



# **Confederació General del Treball de Barcelona (CGT)**

## **Secretaria de Comunicació de CGT- Barcelona**

Pare Lainez 18-24 – 08025 Barcelona – Tel. 93.310.33.62- Fax 93.310.70.80

Web: [www.cgtparcelona.org](http://www.cgtparcelona.org) Correu electrònic: [cgtprensabcn@cgtparcelona.org](mailto:cgtprensabcn@cgtparcelona.org)

### **CONVOCATORIA DE CONCENTRACIÓN RESIDENCIA EDAD 2000 S.L. BON REPOS**

**Jueves 21 de mayo a las 11h**

**Pg Sant Joan 156**

La sección sindical de CGT en la empresa Edad 2000 S.L. – Bon Repos nos concentramos el próximo 21 de mayo de 2026 a las 11 hs, delante de la Residencia Bon Repos en Paseo Sant Joan 156 de Barcelona, para exponer la persecución sindical que sufrimos desde nuestra llegada al comité de empresa en 2021.

Esta persecución se ha ido plasmando en todos estos años, con discriminación y desigualdad de trato respecto a otros sindicatos, violencia laboral que incluyen silencios, desprecios, falta de información relevante para nuestro trabajo como delegadas o aumentos de las cargas laborales a las delegadas y afiliadas a CGT.

La empresa ha mantenido una actitud de hostigamiento sistemática hacia las trabajadoras afiliadas a CGT utilizando a las gobernantas, afines a otros sindicatos y a la empresa, para prodigar un trato desigual como:

**1) La asignación de tareas de forma arbitraria sin respetar las limitaciones físicas o los descansos y aumentando el volumen de tareas**

**2) Fomentando un clima de miedo y división dentro de la plantilla, obligando a cubrir horas sindicales, bajas médicas o vacaciones**

**con el mismo personal sin contratar suplentes, incumpliendo los ratios de cuidadoras y residentes,**

**3) Maltratando verbal y psicológicamente a las trabajadoras identificadas como afines o afiliadas a CGT**

**4) Despidiendo a trabajadoras “con falsas acusaciones” solo por pertenecer a nuestra organización.**

Nuestra lucha todos estos años ha estado centrada en la protección y la defensa de los derechos de TODAS las trabajadoras de la Residencia Bon Repos:

**1) Derecho a la conciliación familiar,**

**2) Ratios adecuadas que aseguren un cuidado digno y un respeto al trabajo, tanto de las personas residentes como de las trabajadoras**

**3) El correcto abono de los salarios, tal como establece el convenio colectivo.**

**4) El cumplimiento del ET respetando los descansos mínimos establecidos, así como el disfrute de los días de permiso.**

**5) El reconocimiento y adecuación de las limitaciones de las trabajadoras, protegiendo siempre su salud.**

**6) El cumplimiento por parte de la empresa del Real Decreto 486/1997, en el que se estable las disposiciones “MINIMAS” de Seguridad y salud en el trabajo, exigiendo que se nos de los uniformes adecuados para realizar nuestras tareas.**

**7) La exigencia a la empresa, para poder contar con el material necesario para la atención de los residentes, así como su correcto mantenimiento y reposición.**

**8) Mejoras salariales acordes al incremento de los costes de vida.**

Esta situación no es nueva, es una política empresarial sostenida que vulnera los derechos fundamentales de las trabajadoras y de las delegadas de CGT, que deteriora gravemente nuestra salud y la de las personas mayores a las que atendemos.

**Por todo ello exigimos:**

·El respeto de la libertad sindical.

·El fin de la persecución y represalias a las delegadas y afiliadas a CGT

·El cumplimiento real de los ratios, sin maquillajes ni excusas.

·Cese de la práctica intimidatoria de los mandos intermedios.

·Tener un entorno libre de maltrato verbal y psicológico.

·Cargas laborales acordes a unas condiciones de trabajo dignas

·Un aumento salarial que permita llegar a fin de mes.