



ASSEMBLEA GENERAL CGT- ESTABILITZACIÓ, no hi som totes!

17/07/24 12 h-14 h Cotxeres de Sants

Ordre del dia:

1. Contextualització: antecedents, situació actual, passos a seguir (CGT)
2. Intervenció Pau Martí
3. Consultes (torn obert de paraula)

1. Contextualització: antecedents, situació actual, passos a seguir (CGT)

A la passada assemblea del 9 de maig vam acordar fer una assemblea monotèmica referent al tema d'estabilització, no oblidem que no hi som totes! Algunes no hem entrat en el recent procés d'estabilització, hi ha molts neguits i incertesa en tot plegat. Proposem aquesta assemblea informativa per analitzar el panorama judicial.

1.1 Lluita interina

Recordem la lluita interina, que va començar el 2019, impulsada per CGT i seguida per les plataformes de treballadores, quan ningú creia possible l'estabilització, es va lluitar al carrer i es va aconseguir. Comencen les mobilitzacions amb l'Icetazo i arribem a la llei 20/2021 signada per altres sindicats, que és la definitiva i estableix la valoració per mèrits i les opos reduïdes per a l'estabilització. Ha quedat força gent fora en frau de llei.

1.2 Situació de les interines a l'Ajuntament de Barcelona

Sabem que hi ha una sensació d'abandonament, incertesa, cansament, procés llarg i injust.

L'objectiu d'avui és fer una actualització de la situació del marc en el qual ens trobem les interines *limbo*, que hem quedat fora dels processos d'estabilització derivats del RD 20/2021, sigui per concurs de mèrits o per oposició tova, i el personal amb contracte posterior a l'1 de gener de 2018, sigui per antiguitat, sigui per canvi de categoria.

Cronologia:

-Finals 2022, es publica la relació de places de lliure concurrència (oferta pública acumulada 2018-2020). A l'octubre altres sindicats signen *l'Acord de la Mesa General en matèria dels processos de consolidació (concurs de mèrits, oferta estabilització), oferta pública i promoció interna*.

-Maig 2023, l'Ajuntament publica les bases de la convocatòria de 28 categories dels subgrups A1, A2 i C1 i 6 categories del subgrup C2 i grup AP (antic grup E), que no afavoreixen gens l'estabilització de les treballadores que ocupen les places convocades. El barem màxim d'experiència és 2 anys 4 mesos, sense tenir en compte els anys treballats des de 2018, equiparen l'experiència amb altres Ajuntaments com L'Hospitalet, etc. Les interines vam

rebren un correu de la Gerència dient que si no superàvem el procés, seríem cessades. Des de la CGT vam interposar un recurs de reposició contra les bases, al·legant punt per punt, però ens el van desestimar, basant la seva resposta en el principi de la lliure capacitat d'autoorganització de l'Administració.

-Assemblea general treballadora CGT maig 24: Al punt sobre estabilització, es presenta la plataforma de *desestabilitzades*, llegeixen un manifest i acordem una assemblea específica.

-Juny 2024: manifestació Interines. També: festa d'estabilització.

-Setembre 2024: està prevista una gran manifestació a Barcelona dels sindicats combatius.

Des de la CGT: donarem **suport a l'autoorganització** de les afectades que vulguin organitzar accions i mobilitzacions. Davant la convocatòria dels nous processos d'estabilització, **lluitarem per unes bases millors**. Donarem **assessorament a les afiliades** que vulguin demandar.

Podeu consultar la **informació actualitzada al [web de FETAP](#)**, la Federació d'Administració Pública de CGT. Des de la FETAP s'està pressionant perquè al Congrés es dicti una nova regulació de l'abús de la sentència.

Hem convidat Pau Martí, advocat especialista de la funció pública, per interpretar les **sentències del TJUE**, aclarir conceptes com l'**abús de temporalitat**, comentar la **viabilitat de les demandes** judicials ara mateix i aclarir altres dubtes que tinguem.

2. Resum intervenció Pau Martí

Directiva europea: primer objectiu, limitar la temporalitat, acotar l'abús de temporalitat a les empreses i l'administració, i segon, sancionar. Però deixa en mans dels estats membres de la UE com assolir aquest objectiu. Les sentències del TJUE no han dit clarament el que volíem. L'objectiu finalista s'ha complert (reduir la temporalitat i transformar el vincle temporal en fix). A l'empresa privada s'ha acomplert i la sanció que han rebut és convertir les treballadores temporals en fixes. A les administracions públiques es dona la paradoxa que quan vulnera la normativa, no és sancionada. L'Administració sap com acudir a la temporalitat, però quan vulnera aquesta contractació, no té cap conseqüència, es continua sense aplicar una sanció.

Des de 2019 fins ara va haver-hi diferents processos d'estabilització. Però hi ha molta gent que tot i estar en situació d'abús de temporalitat, no ha aconseguit l'estabilització. Fa uns anys, hi havia molta gent amb molts anys de temporalitat. Es comencen a engegar processos ordinaris que posen en perill les interines i generen una reivindicació col·lectiva, alhora que jurídica, d'acord amb la directiva europea. El 2018-19 les administracions públiques tenen un índex de temporalitat molt elevat que tampoc enguany després dels processos d'estabilització arriba al 8%. S'ha d'aplicar la fixesa i l'estabilització, s'eleven qüestions al Tribunal Europeu.

Arribem a les sentències de les prejudicials del 22 de febrer i 13 de juny del 2024. Aquestes sentències afirmen clarament que els processos selectius no són una sanció per a les administracions públiques i que una sanció seria la fixesa, excepte que entrés en conflicte amb la Constitució. No es consideren sancions ni els processos selectius ni la indemnització de 20 dies. Si acreditem que hem



superat un procés de borsa o oposició i ara estem treballant, es podria reclamar la fixesa davant d'un jutge, el seu cas no vulneraria la Constitució espanyola. Però no és aquesta la doctrina del Tribunal Suprem. S'estan publicant sentències, a favor i en contra. Hi ha dues derivades: tot el personal en abús que ja ha estabilitzat, podria tenir dret a una indemnització per l'abús de temporalitat. El legislador estaria obligat a dictar una nova llei d'estabilització per a les persones que s'han quedat al *limbo* i que s'han quedat fora dels processos. S'ha de tornar a sortir al carrer i s'ha de tornar a reivindicar. Podria derivar en indemnitzacions massives.

Les interines van lluitar per guanyar la plaça davant l'Iceta. Gràcies a la reivindicació de les interines i els sindicats, es va guanyar.

Pau Martí està treballant en una proposta legislativa per portar-la al Congrés, que la presenti algun partit polític d'esquerres. Un procés restringit sí que es consideraria una sanció a les administracions públiques que acompliria la Directiva europea. Això es podria fer perquè el Tribunal Constitucional ja ha dit que es poden convocar processos selectius restringits, que seria legal. S'està lluitant perquè hi hagi un nou procés restringit d'accés a la funció pública, ja que hi ha una situació extraordinària. La gent de fora també podrà accedir-hi, hi haurà un relleu generacional, es generaran vacants perquè hi haurà jubilacions, etc.

3. Consultes (torn obert de paraula)

-Desestabilitzades:

Una branca és l'assessorament jurídic, les experiències judicials, una altra és la lluita dels sindicats, una altra l'organització de les afectades. Quant més ens coordinem, més serem i més més força tindrem. Cal fer pressió, sabem que no comptem amb el suport dels sindicats majoritaris. Us convidem a escriure'ns i formar part del grup que tenim:

desestabilitzades@gmail.com

Llegiu el nostre [Manifest!](#)

-Quin és el temps per estar en frau de llei? Si porto 5 anys, estic en abús de temporalitat?

Pau Martí: El tema de l'abús no és fàcil, té matisos. No sempre si portes 5 anys és una vinculació no ajustada a dret. A l'àmbit laboral (jurisdicció social): més de 3 anys ocupant una vacant, estàs en abús. Però si dins d'aquest termini s'ha convocat la teva plaça, podria ser que no es considerés així. Àmbit funcionari interines (contenciós): més de 3 anys ocupant una plaça també seria abús, però si es van convocar processos, etc., si s'allarga la situació que genera la vacant... hi ha molts matisos, hi ha una relació estatutària, etc. A l'àmbit laboral probablement es guanyarà.

La Comissió Europea no està sent prou contundent, la contundència és la multa. Hi hauria una via d'interposar una demanda judicial en un jutjat d'un altre país. L'altra seria demandar una indemnització a la Comissió Europea per deixadesa de funcions. Però el sistema jurídic és molt complex, hi ha poques vies.

-Es podria interposar recurs contra la Llei Iceta?

Pau Martí: La llei del 2021 no es pot impugnar. Hi han qüestions d'inconstitucionalitat elevats al Tribunal Constitucional, però no és possible per part de particulars, els únics que podrien fer-ho són el poder legislatiu, modificant-la o fent-ne una altra.

-L'Ajuntament no està contestant les al·legacions. Ho pot fer?

Pau Martí: L'Administració no està obligada a contestar a les al·legacions. Si vols respostes que motivin les al·legacions, has de fer un recurs d'alçada, ho has de lluitar. En tot cas, cal que reclamem sempre el barem de mèrits, si considerem que no ens ho estan tenint en compte tot.

-Els contractes de 3 mesos encadenats, representen un abús de temporalitat?

Pau Martí: El contracte de relleu genera abús. Si fa més de 3 anys que estàs en relleu i ocupant una vacant amb continuïtat, sí, demanda.

-A la classificació final i proposta de nomenament del procés d'estabilització per concurs oposició han tret places convocades: *Les places proposades són les places incloses en l'oferta d'ocupació pública d'estabilització. No obstant això, si com a conseqüència de l'execució d'ofertes d'ocupació ordinàries que es troben en curs a la data d'aquesta convocatòria, s'han vist afectades places incloses en l'oferta d'ocupació pública d'estabilització, s'ha procedit a l'adequació de les places inicialment convocades, a fi que no se'n derivi increment de despesa ni d'efectius, tal com indica l'apartat 1.2 de les bases de la convocatòria. Ho poden fer?*

Pau Martí: No és legal, no es poden treure places de les convocades inicialment, cal demandar. Es poden portar encara més places de l'oferta pública posterior, per assolir el límit del 8% de la temporalitat.

-He rebut la carta de cessament. Cal esperar que surti una llei estatal per fer la demanda judicial per la fixesa? Ara mateix ser estructural és un risc, al cap de 3 anys te'n vas al carrer, estan millor les persones amb contractació temporal. Demandem o no? Es pot fer?

Pau Martí: Sí que es pot fer. La realitat, però, és que s'estan donant judicis per al 2027, recomanació: estudiem, no perdem recursos. La solució no vindrà a curt termini per la via judicial. L'Ajuntament té 3 mesos per resoldre, després el judici surt per a finals de 2026. Poden carregar-te les costes del judici (2500 euros), perdre esperances, diners, temps. Perquè xoca amb una realitat. Crec que és més important invertir esforços a preparar oposicions i en la lluita. Quan ens cessin, anem amb tot, demanem indemnització, nul·litat, etc. Potser una llei l'endemà ho habilita. Però jo esperaria al fet que el Tribunal Suprem emeti una sentència favorable.

-Consulta: si interposem una demanda per cessament, hi ha represàlies?

Pau Martí: No tenim constància i no hauria de ser una raó per deixar de fer-ho.

-Es poden paralitzar els processos?



Pau Martí: Intentem parar-los amb força al carrer, però cap jutge els parerà. L'Administració diu que ha de mirar pels interessos de tothom. No ens alliberarem d'estudiar, de presentar-nos, etc. Quant a les bases dels concursos, l'Administració té tota la llibertat i no tenim cap recorregut davant d'un judici.

-Es pot lluitar d'acord amb el dret a la salut, al·legant que ens emmalalteix passar per oposicions constantment?

Pau Martí: Hi ha la responsabilitat patrimonial de l'Administració: quan acredites que se t'ha generat un dany, podries reclamar una indemnització, per l'angoixa que et produeix, etc. Però és molt difícil de guanyar.

-Ens podria fer funcionàries directament el govern autonòmic?

Pau Martí: la competència és estatal. A la legislatura anterior, la CUP va proposar una llei molt treballada d'estabilització a extingir que no va prosperar, potser cal tornar a reactivar-la amb un nou govern.

-Seria viable presentar una iniciativa legislativa popular? Acreditant 500 mil signatures.

Pau Martí: N'han prosperat molt poques, és molt esforç amb poques probabilitats.

-Plataforma Desestabilitzades: Hi ha un maltractament continuat per part de RH a molts àmbits. També se encavalquen dues convocatòries. Amb la negociació del pròxim conveni, hi ha aspectes que es poden millorar?

CGT: Convocarem a partir del setembre una assemblea i grups de treball per preparar propostes.

-Sobre els motius de força major per no assistir a una prova: ens quedem fora del procés?

Pau Martí: Normalment, no s'admeten causes de força major, a excepció del que dictaminen les lleis i normes per motius d'hospitalització per part i embaràs.

-Ha sortit la nova oferta pública del 2024, 430 places. Quan s'executarà? Es poden rescatar aquestes places? Hi ha un termini màxim per resoldre la convocatòria? I mínim, per convocar amb antelació un examen?

Pau Martí: El 2023 va haver-hi un Real Decret que sí que ho contempla, una taxa addicional d'estabilització a càrrec de l'oferta pública dels anys que venen. No està regulada la duració del procés selectiu. S'entén amb celeritat i menys de 3 anys. L'antelació mínima per convocar un examen és només de 24 h, tot i que les administracions sempre donen més temps.

-Com quedarà la situació de les interines cessades a la borsa?

Pau Martí: Davant el cessament, caldrà anar a la via judicial amb tot.

CGT: Per una banda, a l'Acord de la Mesa General en matèria dels processos de consolidació (concurs de mèrits, oferta estabilització), oferta pública i promoció interna, el punt Oferta



pública 2018-2019-2020, diu: *“Les persones que no obtinguin plaça finalitzaran la seva relació laboral. S’acorda la incorporació a les borses (bloc A) per aquelles persones que tinguin dies treballats a l’Ajuntament”*. Per una altra, a la segona notificació sobre el cessament que vam rebre les afectades de la Gerència RH al maig de 2023, se’ns va dir: *“el cessament comportarà la vostra tornada a la borsa de treball. A la borsa de treball s’aplicaran els criteris que hi hagi vigents en cada moment per fer nous oferiments d’interinatge”*. Els criteris de gestió de la borsa es poden consultar a la normativa penjada a la Intranet (acord de borsa i annexos).

CGT: Gràcies per venir i participar, salut i lluita, ens veiem als carrers!
