

INTERINES. Actualització a 9 de maig de 2024

Actualització de la situació del marc amb el qual ens trobem les **interines limbo**, que hem quedat fora dels processos RD 20/2021 i personal amb contracte posterior a l'1 de gener de 2018, sigui per antiguitat, sigui per canvi de categoria.

1. Abús de temporalitat

-Segons el Tribunal Suprem, ocupar més de 3 anys una plaça vacant estructural sense que surti a convocatòria, amb un únic contracte o encadenant diferents contractes. Des del 1 de gener de 2024, s'han de convocar el mateix any que s'ofereixen les places (RD 6/2023).

-La directiva europea obliga a **sancionar** aquest abús, amb **mesures dissuasives, preventives i que reparin** les situacions d'abús de temporalitat.

-El Tribunal de Justícia de la Unió Europea ha declarat que els processos d'estabilització no són una mesura que sancioni, reperi i previngui l'abús de temporalitat, **ja que són oberts a persones** que no han patit abús de temporalitat (incertesa del resultat i no vinculats ni a l'abús ni a les persones en abús). La directiva 1999 s'oposa a una normativa nacional que estableixi la convocatòria de processos d'estabilització de l'ocupació temporal a través de convocatòries públiques que no tinguin en compte l'abús de la temporalitat.

-**La sentència del TJUE del 22 de febrer de 2024** marca un abans i un després en el tema de l'estabilització, perquè mostra **contundència** contra el frau de llei:

- Diu que la legislació espanyola no té prou mesures adients per evitar la utilització abusiva dels contractes indefinits no fixos (fixesa fins oposicions). Una de les possibles solucions que apunta per corregir la situació d'abús, que no la única, seria **convertir aquests contractes temporals en fixos, sempre i quan sigui compatible amb l'ordenament jurídic espanyol**. La sentència habilita al Tribunal espanyol a declarar la fixesa directa si no hi ha una altra sanció eficaç en el dret espanyol. Però NO OBLIGA a aplicar-la. I d'entrada es refereix al personal laboral.
- Quant a la indemnització inclosa en la Llei 20/2021 (20 dies per any amb un topall de 12 mensualitats, mentre que a la privada per acomiadament improcedent són 33 dies per any fins a 24 mensualitats), es declara no vàlida com a mesura sancionadora, **insuficient** a efectes dissuasius i de reparació.
- S'hi deixa clar que el dret comunitari (UE) **prima per sobre del nacional**, inclosa la constitució espanyola, hi ha una jerarquia normativa que no s'està respectant. Vincula als Tribunals i a les Administracions. La sentència diu que els tribunals de l'Estat espanyol (inclosos el Tribunal Suprem i el Tribunal Constitucional) **no poden basar les seves decisions en normes nacionals si aquestes són contràries al que s'estableix en el Dret de la UE**.

- El TJUE no distingeix treballadores segons la relació laboral, aplica a totes les treballadores públiques **independentment de la relació laboral**, estatutària o funcionària. I deixa clar que la figura de personal indefinit no fix no compleix la directiva ni la jurisprudència del TJUE, segueix sent temporal.

-Resposta dels Tribunals:

- Sala social Tribunal Suprem (personal laboral): ha formulat una qüestió prejudicial al TJUE perquè aclarir **com es pot compatibilitzar la doctrina del TJUE i la fixesa directa amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat** de la Constitució.
- Sala contenciós administratiu del Tribunal Suprem (personal funcionari). De moment fan com si no els afectés.
- Tribunals 1ª instància i TSJ, respostes diferents: alguns han declarat la fixesa directa, altres mantenen la figura de personal indefinit no fix (nou nomenament interí), altres han aturat els processos judicials a l'espera.

-Pendent de **que es resolguin les qüestions prejudicials davant el TJUE el dia 13 de juny**, sobre tres casos elevats, dos de funcionàries interines pel jutjat contenciós nº 17 de Barcelona i un social de Galícia. És a dir, estem a l'espera d'una sentència en què es prengui posicionament sobre la doctrina actual i els processos d'estabilització regulats per la llei 20/2021, qüestionats perquè valguin per pal·liar l'abús de temporalitat en l'ocupació pública. També estem a l'espera que la Comissió Europea **reactivi les sancions coercitives** per a l'Estat espanyol.

-Hi ha divisió a la judicatura. Per ara, majorment els Tribunals consideren els **principis constitucionals d'accés a la funció pública com a un obstacle insalvable**, al contrari del que indica la sentència TJUE.

-El ministre de la Funció Pública, **José Luis Escrivà, ha dit que no hi ha res a legislar**, provocant inseguretat jurídica, així com el caos dels Tribunals, deixant-nos a més d'un milió de treballadores al limbo jurídic. Els jutges i els Tribunals han manifestat que ho ha de resoldre el Govern via legislativa, per no provocar el col·lapse de la justícia.

2. Recomanacions (fins que no hi hagi sentència prejudicials)

- Personal laboral:

- Interposar ja la demanda de fixesa, prèvia consulta jurídica de la viabilitat de cada cas.
- Davant del cessament, impugnar-lo (20 dies). Si hi ha sentència ferma, no hi cap revisió.

- Personal funcionari:

- Cal esperar la sentència del TJUE que resolgui les qüestions prejudicials.
- Davant del cessament, cal impugnar-lo (2 mesos via judicial i 1 mes via administrativa). Si hi ha sentència ferma, no hi cap revisió, però sí es pot obrir un procés dins del termini d'un any per exigir responsabilitat patrimonial contra l'Administració.

3. Conclusions, i què farem des de CGT

S'espera un canvi legislatiu a partir de la sentència (que possiblement es produeixi, però podria ser que no). Cal una llei, cap Administració reconeixerà el dret a passar de personal interí o temporal a fix. Ja va passar amb l'altra sentència del TJUE de juny 2021 que va provocar l'aprovació de la llei 20/21 al desembre del mateix any. Cal dir que la CGT ja es va pronunciar sobre que aquestes lleis eren insuficients, contràriament als sindicats majoritaris que van signar l'Icetazo. Des de la CGT:

-Donarem **suport a l'autoorganització** de les afectades que vulguin organitzar accions i mobilització.

-Davant la convocatòria dels nous processos d'estabilització, **lluitarem per unes bases millors**.

-Donarem **assessorament a les afiliades** que vulguin demandar.

-Podeu consultar la **informació actualitzada al web de FETAP**, la Federació d'Administració Pública de CGT. Des de la FETAP s'està pressionant perquè al Congrés es dicti una nova regulació de l'abús de la sentència. <https://fetap-cgt.org/sindical/abuso-de-temporalidad/>