Estatuts de la Confederació General del Treball de Catalunya

ESTATUTS DE LA CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL DE CATALUNYA

TÌTOL I. DEFINICIÓ I OBJECTE

Article 1r.- La Confederació General del Treball de Catalunya (CGT de Catalunya) és una associació de treballadors i treballadores que es defineix anarcosindicalista, i per tant: de classe, autònoma, autogestionària, federalista, internacionalista i llibertària.

Article 2n.- La CGT de Catalunya es proposa:

a. Desenvolupar la voluntat d'associació dels treballadors i de les treballadores, independentment del seu sexe, nacionalitat, llengua, idees polítiques o religioses.

b. L'emancipació dels treballadors i de les treballadores, mitjançant la conquesta per ells dels mitjans de producció, distribució i consum, i la consecució d'una societat lliber-tària.

c. L'eliminació de qualsevol forma d'explotació i d'opressió que atempti contra la llibertat de la persona.

d. La pràctica de l'ajut mutu i de la solidaritat entre els treballadors i les treballadores, així com la defensa dels seus interessos sòcio-econòmics immediats.

e. La promoció i organització d'activitats encaminades:

   - Al desenvolupament sistemàtic de la formació professional.
   - Al manteniment de l'equilibri ecològic i defensa del medi ambient.
   - Al foment del coneixement i la difusió del pensament llibertari i anarcosindicalista.
   - A l'ajuda de l'estudi i la investigació de la història del sindicalisme, anarcosindicalisme i moviment llibertari.
   - A l'ajuda de l'estudi i la investigació de les corrents sindicalistes a Espanya i d'altres països.
   - A l'elaboració i al subministrament d'informació sobre qualsevol tema que interessi a la classe treballadora.
   - Al foment de l'estudi i la investigació en l'àmbit de les ciències econòmiques i socials per al millor compliment dels fins anteriors.
   - A l'ajuda de tot tipus en favor dels col·lectius, grups, sectors i persones que pateixin algun tipus de discriminació o marginació social, professional, econòmica, racial, etc. amb l'objectiu de facilitar el seu ple desenvolupament social.
   - A la formació i divulgació cultural de qualsevol índole, en qualsevol àmbit o nivell.
   - A potenciar nous models socials antimilitaristes que possibilitin l'abolició de l'exèrcit.

f. Per assolir els objectius esmentats, establirà relacions amb tots els organismes obrers afins que puguin coadjuvar a la seva consecució, així com utilitzar de forma preferent els mitjans d'acció directa que en cada cas siguin convenients, definits en els seus Plens i Congressos

TÍTOL II. ÀMBIT D'ACTUACIÓ, DURADA I DOMICILI

Article 3r.- La CGT de Catalunya té com a àmbit essencial d'actuació el territori de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Article 4t.- L'àmbit professional de la CGT de Catalunya és el de totes les treballadores i de tots els treballadors manuals o intel·lectuals, en actiu o aturats, així com les treballadores i els treballadors autònoms que no tinguin persones assalariades al seu càrrec.

Article 5è.- La CGT de Catalunya editarà les seves pròpies fitxes d'afiliació, carnets confederals i segells de cotització. El Comitè Confederal facilitarà pel que fa al cas qualsevol informació que li sigui requerida.

Article 6è.- La CGT de Catalunya es constitueix per temps indefinit.

Article 7è.- Amb caràcter general, el domicili de la CGT de Catalunya serà a Barcelona, via Laietana número 18, 9a. planta, es podran establir les delegacions que el Comitè Confederal cregui necessàries. El Comitè Confederal podrà, en qualsevol moment, procedir al canvi de domicili, quan les circumstàncies així ho aconsellin.

TÍTOL III. PRINCIPIS RECTORS DE FUNCIONAMENT

Article 8è.- El funcionament de la CGT de Catalunya, tant en l'adopció d'acords com en l'elecció dels seus òrgans de coordinació, representació i gestió, es regirà per principis de democràcia directa.

Article 9è.- Tots els òrgans de la CGT de Catalunya estan obligats a facilitar tanta informació com els sigui sol·licitada per conducte orgànic, és a dir, sindicat, federació local, comarcal o intercomarcal i Comitè Confederal, o en els comicis orgànics, en el punt que correspongui o en el d'assumptes generals.

Article 10è.- La CGT de Catalunya reconeix expressament el dret de tots els seus afiliats i afiliades a l'expressió oral i escrita en els idiomes català i castellà, ningú podrà ser discriminat per l'ús d'una o de l'altra llengua. La CGT de Catalunya col·laborarà amb les associacions i organismes pertinents, mitjançant el Servei Sindical de Català, que possibiliti un major coneixement i ús del català entre els seus afiliats i afiliades, fins assolir la seva normalització efectiva.

TÍTOL IV. ESTRUCTURA I FUNCIONAMENT

Capítol Primer: Estructura de la CGT de Catalunya.

Article 11è.- Constitueixen la CGT de Catalunya els sindicats de totes les poblacions compreses en el seu àmbit territorial, els sindicats federats entre si formaran les distintes federacions locals, comarcals o intercomarcals. Amb la confederació d'aquestes federacions queda estructurada la CGT de Catalunya.

Article 12è.- Amb independència d'allò establert a l'article anterior, els sindicats que pertanyin a una mateixa activitat professional es federaran entre si, a fi de constituir les anomenades federacions sectorials.

Capítol Segon: Dels sindicats

Article 13è.- El sindicat és la base organitzativa de la CGT de Catalunya, i d'ell es deriven i fonamenten totes les altres estructures orgàniques. No es podrà constituir un sindicat d'àmbit d'empresa o subsector específic de la producció. Per constituir un sindicat sectorial seran necessaris un mínim de 75 afiliats/des, si no assoleixen aquest nombre formaran secció en el sindicat d'activitats diverses. Els sindicats d'activitats diverses seran els únics que podran constituir-se amb un nombre d'afiliats i afiliades inferior a 75 però superior a 10. En tot cas no podran existir en una mateixa localitat més d'un sindicat del mateix sector ni més d'un sindicat d'activitats diverses.

Article 14è.- Els sindicats podran constituir seccions sindicals d'empreses i/o centres de treball, que seran el perllongament del sindicat allí on es constitueixin. També podran constituir seccions dins del sindicat els afiliats i les afiliades d'un subsector determinat, fins i tot quan no estiguin organitzats a les seves empreses en seccions sindicals, per no assolir el mínim d'afiliats/des requerit.

Article 15è.- Els sindicats d'activitats diverses estan obligats a informar a les federacions sectorials dels afiliats i afiliades que corresponen al seu sector.

Article 16è.- Per a l'adhesió d'un nou sindicat a la CGT de Catalunya, serà necessari que ho sol·liciti per escrit a la federació territorial que correspongui, adjuntant còpia de la corresponent acta d'adhesió, en la qual s'indicarà el nombre d'afiliats, i Estatut o Reglament intern de Funcionament del mateix, que no podrà contradir en cap cas els Estatuts ni la normativa general de la CGT de Catalunya. Es trametrà còpia d'aquesta documentació al Secretariat Permanent del Comitè Confederal i a la federació sectorial.

Article 17è.- En cas de dissolució d'un sindicat, el seu patrimoni passarà a la federació territorial que correspongui o si de cas hi manca directament a la CGT de Catalunya.

Article 18è.- Els sindicats tenen autonomia plena dins del seu àmbit de funcionament, sempre que l'esmentada autonomia no contradigui aquests Estatuts, i els acords generals de la CGT de Catalunya, i seran els únics responsables de les obligacions que contreguin en la seva gestió.

Article 19è.- Tot i respectant l'autonomia dels sindicats dins del seu àmbit de funcionament; s'estableixen, tot seguit, una sèrie de clàusules de garantia per al seu funcionament democràtic.

a. De l'assemblea general del sindicat: L'assemblea general d'afiliats i afiliades és el màxim òrgan de decisió del sindicat, que determinarà la periodicitat de la seva celebració que serà preceptiva per a l'assistència al Congrés. En qualsevol cas es celebrarà com a mínim una per any. L'assemblea general ordinària serà convocada pel Secretari General amb una antelació mínima de 20 dies, s'haurà de convocar a cada afiliat/da amb l'ordre del dia de l'assemblea. Les assemblees generals extraordinàries es convocaran amb una antelació mínima de 7 dies i en els mateixos termes que els descrits per a les ordinàries. Les assemblees generals extraordinàries es convocaran a proposta del secretariat o junta del sindicat, a petició d'1/3 dels afiliats/des o quan així ho decideixi el Ple del sindicat. De totes les assemblees s'aixecarà la corresponent acta.

b. Del Ple del sindicat. El Ple és el màxim òrgan de decisió del sindicat entre assemblees. Es constitueix amb el secretariat o junta del sindicat, que tindrà vot, i els delegats i les delegades de les seccions sindicals. Els Plens es convocaran de forma similar a les assemblees, que seran convocats amb una antelació mínima de 10 dies per als ordinaris i de 3 dies per als extraordinaris.

c. Del secretariat permanent o junta del sindicat. El secretariat permanent o junta del sindicat és l'òrgan de representació gestió del sindicat, que coordina i organitza el funcionament intern d'aquest, així com la seva acció i projecció externa. La seva elecció s'efectuarà en assemblea general, en la qual s'elegiran almenys la Secretaria General, la d'Organització, la d'Administració i Finances, i la d'Acció Sindical. El període de permanència en el càrrec dels/les components del Secretariat Permanent, inclosa la Secretaria General, únicament podent ser elegits/des per un màxim de dos mandats, llevat de situacions considerades excepcionals per a l'assemblea general. Els membres del secretariat permanent o junta de manera individual, podran assistir a qualsevol reunió de les seccions sindicals que estiguin adherides a l'esmentat sindicat, encara que ho farien a títol informatiu i sense dret a vot.

d. De les seccions sindicals d'empresa: Per constituir una secció sindical d'empresa seran necessaris un mínim de dos afiliats/des que desenvolupin la seva activitat laboral dins de l'àmbit territorial del sindicat. Constituiran un comitè de secció sindical que tindrà les mateixes funcions que el secretariat o junta del sindicat. El període de permanència en el càrrec dels/les components del Secretariat Permanent, inclosa la Secretaria General, únicament podent ser elegits/des per un màxim de dos mandats, llevat de situacions considerades excepcionals per a l'assemblea d'afiliats de la secció sindical. Les seccions sindicals d'empresa podran constituir secció d'ofici o centre de treball.

Capítol Tercer: De les federacions territorials

Article 20è.- Quan en una mateixa localitat es constitueixin dos o més sindicats, formaran les anomenades federacions locals de sindicats, i serà obligatòria l'adhesió en aquesta de tots els sindicats que es constitueixin posteriorment. En una mateixa localitat no podrà existir més d'una federació local de sindicats federada a la CGT de Catalunya.

Article 21è.- No obstant això, quan les circumstàncies ho aconsellin, per acord dels sindicats de l'àmbit que corresponguis, podran constituir-se en substitució de les federacions locals les anomenades federacions comarcals o intercomarcals. En cap cas podran existir federacions territorials amb àmbit coincident, total o parcialment.

Article 22è.- Les federacions territorials de sindicats es dissoldran quan en el seu àmbit territorial només hi hagi un sindicat. El patrimoni d'aquesta passarà a l'esmentat sindicat si restés constituït, que passarà a ser sindicat d'activitats diverses, i si de cas hi manca a la CGT de Catalunya

Dels plens de federacions territorials:

Article 23è.- El Ple de federació territorial és l'òrgan màxim de decisió. Els Plens territorials es formaran pels delegats i les delegades elegits de tots els sindicats que la componguin, i el secretariat permanent (SP) del comitè local, comarcal o intercomarcal, amb veu però sense vot.

Article 24è.- La periodicitat de celebració dels Plens, convocatòria, etc., tant dels ordinaris com dels extraordinaris es regirà, almenys, pels continguts desenvolupats en l'apartat d'assemblees dels sindicats.

Del comitè territorial

Article 25è.- La federació territorial constituirà un comitè que estarà format pel secretariat permanent i els/les secretaris/ries dels sindicats adherits. Els comitès territorials reunits en Plenària desenvoluparan els acords emanats dels Plens territorials de sindicats.

Del secretariat permanent de la federació territorial:

El secretariat permanent és l'òrgan de representació i gestió de la federació territorial, que coordina el funcionament intern d'aquesta, així com la seva acció i projecció exterior. La seva elecció s'efectuarà en Ple, en què s'elegiran almenys les Secretaries General, d'Organització, d'Administració i Finances, i d'Acció Sindical. El període de permanència en el càrrec dels/les components del Secretariat Permanent, inclosa la Secretaria General, únicament podent ser elegits/des per un màxim de dos mandats, llevat de situacions considerades excepcionals per al Ple de sindicats de la federació territorial. Els membres del secretariat permanent podran assistir a qualsevol reunió dels sindicats adherits a la referida federació territorial, encara que ho faran a títol informatiu i amb veu, però sense vot.

Capítol Quart: De les federacions sectorials

Article 26è.- Es constituiran les federacions sectorials dins de l'àmbit de la CGT de Catalunya. Tindran una estructura similar a la de la CGT de Catalunya que l'adaptaran a l'àmbit professional de què es tracti i desenvoluparan la seva pròpia normativa de funcionament que, en cap cas, anirà en contradicció amb la normativa general de la CGT de Catalunya. Les esmentades federacions sectorials s'estructuraran en els rams de producció o servei que es relacionen a continuació:

- Administració Pública
- Alimentació, Comerç i Hostaleria
- Banca, Borsa, Estalvi, Assegurances, Entitats de Crèdit i Oficines i Despatxos Camp
- Agricultura i Pesca
- Construcció, Fusta, Ceràmica i Suro
- Energia, Mineria, Químiques i Afins
- Ensenyament
- Espectacles, Informació, Paper i Arts Gràfiques
- Neteja
- Metall
- Sanitat Tèxtil, Pell i Derivats
- Transports i Comunicació

Davant de la possibilitat de l'aparició d'un nou sector o ram no enquadrat entre les federacions a dalt esmentades, serà el Comitè Confederal de la CGT de Catalunya reunit en plenària

ordinària qui decidirà sobre el reconeixement del nou sector com a tal, i/o la constitució de la federació corresponent de forma provisional fins al següent congrés ordinari.

TÍTOL V. DELS AFILIATS

Article 27è.- Per afiliar-se a la CGT de Catalunya tot treballador haurà d'emplenar la fitxa d'afiliació, així com cotitzar l'import del mes en curs, rebent el carnet confederal i els justificants de cotització abonats. Tot afiliat a la CGT de Catalunya haurà de tenir el seu carnet confederal, aquest podrà ser-li exigit en qualsevol comici o per obtenir serveis confederals.

Article 28è.- L'afiliació es produirà mitjançant el sindicat o federació territorial, i si de cas hi manca mitjançant la federació sectorial corresponent, que s'incorporarà en aquest cas a continuació de la resta de l'estructura territorial de la CGT de Catalunya. No podran afiliar-se a la CGT de Catalunya els membres de les forces d'ordre públic ni de l'exèrcit professional, ni de cossos armats repressius.

Article 29è.- Tot/a afiliat/da a la CGT de Catalunya tindrà els drets i les obligacions següents:

a. Drets:
    - Ser informat sobre funcionament, mitjans i finalitats de la CGT de Catalunya.
    - Rebre assessorament i en el seu cas, el recolzament i la solidaritat del seu sindicat en assumptes relatius a la seva activitat sindical i laboral.
    - Participar amb ple dret en les assemblees de la seva secció sindical d'empresa, sector i/o ofici, i del seu sindicat.
    - Elegir els/les responsables dels diferents òrgans de representació.
    - Ser elegit/da per qualsevol òrgan de representació, llevat que estigui inhabilitat o immergit en la problemàtica expressada en l'article 31è. d'aquests Estatuts.
b. Obligacions:
    - Cotitzar la quota sindical establerta.
    - Informar als òrgans del sindicat de la seva activitat sindical, i de les gestions que li hagin encomanat.
    - Respectar i no actuar públicament contra aquests Estatuts i els acords que emani del seu sindicat, de tots els òrgans a què es trobi vinculat i de tots aquells que es prenguin en els comicis de la CGT de Catalunya.

Article 30è.- Es produirà la baixa d'un/a afiliat/da per les causes següents:

a. Per la lliure decisió d'aquest/a.
b. Per no haver satisfet les quotes sindicals corresponents a sis mensualitats, havent estat requerit per fer-ho. L'abonament de les quotes pendents comportarà l'anul·lació de la baixa.
c. Per incompliment greu o reiterat dels Estatuts, Reglaments i acords, vàlidament adoptats, en qualsevol comici.

d. Serà motiu d'expulsió la pràctica repressiva i coercitiva de les llibertats individuals i col·lectives que defenem i de la llibertat sindical que practiquem, fins i tot amb motiu de "compliment del deure".

Article 31è.- Els membres de qualsevol òrgan executiu o de direcció d'altres organitzacions, o que ostentin càrrecs públics per elecció o designació, no podran pertànyer a cap secretariat d'àmbit superior al sindicat. Cap membre d'altra organització podrà efectuar activitats públiques relacionades amb aquelles organitzacions dins de la CGT de Catalunya. Cap membre d'altra organització podrà representar a la CGT de Catalunya fora del seu àmbit territorial, en tant que no es modifiquin en el mateix sentit els Estatuts de la CGT.

Article 32è.- Quan un/a afiliat/da requereixi informació de caràcter orgànic, haurà de fer-ho mitjançant l'òrgan de representació immediat a què es trobi vinculat.

TÍTOL VI. DE LES GARANTIES DELS AFILIATS

Article 33è.- Els acords de no admissió o baixa dels/les afiliats/des seran recorribles en primera instància davant l'assemblea del sindicat corresponent.

Article 34è.- Els acords de no admissió o desfederació d'un sindicat seran recorribles en primera instància davant la Plenària del Comitè Confederal. En segona instància serà el Ple Confederal qui decideixi sense cap possibilitat de recurs.

Article 35è.- Per a la interposició de recursos en primera instància s'estableix el termini d'un mes des de que es va produir el fet o se'n va tenir coneixement. Tanmateix, una vegada solucionat un recurs en primera instància, es disposarà del termini d'un mes per interposar recurs en segona instància. En qualsevol de les instàncies el termini de resolució dels recursos serà com a màxim de dos mesos.

TÍTOL VII. DE LA COMISSIÓ DE GARANTIES

Article 36è.- Per a situacions excepcionals que derivin en conflicte entre afiliats/des i/o ens de la CGT de Catalunya, per agressions, per injúries verbals o escrites, per sancions, no admissió o inhabilitacions, i en definitiva per totes aquelles qüestions que puguin entorpir el bon funcionament de la CGT de Catalunya i el respecte mutu, si no fossin resoltes per les parts diriments, no existís resolució o aquesta no fos satisfactòria dels recursos que pogues-sin realitzar-se en primera instància, podran ser plantejats davant la Comissió de Garanties.

Article 37è.- La intervenció de la Comissió de Garanties suspendrà la possibilitat de recurs en segona instància.

Article 38è.- Els acords de la Comissió de Garanties són vinculants des del moment de la comunicació de la Resolució a les parts, i només seran recorribles davant Ple Confederal.

Article 39è.- Les resolucions de la Comissió de Garanties es produiran en el termini màxim d'un mes.

Article 40è.- En Congrés o Ple Confederal s'elegiran els tres membres de la Comissió de Garanties, que hauran de ser avalats per dos terços dels vots presents. No podran formar part de la Comissió de Garanties aquells/es afiliats/des que estiguin inhabilitats/des, o que siguin membres del Comitè Confederal.

Article 41è.- Les despeses que origini el desenvolupament de les funcions de la Comissió de Garanties aniran a càrrec del pressupost del Secretariat Permanent del Comitè Confederal.

Article 42è.- Per desenvolupar la seva tasca investigadora i per al millor aclariment del problema de què es tracti, la Comissió de Garanties tindrà accés a tota la documentació que consideri necessària. Tots els organismes de la CGT de Catalunya estan obligats a col·laborar amb la Comissió de Garanties en aquelles actuacions que requereixi.

Article 43è.- Per entendre d'un litigi o discrepància, es trametrà al secretariat Permanent del Comitè Confederal la petició formal i per escrit de l'afiliat/da o ens que sol·liciti la intervenció de la Comissió de Garanties. En la mateixa es descriuran els fets que a judici dels peticionaris motiven la intervenció de la Comissió de Garanties.

TÍTOL VIII. DE LA QUOTA SINDICAL

Article 44è.- Qualsevol afiliat/da a la CGT està obligat a cotitzar de la manera que s'estableixi. La quota mínima mensual per treballadors/es en actiu, aturats/des i jubilats i la seva revisió es fixa en cada Congrés Confederal de la CGT. Els sindicats i les federacions podran acordar el seu cobrament bimensual, trimestral, etc.

Article 45è.- La distribució de la quota s'efectuarà de la manera següent:

- 30% Per al sindicat.
- 20% Per a la federació territorial (local, comarcal...).
- 20% Per al Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT de Catalunya.
- 30% Per al Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT.

Article 46è.- Cap ens de la CGT de Catalunya podrà suspendre el pagament de les seves cotitzacions, en cas de fer-ho restaran sense efecte tots els seus drets a la CGT de Catalunya.

TÍTOL IX. DE LA COMISSIÓ ECONÒMICA

Article 47è.- La Comissió Econòmica té encomanada fonamentalment, la col·laboració responsable i la formació i l'assessorament administratiu i financer de tots els ens de la Confederació, col·laborarà en l'establiment d'un pla comptable comú i actuarà de Comissió Revisora de Comptes en els congressos. En el Congrés o Ple Confederal s'elegiran quatre membres de la Comissió Econòmica, presentats mitjançant llistes obertes i cada candidat haurà de comptar amb una majoria d'almenys dos terços dels vots presents. Qui tingui la titularitat de la Secretaria d'Administració i Finances del Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT de Catalunya serà membre nat de la dita Comissió, si bé, en les funcions de Comissió Revisora de Comptes assistirà amb veu i sense vot. Podran formar part de la Comissió Econòmica tots/es aquells/es afiliats/des que no es trobin inhabilitats, o que no siguin membres del Comitè Confederal. En qualsevol cas, no podrà pertànyer a la Comissió Econòmica ningú que com a mínim no porti 2 anys afiliat/ada a la CGT de Catalunya. L'esmentada Comissió elaborarà informes anuals relatius a la seva gestió i haurà d'emetre un informe de gestió detallat al Congrés Ordinari. L'aprovació de l'esmentat informe comportarà l'acceptació de les seves resolucions. Així i tot, en cas d'existir discrepàncies i apel·lació sobre cap d'aquestes resolucions, s'haurà d'utilitzar el mecanisme del vot particular. El susdit vot particular, que haurà d'ésser avalat per almenys el 5% dels vots representats en el Congrés, haurà de reflectir de forma clara i alternativa una resolució diferent a l'adoptada per la

Comissió Econòmica. En cas que s'aprovi el vot particular, aquest quedarà incorporat a l'informe emès per l'esmentada Comissió. Per desenvolupar les seves funcions la Comissió Econòmica tindrà accés a tota la documentació que consideri necessària. Tots els organismes de la CGT de Catalunya estan obligats a col·laborar amb l'esmentada Comissió en quantes actuacions els siguin requerides.

TÍTOL X. DELS ÒRGANS RECTORS DE LA CGT DE CATALUNYA

Capítol Primer: Del Congrés de la CGT de Catalunya.

Article 48è.- El Congrés de la CGT de Catalunya és el màxim òrgan de decisió d'aquesta. Se celebrarà amb caràcter ordinari cada quatre anys, i extraordinàriament quan ho decideixi el comici que reglamentàriament es determini o el sol·liciti un terç dels sindicats federats a la CGT de Catalunya. En el Congrés es tractaran les línies generals d'intervenció de l'organització i s'elegiran el Secretariat Permanent i la resta de càrrecs confederals. La forma de convocatòria, organització i funcionament es determinarà reglamentàriament.

Capítol Segon: Del Ple Confederal de la CGT de Catalunya.

Article 49è.- El Ple Confederal és l'òrgan màxim de decisió entre Congressos. Se celebrarà de forma ordinària amb una periodicitat màxima de dos anys, excepte quan coincideixi amb el Congrés Confederal i extraordinàriament quan ho decideixi el Comitè Confederal o el sol·liciti un terç de les federacions.

Article 50è.- El Ple Confederal, que tractarà temes organitzatius, econòmics, estructurals i d'actualitat socio-política, el convocarà el secretari general com a mínim dos mesos abans de la data de celebració si es tractés d'un Ple ordinari, o un mes si fos extraordinari. A la convocatòria que es trametrà als Secretariats Permanents dels sindicats figurarà a més de la data, el lloc de celebració i l'ordre del dia que elaborat pel Comitè Confederal en la Plenària celebrada amb antelació. En cas de Ple extraordinari l'ordre del dia contindrà els punts que provoquen la seva convocatòria. Des de la data de convocatòria s'obrirà un termini de 25 dies en què es podran presentar pel conjunt de l'organització les propostes o treballs per a la seva publicació. En el cas de Ple extraordinari aquest termini es reduirà a 10 dies.

Article 51è.- El Ple Confederal estarà constituït per les delegacions de cada sindicat, elegides en les respectives assemblees, i els membres del Comitè Confederal, que no comptaran amb vot. Els/les delegats/des dels distints sindicats hauran de presentar les corresponents credencials, esteses per la Secretaria d'Actes de l'assemblea en què van ser elegits/des. No podran existir delegacions indirectes.

Article 52è.- Els vots assignats a cada sindicat s'obtindran segons la mitjana de cotitzacions dels 12 mesos anteriors al Ple, el mes anterior al Ple es considera inhàbil per aquest còmput. Serà d'aplicació l'escala de vots definida per als Congressos.

Article 53è.- L'obertura del Ple Confederal la farà la Secretària General, que formarà l'anomenada Mesa d'Obertura amb la resta de l'SP. Aquesta Mesa desenvoluparà les tasques següents:

- - Determinació de l'horari de les sessions.
- - Elecció de la Mesa del Ple

- - Elecció de la Comissió Revisora de Credencials.
- - Elecció de la Comissió d'Escrutini
- - Elecció de les Comissions de Ponències.

Les propostes per formar les Meses i les distintes Comissions de Treball aniran destinades als sindicats, essent els delegats d'ella qui designaran la delegació que assumeixi l'elecció de què es tracti.

Article 54è.- Les Meses del Ple estaran composades per una Presidència, una Vicepresidència, dues Secretaries d'Actes, i una Secretaria de Paraules, amb les mateixes atribucions que les definides per a la Mesa de Congrés.

Article 55è.- La Comissió de Credencials estarà composada per tres delegats/des dels sindicats, assessorats per la Secretaria d'Organització del Secretariat Permanent. Aquesta Comissió emetrà un informe al Ple.

Article 56è.- Els/les membres de les distintes Comissions de Ponència tindran veu i vot a la Comissió. Una vegada elaborat el dictamen per la Comissió de Ponència de què es tracti, es presentarà al Ple, les federacions, que ho desitgin, podran presentar els corresponents vots particulars. Acabat el debat, si hagués hagut dictamen majoritari a la Comissió de Ponència es passarà a votar en primer lloc. Si obtingués la majoria absoluta dels vots representats es considerarà acord de Ple i es donarà per tancat el punt. Si pel contrari, no obtingués aquesta majoria, es passarà a votació la resta de les propostes, de la qual resultarà acord de Ple la que obtingui la majoria simple dels vots representats.

Capítol Tercer: De la Conferència Sindical

Article 57è.- La Conferència Sindical es defineix com a òrgan de debat i decisió sobre la intervenció sindical i reivindicativa de la CGT de Catalunya.

Article 58è.- La Conferència Sindical es convocarà amb una periodicitat màxima de dos anys, excepte quan coincideixi amb el Congrés, per la Secretaria General amb, almenys, dos mesos abans de la celebració. A la convocatòria figurarà, a més de la data, el lloc de celebració i l'ordre del dia que serà elaborat per la Secretaria d'Acció Sindical de l'SP del Comitè Confederal, prèvia consulta amb les Secretaries Generals de les federacions territorials i sectorials. De la mateixa manera que per al Ple, s'establirà un termini per aportar treballs per a debatre'ls.

Article 59è.- La Conferència Sindical estarà constituïda pels delegats i les delegades dels sindicats així com per les Secretaries d'Acció Sindical de les federacions sectorials i pel Comitè Confederal. Només tindran vot els delegats i les delegades dels sindicats.

Article 60è.- Els vots assignats a cada delegació s'obtindran segons la mitjana de cotitzacions dels 12 mesos anteriors a la celebració de la Conferència, s'aplicaran les taules establertes per als sindicats en els Congressos. El mes anterior a la Conferència es considerarà inhàbil per al còmput.

Article 61è.- L'obertura de la Conferència Sindical la farà la Secretaria General, que formarà l'anomenada Mesa d'obertura amb la resta del Secretariat Permanent. Aquesta taula desenvoluparà:

- - La determinació de l'horari de les sessions.
- - L'elecció de la Comissió de Credencials.

- - L'elecció de la Mesa de Conferència.

Article 62è.- La Mesa de la Conferència Sindical estarà composada per una Presidència, dues Secretaries d'Actes i una de Paraules amb les mateixes atribucions que les Meses de Congressos.

Article 63è.- La Comissió de Credencials es composarà de tres delegats/des de la Conferència, la Secretaria d'Organització i la d'Administració i Finances de l'SP del Comitè Confederal. Aquesta Comissió emetrà un informe a la Conferència.

Article 64è.- Si fos precís elegir Comissions de Ponència es formaran pels delegats i les delegades elegits per la Conferència. La Comissió presentarà a la Conferència el dictamen elaborat. Si aquest fos majoritari i, després del debat que la Mesa consideri convenient, s'efectuarà la votació. Si obtingués la majoria dels vots representats, es considerarà acord de la Conferència i es tancarà el punt. Si pel contrari no obtingués aquesta majoria, es passarà a votació la resta de propostes, que resultarà acord de Conferència la que obtingui la majoria simple.

Capítol Quart: Del Comitè Confederal de la CGT de Catalunya.

Article 65è.- El Comitè Confederal és l'òrgan que coordina i desenvolupa l'execució dels acords presos per la CGT de Catalunya en els seus Congressos, Plens Confederals i Conferencies Sindicals. Està format pel Secretariat Permanent i els Secretaris de les federacions territorials i sectorials. Cada Secretaria General de federació territorial i com a representant d'aquesta tindrà els vots que li corresponguin segons la taula d'afiliats/des següent: Fins a 100 afiliats/des 1 vot De 101 a 200 afiliats/des 2 vots De 201 a 400 afiliats/des 3 vots De 401 a 800 afiliats 4 vots De 801 endavant 1 vot per cada 800 afiliats. Només es recorrerà a l'ús del vot proporcional quan el tema estigui a l'ordre del dia i s'hagi demostrat la incapacitat per establir un acord general de consens. En aquest cas, per prendre un acord, serà necessari com a mínim el vot favorable d'un terç de les federacions presents, s'arrodonirà a l'alça. Els/les secretaris/es de les federacions sectorials podran votar quan es tractin assumptes reivindicatius. Les federacions sectorials a l'igual que el Secretariat Permanent, de manera col·legiada, comptaran amb un vot.

Article 66è.- El Comitè Confederal es reunirà de manera ordinària cada sis setmanes i extraordinàriament quan ho estimi convenient l'SP o un terç dels seus membres. Les Plenàries es convocaran com a mínim amb 15 dies d'antelació, trameten l'ordre del dia als responsables d'aquest, així com la documentació que es consideri necessària per facilitar una millor anàlisi. Serà necessari efectuar Plenàries prèvies de federació territorial, per a les Plenàries Ordinàries, i el seu termini de convocatòria serà com a mínim d'una setmana. Cas d'una convocatòria extraordinària, l'Ordre del Dia, que constarà dels temes que l'originen, es trametrà amb la màxima antelació possible. Els acords i propostes de les Plenàries del Comitè Confederal arribaran als sindicats en el mínim de temps possible, mitjançant acta.

Capítol Cinquè: Del Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT de Catalunya.

Article 67è.- L'SP del Comitè Confederal és l'òrgan màxim de gestió. Coordina i desenvolupa el treball del Comitè Confederal a fi i efecte que els acords i decisions de l'organització es portin a terme amb eficàcia.

Article 68è.- L'SP del Comitè Confederal està format per la Secretaria General i les Secretaries d'Organització, que du implícita la Vice-secretaria General; d'Acció Sindical; d'Administració i Finances; de Comunicació i Imatge; d'Acció Social i aquelles que es creguin convenients.

Article 69è.- L'SP del Comitè Confederal serà elegit pel Congrés Confederal i, excepcionalment per un Ple Confederal, entre les candidatures obertes, encara que estiguin incompletes, que seran proposades pels sindicats i es coneixeran amb 15 dies d'antelació. Els components de les candidatures hauran d'acceptar prèviament el càrrec.

Article 70è.- El període de permanència en el càrrec dels/les components del Secretariat Permanent, inclosa la Secretaria General, serà de quatre anys, podent ser elegits/des per un màxim de dos mandats, llevat de situacions considerades excepcionals pel Congrés o el Ple corresponent.

Article 71è.- Els/les components de l'SP podran assistir a qualsevol reunió dels ens federats a la CGT de Catalunya, encara que ho faran a títol informatiu, amb veu i sense vot.

Article 72è.- Cada secretaria del Secretariat Permanent amb les secretaries de la mateixa àrea de les federacions territorials i sectorials formaran els Consells Confederals.

Capítol Sisè: De la Secretaria General de la CGT de Catalunya.

Article 73è.- La Secretaria General ostentarà la representació pública i legal de la CGT de Catalunya, tindrà les facultats legals que li corresponguin com a representació legal i pública de la CGT de Catalunya, a més d'aquelles que es recullen expressament a l'annex d'aquests Estatuts. Aquestes facultats seran exercides en assumptes d'interès per a la CGT de Catalunya, i serà responsable davant d'aquesta de la seva gestió. Podrà delegar funcions, facultats i poders, fins i tot referents a convocar eleccions sindicals i signar candidatures electorals, en els membres del Comitè Confederal. Per delegar funcions haurà d'informar prèviament als membres de l'SP.

TÍTOL XI. DEL DRET DE REPRESENTACIÓ DE LES OPCIONS MINORITÀRIES

Article 74è.- En aquells acords que el sindicat prengui per elevar a un comici superior, així com en l'elecció de delegats/des, si hagués alguna proposta que agrupés com a mínim el 30% dels vots presents, aquesta tindrà dret a ser representada en funció del nombre de vots obtinguts, que s'arrodonirà a la baixa si no dóna un resultat exacte. El dret de representació de les opcions minoritàries no podrà degenerar en el reconeixement tàcit o explícit dels corrents organitzats. El dret de representació de les opcions minoritàries es limita a l'àmbit de la CGT de Catalunya.

TÍTOL XII. DISSOLUCIÓ DE LA CGT DE CATALUNYA

Article 75è.- La CONFEDERACIO GENERAL DEL TREBALL DE CATALUNYA (CGT de Catalunya), no podrà dissoldre's amb l'acord en contra , almenys, d'un terç dels sindicats a ella adherits, reunits en un Congrés Confederal convocat per aquest motiu, en el qual es resoldran totes les incidències que se'n deriven.

TÍTOL XIII. DEL PATRIMONI DE LA CGT DE CATALUNYA.

Article 76è.- El patrimoni de la CGT de Catalunya està integrat per:

a. Les quotes dels seus afiliats i les seves afiliades.
b. L'anomenat patrimoni històric de la CNT que pugui correspondre-li.
c. Els béns mobles i immobles que per qualsevol títol han estat o puguin ser adquirits per la CGT de Catalunya i pels ingressos que dels esmentats béns se'ns derivin.
d. Qualsevol altre recurs legalment obtingut.

TÍTOL XIV. DISPOSICIONS ADDICIONALS I FINALS.
DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera.- Els dubtes que puguin suscitar-se en la interpretació d'aquests Estatuts seran suplides per resolucions del Comitè Confederal de la CGT de Catalunya, mentre que el Primer Ple Confederal o l'immediat Congrés resolgui definitivament. Igualment es procedirà amb les possibles llacunes que puguin tenir aquests Estatuts.

Segona.- Quan l'òrgan a qui correspon convocar qualsevol comici (ordinari o extraordinari) des de l'assemblea d'un sindicat fins el Congrés Confederal, no atengui a la sol·licitud formal que a l'efecte presentessin els interessats en l'esmentada convocatòria (afiliats/des, sindicats..., segons el comici que fos); els sol·licitants podrien fer l'esmentada convocatòria directament ajustant-se per això a la reglamentació existent.

Tercera.- La CGT de Catalunya no respondrà, ni subsidiàriament, de les accions o omissions comeses pels diferents ens a ella federats, llevat que expressament i per escrit s'hagi autoritzat pel Secretariat Permanent del Comitè Confederal o existís acord ferm (quant a això). Quarta: El període de permanència com a delegat del comitè d'Empresa, de Personal, de Junta de Personal, de delegats sindicals i de prevenció, serà de quatre anys, podent ser elegits per un màxim de dos mandats, llevat de situacions considerades excepcionals per l'organisme corresponent

DISPOSICIONS FINALS

Primera.- Aquests Estatuts entraran en vigència al dia següent de la seva aprovació, essent obligatori des d'aquest dia el seu compliment per a tots els afiliats i les afiliades i per a tots els ens de la CGT de Catalunya.

Segona.- Allò establert en aquests Estatuts només podrà ser revisat i modificat en un Congrés Confederal de la CGT de Catalunya en què figuri explícitament a l'ordre del dia. Qualsevol modificació a aquests Estatuts de la CGT de Catalunya haurà de comptar amb una majoria favorable de dos terços dels vots presents.