

Comunicat dels Comitès d'Empresa de QSL Serveis Culturals S.L., Trànsit Projectes S.L. i Calaix de Cultura S.L

Us escrivim com a treballadores precàries dels Centres Cívics de Barcelona, els Casals de Barri, els Casals infantils, els Casals de Gent Gran, els serveis per Adolescents i Joves, i els Programes d'Interculturalitat. Som les persones que programem i executem totes les tasques que impliquen les exposicions, espectacles i tallers als Centres Cívics, així com les activitats i la gestió dels casals que gaudeixen els vostres fills i filles, la gent gran, i també els que orientem i assessorem joves. En definitiva, **som la cara visible de l'Ajuntament en cultura de proximitat a Barcelona.**

Les pròpies enquestes dels serveis municipals ho corroboren: any rere any els Centres Cívics estan [entre els quatre serveis més ben valorats per la ciutadania](#) (pag.74), juntament amb els Bombers i les Biblioteques Municipals.

Darrere d'aquesta façana tan amable, de cultura a l'abast de les ciutadanes que des de l'Ajuntament es mostra a les veïnes i veïns de Barcelona, s'hi amaga un rerefons de precarietat que taca la bona imatge que es vol donar a través nostre, **unes condicions laborals pèssimes.**

Als equipaments de proximitat hi treballem persones contractades per empreses privades de gestió subcontractades per l'Ajuntament. Aquesta **gestió externalitzada** va en detriment de les nostres vides, ja que a l'hora de redactar els concursos d'explotació dels serveis, **els Districtes fan servir el [Conveni del Lleure Educatiu i sociocultural de Catalunya](#), un dels més precaris que existeixen, com a marc de referència pel que fa a condicions laborals.** Aquesta és la causa principal per la qual les persones que treballem per apropar la cultura a les veïnes, tenim sous que no donen per arribar a final de mes, moltes vegades amb jornades parcials que fan que **no assolim el salari mínim interprofessional, un indicador que l'Ajuntament ha manifestat diverses vegades que hauria d'estar per sobre a la ciutat de Barcelona.**

I mentre aquesta pèrdua de poder adquisitiu s'agreuja any rere any, l'evolució del sector no s'atura. **La realitat dels serveis demana perfils cada vegada més especialitzats, amb requisits de formació i de competències més alts però sense actualitzar ni sous, ni condicions.**

Aquesta situació està deteriorant la nostra salut, especialment la salut mental. Segons el recentment publicat [Acord de Barcelona per cuidar la salut mental a la feina](#), el primer dels deu compromisos diu que **"cal oferir condicions d'ocupació i treball de qualitat com a element clau per a una bona salut mental.** El treball ha de ser promotor de la salut mental". Doncs bé, emplacem els signants de l'acord a què comencin a aplicar aquest compromís en els seus propis serveis.

Arribades a aquest punt de precarietat, les treballadores dels serveis municipals esmentats en aquesta carta, ens veiem obligades a alçar la veu per demanar que se'ns escolti.

Els comitès d'empresa de CGT Lleure de Trànsit Projectes S.L. i de QSL Serveis

Culturals S.L., i el Comitè d'Empresa de Calaix de Cultura S.L., empreses responsables de la gestió de més de la meitat dels Centres Cívics de Barcelona i de molts altres serveis, tot i el convenciment de que la millor solució passa per la internalització dels serveis amb les seves treballadores i treballadors, **demanem seure amb l'Ajuntament per posar sobre la taula la demanda de millores de les nostres condicions laborals.**

- **Equiparar els sous als de les treballadores municipals.** Actualment, en el sector hem perdut entre un 25 i un 30% de l'IPC, pèrdues que s'han incrementat molt en els darrers anys i, encara més, en els darrers mesos. Demanem a l'Administració que, a l'hora de publicar els plecs de condicions de la gestió dels serveis, tingui en compte el pressupost per poder equiparar els nostres sous als del personal municipal que fa les mateixes tasques.
- **Cal adequar les categories a les funcions i tasques de cada perfil professional.** En cas que hi hagi funcions de categories superiors, cal reconèixer-les i pagar-les. També, si les funcions i tasques superen el 50% de la jornada realitzada essent d'una categoria superior, s'hauran de remunerar igual que aquesta categoria.

Aquestes són les nostres principals reivindicacions. Havent-les explicat i concretat, esperem rebre una resposta i **establir una taula de negociació amb l'Ajuntament** el més aviat possible donada la urgència de la situació.

Cordialment,

Els Comitès d'Empresa de QSL Serveis Culturals S.L., Trànsit Projectes S.L. i Calaix de Cultura S.L

Barcelona, 20 de juny de 2022