

PER LA IGUALTAT



VOTA

CGT

CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL
SINDICAT D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA
SECCIÓ SINDICAL AJUNTAMENT DE BARCELONA
Francesc Cambó, 17 pis 5è A- 08003 Barcelona

Telèfon 93 310 70 51

Correu electrònic: ajuntamentbarcelona@cgtbarcelona.org

Web: <http://www.cgtbarcelona.org/ssab/>



@CGT_AjBarcelona



https://t.me/cgt_AjB

**PER UNA VALORACIÓ DELS LLOCS
DE TREBALL JUSTA I REAL**

EN L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ

EN LA JUBILACIÓ



**TRIA LA CGT A
L'AJUNTAMENT DE
BARCELONA**

Per la igualtat entre funcionaris, laborals i interins

A L'HORA DE LA JUBILACIÓ:

Defenseu el dret a la jubilació parcial i anticipada per a tot el personal, laboral i funcionari. No hi ha excuses per excloure a ningú ni dificultats legals presumptament insuperables. Bé que, per exemple, s'ha acordat a nivell estatal un avançament de l'edat de jubilació per al personal dels cossos de seguretat (funcionaris).

EN L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ PÚBLICA:

Estem en contra del manteniment de vies d'entrada als llocs de treball municipals diferents. Unes amb molta publicitat, molt difícils i costoses i amb molta competència, al costat d'unes altres més «discretes», menys transparents i segurament molt més fàcils per als candidats que s'han trobat en el moment i lloc adequat.

Sindicalment no qüestionem la continuïtat de cap treballadora, però exigim i exigirem que es deixin de fer seleccions «atípiques» per a cap empresa pública, organisme o l'administració central municipal. La unitat de la plantilla comença per aquest costat.

També estem en contra de la normalització del sistema de convocatòries de borses d'interines com a pas previ a la incorporació, algun dia, a la plantilla municipal com funcionàries de carrera. S'han fet convocatòries massives de borses d'interines de la majoria de les categories quan al mateix temps hi havien places d'oferta pública pendents de convocar. Això no és acceptable. Cada any s'han de convocar totes les places vacants de plantilla possibles, deixant els aprovats sense plaça disponibles per a nomenaments temporals o definitius en funció de les noves vacants que puguin aparèixer mentre no es fa la nova convocatòria.

PER UNA VALORACIÓ JUSTA I REAL DELS LLOCS DE TREBALL:

La nova RLT existeix perquè una jutgessa va declarar nul l'acord que va introduir el SOM. La primera conseqüència directa d'aquesta sentència hauria d'haver estat el retorn al catàleg de llocs de treball anterior al SOM. Amb la pujada salarial corresponent de bona part dels llocs de treball i la desaparició de tots els CPM.

Doncs bé, La nova RLT no ha canviat res. Continua la doble escala salarial, la definició i valoració arbitrària dels llocs de treball, la manca de reconeixement dels llocs de treball que ocupen realment molts interins, etc. La nova RLT és idèntica al SOM, afegint només aspectes purament estètics.