

PER LA IGUALTAT



VOTA

CGT

CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL
SINDICAT D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA
SECCIÓ SINDICAL AJUNTAMENT DE BARCELONA
Francesc Cambó, 17 pis 5è A- 08003 Barcelona
Telèfon 93 310 70 51

Correu electrònic: ajuntamentbarcelona@cgtbarcelona.org
Web: <http://www.cgtbarcelona.org/ssab/>

 @CGT_AjBarcelona

 https://t.me/cgt_AjB

**ENTRE PERSONAL FUNCIONARI,
LABORAL I INTERÍ**

**EN LES RETRIBUCIONS,
A IGUAL TREBALL IGUAL SALARI**

**EN ELS PROCESSOS DE PROMOCIÓ
I DE SELECCIÓ INTERNA**



**TRIA LA CGT A
L'AJUNTAMENT DE
BARCELONA**

Per la Igualtat entre fixos i interins

EN ELS PROCESSOS DE SELECCIÓ INTERNA PER OCUPAR LLOCS DE TREBALL:

Després d'anys i anys de dèficit de convocatòria de places d'oferta pública (poques aprovades i menys convocades), l'Ajuntament de Barcelona té un percentatge de personal interí no uniformat ENORME. Moltes d'aquestes persones comencen a tenir molta antiguitat però malgrat tot només tenen dret a ocupar els llocs de treball on l'Administració arbitràriament els vulgui adscriure.

Es nomenen interins per ocupar llocs que potser voldrien ocupar persones de la plantilla fixa. I al mateix temps s'obliga a persones de les borses a acceptar llocs de treball de singular dificultat o condicions sense retribuir-los de la mateixa manera que si fossin fixos, i sense perspectives de canvi o promoció.

La secció sindical de la CGT a l'Ajuntament va promoure la denúncia de les bases dels concursos de provisió de llocs de treball per excloure injustificadament els interins que fa més de dos anys que treballen. Considerem que aquesta seria la via més justa per resoldre aquesta situació i esperem encara el desenllaç del procés judicial.

PER LA IGUALTAT EN LES RETRIBUCIONS.

A IGUAL TREBALL, IGUAL SALARI:

Cal acabar amb la doble escala salarial que va imposar el SOM. Ja fa més de 7 anys que ens van imposar el SOM i es van rebaixar les retribucions de gran part dels llocs de treball de l'Ajuntament. Per no rebaixar salaris directament, l'Ajuntament va introduir els *Complements Personals de Migració* o *CPM*. Uns complements que cobrien la diferència entre les retribucions anteriors de cada persona i les que corresponien segons el nou catàleg.

Això ha suposat que mentre una part de la plantilla ha conservat intactes les retribucions previstes al catàleg de llocs anterior, els nous nomenats a llocs de treball han passat a cobrar menys diners per la mateixa feina.

La sentència coneguda com la de l'1% permetia negociar l'aplicació de l'augment salarial retroactiu de manera que l'increment no havia de ser necessàriament proporcional al sou brut. Malauradament, la majoria sindical a la Mesa General no va voler negociar aquesta aplicació i va EXIGIR que s'apliqués proporcionalment a tots els conceptes salarials (inclosos els *CPM*) de tota la plantilla (inclòs el personal directiu i gerencial). No havíem vist mai decisió més estúpida i antisindical.