

NO HAY DERECHO

Boletín Sindical de los trabajadores de la Administración del Estado y de la Seguridad Social

Julio 2006

Edita CGT-CAT

Especial conflicto Tráfico

FINALIZADA LA HUELGA EN TRÁFICO

Tras un mes en huelga de dos horas y media diarias, los compañeros de Tráfico de Barcelona y Sabadell, han logrado satisfacer una buena parte de sus reivindicaciones. En descuento salarial, se estima que supondrá entre trescientos y trescientos cincuenta euros de media para un auxiliar con nivel 14. Pero los compañeros han demostrado que manteniendo la unidad de la plantilla y estando dispuestos a llegar hasta el final, podemos lograr mejoras en nuestras condiciones de trabajo.

Como decía el propio Secretario General de la DGT, ésta era una huelga rara, porque no se reclamaba salario, ni fijeza laboral, ni ninguna de las reivindicaciones que suelen ser habituales. La plantilla reivindicaba mejoras en las condiciones materiales y en el servicio que se presta al ciudadano. Querían superar el retraso de entre quince y veinte años que tiene el servicio que presta Tráfico respecto al que ofrecen otros organismos de la Administración del Estado. Parece mentira que los trabajadores tengan que luchar por lo evidente, por lo que debería ser objetivo de la propia Administración.

La huelga se convoca tras el incumplimiento del pacto de diciembre de 2005 al que se llegó con la Jefatura Provincial, facilitado por la intervención de la Delegación del Gobierno. A la convocatoria, Tráfico respondió enviando a dos altos responsables de Madrid, que lo único que hicieron fue gasto en transporte, porque se negaban a asumir compromiso concreto alguno.

Así, comenzaron los paros en Barcelona y Sabadell frente a una postura cerrada y bloqueada por la Dirección General. Prácticamente la totalidad de los trabajadores de a pie de los servicios administrativos y algunos mandos intermedios secundaban la huelga. No participaban los responsables ni los examinadores, algunos de los cuales ha hecho horas extras durante los paros.

La unidad mantenida por la plantilla desde el comienzo, el apoyo de todas las secciones sindicales, y la realización al menos dos días a la semana de asambleas decisorias, permitieron mantener los paros, que en todo momento eran decididos y dirigidos por las decisiones de la plantilla.



Se fueron realizando acciones durante esos días que apoyaran las reivindicaciones.

El 5 de julio por la mañana se acudió en manifestación hasta la puerta de la Delegación del Gobierno.

En cuanto a la repercusión pública, se ha hecho todo lo posible por mantener informados a los medios de comunicación sobre las razones y el desarrollo del conflicto. Salvo algunos medios locales y alguna prensa gratuita, los principales medios de comunicación han obviado el asunto.

ADMINISTRACIÓN ■ PROTESTA

Funcionarios de Tráfico exigen con una huelga más plantilla en el servicio

Los funcionarios de la Dirección General de Tráfico (DGT) de Tarragona iniciaron ayer una huelga indefinida para reclamar a la Administración del Estado la mejora del servicio «para poder trabajar en unas condiciones dignas para el usuario y para nosotros», manifestó la delegada sindical de la Confederación General de Trabajadores, Eulàlia Piñol. La jornada de protesta de ayer se repetirá hoy entre las 12.30 y las 14.30 horas.

«Aplicamos servicios mínimos porque no queremos perjudicar al usuario y la mejor muestra es que hoy [por ayer] hemos abierto al público cinco ventanillas en el área de conductores y otras cinco en la de vehículos, cuando un día normal suelen estar abiertas de dos a tres ventanillas en cada una de las zonas».

De hecho, los sindicatos convocantes calificaron la huelga como indefinida. Asimismo, esto no quiere decir que todos los días protagonicen alguna acción de protesta en esta misma línea.

«Decidiremos en asamblea qué días paramos y las horas, pero también habrá días en que trabajaremos todo el horario». De una plantilla teórica de un total de 62 funcionarios, «sólo hay 34 y, si contamos los que están de baja, 25». En concreto, los funcionarios de la DGT de Tarragona exigieron que «la adaptación de las oficinas a personas con minusvalías, implantar una nueva dinámica de trabajo para evitar las colas, así como la cobertura de las vacantes laborales».

-C.G.



Los sindicatos distribuyeron información sobre sus reivindicaciones entre los usuarios de la DGT. FOTO: TXEMA MOREIRA

Convocada hoy una nueva jornada de protesta entre las 12.30 y las 14.30 horas

A medida que transcurrían los días, las noticias de la movilización se extendían por otras provincias. Se realizaron asambleas en Lleida y Tarragona. Se convocó paro por CGT-CAT y CC.OO. para toda Cataluña. Tarragona se sumó a los paros, haciendo huelga desde el 5 de julio, por las mismas causas que Barcelona y Sabadell, porque las condiciones de su centro de trabajo son igual de malas. En Lleida, la Administración inició las represalias abriendo una información reservada (una especie de expediente disciplinario) a un funcionario afiliado a CGT-CAT.

La Dirección General de Tráfico empezaba a dar muestras de una cierta disposición al diálogo, aunque la Jefa Provincial de Barcelona continuaba con una cerrazón absoluta haciendo oídos sordos al conflicto.

Se empiezan a intercambiar propuestas de solución que son discutidas en la Asamblea. Empieza a verse como imposible lograr la apertura de otras oficinas de atención al público, además de las ya existentes de Sabadell y Barcelona, pero por el contrario, parece factible lograr que se aumenten las medidas de seguridad y de control de aforo en los edificios.

Aparece por fin una propuesta de acuerdo que la Dirección General de Tráfico, a través de su Secretario General, está dispuesta a suscribir si se pone fin a la huelga. Una modificación horaria contenida en la misma es rechazada frontalmente por la Asamblea. Acordada su supresión, se somete a referéndum el día 13 de julio una propuesta de acuerdo. Aprobada por la mayoría de los trabajadores, el día siguiente, viernes 14 de julio, se firma el acuerdo por representantes de CGT-CAT, CC.OO., el Secretario General de Tráfico y la Jefa Provincial de Barcelona.

MATERIA	EL ACUERDO FIRMADO:	LA TABLA REIVINDICATIVA INICIAL
Control de accesos a instalaciones	Aumento vigilantes dotados con medios de detección	Aumento de guardias de seguridad. Arcos detectores y scanner de objetos.
Salud laboral y condiciones de trabajo	Plan de corrección de deficiencias, con plazos y responsables. Solución de discrepancias sobre calidad del aire mediante consulta al INSHT. Modificación del sistema de renovación del aire con ocasión de las próximas obras.	Adaptación de los locales a la normativa de salud laboral. Plan de emergencia, instalaciones de climatización y renovación (calidad) del aire.
Cobertura de puestos vacantes	Incorporación de 14 funcionarios interinos en breve, y de otros 14 antes de fin de año. Incorporación de 13 personas para trámites de "Canjes".	Cobertura de todas las vacantes existentes, y creación de una bolsa de sustituciones, con personal fijo discontinuo, para atender, las bajas, los picos de producción periódicos.
Sobrecarga de trabajo	Renovación tecnológica y mejora de procedimientos orientados a reducir las cargas de trabajo.	Introducción de las nuevas tecnologías para la mejora de los procedimientos de trabajo, y el impulso de la Administración Electrónica.
Horario de atención al público	Cierre de una hora al mediodía cuando se haya turno de tarde. Establecimiento del horario de acuerdo con el calendario laboral.	Cierre de 14,00 a 15,00 horas; y Caja a las 13,30 horas.
Mejora en la organización y el servicio de la DGT	Compromiso de realizar mejoras inmediatas con consulta previa a la representación sindical.	Separar la atención al público de la atención a profesionales.
Control de acceso y aforo máximo	Limitar la ocupación de las plantas estableciendo unos máximos de público presente.	Respeto a los aforos máximos en cada planta.
Trabajo en ventanilla	Reestablecimiento de turnos en la medida que lo permita la incorporación de personal, hasta conseguir que ningún funcionario tenga que desarrollar toda su jornada laboral atendiendo al público. Cada puesto de trabajo será cubierto por un solo empleado. No se doblarán ventanillas salvo que exista espacio suficiente y estén de acuerdo los trabajadores afectados.	Mejorar la organización del trabajo, impedir que dos personas trabajen en la misma ventanilla, acabar con la improvisación organizativa que va en perjuicio del usuario y del trabajador.
Información al público	Implantación de un servicio de información al público al frente del cual se situará a un Jefe de Negociado.	
Obras en los locales	Cierre y aislamiento de la planta donde se realicen las obras.	
Control de acuerdos	Trimestralmente los representantes sindicales se reunirán con la Jefatura Provincial.	

En la reunión que tuvo lugar en Barcelona el viernes 14 de julio con el Secretario General de DGT, en la que se firmó el acuerdo, se trató sobre la situación de Tarragona, obteniéndose el compromiso de reunirse con los representantes sindicales la primera semana de octubre para tratar los problemas de esa Jefatura.

Desde CGT-CAT creemos que se pueden sacar algunas conclusiones de esta movilización. En primer lugar, los compañeros de Tráfico nos han demostrado que la movilización es necesaria y eficaz para mejorar nuestras condiciones de trabajo, desmintiendo eso de que “una huelga solo sirve para que nos descuenten”, que a veces se oye en nuestros centros de trabajo.

También hay que destacar la importancia que ha tenido **la asamblea** tanto durante el mes de la huelga como en los meses anteriores. Las reivindicaciones han sido acordadas por toda la plantilla, como también lo fue la realización de la huelga como último recurso para conseguirlas. Seguramente por eso la participación en los paros ha sido mayoritaria y, sobre todo, constante. La plantilla ha tenido en todo momento la dirección del proceso. La plantilla ha valorado si se debía continuar, si podía aceptarse o no un pacto, llegando a celebrarse referéndum para decidir sobre la firma del acuerdo y la finalización o continuación de la huelga.

A la vista del acuerdo, todos tenemos que ser conscientes que muchas de los logros por ahora solo se concretan en compromisos, que si bien es cierto que están por escrito y firmados, nos obligan a vigilar su cumplimiento y a no perder ni un minuto en denunciar los retrasos, las “faltas de presupuesto”, o cualquier otra disculpa que se les ocurra.

Una conquista importante de este mes ha sido la unidad de la plantilla, que no dudará en responder como lo ha hecho ahora si las condiciones de trabajo no mejoran de verdad.