

A LA ATENCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DE  
UNIPOST S.A.U.

Muy señores míos:

Habiéndome sido notificada la decisión de la empresa de modificar mis condiciones de trabajo e inaplicarme el Convenio Colectivo en materia salarial, debo manifestar:

- PRIMERO: Que considero que las medidas adoptadas son nulas, careciendo además de justificación objetiva amparada en derecho.
- SEGUNDO: Que, en este sentido, manifiesto mi adhesión a la reclamación judicial efectuada por la representación colectiva de los trabajadores a los fines de la declaración de la medida como nula e injustificada.
- TERCERO: Que, en el caso de que los tribunales de justicia competentes declaren como justificada la medida tomada por la empresa, en virtud de lo previsto en el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores, una vez devenga firme dicha declaración judicial, optaré por la rescisión de mi contrato con una indemnización de 20 días por año trabajado hasta un tope de 9 mensualidades, de acuerdo a la citada norma, sin que el desempeño de mis funciones hasta la resolución puede interpretarse como aquiescencia a la modificación o renuncia al derecho rescisión contractual.

Sin otro particular, reciban un saludo.

Fdo.

SR \_\_\_\_\_

RECIBIDO EMPRESA.

DNI \_\_\_\_\_

FECHA: \_\_\_\_\_