



CGT UniPost



GRITA

Revista nº 6

*Con suavidad, deja que las cosas sucedan, con suavidad acéptalas, y con suavidad
despídelas cuando se van. . .*

AMIGO

*Sembraste las semillas recogidas,
de una infancia tatuada con verdad,
nacieron al calor de tu bondad,
cual rosas, sin espinas florecidas.*

*Fuiste luz transparente en nuestras
vidas,
como estrella en inmensa oscuridad,
que brilló dando luz a la amistad,
anidada en las almas aún dormidas.*

*Noble amigo, que corta fue tu estancia;
una tarde los pardos nubarrones,
arrastrados por aire polvoriento,*

*arrancan a la tierra su fragancia,
y se extingue tu vida entre terrones,
la tierra se llevó, tu último aliento.*



Vicente Manzano Blázquez.

***Este número de la revista Grita está dedicado a nuestro
Compañero y Amigo Luis Miguel Puyo.***

LA LUZ DE TU SONRISA

Te fuiste un 8 de marzo compañero, amigo y guerrero, tu presencia se echa mucho en falta, en el recuerdo tus consejos y conversaciones sobre la empresa, el sindicato, tus hij@s a los que adoras, tienes pasión por ell@s, tu mujer a la que amas con locura, esa gran familia que tienes, tus plantas a las que cuidas con mucho cariño, tus tardes en el gimnasio y haciendo Tai-chí, algo que no paras de recomendar para tener una mejor forma física y mental, y todo siempre con una sonrisa, eso jamás te faltó desde que te conocí hace 9 años. Has demostrado ser un gran padre, amigo y compañero, dejas un gran vacío en much@s de nosotr@s, serás siempre recordado por tu sonrisa, energía y esa vitalidad desbordante que contagias a cualquiera que estuviese a tu lado. Estas líneas son en señal de agradecimiento por haber podido conocerte, por haber formado parte de tu vida y porque quiero que jamás quedes en el olvido, y tu sonrisa, tu lucha y tu tesón permanezcan siempre en nuestr@s corazones. En San Fernando de Henares queda tu huella en los pasillos cantando, hablando con todo el mundo y tu sello de identidad: tu eterna sonrisa. Eres y serás una persona a la que recordaremos con admiración, y esas lágrimas que ahora nos hacen sentir débil sin tu presencia, sean un recuerdo de por haber conocido a una gran persona. Se hace raro no verte, y tener alguna charla contigo sobre todo lo que había pasado esa mañana en el trabajo, y me veías y me decías entre sonrisas, "hooombree Don David ya está usted por aquí....", que grande eras y serás siempre Luis. Hemos derramado lágrimas al recordarte, lágrimas de sufrimiento, pero también de alegría al recordar todos los momentos que pasamos juntos, sobre todo cuando viajábamos a alguna ciudad en el coche a dar asambleas y hablábamos de todo entre risas y sonrisas, contigo era imposible enfadarse por todo lo que nos está pasando a l@s trabajador@s/as de Unipost, y aunque son momentos difíciles siempre veías el lado positivo, siempre tenías una respuesta para todo. Echaremos en falta tu implicación al 100%, en todo lo que se terciaba.

Esta revista "Grita" nació de ti y te dedicabas a ella con el empeño que ponías a todo lo que hacías, por eso este número está dedicado a ti, como no podía ser de otra forma. Cogemos las riendas ahora tod@s l@s delegad@s para poner el entusiasmo y las ganas que tú le ponías. En cada número siempre estará presente tu recuerdo.

Que la luz que nos dejas llene de ilusiones nuestros corazones, porque cada vez que mire al cielo y se ilumine la estrella más hermosa, ahí estarás tú, protegiéndonos a tod@s como siempre has hecho, iluminando con tu sonrisa los momentos más duros, siempre sonriente, siempre positivo, siempre animándonos a luchar y denunciar cualquier tipo de injusticia. Tengo que agradecer a la vida el haberte tenido durante todos estos años como amigo y compañero, y sobre todo estos dos últimos en el sindicato, todo lo que he aprendido contigo, esas ganas de lucha interminables toda forma de opresión en nuestra empresa, esa vitalidad que contagiabas a todos y todas nos hacía ser más fuertes ante tanta injusticia porque mientras nosotr@s estábamos cabread@s tú siempre sacabas el lado positivo de las cosas, y eso es de admirar. Nos dejas las ganas de seguir luchando, nos dejas tu sonrisa, tu tesón, tu fuerza, tu alegría, pero sobre todo nos dejas un gran corazón, tanto familiares, amig@s y compañer@s te estaremos eternamente agradecid@s por haber formado parte de nuestras vidas. Allí donde estés Luis estoy seguro que estarás sonriendo, siempre lo estabas, jamás nada ni nadie te iba a quitar eso, y estoy seguro que seguirás dándonos a tod@s tu fuerza y tu energía para seguir luchando y ser mejores personas en esta vida, sin más un abrazo libertario, te quiero amigo...

QUE LA TIERRA TE SEA LEVE.

EDITORIAL.

EL AUTOBUS DEL ODIIO.

En estos últimos días hemos visto como circulaba un autobús con un mensaje más propio de la inquisición que del siglo XXI, dicho autobús quería fomentar un mensaje de odio hacia la naturaleza propia del ser humano, creemos que en la sociedad actual este tipo de actos no deben de tener cabida.

¿Qué es la identidad de género? ¿Es lo mismo que orientación?

Es frecuente confundir y/o mezclar los conceptos, pero se trata de aspectos completamente diferentes: la **identidad sexual** es la identificación con un sexo (mujer, hombre). La **orientación sexual** es hacia quién dirigimos nuestro deseo -quién nos atrae- (heterosexual, homosexual, etc.). Y el **género, los roles**, son conductas que socialmente (es decir, son constructos) están ligadas a uno de los dos sexos, que establecemos como "típicas" de unos u otros **¿Por qué es importante diferenciar estos conceptos?** Porque una cosa es "quién soy y quién siento que soy" y otra muy diferente es hacia quién dirijo mis afectos, o qué conductas me gustan más o menos. Los niños están en constante desarrollo, están aprendiendo sobre ellos y sobre el mundo, se hacen preguntas, nos hacen preguntas, y debemos buscar y reconocer qué hay detrás de ellas para garantizar su bienestar.

Dentro del desarrollo evolutivo "estándar" de los peques es muy posible (y frecuente) que **nos pregunten acerca de sus genitales**, de si cambiarán o si se quedarán así, si de mayores serán como los de papá o como los de mamá... También es posible que un día aparezcan queriendo vestirse de princesa o de caballero, ya sean niñas o niños. Las **conductas de género**

cruzado son aquellas que desarrolla un niño/a y que son "típicas del género contrario". La aparición de estas conductas lleva a algunos padres a plantearse cuestiones como la identidad y orientación sexual de sus hijos, pero no son indicativo per se de nada, son juegos y juguetes, sólo eso. En estos casos no hay más indicaciones que normalizar, naturalizar y participar con él/ella en su juego. **Juzgar, etiquetar o rechazar estas conductas** no sólo no es útil, sino que además hará que el peque se sienta mal: si juega a estas cosas es porque le apetece y le resulta divertido, por lo que cabe preguntarse qué hay de malo en ello (somos los adultos los que colocamos en muchas ocasiones las connotaciones de las actividades, no ellos). Entre los 18 meses y los 3 o 4 años (aproximadamente) los niños toman conciencia de su cuerpo y de las diferencias anatómicas entre niños y niñas. Según **Félix López**, psicólogo e investigador, a pesar de que la conciencia de identidad sexual aparece a esta edad, no es **hasta (alrededor) de los 6 o 7 años cuando ésta se hace estable**, es decir, el niño entiende que va a perdurar en el tiempo.

Desde esta publicación condenamos estos actos antidemocráticos y ofensivos para todos y todas, ya que faltan al respeto de su libertad sexual y sobre todo a su libre elección de tener la identidad que a cada ser humano le corresponde independientemente de su aparato genital. Esperemos que este tipo de acciones no vuelvan a ocurrir ya que incitan al odio hacia lo que unos y unas desalmad@

consideran "algo no natural"... **¡QUE NO TE ENGAÑEN!**



SANTA SEMANA EN UNIPOST.

POR REPORTER@CEGETER@.

Se aproxima la Semana Santa, 7 días en los que l@s fervientes creyentes se disponen a procesionar con enorme fe y extremo sufrimiento. L@s trabajadores/as de Unipost sabemos qué es eso pues llevamos años con un calvario que se nos ha impuesto tanto por la dirección como por aquell@s que se escudan en siglas de sindicatos, que se supone deben defender los derechos de l@s trabajadores/as, y les firman los acuerdos que para más inri luego no exigen que se cumplan ni denuncian su incumplimiento precarizándose nuestras condiciones laborales. Recordamos que el



24-F se cumplieron tres años del plan de viabilidad más agresivo, innecesario e injusto que hemos sufrido hasta ahora l@s trabajadores/as de Unipost, un plan que finaliza el 1 de enero de 2018 pero mucho nos tememos que la empresa siguiendo en su línea nos querrá imponer otro, y si no tiempo a tiempo... ojalá nos equivoquemos.

Poca fe se puede tener en quienes nos dirigen, son continuas las mentiras y más mentiras, l@s trabajadores/as no les creemos, ni ell@s mism@s se creen lo que dicen, su credibilidad hace años que dejó de existir, sus palabras son humo, ni los jueces se creen sus mentiras y por eso les condenan una y otra vez, en la Audiencia Nacional ya no saben que milonga contar y por eso l@s trabajadores/as ganaron en febrero la demanda de las pagas pendientes de 2016. Pero es que por si fuera poco, encima tienen la poca vergüenza de echar la culpa de la mala situación de tesorería que dicen tener a los sindicatos por no querer negociar que nos paguen cuando les dé la real gana, cuando tod@s sabemos que

firmar un acuerdo con esta dirección es papel mojado, vamos que nos la colarían como ya han hecho en otras ocasiones gracias a amenazas de más impagos, de rebajas salariales, de concursos de acreedores e... incluso de cierre. Y encima se reirían de nosotr@s como ya hacen, y si le condenan a pagar a la empresa a sabiendas de que su obligación es ABONAR PUNTUALMENTE LOS SALARIOS a l@s trabajadores/as RECURRE y tan campante -por algo se gasta una pasta en abogad@s, le sale más rentable con diferencia- y a seguir ganando tiempo y que l@s trabajadores/as sigan financiando la empresa, y por supuesto a seguir faltando el respeto a la plantilla de Unipost con continuos fraccionamientos y retrasos a pesar de la reciente resolución de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (CCNCC) que le desestimaba sus pretensiones, y que como ya sabemos ha recurrido la empresa a la Audiencia Nacional, el 28 de marzo de 2017 será el juicio.

CGT sigue creyendo que LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO, pero LUCHA significa que tod@s l@s trabajadores/as creamos en ella y nos impliquemos acudiendo a manifestaciones, concentrándonos en lugares céntricos y estratégicos, difundiendo el conflicto todo lo que sea posible, en definitiva, dando la cara. El problema es que un@s sindicatos prefieren callar y no mencionar la palabra HUELGA, y otros se conforman con convocar HUELGAS-RABIETA. Para CGT la LUCHA es algo muy serio, para empezar l@s trabajadores/as deben de ser quienes decidan qué camino seguir y fijar unos objetivos claros, y una vez esté todo decidido tanto los sindicatos convocantes como sus propi@s delegad@s deben dar ejemplo de lucha y poder recuperar así la confianza perdida en los sindicatos en los últimos tiempos... **¿SEREMOS CAPACES DE CONSEGUIRLO O SEGUIREMOS EN UNA PERMANENTE SANTA SEMANA EN UNIPOST?**

III MARCHA NARANJA UNIPOST

A CORUÑA



31 DE MARZO A LAS 20:00

SALIDA DEL OBELISCO

CONCENTRACIÓN EN MARÍA PITA

❖ MARCHAS NARANJAS ❖

Insistir, persistir, resistir y nunca desistir.

La iniciativa de las Marchas Naranjas surge ante la incertidumbre que tienen l@s trabajadores/as de Unipost de no saber cuándo van a cobrar su nómina cada mes, la sensación de ver cómo se acercan los meses de verano y mientras tus amig@s disfrutan de su paga extra, tú no sabes cuándo la vas a cobrar, y que llegue mediados de diciembre y tú paga extra de invierno tampoco ha sido abonada. Hay una frase que define nuestra situación y es esa que dice que *“la gente pequeña en lugares pequeños haciendo cosas pequeñas puede cambiar el mundo”* y eso es lo que hemos intentado hacer desde el noroeste de la Península.

Las Marchas Naranjas de Unipost, surgen como un movimiento social espontáneo, en diciembre de 2016 llevado a cabo por l@s trabajadores/as de Unipost en Galicia, en un escenario de inminente impago de la paga extra de navidad, precedido por impagos de la extra de verano y constantes retrasos salariales y rebajas. Surge como una acción sindical directa como alternativa de lucha. Este deseo de movilización fue coordinado y canalizado a través de las secciones sindicales de CGT -UNIPOST de Galicia apoyados por sus comités locales

¡Porque la lucha está en la calle!
¡Porque el miedo se acabó!
¡Porque el callar terminó!
Es el momento en el que l@s trabajadores/as de Unipost debemos movilizarnos. Es el momento en el que la sociedad conozca y se solidarice con nuestro conflicto.



Porque hoy somos nosotros y mañana serán ellos. La lucha ya no es por nosotr@s sino por la sociedad que les dejamos a nuestr@s hij@s. Porque vienen a por nosotr@s. Porque vienen a robarnos todos nuestros derechos... ¡¡¡DESPIERTA Y GRITA!!!

Nos quieren separad@s pero nos encontrarán junt@s. Las Marchas Naranjas de Unipost cuentan desde sus inicios con la colaboración y participación de la CGT de Galicia. Así como también de numeros@s compañer@s de Unipost de los centros de Ourense, Vigo, A Coruña, Pontevedra y Santiago.

Contamos con la solidaridad de compañer@s de CGT de Atento, Extel, Renfe, Correos, Modepam y Administración Pública entre otros.

La primera marcha naranja tuvo lugar el 16 de diciembre de 2016 por distintas calles del casco viejo de Santiago de Compostela, culminando en la Plaza del Obradoiro.

La segunda, el 10 de Febrero de 2017 en Pontevedra y tuvo como punto de concentración final la Plaza De La Peregrina.

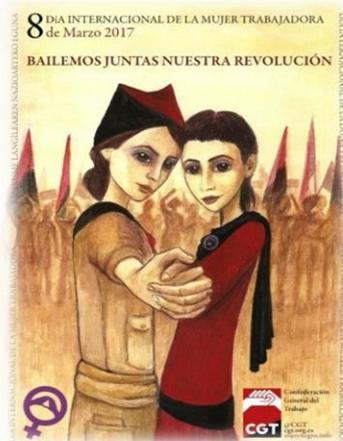
La tercera marcha tendrá lugar en A Coruña el 31 de Marzo de 2017 y transcurrirá entre el Obelisco y María Pita.

En los próximos meses esperamos poder realizarlas tanto en Ourense como en Vigo. Animamos desde aquí a tod@s l@s compañer@s de las secciones sindicales de la CGT-Unipost a dar el paso y sacar a las calles de sus ciudades esta lucha.

También esperamos confluír en una gran columna naranja el próximo 27 de Mayo de 2017 en la Marcha de la Dignidad en Madrid.

¡¡AQUI NO SE RINDE NADIE CARAJO!!





8 DE MARZO: DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.

Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros.” Declaración de los derechos humanos.

El ocho de marzo es una jornada de lucha feminista en todo el mundo, en conmemoración al día 8 de marzo de 1908 en el cual unas trabajadoras de una fábrica textil llamada Cotton de Nueva York declararon una huelga en protesta por las condiciones precarias del trabajo. El dueño no aceptó la huelga y las empleadas decidieron encerrarse en la fábrica a la que el dueño cerró las puertas y prendió fuego, murieron 129 trabajadoras. El día internacional de la mujer reivindica la lucha de la mujer por su participación en pie de igualdad con el hombre, en algunos países se ha declarado día nacional bajo amparo de la constitución.

Las reivindicaciones de este año han tenido como lema **“Las mujeres en un mundo laboral en transformación, hacia un planeta 50-50 en 2030”**.

Apenas el 50 por ciento de las mujeres en edad de trabajar están representadas en la población activa mundial frente a un 76 por ciento de los hombres. Es más, una mayoría abrumadora de mujeres trabaja en economía informal, en trabajos de cuidados y domésticos, y se concentran en empleos peor remunerados, con menos cualificación y con poca o ninguna protección social.

MENSAJE DEL SECRETARIO GENERAL DEL DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER 2017.

Los derechos de la mujer son derechos humanos. Sin embargo en estos tiempos tan difíciles a medida que nuestro mundo se vuelve más imprevisible y caótico los derechos de las mujeres y las niñas se ven reducidos, limitados y revocados.. El derecho de la mujer sobre su propio cuerpo está siendo cuestionado y socavado. Las mujeres son objeto de intimidación y acosos tanto en la red como en la vida real.

Miles de personas se han sumado este miércoles a las movilizaciones convocadas en 49 ciudades españolas, desde el colectivo NI UNA MENOS se organizó un paro de una hora en el cual había que hacer mucho ruido para hacer más visible la concentración, y se hicieron asambleas en varios centros de trabajo de distintos colectivos profesionales.

La jornada de este miércoles se utilizó además, para reivindicar una de las mayores lacras sociales, la violencia machista, ya que en lo que va de año 33 mujeres han sido ASESINADAS a manos de sus parejas en nuestro país.



En este artículo queremos hacer mención al colectivo de mujeres que desde el pasado 9 de febrero de 2017 emprendieron una huelga de hambre para reclamar protección para las víctimas de la violencia machista, tras 26 días de huelga de hambre la presidenta de Velaluz, Gloria Vázquez, anuncio que abandonaban la huelga de hambre para iniciar otra forma de lucha, después de lograr un compromiso de los partidos políticos para sacar adelante las 25 medidas que consideraban que deberían tratarse en la subcomisión de violencia de genero impulsada por el gobierno.

secretariadelamujercgtuipost@yahoo.es



ACOSO ESCOLAR O BULLYING

Primero te ignoran, luego se ríen de ti, luego escuchan contigo, luego ganas tú. -Mahatma Gandhi-

¿QUE ES EL BULLYING?

El Bullying o Acoso Escolar se define como el comportamiento agresivo ejercido de forma intencional y repetida sobre una víctima que se encuentra en una posición de poder asimétrica frente a su agresor.

¿COMO DETECTARLO?

La víctima de Bullying no siempre es capaz de avisar y detener a tiempo la conducta abusiva, por lo que es importante poder reconocer otras manifestaciones no verbales. Cuando un niño está siendo posiblemente intimidado cuando, se pueden presentar los siguientes indicadores:

- Inseguridad.
- Ansiedad.
- Autoestima baja.
- Problemas de conducta.
- Cambios de ánimo.
- Poc@s amig@s.
- Dificultades escolares.
- Síntomas
- Pesadillas.
- Aversión escolar.

¿A quién recurrir en caso de Bullying?

En primera instancia, la víctima debe saber que puede contar con el apoyo de la familia

y/o círculo de confianza y en el colegio, de su profesor, inspector, director, psicólogo u orientador.

El teléfono contra el **acoso escolar es el 900 018 018**. Es el número que el Ministerio de Educación ha puesto en marcha para luchar contra el *bullying* las 24 horas del día los 365 días del año. Las llamadas **son gratuitas, anónimas y no aparecerán en la factura del teléfono**, como ocurre también con el **016**, el teléfono contra la violencia de género. Serán **atendidas por psicólog@s, trabajadores/as sociales, sociólog@s y juristas**, en caso de que estos profesionales sean conocedores de un caso de acoso grave, lo trasladarán a las fuerzas de Seguridad del Estado para que puedan actuar.





HUELGA EDUCATIVA: 9 DE MARZO DE 2017.

La educación y la enseñanza son las armas más poderosas que puedes usar. Nelson Mandela.

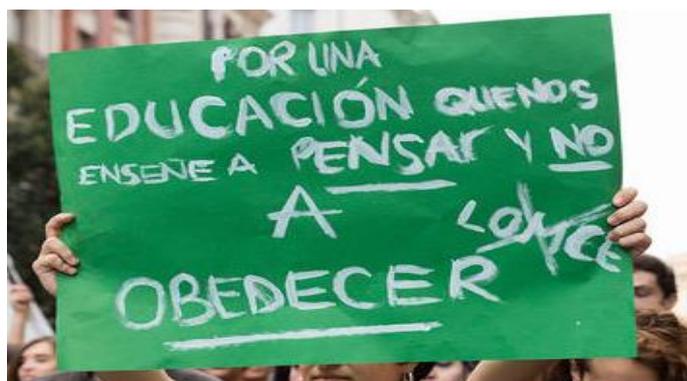
Varios miles de estudiantes, maestr@s, profesores/as y padres se han manifestado en Madrid en defensa de una Educación Pública gratuita, laica y de calidad y contra la LOMCE y los recortes.

A PESAR DEL NUEVO PARLAMENTO LA LOMCE SIGUE EN CURSO.

Una ley que introduce en la educación la lógica competitiva del capital, que cercena la democracia en los centros, que privatiza la enseñanza,... Las reválidas permanecen. Los recortes educativos se mantienen. Cada vez hay más alumn@s en las clases y menos profesores/as, y empeoran sus condiciones laborales. Se deterioran los centros y son menos los recursos con que cuentan. Aumenta el oscurantismo en la enseñanza. Y tenemos una FP Dual que lo que hace es convertir a los alumnos en esclavos: trabajan y no cobran un salario.

Hay razones de sobra para movilizarse. Pero no basta la sola movilización para conseguir un cambio real en la enseñanza. Son precisas dos cosas.

Primera: dotar a la movilización de objetivos políticos. Debemos tener en cuenta que la causa del deterioro de la educación pública es una causa política: la LOMCE y las políticas educativas se cocinan y aprueban en instituciones políticas, en el/los gobierno/s central y autonómicos y en el/los parlamentos centrales y autonómicos. Necesitamos un gobierno y un Estado que sean firmes y consecuentes defensores de la educación pública y democrática. Esta es impensable con este gobierno, y este régimen monárquico que nos condena a la pobreza, el paro y la precariedad. Debemos luchar por nuestros derechos, sí, por mejoras en nuestros centros de estudio y trabajo si lo que queremos de verdad es construir, garantizar y blindar una educación pública, laica y democrática.



Segunda: debemos crear organizaciones con carácter permanente allá donde estemos y desarrollemos nuestra labor cotidiana: en cada centro, una asociación de estudiantes y una organización, asamblea,..., de trabajadores/as, para dar continuidad a la lucha y que ésta no sea cosa de un día, del día de la huelga. En cada barrio, asociaciones de vecin@s; en cada fábrica, una asamblea de trabajadores/as; etc. La lucha unificada de todas estas fuerzas populares nos permitirá quebrar el brazo al enemigo de clase y llevar adelante nuestro proyecto de escuela y sociedad.

Estudiantes, padres, trabajadores/as de la enseñanza, ¡adelante! ¡Tod@s junt@s! ¡Por una Educación pública! ¡A organizar la lucha de estudiantes y profesores; la lucha del pueblo!



CSA STEERING SYSTEM EN LUCHA.

El sufrimiento de unos, puede ser provocado por el interes de otros...

CSA STEERING SYSTEM MADRID (antes CASTELLON AUTOMOTIVE) lleva siendo proveedor de Ford durante más de 30 años. Tiene en la actualidad un plantilla aprox. de 201 trabajadores/as, con una media de edad de 40 años y una antigüedad media de 18 años en la empresa. La empresa facturó en 2016 un volumen de 48 Millones de Euros, el 95 % dirigido a la exportación. También en 2016 se produjeron sistemas de dirección para unos DOS MILLONES de vehículos.

Realiza el DESARROLLO y la FABRICACION de Columnas y Ejes de Dirección. Por ser un producto de seguridad, el personal es muy especializado.

El contrato estrella es la columna para FORD TRANSIT que se seguirá fabricando al menos durante dos años más (periodo para el que CSA tenía la contratación de la misma).

La anulación de dicho contrato supone el cierre de la fábrica y con ello la perdida los 201 puestos de trabajo, además a parte de CSA STEERING otras empresas prestan servicios auxiliares a CSA. El cierre afectará también a INLHADE, TALLERES NORMA, ENHIME MICROTERROJEON, INDUSTRIAS DOBUES y otras tantas del Corredor del Henares así como del resto de España, cuyos trabajadores/as, como no puede ser de otra forma, van a sufrir las consecuencias de dicha anulación de contrato.

Ford alega a una mala gestión de la empresa CSA STEERING para romper el contrato que les une, esto supone el cierre de la empresa y 207 puestos de trabajo y otros 105 indirectos.



Los trabajadores y trabajadoras de CSA, llevan 10 días realizando concentraciones en varios puntos de Torrejón, para hacer visible el conflicto por el que vienen luchando. En dichas concentraciones se hacen asambleas para informar del estado de las negociaciones ante la amenaza del cierre de la fábrica. Los y las trabajadores/as reclaman la continuidad del trabajo durante los dos años que estaban aún previstos, de modo que se pueda alcanzar algún acuerdo con un inversor para encontrar nuevos clientes y productos que garanticen el mantenimiento del trabajo en Torrejón de Ardoz.

No podemos consentir el cierre de una fábrica por los intereses de l@s de arriba, detrás hay gente que ha dedicado su vida a hacer su trabajo bien hecho y al final somos siempre los que pagamos los platos rotos de gente que se llena su bolsillo y cuando no puede estirlo más ejecuta el activo más valioso que un empresario posee, l@s trabajadores/as. Desde la revista GRITA pedimos todo el apoyo y solidaridad hacia nuestros compañer@s de CSA-STEERING y dar difusión máxima del conflicto, ya que en ocasiones parece que interesa silenciar el trato que hoy en día sufrimos l@s trabajadores/as gracias al trato inhumano del empresario y de todo el que se lo permite.

¡¡¡NO AL CIERRE DEL CSA!!!

L@S COMPAÑER@S DE CSA STEERING NOS HACEN LLEGAR ESTE COMUNICADO PARA APOYARL@S EN SU LUCHA:

SOLIDARIDAD CON CSA STEERING EN LUCHA.

El comité de empresa de _____

La sección sindical de _____

Los/as delegados/as de personal de _____

La Organización Sindical _____

Otros _____

Mostramos todo nuestro apoyo y solidaridad con l@s compañer@s de CSA Steering System que están el lucha contra la decisión de Ford de rescindir el contrato, tras más de 30 años, lo que supone que 207 trabajadores/as direct@s son afectad@s, siendo otr@s 150 l@s indirect@s.

Si bien esta medida viene directamente tomada por el monopolio automovilístico Ford, que pretende rescindir el contrato de forma unilateral, CSA Steering no es menos culpable, pues viene realizando una pésima gestión los últimos años, que ha supuesto que exista esta incertidumbre. y es por ello que a partir del día 27 quiera aplicar un ERE de extinción.

Por eso mismo, nos sumamos a las reivindicaciones de los compañeros de CSA Steering y exigimos:

- No al ERE de Extinción.
- Mantenimiento de los puestos de trabajo directos e indirectos.
- Continuidad del contrato con Ford.
- Búsqueda de nuevos clientes y productos.

¡NI CIERRES NI DESPIDOS EN CSA STEERING!

¡LUCHAR HASTA VENCER!

¡VIVA LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA!

Si quieres hacerles llegar tu apoyo y ánimo, rellena este impreso y entrégaselo a tu delegado/a de CGT-Unipost y lo haremos llegar a l@s compañer@s de CSA STEERING para que se sientan acompañad@s en su lucha.

**EN EL PRÓXIMO NÚMERO DE
"GRITA"...**

27 DE MAYO DE 2017,
MARCHAS DE LA DIGNIDAD

**PAN
TRABAJO
TECHO**

el 27 de MAYO
VUUEMOS A MADRID



EL 27 DE MAYO VUELVE A MADRID LAS MARCHAS DE LA DIGNIDAD, DESDE LA SECCIÓN SINDICAL DE CGT-UNIPOST ESTAMOS TRABAJANDO PARA QUE ESE DÍA NUESTRO CONFLICTO CON UNIPOST ESTE PRESENTE EN LAS MARCHAS DE LA DIGNIDAD.

OS IREMOS DANDO MAS INFORMACIÓN POR DISTINTOS MEDIOS DE DIFUSIÓN,

CONTAMOS CON VUESTRA COLABORACIÓN, A VUESTRA DISPOSICIÓN TENÉIS EL CORREO DE LA REVISTA "GRITA" POR SI TIENES ALGUNA IDEA O RECOMENDACIÓN QUE QUIERAS HACERNOS LLEGAR SOBRE LAS MARCHAS DE LA DIGNIDAD.

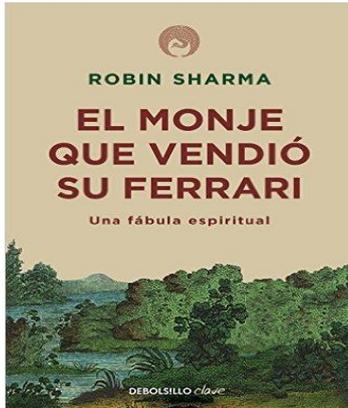
GRACIAS POR VUESTRA AYUDA.

¡¡¡EL 27 DE MAYO L@S TRABAJADORES/AS DE UNIPOST
MARCHAREMOS EN MADRID POR LA DIGNIDAD!!!

LIBROS RECOMENDADOS.

En este número de la revista Grita vamos a recomendar un libro de Robin S. Sharma:

EL MONJE QUE VENDIÓ SU FERRARI: A través de sus



páginas, conocemos la extraordinaria historia de Julian Mantle, un abogado de éxito que, tras sufrir un ataque al corazón, debe afrontar el gran vacío de su

existencia. Inmerso en esta crisis existencial, Julian toma la radical decisión de vender todas sus pertenencias y viajar a la India. Es en un monasterio del Himalaya donde aprende las sabias y profundas lecciones de los monjes sobre la felicidad, el coraje, el equilibrio y la paz interior.

Con esta historia tan especial e inolvidable, Robin Sharma nos enseña, paso a paso, una nueva manera de enfocar la vida personal, profesional y familiar. Nos muestra lo importante que es emprender un recorrido vital con una dirección clara, con pasión y armonía interior.



PASATIEMPOS

SUDOKU

5	3			7				
6			1	9	5			
	9	8					6	
8				6				3
4			8		3			1
7				2				6
	6					2	8	
			4	1	9			5
				8			7	9

SI TIENES ALGUNA IDEA QUE QUIERAS QUE SE PUBLIQUE EN EL PROXIMO NÚMERO DE LA REVISTA "GRITA" HÁZNOSLA LLEGAR A TRAVÉS DEL CORREO DE CONTACTO.

revistagritacgt@yahoo.es

