

RESUMEN REUNIÓN DEL DÍA

29/11/2013 EN EL SIMA DE MADRID.

Comienza la reunión tomando la palabra el Mediador asignado para esta reunión (Don José M. Garrido). Hay que destacar que a pesar de que en un principio la mediación se suponía que iba a tratar solo la rebaja salarial, el propio Mediador es el que expone el plan de viabilidad al completo.

Una vez que nos informa que es la propia empresa la que en esta ocasión solicita la mediación, pasa a dar la palabra a la empresa en primer lugar al ser los convocantes. La empresa explica el fondo de la documentación y las cuatro medidas que pretende tomar. **Inaplicación de convenio, modificación de complementos, ERE y ERTE.** La empresa explica que de momento las cuatro se van a cerrar sin acuerdo.

El Mediador pregunta por las propuestas de la parte social. Comienza hablando UGT explicando por que no hay acuerdo, y que debido a la inamovilidad de la empresa es imposible llegar a un acuerdo. Considera que la empresa no hace ningún esfuerzo con la propuesta del 9,5% para los 2000 trabajadores que menos cobran, y mayor rebaja para los que cobran complementos.

La empresa le explica al mediador que la rebaja que pretende es de un 20% para todo el 2014, más otra rebaja adicional en los complementos.

La empresa se mantiene en su línea de aplicar toda la rebaja salarial, sea como sea, o bien a todo el mundo por igual o según salarios, pero siempre la rebaja del 20% porque de no ser así, según la empresa hay peligro de disolución.

El Mediador vuelve a preguntar a la parte social si aporta alguna propuesta.

CCOO dice que ellos lo primero que quieren es que la empresa siga abierta y ante la inamovilidad de la empresa en la negociación proponen que sea un árbitro del SIMA el que medie para desbloquear la situación.

USO acepta la solución del arbitraje y se adhieren a la propuesta.

UGT dice que no tiene ningún problema en estudiar una mayor rebaja salarial en los complementos ad-personal pero se niegan al arbitraje ya que según ellos no consideran que un tercero vaya a solucionar el problema.

CGT dice no al arbitraje y añadimos que estamos a años luz de un posible entendimiento y menos con las pocas ganas que muestra la empresa a la hora de negociar. También nos negamos a la rebaja ni en el salario, ni en los complementos personales.

UGT alega que a día de hoy ya vamos por un 18% de rebaja salarial mas lo que pretende añadir la empresa y eso es inasumible para los trabajadores de Unipost, pero que por ello si se puede llegar a un acuerdo, pero reduciendo los porcentajes.

El Mediador pregunta a la empresa cuanto le supone a la empresa los complementos personales en su totalidad a lo que la empresa no sabe contestar, pero si explica a la cantidad de trabajadores que afectaría, unos 500.

A continuación y después de un receso el Mediador se queda a solas con la parte social. UGT le dice al Mediador, que la empresa que desde el 1 de enero, hasta la fecha se ha ahorrado unos 11 millones de euros en nominas con las actuales rebajas salariales

UGT dice, que son conscientes de que la empresa esta actualmente sobredimensionada y que no hay trabajo para todos, y que es necesario hacer despidos, pero que la empresa lo lleva alargando desde hace unos años y al final no despide, lo que hace que actualmente nos encontremos en esta situación y lo estemos pagando con rebajas salariales.

El Mediador le dice a la parte social que tenemos que tener en cuenta que los bancos no suelen dar créditos a las empresas, y menos si no existe una paz social.

El mediador pregunta por nuestro actual convenio a lo que CCOO le dice que en algunas poblaciones ya están cobrando por debajo del convenio estatal.

El Mediador hace hincapié en que lo mejor seria un arbitraje, y que en una situación como la actual, en la que un posible acuerdo esta muy lejos de poder producirse, se agotan las vías de entendimiento y prácticamente a la parte social nos queda una sola, que es la de la huelga.

El Mediador pregunta que cuanto estamos dispuestos a ceder a lo que **CGT** le dice que nada, que ya demasiado esfuerzo estamos haciendo como para rebajarnos más el sueldo.

el Mediador pregunta que si la rebaja se podría hacer por tramos salariales a lo que **CGT** le responde que por nosotros no tenemos margen a entrar en esa negociación, y mas cuando las medidas que esta tomando la empresa no están siendo igual para todos, excluyendo como hace a los jefes, mandos, y dirección.

El Mediador hace un receso para hablar con la empresa.

El Mediador propone hacer una prorroga hasta el día 5 a lo que la empresa dice que no, por que su intención es presentar la semana que viene la rebaja salarial en la CCNCC.

El Mediador dice que con el acta de hoy de no acuerdo le vale para hacerlo, porque asi deja la puerta abierta para un posible acercamiento. La empresa accede a esta propuesta y nos emplaza para la próxima reunión del comité intercentros en la que se cierra el periodo de consultas.

La reunión se cierra SIN ACUERDO.