



ELIGE CGT

CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtbarcelona.org/cgtunipost

FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost

BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es



ELIGE CGT

REUNIÓN COMITÉ INTERCENTROS - BARCELONA - (26-06-13)

&

REUNIÓN EN INSPECCIÓN DE TRABAJO - MADRID - (27-06-13)

En primer lugar os informaremos de lo acontecido en la reunión del Comité Intercentros del miércoles día 26 de junio de 2013 en Barcelona, la empresa traía a un perito para aclarar las posibles dudas (sólo a nivel económico) que pudiéramos tener la parte social. La primera parte de la reunión se ocupó prácticamente en analizar y explicar los documentos que tanto CCOO como USO habían entregado a la empresa, estos documentos están redactados en base a la información que la empresa nos había proporcionado a raíz de los nuevos intentos de esta directiva de aplicar ERES y rebajas salariales.

Este señor, del cual no dudamos de su capacidad profesional, vino a decirnos en repetidas ocasiones lo que ya tantas veces hemos escuchado y es que esta empresa tiene difícil salvación, salvo despidos y rebajas salariales. Está más que claro que CGT no está de acuerdo con este señor y que para decir lo que dijo, se podría haber quedado en casa. Se trataron muchos aspectos económicos, los cuales no podemos reflejar en los comunicados debido a su condición de privacidad según la empresa.

Aunque se trataron muchos temas, fuimos varios sindicatos los que seguíamos planteando más transparencia y más concreción en sus tan largos y pesados informes. CGT insistió en que si casi todos los sindicatos presentes estábamos demandando esa transparencia o ese desglose en algunos campos de las cuentas de la empresa, lo normal es que la faciliten, es cuestión de ganarse una confianza que nadie tiene en ellos.

Con respecto a las cuentas CGT hizo varios apuntes. Uno de ellos fue recordar que con la aplicación del durísimo ERTE actualmente en vigor y aplicándolo de forma adecuada a la totalidad de la plantilla se podría cubrir más que de sobra las pérdidas que la empresa dice tener y no sería necesario llevar a cabo las salvajes medidas que pretende aplicar e incluso podríamos acabar el ejercicio con resultado **positivo**, la empresa lo negó y no quiso hablar del tema (como hace siempre que CGT le toca un tema que no le interesa).

Después de dedicar buena parte de esta reunión hablando de cifras se tocaron otros temas que a los sindicatos nos inquietan. CGT volvió a recordar a la empresa que ha tenido oportunidad estos dos últimos años de reducir la plantilla usando una herramienta importante como son las prejubilaciones, pero, como no, es otro tema que a estas personas no les interesa tocar, alegan que salen caras y que no pueden afrontarlas, ni antes ni ahora. Eso sí, los despidos y sus correspondientes indemnizaciones no lo son y para eso si sacan dinerito de donde sea.

CGT hizo también hincapié y recriminó a la empresa que después de 3 años en los que los trabajadores no hemos dejado de dar dinero a esta empresa, ellos no han tenido la dignidad de hacerse una bajada del 25% o el 30% de su sueldo, nunca se han adelantado a toda esta sangría y nunca han dado ejemplo a la gente de lo que hace falta hacer. Son ellos los malos gestores, son ellos los que tienen que ir al paro, no l@s trabajadores/as que lo estamos dando todo por Unipost desde hace mucho tiempo.

Tocamos varios temas más y todos con la misma respuesta por parte de la representación de la empresa: **silencio**. Se le dijo que desde hace tiempo la imagen que tienen en el exterior de nosotros es cutre, sólo hay que ver los carros y el vestuario deteriorados, así como la fachadas de nuestros centros de trabajo, lo que debería hacer la empresa es preocuparse más en aumentar los ingresos a través de una prestación de servicios de mejor calidad que está siendo mermada debido a la insistencia de la empresa en su error de aplicación de ERTE's y ERE's y que nos está llevando a la ruina. Si esto no les parece dar mala imagen ya es cuestión de ceguera mental voluntaria.

Los demás sindicatos instan a la empresa a que rebaje sus pretensiones para empezar una negociación seria.

Por último se le recordó a la empresa que muchos de l@s trabajadores/as están en una situación limite y que el día que todos decidamos dar un paso hacia delante y no aceptar lo que quieren hacer, tendremos un serio problema, que l@s trabajadores/as no pueden aguantar mas presión, ¿cuál fue su respuesta? La que esperábamos, más silencio. No dan más que muestras de que la gente que levanta esta empresa les importa muy poco.

Ahora pasamos a informaros de la reunión del jueves 27 de junio en la Inspección de Trabajo de Madrid, a la que habíamos acudido las secciones sindicales de CGT, UGT, CCOO y USO citados por el mediador asignado a la negociación del plan de viabilidad presentado por la dirección de Unipost. El mediador nos ha hecho a los sindicatos una serie de preguntas que pasamos a comentaros.

Nos ha preguntado **qué avance ha habido en las últimas dos reuniones**. Se le ha contestado que en la del 26 de junio la empresa llevó un auditor para responder a preguntas sobre las cuentas. Se aclararon dudas pero hay otras que siguen porque la empresa argumenta que hay información sensible que no puede revelar, y que los sindicatos consideramos importante. También se le ha dicho que la empresa se mantiene inamovible en el tema de los despidos y la rebaja salarial, hablándose de reducciones de jornada voluntarias y movilidad geográfica.

El mediador nos dijo que el objetivo era ver por dónde podía ser un posible acuerdo y que el período de consultas del ERE se podría prorrogar al igual que el de la rebaja salarial.

Se le ha manifestado al mediador que hay **desproporción en la aplicación de los 500 despidos**, sólo hay 8 trabajadores/as de administración y el resto son de operativa. **El mediador dijo que si se hacen despidos no tiene sentido hacer suspensiones y mucho menos rebaja salarial.**

También se ha dicho que **el ERTE de suspensiones no se está aplicando en sus máximos**, y que la empresa pretende simultanear los despidos y las suspensiones.

El mediador pide alternativa a los despidos, y manifiesta que la empresa ha estado aplicando parches y que a problemas estructurales hay que aplicar soluciones estructurales. Se dijo que a la empresa se le pidió que concretara el número de despidos. Se le manifestó al mediador que alternativas hay, y que pasarían porque fueran medidas voluntarias, tales como reducciones de jornada, movilidad geográfica, mejoras en las indemnizaciones...

Se le dijo que **la empresa había dicho que en los próximos meses podían cerrar franquiciados lo que abría la puerta a que se mandaran trabajadores/as a esas ciudades**, algo que ha pasado con Oviedo, Gijón, Sabadell y Mataró, que abrieron como Suresa, empresa del grupo Unipost donde se aplica el convenio estatal de entrega domiciliaria.

Se dijo que en Madrid y Barcelona, seguido de otras grandes ciudades, es donde la empresa pretende hacer el grueso de los despidos, puesto que es donde los salarios son mayores al ser los tramos superiores y haber trabajadores/as que cobran complementos personales al proceder de otras empresas.

El mediador también dijo que en el anterior expediente en donde la empresa presentó 250 despidos, y que retiró por falta de financiación, había 25 técnicos y el resto era operativa, demostrándose que **el actual de 500 es desproporcionado**.

La parte social manifestó que una condición indispensable para seguir negociando era que se redujera de manera notoria el número de despidos, y que éstos sean motivados y razonados, y que ERTE y reducción salarial no se apliquen a la vez.

El mediador preguntó por el tema de despedir a los mayores de 55. Se le contestó que se le había propuesto a la empresa hacer **prejubilaciones**, y la empresa lo descartó por el sobre coste, ya que habría que hacer un convenio con la Seguridad Social. Se le ha dicho al mediador que el número de trabajadores/as mayores de 50 es importante. La empresa busca un ahorro instantáneo y descarta otras medidas cuya aplicación se amortizaría en poco tiempo, como prejubilaciones.

El mediador preguntó por el tema de la rebaja salarial. Se le dijo que es algo inasumible después de las congelaciones salariales de los últimos años, además se está consumiendo paro, en definitiva **l@s trabajadores/as somos los que estamos financiando la empresa**.

El mediador preguntó si pensábamos si habría más voluntarios de haber una indemnización mayor a 20 días, la respuesta de la parte social fue unánime, **SÍ**, también se dijo que l@s trabajadores/as están ya muy hartos y algún@s podrían coger cualquier salida que fuera razonable.

El mediador preguntó por el consumo de prestaciones del desempleo. Se le dijo **que al no aplicarse a tod@s por igual había muchas diferencias**, incluso en el mismo centro de trabajo, algun@s ya habían pasado los 180 días y otras llevaban pocos o ningún día consumido, CGT ya le había pedido a la empresa que compensara a l@s más afectad@s que fueran despedid@s y la empresa había dicho que NO.

El mediador preguntó por la diferencia entre el convenio estatal y el de Unipost. Se le dijo que el de Unipost es salarialmente como un 20% superior.

El mediador, por último, nos dijo que estábamos obligados a llegar a un acuerdo como sea ya que un parche más no valdría. CGT manifestó que la empresa tenía que dedicarse a buscar clientes, otros campos de negocio y no descartar a las administraciones públicas como clientes por muy malos pagadores que sean, pues al final acaban pagando y son nuestros principales clientes.

Próxima reunión en la Inspección de Trabajo de Madrid el día 2 de julio a las 11 horas ya con la empresa, y del Comité Intercentros el 3 de julio en Barcelona, os mantendremos informados de ambas reuniones.

Ahora también nos puedes encontrar en TWITTER: @CGTUNIPOST

SE PUEDE, SE DEBE, LUCHAR CONTRA LOS ERES.