RESUMEN DE LO ACONTECIDO EN LA MEDIACIÓN CON LA INSPECCIÓN HOY 2/7/2013.

A continuación pasamos a resumir lo sucedido hoy en la reunión ante el mediador.

En un principio el mediador recuerda que el periodo de consultas de la extinción de contratos finaliza el próximo día 3, es decir mañana, por lo que propone prorrogar el periodo una semana, tanto el del ERE como el de la modificación sustancial del convenio.

El mediador nos comenta, que tras analizar tanto lo expuesto por la empresa durante este periodo, como las alegaciones de la parte social presenta una propuesta identificando como problema estructural lo que actualmente tiene la empresa, y según ellos, no habiendo sido suficiente para solucionar el problema las medidas tomadas por la empresa durante estos últimos años.

Según los mediadores, la propuesta que presenta es intermedia a lo que pretende la empresa aunque son conscientes de que no satisfarán a ninguna de las partes, dejando la puerta abierta a que sean "amoldadas" a las necesidades de ambos.

Una vez presentada la propuesta a las partes por escrito, y leídas en la reunión, se pasa al análisis de esta propuesta tanto por la empresa como por la parte social.

La empresa pregunta, que si en el punto dos de la propuesta, que habla de la movilidad geográfica no especifica el periodo exacto de la negociación, con lo que la mediación responde que esto deberá tratarse en torno a un acuerdo aconsejándonos que este periodo sea lo mas breve posible. Eso si, aclaran que esta medida sera de carácter DEFINITIVO.

La parte social pregunta que en que se basa el mediador en cifrar los despidos en 300 y la bajada salarial en un 8 a un 12%. El mediador responde que se basa en la documentación aportada por la empresa y la estipulación de necesidad del ahorro de 4,4 millones de euros, aunque reconoce no saber el ahorro exacto de la medida al no tener claro la cantidad de voluntarios en despidos.

CGT le dice a la empresa que no puede contar con demasiados voluntarios ya que la propuesta del mediador no mejora prácticamente nada las indemnizaciones de los despidos forzosos, con el peligro que eso conlleva.

También se le pregunta, por que en movilidad geográfica se perderían los complementos personales, siendo esta medida discriminatoria, y poniendo al pie del cañón precisamente a los trabajadores que cobren ese complemento.

CGT le comenta al mediador que la propuesta es mala, y que si esta propuesta la hubiese presentado la empresa hace dos meses en vez de sus pretensiones, ahora estaríamos en la misma situación que estamos sin poder llegar a un acuerdo.

CGT le recuerda a la empresa, la brutal caída en calidad del servicio que estamos teniendo, y que estas propuestas lo único que van a hacer es acentuar esa mala calidad con la consecuente perdida de clientes, y con la posibilidad de volver a vernos el año que viene en otra tesitura semejante a la actual.

CGT le dice tanto al mediador como a la empresa, que la cantidad de 500 despidos que pretendía la empresa era inasumible para ella, con lo cual al final la empresa se sale con la suya y con lo que realmente pretendían. Y que siguen perdiendo credibilidad día a día, y mas cuando han sido repartidas las nominas del mes de junio y no a sido incluida la paga de verano, ni tan siquiera la mitad, como ya informo que iba a abonarla. Una muestra mas de falta de credibilidad y de seriedad por parte de Unipost.

USOC le pregunta a la empresa, si esta propuesta, le puede suponer un problema económico al ser menor de lo que pretendían aplicar, cosa que desde CGT no podemos entender, por que de ser así, que lo dudamos, seria un problema de la empresa, y no de un sindicato que debe defender al trabajador, este sindicato también propone a la empresa que aplique los despidos de manera progresiva, para así poder afrontar a las indemnizaciones con la rebaja salarial de cada trabajador. Osea, USOC=EMPRESA.

CGT le pregunta una vez mas a la empresa si a pensado en aquellos trabajadores que han sufrido en mayor medida el ERTE de suspensión y que si es retirado se compensara a esos compañeros, a lo que la empresa contesta que no a pensado nada, y ni lo va a hacer.

Con este panorama, se nos emplaza a la reunión de mañana, supuestamente para darle forma a esta propuesta, pero desde CGT dejamos bien claro, que no tenemos nada que negociar mientras en la mesa tengamos despidos y rebaja salarial.

NI UN DESPEDID@ NI REBAJA SALARIAL