



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

SINDICATO DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES

SECCIÓN SINDICAL ESTATAL DE CGT-UNIPOST

cgtbarcelona.org/cgtunipostbcn - facebook.com/cgt.unipost

TELÉFONO: 660268456

Madrid, 21 de junio de 2013.

NOTA DE PRENSA

El pasado 4 de junio Unipost S.A., empresa del sector postal dedicada al reparto de correspondencia con más de 50 centros en toda España y una plantilla de 2600 trabajadores/as, presentó un plan de viabilidad que incluye un ERE de extinción que afecta a 500 trabajadores/as, además de una rebaja salarial de un 10% a partir de julio de 2013 y durante 2014.

Desde el año 2010 l@s trabajadores/as de Unipost han sufrido las consecuencias de la que desde CGT creemos ha sido una mala gestión de la dirección de la empresa que ha aplicado medidas tales como EREs de extinción de contrato, reducciones de jornada, y desde el 24 de diciembre de 2012 un ERTE de suspensiones, además de despidos objetivos, congelaciones y rebajas salariales, fraccionamiento de pagas, retraso en el cobro de nóminas, incumplimientos de convenio...

La empresa echa la culpa de sus cuentas negativas por un lado a la crisis económica que estamos viviendo, que obliga a las empresas a recortar el número de envíos, así como las dificultades de pago de nuestros clientes, y por otro lado a la actual ley postal que considera perjudica a las empresas privadas de reparto de correspondencia frente a su principal competidor Correos, del que manifiesta lleva a cabo una política de competencia desleal, tirando los precios muy por debajo de coste y con ofertas muy favorables a los clientes, lo que ha obligado a Unipost a presentar denuncias al Tribunal de Defensa de la Competencia.

Desde la sección sindical estatal de CGT-Unipost ya le hemos manifestado a la empresa que estamos en contra de los despidos y de la rebaja salarial que plantea. No creemos que el camino que está siguiendo la empresa sea el más adecuado, que está provocando pérdida de clientes al haberse empeorado la calidad del servicio, además no vemos claridad en las cuentas que presenta, negándose a facilitar datos económicos que creemos importantes para hacernos una foto real de la situación en la que se encuentra la empresa.

CGT le ha reclamado a la dirección de la empresa en numerosas ocasiones que los accionistas de Unipost, entre ellos Deutsche Post, líder mundial del sector postal, sean los que pongan el dinero para levantar a la empresa y que realicen la inversión necesaria en la compañía para hacerla más competitiva. En lugar de eso son l@s trabajadores/as de Unipost los que ven como sus condiciones de trabajo se van precarizando año tras año.

El periodo de consultas durará un mes y CGT está dispuesta, de no llegarse a acuerdo, a llevar a cabo toda las medidas de presión que estén a su alcance, ya sea solos o en compañía del resto de sindicatos con representación en el comité intercentros que son UGT, CCOO y USO, con el objetivo de que la empresa deje de agredir con la medidas que aplica a sus trabajadores/as y entre en razón para que no haya ni despidos ni modificaciones de condiciones de trabajo ni más rebajas salariales.

Teléfonos de contacto:

Emilio Gómez Martínez (660 26 84 56), Secretario General CGT-Unipost (Barcelona).

Víctor Puertas Tera (644 36 91 55), Secretario de Organización CGT-Unipost (Madrid).