



ELIGE CGT

CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtbarcelona.org/cgtunipost

FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost

BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es



ELIGE CGT

¿¿¿DÓNDE ESTÁ LA PELOTITA???



UNIPOST VUELVE A JUGAR CON NOSOTR@S, PERO.... ¡¡¡NO VAMOS A ENTRAR A TU JUEGO!!!

La empresa, de la manera más ruin, como ya nos tiene acostumbrad@s, nos comunica, sin margen de tiempo, después de pasar un puente sin dinero, y eso el/la que vaya a cobrar, porque l@s hay que ni eso, que por “problemas imprevistos de tesorería” vamos a cobrar la nómina en “dos cómodos plazos”...

...váyanse ustedes a la.... 🙄 🙄 🙄 🙄

Por otro lado, os informamos, aunque much@s de vosotr@s ya lo sabéis, que uno de los muchos frentes abiertos que tenemos contra las malas prácticas de la empresa con sus emplead@s parece estar cerca de aclararse, ya que el 6 mayo se celebraba la mediación por la reclamación del plus de especialista de l@s trabajadores/as que denunciaron con CGT, y aunque es un paso previo, y en la mayoría de los casos, mera burocracia, el día 6 de junio se celebrará el juicio de no haberse llegado a acuerdo en la mediación. Es importante que tod@s aquell@s que lo reclamasteis o si no lo hicisteis y lo quereis reclamar ahora, vayáis pidiendo en vuestros centros (si es por escrito mejor) los días que salisteis por otros sectores desde el 1 de junio de 2013 hasta el 30 de abril de 2014 para proceder a presentar una nueva demanda de cantidad. En las próximas fechas l@s delegad@s de CGT pasarán por vuestros centros para aclarar vuestras dudas y haceros entrega de la documentación que tenéis que rellenar.

Por último os resumimos lo acontecido en la última reunión del Comité Intercentros celebrada en los locales de Hospitalet de Llobregat (Barcelona) el pasado día 30 de abril.

En primer lugar la empresa procede a trasladarnos a todos los sindicatos la documentación referida al ERE y los despidos.

CCOO propone que, dado que se han producido cambios en la representación sindical en el ámbito nacional, y con la intención de actualizar dicha representación, la negociación se realice en el ámbito de las secciones sindicales.

CGT se une a esta propuesta dado que CCOO nos dice que en este proceso de negociación NO VAN A FIRMAR NINGÚN DESPIDO, sólo bajo este compromiso aceptamos unirnos con ellos y unir fuerzas para intentar frenar este proceso.

Después de que UGT y USO manifiestan no estar de acuerdo con que la constitución de la mesa negociadora sea así, ya que dicen que eso se resolverá en el juicio del día 29 de mayo en la Audiencia Nacional (por la impugnación de CGT y CCOO del acuerdo firmado por UGT, USO y la empresa en febrero) deciden ante la presión hacer un receso, tanto la empresa como estos dos sindicatos desaparecen cerca de 45 minutos y UGT y USO acceden a dicha propuesta pero dicen no saber l@s delegad@s que tienen (cosa que no nos creemos en absoluto) y emplazan la constitución de la comisión negociadora al día 8 de Mayo en San Fernando de Henares (Madrid), día en el que se celebrará la próxima reunión.

En la documentación que nos ha entregado la empresa el número de despidos es de 372, y los despidos tendrían fecha límite el 30 de septiembre de 2014.

La empresa manifiesta la apertura de adscripción voluntaria a los despidos, que comenzaría desde el día de la reunión hasta el 16 de mayo de 2014. En principio, estos despidos se computarán con la base reguladora actual y la indemnización será de mínimo 24 días por año, con un tope de 12 mensualidades, pero hay que reiterar que no tod@ el/la que quiera podrá apuntarse aunque quisiera irse, ya que hay restricciones cómo que l@s mayores de 50 años no podrán acceder a esta lista así como familias numerosas.

Desde CGT queremos reiterar que vamos a seguir luchando por todos y todas los trabajadores/as de Unipost y por mantener todos los puestos de trabajo.

Os seguiremos informando.

¡¡¡NO AL ERE EN UNIPOST!!!
¡¡¡NO A LA CONTINUA AMENAZA DE LOS DESPIDOS!!!
ELIGE CGT, AFÍLIATE A CGT,
EL SINDICATO QUE SE ATREVE.
Síguenos en TWITTER: @cgtunipost