



ELIGE CGT

CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtbarcelona.org/cgtunipost

FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost

BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es



ELIGE CGT

RESUMEN DE LA REUNIÓN DEL 9-01-2014 DEL COMITÉ INTERCENTROS EN BARCELONA.

Comienza la reunión la empresa comentando que está a la espera de lo que diga la resolución de la C.C.N.C.C y si no hubiera respuesta positiva (para ellos) concediendo la rebaja salarial del 10% sumada a la que ya tenemos del 10% (20% en total), planteará a los sindicatos de nuevo seguir negociando hasta conseguir un acuerdo en los mismos términos (más de lo mismo).

La empresa hace una evaluación y dice que tanto si hay acuerdo o no, o si la comisión Consultiva se pronuncie tanto a favor como en contra, ya está en marcha un plan de viabilidad que resume de la siguiente manera:

-Cuenta de Resultados. Empieza a confiar en las ventas para este año y dicen que son estables ¡¡Ahora sí, qué casualidad!!!. Eso sí, el plan de ventas será bajo y acabará como en 2013 (¡¡Pero no era un año horribilis!!). Vamos, que evalúan el plan de ventas suficiente y válido.

-Ajuste salarial. En función de lo que diga la CCNCC.

1. Que diga si

2. Que diga no. Si fuera así se abre nuevo proceso de negociación.

Financiación a corto plazo.

En la reunión de hoy no ha habido grandes cambios, excepto que los accionistas pondrán dinero en una primera fase entre Enero y Febrero para hacer frente a los pagos inmediatos (3000.000 €) y dicen que para garantizar pagos en los próximos meses. Desde CGT pensamos que en realidad quien pone el dinero somos los trabajadores y trabajadoras de Unipost con nuestra rebaja salarial y los ERTES que estamos sufriendo.

En una 2ª fase sería llegar a un acuerdo con entidades financieras + ampliación de capital con valor total de 6.000.000€ entre los meses de Mayo y Junio para según ellos abonar las ¡¡deudas pendientes!!(OTRA VEZ CON NUESTRO DINERO) y que les permita hacer la reestructuración que persiguen, es decir, aunque no lo afirman "LOS DESPIDOS que pretenden", eso sí plasmado en un acuerdo con sus sindicatos amigos para hacerlo viable.

Agradecen a sus colaboradores (ESQUIROLES) la responsabilidad y coprensión que están demostrando ante la situación tan grave que padece la empresa.

La empresa ha tenido la desfachatez de presentar un seguimiento de la huelga en todos los centros del estado y adjuntarla al acta, pero no dicen nada de la vulneración de huelga.

¡¡Sin comentarios!!.

Sobran los motivos para secundar esta huelga, y eso lo sabéis tod@s l@s trabajadores/as, por eso el 9 de enero tenemos que hacer más fuerza que nunca para que nuestras demandas sean tenidas en cuenta de una vez por todas.

CAJA DE RESISTENCIA Unipost: 2100-0880-0200305927

**AHORA MÁS QUE NUNCA,
CONTRA LA PRECARIEDAD
LABORAL,
ÚNETE A LA HUELGA EN UNIPOST.**

**SI LUCHAS PUEDES GANAR, SI NO LUCHAS ESTÁS
PERDIDO.**

**ELIGE CGT, AFÍLIATE A CGT, EL SINDICATO QUE SE
ATREVE.**

Síguenos en TWITTER: @cgtunipost