

ELIGE CGT

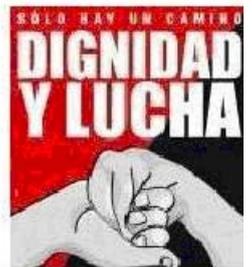
# CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: [www.cgtbarcelona.org/cgtunipost](http://www.cgtbarcelona.org/cgtunipost)

FACEBOOK: [facebook.com/cgt.unipost](https://facebook.com/cgt.unipost)

BLOG: [cgtunipost.blogspot.com.es](http://cgtunipost.blogspot.com.es)



ELIGE CGT

## RESUMEN COMITÉ INTERCENTROS (7-2-14)

### EL PASTELEO SE CONSUMÓ...UGT Y USO NOS VENDEN

La CGT, una vez más, asistimos el pasado 7 de febrero de 2014 a una nueva función de teatro, donde concurrieron los mayores trileros de Unipost para volver a jugárnosla a tod@s l@s trabajador@s, como ya se veía venir "el pescado estaba vendido" desde hacía días y más cuando se negocia en otras mesas que no son precisamente la mesa negociadora del Comité Intercentros.

La reunión dio comienzo con la intervención de la parte social para referirse a la última propuesta de la empresa.

USO le responde que para poder firmar necesita garantías de recuperación salarial de los complementos personales (un 0.5% les parecería una buena recuperación...)

UGT dijo que todo lo que supere un 7% de media en las percepciones salariales de convenio no lo iban a firmar... (vamos que no contemplan que desde agosto de 2013 nos redujeron el salario un 10% y la suma es de un 17%). Pidieron también que la rebaja de los complementos personales fuera de un 12% (aunque sumada a la rebaja aplicada en septiembre de 2013 sume un 22%). Pidieron una revisión en 2015, 31 días de vacaciones y un compromiso de que las nóminas se abonen a partir de la segunda ampliación de capital el día 1 de cada mes.

CCOO sigue con su propuesta de bajada de un 8% durante 2014 y la retirada del 10% que tenemos hasta abril de este año, y que sino no están dispuestos a firmar nada. La empresa la rechaza porque dice que esta propuesta no garantiza la viabilidad de la empresa.



CGT por nuestra parte nos negamos a participar de este pasteleo, que significa la hipoteca de los salarios de l@s trabajador@s de Unipost hasta 2018, porque no lo olvidemos, nos hipotecan durante 2014, 2015, 2016 y 2017.... Y luego ya veremos... ¡¡¡Vergonzoso!!!

La empresa contestó que en cuanto a los complementos personales no se va a recuperar nada (curioso que llamen recuperar a no dejar de perder salario año tras año) puesto que es un proceso de descuelgue de convenio, además cada complemento cuando quedó establecido tiene negociado ya una mejora o dice no se pueden regular todos los casos y no hay nada a negociar, vamos eso es lo que han hecho desde el principio de todas las negociaciones, su inmovilismo negociador. Hablan también de que las tablas a las que volveríamos en 2018 serían las de julio de 2013. En cuanto a la recuperación salarial se dice que revisarán en el año 2015 las tablas salariales

en un 0.5% por cada millón neto de beneficios... En 2016 y 2017 se revisará un 2.5% de recuperación pero sin garantizar nada y expuestos a unos hipotéticos beneficios que en un momento dado se pueden disfrazar según las partidas económicas se dispongan en un lugar del balance u otro, no hace falta que nos engañen. También dicen que como compromiso máximo de abono de nóminas puede ser el tercer día hábil del mes...

Tras un receso, UGT y USO manifiestan su disposición a firmar un PREACUERDO y dicen que la ratificación del mismo estará condicionada a lo que dedidan sus delegad@s y la mayoría de trabajador@s aunque en el acta diga simplemente que lo van a consultar sin más, será que quieren asegurarse de que se acabe firmando, el 17 de febrero se ratificaría o no el acuerdo en Hospitalet.

Pues bien desde CGT les recordamos que la CCNCC ya rechazó la rebaja salarial el mes pasado, que estamos pendientes de la resolución de la Audiencia Nacional a la rebaja que se nos está aplicando desde agosto de 2013 y que ya hicieron un referéndum hace menos de dos meses donde l@s trabajador@s ya dijeron NO a una parecida propuesta como la que nos proponen ahora, nos contestan estos sinvergüenzas que no podemos hablar de eso cuando no hemos participado del mismo, como si no fuésemos trabajadores/as de Unipost y no nos afectaran sus tejemanejes.

Bueno, ahora ya sabéis lo que pretenden est@s señores/as, no sabemos de qué manera informarán a l@s trabajador@s ni de qué modo quieren que se les ratifique ese preacuerdo firmado por UGT y USO, claro que ese es su problema.

Desde CGT entendemos que ha llegado el momento de que l@s trabajador@s expreséis vuestro malestar y vuestro rechazo total a este preacuerdo, no se puede tolerar esta tomadura de pelo, esta hipoteca de nuestros sueldos hasta que a un@s señores/as les salga de sus "santos cojones"...

Dudamos mucho que los firmantes se bajen el sueldo y más lo dudamos de la dirección de Unipost. En todo caso se lo subirán a costa nuestra.

La dirección nos engaña, aquí no van a poner un puto euro encima de la mesa, están negociando un acuerdo con nuestras pagas que ya debían de haber sido abonadas hace meses, juegan con nuestro salario, nos pagan las nóminas tarde porque ellos quieren, etc. Todo esto fue diseñado por la dirección con sólo un objetivo, que nosotr@s nos paguemos nuestros propios despidos, que no nos olvidemos, están ahí a la vuelta de la esquina, ahora los han aparcado para intentar que traguemos con la rebaja salarial, pero acordaros que dentro de unos meses much@s trabajador@s de Unipost se verán avocados a unos despidos más económicos y también patrocinados por los mismos firmantes de ahora, y si no al tiempo lo veremos. Aunque si estos que firman cosas como éstas se pusieran ell@s mism@s l@s primer@s en las listas de despedid@s a lo mejor se lo pensaban seguramente mucho más.

Lo que deberían haber hecho estos sindicatos era plantarse frente a la empresa y decir que no aceptan nada de lo que proponen y convocar movilizaciones como hacen estas mismas centrales sindicales en otras empresas, pero aquí en Unipost deben de tener muchos intereses cuando siempre nos dan la espalda a l@s trabajador@s... SIEMPRE.

Os pedimos que manifestéis la máxima repulsa a este preacuerdo para que la dirección lo retire y que de verdad si lo que quiere es negociar saquen el dinero, que es lo que l@s accionistas deben de hacer, ya que a l@s trabajador@s no nos han dado un euro cuando se han repartido durante años succulentos dividendos.

Por último comentar que esta semana habrá una reunión entre secciones sindicales de Madrid, gerencia de Madrid y la empresa para tratar el tema de l@s trabajadores/as trasladados a las extintas franquicias, os mantendremos informad@s.

**¡¡¡BASTA YA DE ENGAÑOS,  
TENEMOS QUE REVELARNOS  
CONTRA ESTA AGRESIÓN!!!**

**SI LUCHAS PUEDES GANAR, SI NO LUCHAS ESTÁS PERDIDO,  
ELIGE CGT, AFÍLATE A CGT.**

**Síguenos en TWITTER: @cgtunipost**