



ELIGE CGT

CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtbarcelona.org/cgtunipost

FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost

BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es



ELIGE CGT

COMITÉ INTERCENTROS (6-11-13):

SE INICIA EL PERIODO DE CONSULTAS,

CGT SÓLO VE UN ESCENARIO POSIBLE EN UNIPOST:

¡¡¡HUELGA INDEFINIDA YA!!!

El pasado 30 de octubre de 2013 la empresa presentó a la parte social un nuevo plan de viabilidad, el enésimo pero claro con esta directiva ya nada nos asombra, en este caso para 2014. Pues bien en la reunión del 6 de noviembre de 2013 se ha dado por iniciado el periodo de consultas con la entrega por parte de la empresa de la pertinente DOCUMENTACIÓN, esto es, cuentas, detalle de aplicación del plan de viabilidad, plan de acompañamiento social,....

También ha quedado constituida la MESA NEGOCIADORA, designándose a doce representantes de l@s trabajadores/as, l@s mism@s que el Comité Intercentros y en la proporción que se estableció en la última negociación de convenio hace ya bastante tiempo, es por ello que CGT reclama que se vuelva a constituir el Comité Intercentros porque considera que se están haciendo modificaciones de convenio, en este caso descuelgues salariales, además de volver a constituirse le corresponde un miembro más, pasaría de dos a tres, tras aumentar su número de delegad@s a consecuencia de los últimos procesos electorales que han tenido lugar en Unipost, pero claro como a ningún otro sindicato le interesa volver a constituir el Comité Intercentros finalmente no ha habido variación, así es como se respeta el voto de l@s trabajadores/as. Aún así los servicios jurídicos de CGT estudiarán la situación, al igual que toda la documentación aportada por la empresa, y si lo consideran oportuno impugnarán el periodo de consultas.

Por último ha quedado configurado el CALENDARIO DE REUNIONES, las cuales tendrán lugar en las oficinas centrales de Unipost en Hospitalet d'Llobregat (Barcelona), los días son: 13, 19 y 26 de noviembre, y 5 de diciembre. Os recordamos que el 2 de diciembre es el juicio en la Audiencia Nacional por la demanda que presentó CGT contra la rebaja salarial que determinó el laudo arbitral de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, así como de la rebaja de los complementos personales.

La empresa en esta reunión volvió a hablar de escenarios en función de que hubiera o no despidos, que de conseguir la financiación llegarían a 500, un número que se vería reducido en función del nivel de aplicación de un nuevo ERTE de suspensiones cuyo límite lo establecen en 120 días. La rebaja salarial, con despidos o sin ellos, con ERTE o sin él, la siguen estableciendo en un 20% para todo 2014.

Y por lo demás qué deciros, pues más de lo de siempre, la empresa amenaza con presentar CONCURSO DE ACREEDORES de no llegarse a acuerdo ya que ni bancos ni accionistas pondrían un solo euro, y que siguen sin conseguir dinero para la media paga que se nos adeuda.

Esta es por desgracia la manera de negociar a la que nos tiene acostumbrados la empresa, en vez de poner sobre la mesa soluciones reales para la continuidad de la empresa, en vez de ser l@s ACCIONISTAS por una vez y sin que sirva de precedente l@s primer@s en poner la pasta para dar credibilidad a las medidas que pretenden aplicar, no hace más que poner las cosas todo lo negro posible condicionando las negociaciones, hay incluso altos mandos que nos han manifestado estar en contra de la gestión del señor Raventós ya que con sus decisiones no hace más que hundir cada vez más Unipost.

L@s trabajadores/as NI PODEMOS NI DEBEMOS PERMITIR MÁS RECORTES SALARIALES, porque no sólo se nos rebaja el salario, además al sobrepasar este año much@s trabajadores/as los 180 días de paro también SE REDUCIRÁN NUESTRAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO, eso el/la que las tenga aún porque hay trabajadores/as que al aplicarles la reducción de jornada en 2011 no tenían dos años de paro, sino menos, y algun@ sólo seis meses con lo que ya no cobran prestación alguna y mientras tanto se les sigue aplicando el ERTE de suspensiones, cuando hay trabajadores/as a l@s que apenas se les han aplicado suspensiones este año. No nos tragamos las mentiras de la dirección cuando dice que las cosas están muy mal ya que podían estar mejor de haber aplicado más racionalmente las suspensiones entre otras muchas cosas.

¿Y LOS SINDICATOS QUÉ DECIMOS MIENTRAS TANTO? Pues lo de siempre, que las medidas que plantea la empresa son INADMISIBLES porque lo son, pero CGT SOMOS LOS ÚNICOS QUE MOSTRAMOS LA FIRME INTENCIÓN DE HACERLAS FRENTE CON LUCHA, los demás no hacen más que poner excusas diciendo que cualquier medida que implique parar la producción puede ser el fin de Unipost y que siempre buscan de lo malo lo menos malo, esa ha sido su actitud en estos últimos años y así nos ha ido, DE MAL EN PEOR.

A l@s que piensan así les decimos que SE EQUIVOCAN Y MUCHO, tod@s sabemos que l@s trabajadores/as son l@s que menos culpa tienen de la situación que estamos viviendo, por no decir ninguna, que la culpa es de quienes en los tiempos difíciles como los que estamos viviendo no son capaces de tomar decisiones acertadas en vez de poner parches que siempre acabamos pagando l@s mism@s, l@s trabajadores/as, que somos quienes con nuestro enorme sacrificio estamos manteniendo Unipost en pie, pero ¿HASTA CUÁNDO?

TODO TIENE UN LÍMITE, el de l@s trabajadores/as de Unipost se rebasó hace mucho tiempo y hay sindicatos que le dan la espalda a l@s trabajadores/as una y otra vez apoyando las tesis de la empresa. Si le hubiéramos parado los pies a la empresa desde el principio, estando sindicatos y trabajadores/as juntos, otro gallo nos habría cantado, pero claro a los máximos dirigentes de estos sindicatos con tal de seguir en sus poltronas, y en algún caso liberados, bien les vale joder cada vez más a sus propi@s compañer@s, DENUNCIAMOS LA PASIVIDAD DE ESTOS SINDICATOS que se escudan en la NEGOCIACIÓN como única arma pero si no saben dar soluciones que dimitan.

CGT envió una carta a los sindicatos con representación en el Comité Intercentros el pasado 31 de octubre de 2013 pidiendo que nos reuniéramos todos los sindicatos para estudiar posibles medidas a tomar y que l@s trabajadores/as decidieran, pues bien a día de hoy ni hemos tenido respuesta ni la esperamos. Así es como funcionan estos sindicatos, anteponen sus intereses a las cada vez más precarias condiciones de trabajo de l@s trabajadores/as para que el final luego vaya a ser el mismo, el cierre de Unipost y 2600 trabajadores/as a la calle con una mano delante y otra detrás por no arriesgar cuando todo parece estar perdido ya.

EN CGT ESTAMOS CONVENCIDOS DE QUE HAY QUE MORIR MATANDO, pero se ve que de combatividad en algunos sindicatos andan escasos, normal con la de escándalos que tienen sobre sus hombros no nos extraña que l@s trabajadores/as hayan perdido totalmente la confianza y la fe en ellos.

Lo único que podemos decir es que aún no es tarde y reiteramos que JUNTOS SÍ PODEMOS, hagamos asambleas conjuntas y que l@s trabajadores/as opinen y decidan, es su presente y su futuro el que está en juego, ell@s son l@s grandes olvidad@s y castigados de toda esta historia cruel y sangrienta que ya dura demasiado y cuyo fin parece estar cada vez más cerca.

CGT esta y estará siempre dispuesta a reunirse con el resto de fuerzas sindicales para llevar a cabo medidas de presión. A l@s trabajadores/as os pedimos que hagáis saber a vuest@ delegad@s en vuestros centros que LA LUCHA ES EL ÚNICO MEDIO PARA CONSEGUIR NUESTROS FINES, ya saben nuestros correos y teléfonos, TOMEMOS EJEMPLO DE OTROS COLECTIVOS EN LOS QUE SUS SINDICATOS SE HAN UNIDO CONTRA LA BARBARIE EMPRESARIAL, y por eso decimos:

SIN PAGA Y ANTE LOS ABUSOS DE LA EMPRESA:

!!!HUELGA INDEFINIDA EN UNIPOST YA!!!

Síguenos en TWITTER: @cgtunipost