



ELIGE CGT

CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtbarcelona.org/cgtunipost

FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost

BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es



ELIGE CGT

¡¡¡TOD@S A LA HUELGA DESDE EL 13-D!!!

REUNIÓN MESA NEGOCIADORA (5-12-13):

SE APLAZA EL CIERRE DE LA NEGOCIACIÓN AL MARTES 10

El titular de este comunicado no es broma, en efecto como parece que no ha sido suficiente el mes de inmovilismo negociador de la empresa hasta el martes 10 de diciembre no quedarán cerrados los periodos de consultas tanto del ERE como del ERTE, agotándose los plazos al máximo ¿en aras de qué? Si en algo estamos de acuerdo todos los sindicatos es que la negociación no ha existido, el arbitraje que propone CCOO lo rechaza tanto la empresa como UGT y CGT, la empresa además defiende a capa y espada todas las medidas que propuso, así desde luego ni se puede ni se debe seguir negociando, para más inri seguimos sin fecha para abonar la media paga de verano pendiente ni la de Navidad.

La empresa presentará antes del martes 10 a la CCNCC (Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos) la solicitud de la rebaja salarial del 20% para todo 2014 aunque se podría seguir negociando, lo que no se podría seguir negociando es si la empresa presenta sin acuerdo al Ministerio de Empleo los cierres de los periodos de consulta del ERE y del ERTE, en este caso la empresa tomaría la decisión de si aplica el ERTE de suspensiones y de si hace despidos, ya decimos que eso sería así si el martes se cerrara sin acuerdo porque ¿acaso el martes no estaremos en las mismas? ¿O es que alguien se guarda algo que no ha querido enseñarnos hasta ahora y lo hará el martes 10? Si realmente la empresa estuviera al borde del concurso de acreedores como nos venden ¿por qué absorben empresas como Tribugest en Murcia? CGT preguntó por Tribugest pero pese a la insistencia de CGT de que constase en acta no lo hace porque la empresa dice que no le interesa ni a la CCNCC ni a la competencia, CGT ha manifestado que si por un lado hacen un ERE y por otro cogen trabajadores/as nuevos sí que les interesaría saberlo.

Llegados a este punto de la negociación se nos presentan multitud de cuestiones, entre otras éstas:

- ¿Por qué ampliar una negociación cuando la empresa no cede en sus pretensiones?
- ¿Para qué tantas reuniones, y luego pretenden ahorrar, si la empresa ya sabía que no iba a ceder?
- ¿Por qué no se le exige a la empresa, como hace CGT, que pague lo que debe a l@s trabajadores/as antes de seguir negociando?
- ¿Por qué se insiste en un arbitraje que acabará perjudicando a l@s trabajadores/as sí o sí?
- ¿Por qué estamos negociando una rebaja salarial del 20%, CGT no, cuando todos los sindicatos tenemos denunciada ante la Audiencia Nacional la aplicación de la actual rebaja salarial del 10%?
- ¿Qué están esperando el resto de organizaciones sindicales para secundar la huelga que ha convocado CGT ya que a día de hoy es el único camino para frenar la aplicación de las medidas que pretenden aplicarnos y que son inasumibles?

Contra los despidos, el no abono de la media paga pendiente y la rebaja salarial sólo cabe la movilización, para CGT no es una decisión fácil la de convocar huelga pero l@s trabajadores/as nos la han demandado, sabemos que para much@s trabajadores/as supone un esfuerzo extraordinario, pero no es menos cierto que ya estamos hartos de las mentiras que la empresa nos ha ido vendiendo año tras año, con unas medidas que han precarizado cada vez más nuestros puestos de trabajo, el sacrificio para mantener en pie la empresa lo estamos haciendo año tras año l@s trabajadores/as mientras los accionistas no sueltan ni un euro.

CONTRA LOS DESPIDOS Y LA PRECARIEDAD LABORAL EN UNIPOST, POR UN TRABAJO DIGNO EN UNIPOST Y... PORQUE SOBРАН LOS MOTIVOS:

¡¡¡HUELGA INDEFINIDA A PARTIR DEL 13D!!!

ELIGE CGT, AFÍLIATE A CGT, EL SINDICATO QUE SE ATREVE.

Síguenos en TWITTER: @cgtunipost