



ELIGE CGT

# CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: [www.cgtbarcelona.org/cgtunipost](http://www.cgtbarcelona.org/cgtunipost)

FACEBOOK: [facebook.com/cgt.unipost](https://facebook.com/cgt.unipost)

BLOG: [cgtunipost.blogspot.com.es](http://cgtunipost.blogspot.com.es)



ELIGE CGT

COMITÉ INTERCENTROS (30-10-13):

## UNIPOST VUELVE A SACAR EL LÁTIGO CONTRA SUS TRABAJADORES/AS

### SE PRESENTA EL NUEVO PLAN DE VIABILIDAD PARA 2014

En la reunión del Comité Intercentros del 30 de octubre de 2013 la empresa ha presentado **MEDIDAS MUY DURAS E INACEPTABLES** para aplicar a l@s trabajadores/as en 2014, que se nos comunican a la espera de que comience el periodo de consultas en la próxima reunión el 6 de noviembre de 2013 en los locales del gabinete de abogados Roca i Junyent en Madrid. En esta reunión la empresa se constituirá la mesa negociadora y se nos entregará la memoria y el informe pericial de las próximas medidas que quieren tomar, que se nos hace saber sin muchos datos (simplemente las pérdidas que dicen tener a día de hoy y la previsiones de pérdidas), según se nos explica la empresa no tiene liquidez y si no hay re-financiación nos asegura que **UNIPOST ENTRARÁ EN CONCURSO DE ACREEDORES**.

La empresa pasó a presentarnos tres procesos para re-financiar la empresa, a saber, **L@S ACCIONISTAS, LA BANCA y LA LABORAL (trabajadores/as)**. Según la empresa los tres van unidos pero ni accionistas ni bancos van a poner dinero si no se alcanza un acuerdo. **CGT lo tiene claro, L@S QUE LLEVAMOS CUATRO AÑOS REFINANCIANDO LA COMPAÑÍA SOMOS L@S TRABAJADORES/AS y ¿ENCIMA VAN Y PRETENDEN QUE LA REFINANCIEMOS UN AÑO MÁS?**

¿CUALES SON LAS MEDIDAS QUE QUIERE APLICAR EN 2014?

- La empresa insiste en el re-dimensionamiento de plantilla e insiste en que tiene que haber despidos, le sobra un 22% de plantilla, pero se harán en caso de recibir re-financiación.
- Propone seguir con el ERTE de suspensión.
- Pide ampliar la reducción salarial del 10% que acaba el 30/4/14 hasta el 31/12/14.
- Y además aplicar una reducción salarial adicional de un 10% de 1/1/14 al 31/12/14 (si esto se aplicara sufriríamos una reducción salarial de un 20% en total en 2014).

¿QUÉ VALORACIÓN HACE CGT?

**ABUSIVO, INDIGNANTE...** pues no se merece decir otra cosa, desde luego no faltan calificativos para esta sinrazón.

Desde CGT se le ha pedido que nos aclaren ciertos rumores que se han difundido y crean mucho malestar e incertidumbre a l@s trabajador@s. Sobre si se cobrará la nómina de Octubre nos ha respondido que sí. Sobre los rumores de que Sevilla, Cádiz y Jerez de la Frontera pasaban a ser franquicias nos lo ha desmentido. También se le ha pedido que nos den fecha de cobro de la media paga de verano que nos adeudan y no nos da fecha, sobre la de Navidad más de lo mismo.

Para colmo lo que manifestó el director de RRHH de Unipost, dijo dormir tranquilo porque a él también le bajan el sueldo, cuando se ha negado a demostrarlo y a decir cuánto, y cuando los TC2 (la relación nominal de trabajadores/as con sus bases de cotización) demuestra que los directivos tienen mayores bases de cotización este año que el anterior

**ANTE TODO ESTO LA CGT ENTIENDE QUE LA EMPRESA PRETENDE DE NUEVO QUE LOS ESFUERZOS PARA REFLOTAR LA EMPRESA LOS HAGAMOS L@S TRABAJADORES/AS, L@S CUALES YA ESTAMOS EN CONDICIONES MÁS QUE PRECARIAS, ¡¡¡ESTAMOS HARTOS DE LLEVAR EL PESO DE LOS ERRORES DE LA DIRECCIÓN DE UNIPOST Y DE QUE MIENTRAS SUS SUELDOS SUBEN LOS NUESTROS BAJEN!!!**

**LA CGT RECHAZA ESTAS MEDIDAS Y CONTINÚA INSISTIENDO EN QUE LA ÚNICA FORMA DE PARAR ESTA AGRESIÓN ES LA MOVILIZACIÓN DE TOD@S L@S TRABAJADORES/AS DE UNIPOST, LOS SINDICATOS DEBEMOS DE REUNIRNOS YA PARA PROPONER MEDIDAS DE PROTESTA A L@S TRABAJADORES/AS PARA QUE ÉST@S DECIDAN EN ASAMBLEAS SI LAS SECUNDAN O NO.**

## **¡¡¡ACCIÓN DIRECTA YA!!!**

Síguenos en TWITTER: @cgtunipost