



CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtbarcelona.org/cgtunipost

FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost

BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es



ELIGE CGT

ELIGE CGT

COMITÉ INTERCENTROS (30-10-13):

UNIPOST VUELVE A SACAR EL LÁTIGO CONTRA SUS TRABAJADORES/AS SE PRESENTA EL NUEVO PLAN DE VIABILIDAD PARA 2014

En la reunión del Comité Intercentros del 30 de octubre de 2013 la empresa ha presentado MEDIDAS MUY DURAS E INACEPTABLES para aplicar a l@s trabajadores/as en 2014, que se nos comunican a la espera de que comience el periodo de consultas en la próxima reunión el 6 de noviembre de 2013 en los locales del gabinete de abogados Roca i Junyent en Madrid. En esta reunión la empresa se constituirá la mesa negociadora y se nos entregará la memoria y el informe pericial de las próximas medidas que quieren tomar, que se nos hace saber sin muchos datos (simplemente las pérdidas que dicen tener a día de hoy y la previsiones de pérdidas), según se nos explica la empresa no tiene liquidez y si no hay re-financiación nos asegura que UNIPOST ENTRARÁ EN CONCURSO DE ACREDITORES.

La empresa pasó a presentarnos tres procesos para re-financiar la empresa, a saber, L@S ACCIONISTAS, LA BANCA y LA LABORAL (trabajadores/as). Según la empresa los tres van unidos pero ni accionistas ni bancos van a poner dinero si no se alcanza un acuerdo. CGT lo tiene claro, L@S QUE LLEVAMOS CUATRO AÑOS REFINANCIANDO LA COMPAÑÍA SOMOS L@S TRABAJADORES/AS y ¿ENCIMA VAN Y PRETENDEN QUE LA REFINANCIEMOS UN AÑO MÁS?

¿CUALES SON LAS MEDIDAS QUE QUIERE APLICAR EN 2014?

- La empresa insiste en el re-dimensionamiento de plantilla e insiste en que tiene que haber despidos, le sobra un 22% de plantilla, pero se harán en caso de recibir re-financiación.
- Propone seguir con el ERTE de suspensión.
- Pide ampliar la reducción salarial del 10% que acaba el 30/4/14 hasta el 31/12/14.
- Y además aplicar una reducción salarial adicional de un 10% de 1/1/14 al 31/12/14 (si esto se aplicara sufriríamos una reducción salarial de un 20% en total en 2014).

¿QUÉ VALORACIÓN HACE CGT?

ABUSIVO, INDIGNANTE... pues no se merece decir otra cosa, desde luego no faltan calificativos para esta sinrazón.

Desde CGT se le ha pedido que nos aclaren ciertos rumores que se han difundido y crean mucho malestar e incertidumbre a l@s trabajador@s. Sobre si se cobrará la nómina de Octubre nos ha respondido que sí. Sobre los rumores de que Sevilla, Cádiz y Jerez de la Frontera pasaban a ser franquicias nos lo ha desmentido. También se le ha pedido que nos den fecha de cobro de la media paga de verano que nos adeudan y no nos da fecha, sobre la de Navidad más de lo mismo.

Para colmo lo que manifestó el director de RRHH de Unipost, dijo dormir tranquilo porque a él también le bajan el sueldo, cuando se ha negado a demostrarlo y a decir cuánto, y cuando los TC2 (la relación nominal de trabajadores/as con sus bases de cotización) demuestra que los directivos tienen mayores bases de cotización este año que el anterior

ANTE TODO ESTO LA CGT ENTIENDE QUE LA EMPRESA PRETENDE DE NUEVO QUE LOS ESFUERZOS PARA REFLOTAR LA EMPRESA LOS HAGAMOS L@S TRABAJADORES/AS, L@S CUALES YA ESTAMOS EN CONDICIONES MÁS QUE PRECARIAS, ¡¡¡ESTAMOS HARTOS DE LLEVAR EL PESO DE LOS ERRORES DE LA DIRECCIÓN DE UNIPOST Y DE QUE MIENTRAS SUS SUELDOS SUBEN LOS NUESTROS BAJEN!!!

LA CGT RECHAZA ESTAS MEDIDAS Y CONTINÚA INSISTIENDO EN QUE LA ÚNICA FORMA DE PARAR ESTA AGRESIÓN ES LA MOVILIZACIÓN DE TOD@S L@S TRABAJADORES/AS DE UNIPOST, LOS SINDICATOS DEBEMOS DE REUNIRNOS YA PARA PROPONER MEDIDAS DE PROTESTA A L@S TRABAJADORES/AS PARA QUE ÉST@S DECIDAN EN ASAMBLEAS SI LAS SECUNDAN O NO.

¡¡¡ACCIÓN DIRECTA YA!!!

Síguenos en TWITTER: @cgtunipost