



COMITÉ INTERCENTROS (16-1-14):

VUELVE EL DÍA DE LA MARMOTA, ¡¡¡ATRAPADO EN UNIPOST!!!

A l@s poco cinéfilos lo mismo no les sonará la película “Atrapado en el Tiempo” con el actor Bill Murray, a continuación os comentamos lo acontecido en la reunión del Comité Intercentros del jueves 16 de enero de 2014 que tuvo lugar en San Fernando de Henares (Madrid), y veréis como en Unipost pasa algo muy parecido a lo que le ocurría al protagonista, en esta película día tras día se repetía lo mismo, pues se ve que ficción y realidad se dan de la mano ya que en Unipost no para de repetirse la misma historia de volver a sentarse a negociar una rebaja salarial, además próximamente en su cine habitual también “despidos”, la empresa con tanto insistir al final está convencida de que se va a salir con la suya, desde luego que por insistencia que no quede, si se gestionara la empresa con cabeza en vez de mirarse l@s accionistas tanto al bolsillo no habríamos tenido que llegar a volver a sentarnos a negociar por enésima vez una rebaja salarial.

Bromas aparte, comienza la empresa anunciando la decisión de la CCNCC en la que le deniegan la rebaja salarial, de la cual no tienen documentación que lo acredite pero sí notificación verbal, por lo cual reúnen a la parte social para notificar la apertura de un nuevo periodo de consultas. Cumpliendo con los 7 días de plazo que les exige el Ministerio de Empleo nos informan que dicho período de consultas durará 15 días y que se inicia el día 23 de enero.

La empresa recuerda a la parte social que el plan de viabilidad que pretenden trataría de aplicar la rebaja salarial en los complementos ad-personal, por lo que solicitan a los sindicatos propuestas para que, en el marco de un acuerdo, se incluya un compromiso de abono de las pagas, refinanciación, ampliación de capital y reestructuración de la empresa, o sea sus ansiados despidos.

CCOO informa que el próximo día 23 de enero hay una mediación en el SIMA previa a la demanda por la paga de Navidad.

UGT dice que están dispuestos a entrar en la negociación, pero entienden que hay unos límites que no se pueden pasar, como si la empresa no se hubiera extralimitado con “sus colaboradores” ya y mucho desde hace tiempo.

CGT dice que no entiende como puede la empresa condicionar la paga y media que se nos debe hasta la fecha a la nueva negociación, cuando lo que deben hacer primero es pagarlas y luego negociar el plan para 2014, ya que no entendemos como se puede negociar debiéndose dinero a l@s trabajadores/as. La empresa contestó que bajo ningún concepto condicionaban las pagas para la nueva negociación, a lo que CGT le contestó que mientras lo incluyan en la negociación la están condicionando.

La empresa alega que si no abona las pagas es porque no tiene liquidez, ¿entonces por qué está dispuesta a pagar en cuanto se llegue a un acuerdo en la reestructuración? Estamos más que hartos de que nos tomen el pelo haciéndonos creer que no hay dinero pero que sí lo habrá, al igual que han puesto dinero l@s accionistas para las próximas nóminas y pagar a l@s acreedores, les recordamos que a l@s trabajadores/as también se nos debe dinero, y que en vez de 3 millones de € si para pagar lo que se nos debe se necesitan seis que los pongan y se dejen de jugar con nosotr@s.

CCOO dice que para la negociación entienden que deben retirar el ERTE en el primer trimestre del año y abonar las deudas.

Concluye la reunión informándonos que la próxima reunión del Comité Intercentros, donde comienza el periodo de consultas y la empresa traerá su plan de viabilidad, será el día 23 de enero en Barcelona coincidiendo con la mediación en el SIMA.

Una vez resumida la reunión, queremos aprovechar para transmitir una serie de conclusiones, en plan crítico, que sacamos desde CGT de las últimas semanas.

En primer lugar, queremos agradecer a tod@s l@s que habéis secundado la huelga, ya que a pesar del gran sacrificio que ha supuesto, habéis luchado por el bien de tod@s l@s trabajadores/as de Unipost.

Aunque la empresa y otros sindicatos han puesto todo su empeño en desprestigiar esta huelga, tenemos que estar muy orgullos@s de todo lo que ha supuesto realizar la misma, ya que de no ser por esta huelga estamos seguros que la empresa no habría tenido tanta prisa en convocar al Comité Intercentros, y conseguir, después de mucho tiempo exigiéndolo, que l@s accionistas pongan por una vez de su lado, y no seamos siempre l@s trabajadores/as quienes hagamos el sacrificio. Todo ello a pesar de que la empresa amenazaba con que de no llegarse a acuerdo el día 9 no pondrían dinero, vamos que la empresa se ha desenmascarado ella solita demostrando que el miedo que estaba metiendo era un arma para conseguir la rebaja salarial que pretende. Por eso con la huelga podemos decir que se ha conseguido algo que algun@s negarán, y es que la empresa nos está engañando diciendo que vamos a entrar en concurso de acreedores pero vete tú a saber por qué en el último momento decide poner dinero. Lo que está claro es que algo hay a la vista, ya sean clientes o vender la empresa, porque de otra forma no se entiende la maniobra que ha hecho la empresa.

Por mucho que intente vender CCOO que la resolución de la CCNCC ha sido negativa a los intereses de la empresa gracias a su presión, l@s trabajadores/as de Unipost ya no nos dejamos engañar y somos conscientes de que este sindicato no ha hecho absolutamente nada para que así sea. ¿Acaso piensan que gracias a sus reflexiones han presionado? ¿O proponiendo un arbitraje que de haber sido aceptado vete a saber qué es lo que nos estaríamos tragando ahora?

CCOO no hace nada más que vender que las cosas están muy mal y que la empresa puede acabar cerrando - discurso pro-empresa -, pero al mismo tiempo ellos mismos se contradicen denunciando rebajas salariales y el no abono de las pagas, además la CCNCC le ha denegado la rebaja salarial a la empresa, y la empresa ha puesto dinero, después de todo esto, ¿lo siguen viendo tan negro en CCOO? Señor@s de CCOO pónganse de una vez por todas del lado de l@s trabajadores/as y defiendan los empleos y las condiciones de trabajo de l@s trabajadores/as de Unipost y dejen de ser la voz de la empresa como están haciendo en los últimos tiempos.

La presión que hacen l@s trabajadores/as durante una huelga sí que consideramos que es mucho más efectiva, y si se hubiesen sumado más sindicatos a la convocatoria seguro que se podía haber conseguido mucho más, tal vez ahora no estaríamos hablando de negociar el cobro de pagas ni de más rebajas salariales ni ERTes, pero eso es algo con lo que nos quedaremos con las ganas de saber.

Y es que desde CGT estamos cansados de leer en comunicados de otros sindicatos cosas como “intolerable”, “inasumible”, “inaceptable”, etc, pero luego ver reunión tras reunión como no hacen absolutamente nada por acabar con la tiranía y la represión que la empresa esta ejerciendo contra l@s trabajadores desde hace ya demasiado tiempo.

Y es que lo de CCOO no se queda ahí sólo, ¿desde cuando un sindicato le hace el trabajo sucio a la empresa analizando nuestra huelga con datos falsos, intentando desprestigiarla, tal y como haría un medio de comunicación afín a la derecha, y no como se presupone que debe actuar un sindicato? Si lo que buscan es un liberado que la empresa se lo dé que ya se lo han ganado...

De UGT que podemos decir, siempre dispuestos a la negociación de buena fe, pero al igual que CCOO desde la ambigüedad, sin mojarse, y sin aclarar si están dispuestos a firmar despidos de compañer@s a cambio de vete tú a saber qué...

Desde CGT también estamos cansados de pedir unidad sindical, y de escuchar de otros sindicatos, bajo la excusa de la responsabilidad y de la viabilidad de la empresa, que ha de haber unidad sindical.....pues bien, dejaros de falsos discursos, desde CGT dejamos muy claro que estamos en pie de guerra, que aunque la huelga llegó a su fin, nuestra reivindicación no va a parar, y mientras estemos bajo la amenaza de la empresa de los despidos y recortes, seguiremos en lucha, poniéndonos en contacto con clientes y medios de comunicación, además sólo puede haber unidad sindical en el caso de que estos sindicatos dejen de bailarle el agua a la empresa y se pongan de una vez del lado de l@s trabajadores/as, y no pasándoles la patata caliente de decidir si hay o no despidos en un referéndum.

Seguiremos informando.

SI LUCHAS PUEDES GANAR, SI NO LUCHAS ESTÁS PERDIDO.

ELIGE CGT, AFÍLIATE A CGT, EL SINDICATO QUE SE ATREVE.

Síguenos en TWITTER: @cgtunipost