



ELIGE CGT

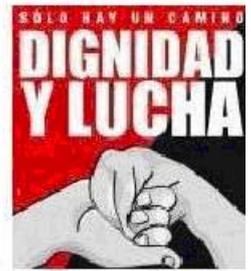
CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtparcelona.org/cgtunipost

FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost

BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es



ELIGE CGT

COMITÉ INTERCENTROS (19-11-13):

3ª REUNIÓN DEL PERIODO DE CONSULTAS

¡¡HUELGA INDEFINIDA SÍ, PASTELEO NO!!

A continuación pasamos a resumir lo acontecido en la reunión del Comité Intercentros del 19 de noviembre de 13, reunión en la que se cierra el periodo de consultas en relación a rebaja salarial que pretende aplicar la empresa.

Empieza tomando la palabra la empresa, pidiendo propuestas a la parte social, en relación a la rebaja salarial, debido a que por el cierre del periodo es lo que ve más prioritario en esta reunión. Eso sí, la empresa empieza dejando bien claro, que poco margen tiene para la negociación, ya que, según ellos, para ajustar cuentas es necesario ajustarse al 20% que piden.

La empresa propone a los sindicatos abrir una negociación sobre el tema, en la que estaría dispuesta a comprometerse a un esquema de recuperación salarial en el supuesto caso de que en el 2014 se cerrara el año con beneficios. Imaginaos la sorpresa de los asistentes al hablar la empresa de beneficios, ya iba siendo hora de que la empresa pensara en positivo, ¿o tal vez es que realmente tienen algo a la vista a corto plazo que podría hacer pensar en volver a la senda de los beneficios? Lo que está claro es que la empresa no suelta prenda de sus planes de futuro, algo que CGT le ha demandado muchas veces a la empresa.

Pues bien hemos pasado de un posible concurso de acreedores a la posibilidad de poder cerrar el ejercicio con beneficios, ahora bien la empresa se escusa en que simplemente lo tienen que contemplar, aunque lo más aproximado a la realidad es que se cierre 2014 con pérdidas según dicen, volvemos a poner las cosas feas, y que estas medidas van más enfocadas a equilibrar las cuentas para 2015. O sea, ahora contemplan beneficios para 2015, pero mientras tanto a mantener l@s trabajadores/as con sus sacrificios a la empresa como siempre. **Así se lo hace CGT saber a la empresa, ya que estas medidas no hacen otra cosa que recordar a los proyectos de viabilidad de otros años, con cada vez menos garantías de que las medidas sean las definitivas para de una vez por todas, salir del agujero en el que nos están metiendo año tras año.**

Una vez más, como acostumbra la empresa, pone excusas de lo imprescindible que es que nos l@s trabajadores nos jodamos otro año para que así l@s accionistas puedan poner dinero tranquilamente, ¡¡¡pero qué buenos que son!!!, y al mismo tiempo para conseguir la financiación externa que necesita para hacer viable esta empresa. Vamos que ahora resulta que l@s trabajadores/as somos l@s responsables de la mala gestión que se ha hecho en Unipost, ¡¡¡ esto es el colmo!!!

La empresa abre la posibilidad de aplicar una rebaja salarial según el salario, aplicando más rebaja a l@s que más cobran, esta propuesta os la explicamos a continuación. Según la empresa podría aplicar una rebaja de un 9,5%, que sería de un 9% para un@s 2000 trabajadores/as que no cobran complementos personales, y de un 10,5% para un@s 500 trabajadores/as que sí cobran complemento personal.

Como podéis comprobar el esfuerzo de la empresa es mínimo, vamos ninguno, en comparación al que le pide a l@s trabajadores/as.

Una vez expuesta la propuesta toma la palabra la parte social para valorarla.

CCOO dice que no la ve asumible para l@s trabajadores y pregunta cómo va la búsqueda de financiación externa a lo que la empresa dice que mal, claro que esta respuesta era de esperar.

CGT tomó la palabra y empezó alegando la falta de legitimidad del Comité Intercentros, pidiendo que sea constituido de nuevo ya que la representación ha variado desde que se constituyó la última vez, que fue cuando se negoció el anterior convenio tras las últimas elecciones sindicales. Pues bien la empresa salió en defensa de la actual constitución ya que ni a ella ni a otros sindicatos les interesa, no vaya a ser que CGT gane representación y les toque ponerse a negociar en vez de a pastelear, cosa de la que ya ni se acuerdan cómo se hace. CGT ha dejado el tema en manos de sus servicios jurídicos.

CGT también expone, cosa que no viene en el acta, (qué raro que algo que manifieste CGT no figure en acta ¿verdad?) que la empresa lleva este año 15 millones de € de ahorro con la aplicación del actual ERTE, mas 2,3€ millones de Reducción salarial del 10% desde 1/8 al 31/12, a eso hay que sumarle los 2 millones de € que se está ahorrando con lo que nos debe de nuestras pagas, de la cual no dan ni media palabra de cuando nos la piensan abonar, y cuyo impago CGT también ha denunciado. Todo esto nos da un montante de unos 20.000.000 millones de € a cargo del sacrificio de los trabajadores.

CGT le preguntó a la empresa si eso no le valía y si nos iba a pedir más, a lo que la empresa ni contesta, les resultamos incómodos por nuestras preguntas...

CGT también aclaró, la semana pasada se encargaron bien de que apareciera en el acta, que CGT no se había leído las memorias del ERTE al preguntar por los tres escenarios que de repente no existían y CGT se había inventado. CGT le dijo a la empresa que sí se las ha leído, y que es la empresa la que en las páginas 55 a 57 habla de los tres escenarios que ahora por arte de magia se ha convertido en uno solo. La empresa no contesta.

CGT también preguntó por la Deutsche Post y de cuando piensan poner dinero al ser parte del accionariado, y si la Deutsche forma parte del grupo de empresas a lo que la empresa dice que no.

A continuación tomó la palabra UGT y soltó lo que ell@s dieron el nombre de propuesta, pero que también podemos llamar "intento a la desesperada de que otros sindicatos no convoquen huelga".

UGT propuso: bajar la rebaja salarial, no especifican cuánto; rebajar los despidos, no especifican cuánto; mejorar las indemnizaciones, no especifican cuánto; abrir un periodo de voluntarios para los despidos; que la empresa aporte listado de l@s trabajadores/as de entre 55 y 65 años; reducción del ERTE de suspensiones, no especifica cuánto; establecer criterios para l@s trabajadores/as que llevan más días de ERTE; recuperar las vacaciones que se pierden con el ERTE; limitar el número de días mensuales de ERTE; y compromiso de la empresa de compensar lo perdido por el ERTE; despidos con la base de cotización que teníamos antes de la rebaja salarial.

USO se sumó a esta canallada para l@s trabajadores/as y añadió negociar despidos con 28 días por año trabajado, y un máximo de 12 mensualidades. También pidió que la empresa aplique el ERTE por semanas y no por meses enteros.

Como veis UGT le vuelve a haber el trabajo sucio a la empresa para firmar un acuerdo o un preacuerdo, y vete a saber tú si harán un referéndum de los que tanto les gustan. No sabemos qué Recordemos

CGT desde estas líneas le propone a UGT que si piensa hacer un referéndum que no se le olvide poner una casilla en la que l@s trabajadores/as puedan votar "0 despidos, 0% de rebaja salarial y 0 jornadas de ERTE de suspensión, y también le propone ir todos los sindicatos juntos a la huelga de una vez, como han demostrado sus compañeros en la empresa de limpieza de Madrid, porque si quieren, pueden, pero claro, deben de tener otros intereses que defender.

Tras un breve receso, en el que la empresa estudió la traición a l@s trabajadores de los sindicatos afines a la empresa, ésta manifestó lo siguiente: la rebaja salarial no puede entrar a negociar más allá de lo expuesto antes, es decir, como mínimo un 9,5%; se podría abrir un periodo voluntario de extinciones que podría oscilar entre tres a seis meses, no descartando que fuera hasta final de año; aceptó el informe de edades solicitado, pero deja claro que excluye de los 500 despidos a l@s trabajadores comprendidos entre los 55 y los 60 años, y de 63 en adelante, de 50 a 55 años un máximo de 25 personas en todo el estado; limitar los despidos voluntarios al máximo de despidos estipulado por centro y si se supera facilitar la movilidad geográfica voluntaria; excluir a directivos, mandos y mandos intermedios y técnicos de los despidos a no ser que sus puestos se amorticen; dijo no poder reducir el ERTE pero que priorizaría despidos voluntarios en aquellas delegaciones que más ERTE tuvieran; aceptan la propuesta de compensar las vacaciones que se reducen con el ERTE así como la creación de una comisión de seguimiento del ERTE con los sindicatos firmantes; en cuanto a la reposición de prestaciones en el momento de la extinción la empresa dice que no; a asumir la totalidad de las pagas extras de 2014, complementando la pérdida proporcional del ERTE la empresa dice que no; en cuanto a las indemnizaciones de l@s despedid@s la empresa no pagaría en base a la cotización de 2012, pero podría con la de 2013; en cuanto a los 28 días propuestos por USO la empresa dice que no; en cuanto a que no se apliquen meses enteros de ERTE la empresa dice que no se compromete a ello, pero sí que nunca se pasaría de más de un mes seguido como estaba siendo el caso de Zaragoza; por último la empresa nos informó del plan de recolocación que contrataría para l@s trabajadores/as despedid@s e informó de que la empresa contratada daba cobertura a un ámbito nacional.

Hasta aquí la propuesta de la empresa que los sindicatos afines se van a estudiar, y todo esto sería claro está en el marco de un acuerdo.

Para finalizar CGT le preguntó a la empresa por la cantidad de cartas que están siendo franqueadas, cosa que no podemos comprender, con la necesidad de trabajo que hay. La empresa contestó que no son gilipollas y que no se franquea correo. CGT le puso el ejemplo de las cartas del Canal de Isabel II en Madrid, y de Unión Fenosa en Barcelona, como le podría poner el ejemplo de muchas otras ciudades, y de repente el discurso de la empresa cambió radicalmente para reconocernos que sí se franquea, pero que en todo caso lo hacen porque les sale más económico que sacarlas nosotros, es decir, le sale mejor mandar correo a la competencia que sacarnos a nosotros del ERTE, ¡¡¡lo que nos faltaba por oír!!!

CGT también le preguntó por aquellas ciudades en las que se está aplicando más ERTE a sus trabajadores/as, provocando que un@s tengan que hacer más sacrificios que otr@s, la empresa se limitó a dar largas y a decir que no le constaba.

Como podéis ver el panorama cada día es peor, la empresa se niega en banda a ceder en sus pretensiones y dejando bien claro que las amenazas de cierre de la semana pasada eran eso amenazas para que sigamos tragando y seamos nosotr@s l@s que con las excusas de la crisis financiamos los despidos y a la empresa.

Para CGT solo hay un camino y una solución a los abusos de la empresa, la huelga indefinida, y hacia ello estamos trabajando, en breve acudiremos al SIMA para la preceptiva mediación y si la empresa se mantiene en no pagar la paga y en sus injustas medidas la palabra la tendréis l@s trabajadores/as. Para ello es importante que los sindicatos estemos unidos y por ello debéis insistir a sus delegad@s en que la huelga es el camino para que la empresa no nos oprima más, claro que vamos a esperar de los demás sindicatos si a petición de CGT siguen sin darnos respuesta a que nos reunamos para tratar de valorar qué medidas de presión deberíamos de llevar a cabo, como veis CGT sí está por la unión y se sentaría a dialogar con el firme propósito de acordarlas, por lo menos podríamos hacer asambleas conjuntas para recabar la opinión de l@s trabajadores/as, pero claro se ve que con CGT prefiere no darlas no sea que l@s trabajadores/as le pidan paros.

ELIGE CGT, AFÍLATE A CGT, EL SINDICATO QUE SE ATREVE.

Síguenos en TWITTER: @cgtunipost