



ELIGE CGT

CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtbarcelona.org/cgtunipost

FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost

BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es



ELIGE CGT

RESUMEN COMITÉ INTERCENTROS (16-7-13)

VEO, VEO...PASTELEO (continuación):

LA EMPRESA MÁS CERCA DE CONSEGUIR SU OBJETIVO,

¡¡¡NOS VENDEN!!!

A continuación pasamos a resumir lo acontecido en el Comité Intercentros del 16 de julio de 2013 en Barcelona.

Comienza tomando la palabra la empresa exponiendo que tras haber sido descartada la aplicación del ERTE de suspensiones para el 2014 por la parte social, lo manifestó en la anterior reunión el día 12, lo que significa que la parte social sólo contempla un escenario posible que es el de los despidos y la reducción salarial.

La empresa plantea un nuevo escenario con 450 despidos y una rebaja salarial de un 9,5%, con 22 días por año trabajado para l@s despedid@s.

A continuación UGT pide un receso en el que en un tiempo récord (vamos que se la traían de casa) se nos comunica a CGT que los sindicatos UGT, CCOO y USO han llegado a un acuerdo para hacer una propuesta conjunta consistente en:

- Reducción salarial de un 6,5%.
- 400 extinciones de contrato.
- Estudiar la movilidad geográfica con condicionales.
- Alegan que los 22 días por año para l@s despedid@s les parece poco, pero no especifican cuánto solicitan ellos.
- Revisar el plan de recolocación, contemplando que a l@s trabajadores/as despedid@s que rechacen el plan se les compense.

Desde CGT esta propuesta nos parece un verdadero "atracó a mano armada" para l@s trabajadores/as y esperamos que sean estos sindicatos los que den explicaciones de esta propuesta de mierda que tan sólo baja en 50 el número inicial de despedid@s que pretendía la empresa ¿¿A CAMBIO DE QUÉ??

Lo siguiente es un receso de tan sólo un minuto que solicita la empresa (tiempo materialmente imposible para analizar tal propuesta) momento que aprovechan los demás sindicatos para echarse unas risas, vamos, que no va con ellos. Después de este momento tan lamentable y bochornoso, l@s delegad@s de CGT aguantamos en la reunión muy a nuestro pesar.

La empresa acto seguido dice que valora muy positivamente esta propuesta, aún así tienen el morro de decir que se les queda corta, con lo que proponen prorrogar unos días más el periodo de consultas, y acudir al mediador de la Inspección de Trabajo de Madrid para dar forma a esta propuesta.

A CGT se nos excluye de la siguiente reunión al no formar parte de los sindicatos que hacen la propuesta, será que así pueden pastear mejor, dicho esto CGT decide levantarse de la mesa de negociación porque es indignante que un@s y otr@s nos están vendiendo.

Tenemos que decir que **CGT** ya se había planteado dejar la negociación ya que **este “pasteleo” se veía venir**, pero la razón que nos han hecho continuar es el mero hecho de poder así manteneros informad@s de lo que estaba sucediendo.

Una vez analizada la situación actual, nos gustaría hacer un análisis más global de todo el proceso de negociación hasta la fecha, **desde CGT consideramos este proceso como una falta de respeto hacia l@s trabajadores/as por parte de la empresa, con una total falta de credibilidad y totalmente deslegitimizada**, y para opinar esto nos basamos entre otras cosas en lo siguiente.

En primer lugar, nos parece vergonzoso que durante casi todo el proceso **el mayor accionista de la empresa, el señor Raventós, a la sazón Director General, no ha sido capaz de dignarse a asistir a las reuniones mantenidas para poder dirigirle nuestras consultas**, y visto que el representante de la empresa, el Director de Recursos Humanos, sólo ha sido capaz de contestar a nuestras preguntas con un **"no lo sé", "no me consta", "son las primeras noticias que tengo"**, no habría venido mal su presencia y poder esclarecer una situación actual de la empresa nada clara para sus trabajadores/as.

Con su ausencia lo único que demuestra es las **pocas ganas de "negociar" que la empresa ha tenido durante el proceso**. Pero claro es que **CGT resulta ser incómodo porque se nos ocurre preguntar**, y es que consideramos una falta de respeto que cuando a nuestr@s delegad@s preguntan no se nos mire ni a los ojos y se responda con total despotismo. Además no lo consideramos una falta de respeto a **CGT, lo consideramos una falta de respeto a tod@s y cada uno de l@s trabajadores/as**, ya que lo único que hemos hecho es trasladar al Comité Intercentros todas aquellas dudas y cuestiones que nos habéis hecho llegar l@s trabajadores/as.

Otro motivo y claro ejemplo son **las actas escuetas** en las que reflejan lo que quieren y cómo quieren y de ahí que **CGT no haya firmado la mayoría**.

Y por último y para que veáis la sinrazón de este proceso, queremos poner un ejemplo que fácilmente se puede extrapolar a muchos centros de unipost en muchas ciudades. En la plataforma (centro de clasificación) de San Fernando de Henares (Madrid) cuando empezó todo este proceso era absolutamente necesario despedir a 17 personas. Pues bien, **durante el último año se ha contratado a gente de ETT, e incluso se ha contratado a gente a tiempo parcial**. Ni que decir tiene que el **ERTE de suspensiones aún no se le ha aplicado a much@s trabajadores/as** y eso que era vital conseguir ahorrar pasta.

Nos han vendido esta masacre como un **reestructuración necesaria por la bajada de producción** cuando realmente es un **cambio de política de contratación** encubierta y ordenada por vete a saber quién, en la que se pretende que de más de un 90% de contratos indefinidos pasemos a un porcentaje mucho menor a cambio de **contratos precarios**, y entremedias **cargarse todos los derechos que puedan** como puede ser el de los complementos personales. Como decimos, este es sólo un ejemplo de muchos que hay y cada despido que realice la empresa nos encaminará hacia esa precarización.

Para finalizar dejamos claro que a pesar de este panorama **CGT VA A SEGUIR LUCHANDO**, aunque sea solos, **por el bien común de l@s trabajadores/as** y a pesar de que los próximos días todos escucharemos un sinfín de excusas como la bajada de producción y un posible cierre patronal, que por cierto nunca ha dicho la empresa que lo fuese a hacer, todo lo contrario, todas las propuestas de la empresa eran con el objetivo de la viabilidad, excusas que consideramos nada sindicalistas, amén de la muy lamentable actitud del resto de sindicatos.

SE PUEDE, SE DEBE, LUCHAR CONTRA LOS ERES.

Síguenos también en Twitter: @cgtunipost