



MESA NEGOCIADORA DEL XVIII CONVENIO SEAT 7 de octubre de 2011.

Se aportan algunos cambios al acta nº 10, sigue quedando pendiente la nº 9.

Antes de comenzar desde CCOO se plantea que son concededores de que hay una propuesta desde personal de un sistema de de "low performance" que iría en contra de lo comprometido en enero de 2010 para un acuerdo por desempeño profesional.

Comienza la reunión con una intervención de UGT en la que plantea que ya hay ejemplos de compañeros que se les sanciona económicamente con el descuento del tiempo que llegan tarde por no encontrar sitio en los aparcamientos en el turno de tarde. Esto se tiene que arreglar o puede ser motivo de no firmar convenio.

Plantea que la empresa no da solución a los problemas que hay y sitúa el acuerdo de logística que no se firma y no hay razones para llevar dos meses con un problema de un acuerdo que no se cumple. Plantea que esto se ha de solucionar ya.

Sobre los temas propios del Convenio:

- Informa que las consultas realizadas a Pamplona y a Vaessa llevan a la conclusión de que es SEAT quien pone siempre problemas para mejorar las condiciones. Añade a la plataforma el hecho de que los viajes se hacen dentro de los fines de semana y se tiene que compensar el tema.
- Propone a la empresa que se quite el Trabajo en Equipo. La empresa incumple las reuniones de los miércoles y otras cosas. Que se mantenga el Plus (214€) pero que se quiten las cosas que al final la empresa no cumple. Recuerda que hay que subir el plus de portavoz y plantea como novedad que el plus de mando también hay que hablarlo. Lo hacen porque la empresa no convoca a las peticiones de reuniones que han hecho.
- Piden que quienes tengan horas en positivo las pueda dedicar todas a comprarse un coche.
- En temas de permisos se dan cambios por parte de la empresa y no se consulta siquiera con los sindicatos. La empresa hace lo que le da la gana.
- **NADIE SE HA PUESTO AÚN EN CONTACTO CON LOS COMPAÑEROS PENDIENTES DE REINGRESO.** Lo que pasó en 2010 fue totalmente injustificado. Hay compañeros despedidos que ahora están en otra empresa haciendo lo mismo. Esto se tiene que explicar.
- Piden el coste de las jubilaciones para todos, para que cada año se pueda hacer, ¿en función de resultados u otro tema?
- En tema de IPC plantea que la subida por resultados debe ser consolidada.
- Plan de Igualdad.

CCOO:

- Reitera que la empresa debe contestar a la pregunta de "Low Performance", que tiene más intención sancionadora que otra cosa.
- Recuerda que desde que las nóminas vienen desde Bruselas, las nóminas tienen problemas.
- Insiste en la problemática de los aparcamientos.
- Informa de que en Chapistería se rumorea que se ha suspendido a casi todo el mundo, esperan que no sea una maniobra para.



- Reconoce que hay que acabar de firmar el acuerdo de logística.
- Insiste en las jubilaciones y en los reingresos.
- Plantea que parece que la empresa quiere un convenio con el IPC, dentro de una filosofía de costes fijos y se acabó. Para ellos debe haber una subida por encima del IPC. En otros años ha habido al menos 0,2, 0,3 %. El convenio lo planteáis para cuatro lanzamientos y eso puede ser mucha producción y dinero. El tope de los 500€ es ridículo.
- Las elecciones a portavoz es un tema importante para CCOO. Reitera que se pague, al menos, el plus de Gearbox.
- Reitera la paga a la firma del convenio.
- Reducción seria de jornada y factores de fatiga... se deben comenzar a hablar ya por parte de la empresa. También recuerda que se recuperen 12 horas por 8, de devolución de bolsa.
- Reitera que las ETTs se deben regular de otra manera de cómo se planteó por SEAT en su momento.
- Flexibilidad; reitera que están dispuestos a negociar caso a caso, pero no de manera permanente. La flexibilidad de 21 turnos podría estacionalizar la producción.

CGT: Primero hay que plantear los temas que no son propiamente de convenio:

- Los aparcamientos son un tema de inversión. La CGT insistimos en que sea una inversión con fin público y que los ayuntamientos se involucren con líneas que lleguen al polígono y solucionen también el problema de los aparcamientos. Pero además, el problema de los aparcamientos aumenta con la cantidad de técnicos que han de traer el coche por la amenaza de las jefaturas de represalias si no se quedan más horas de las normales.
- La falta de cumplimiento del reingreso de los cuatro compañeros es una prueba más de la dificultad para creer a la empresa en todo lo que firma con los sindicatos.
- Las jubilaciones han de ser para todos/as y para más años. Al fin y al cabo el contrato relevo también es un ahorro para la empresa por la diferencia de coste laboral con el nuevo contrato.
- De los temas pendientes de negociar en centros SEAT, y en cuanto a logística, el acuerdo del inventario rotativo lleva más tiempo pendiente, aún, que las categorías y se ha de resolver inmediatamente.
- En cuanto a las ETTs, hemos comprobado que los datos del proceso del SOC son suministrados a la empresa Manpower por SEAT, esto constituye un posible delito contra la ley de protección de datos y por tanto lo vamos a denunciar a la Agencia que controla dicha ley.

En cuanto a lo propiamente referido al Convenio:

- No coincidimos en la propuesta realizada por UGT en cuanto al pago de las horas en positivo en compra de coches. Con cinco millones de parados no podemos entender que se paguen horas extras, como en el caso de los 10 primeros sábados.
- De nuevo repetimos todos, los mismos argumentos y temas que en las tres reuniones anteriores. Y la empresa no se mueve ni un ápice.
- Por eso queremos reiterar que la flexibilidad que plantea la empresa es inaceptable porque lo que quiere no es regular una posible producción adicional sino tener una producción discrecional, e incluso poder estacionalizar la producción en función de las decisiones de comercial.
- Pero lo más grave es que reunión tras reunión, la empresa ni contesta a los planteamientos de la reducción de jornada, ni a la mejora de los factores de fatiga y demás cuestiones que afectan a los ritmos de trabajo.
- Por tanto, como dice la consigna de las manifestaciones “si esto no se apaña, caña caña, caña. Si esto no se arregla, Huelga, Huelga, Huelga!!!”

El presidente plantea que se debe comenzar a resumir y cerrar algún tema. Sería bueno comenzar a ver el resultado global posible.

SEAT: Además de responder a algunas cosas, traen textos concretos de propuesta.

- No tienen información de lo de "Low Performance", ya la darán.
- Aparcamientos, han pedido ofertas para aumentar el sitio. No dan respuesta a los descuentos por llegar tarde.
- Habrá convocatoria para el tema de categorías de carretilleros, la próxima semana.
- Sobre dietas y kilometrajes, no acepta nada de lo dicho por los sindicatos.
- La reunión de Trabajo en Equipo se ha convocado para el día 17. Pero UGT recuerda que este tema se tenía que haber hecho desde junio. (Se abre un debate sobre el pago de los 214€ si de es masa salarial pactada en su momento)
- Reiteran que sólo se aplicaría lo de Auxiliar B a los que han entrado desde 1-1-11, es decir que alguien que entrara el 1 de diciembre de 2010 no lo tendría hasta el 1-12-11. La CGT planteamos que habría una discriminación absurda.
- Se mantienen en lo dicho por permisos. CCOO reitera que se haga una reunión de todos los sindicatos con Personal para saber qué criterios se usan en cada caso.
- Se informa de que esta mañana se ha contactado con los cuatro reingresables que comenzarán el 17 de octubre el curso de formación.
- Se extrañan de que se haya contratado a despedidos de 2010 en ingenierías externas para trabajar en SEAT.
- Reitera su oferta de jubilaciones y no acepta nada nuevo.
- Aceptan la posibilidad de que en la Comisión de Igualdad haya un asesor/a externa.
- En cuanto al IPC, en los años anteriores la subida salarial no ha tenido ninguna relación con los resultados. Pero no da nada nuevo.
- Sobre la elección de portavoces, mantienen su propuesta. El Plus de Gearbox no se aumentó por el Trabajo en Equipo del convenio, es que era así, de antes por el acuerdo del SIT.
- La reducción de jornada supone un coste adicional.
- En cuanto a la flexibilidad no están planteando un cheque en blanco, plantean acuerdo con la RS. Hay que abandonar el concepto de producción adicional.

UGT: recuerda que les pedimos el coste de los bonus de 2010. La empresa dice que no lo va a dar, porque no es un tema de Convenio (¿) y UGT plantea que es una muestra de la falta de voluntad de la empresa de compartir los datos para saber dónde se gasta el dinero realmente.

Plantea que se aclare si se pretende aplicar por SEAT un sistema de control de los ordenadores personalizado y con el objetivo de cálculo de rendimiento para los TAS, por medio de las tarjetas incorporadas en los teclados nuevos. Lo plantean que es un tema muy grave. Se informa de que también se quiere aplicar la videoconferencia en los ordenadores y también puede ser un manera de mayor control individual.

SEAT: presenta hojas que se adjuntarán, sobre el estado del convenio en cuanto al texto.

- El objetivo es que el convenio sea corto, claro, actual estructurado e innovador.
- Plantean una serie de ideas de cómo redactar ese nuevo convenio.
- Sitúan redactado del cambio de la cuarta semana de vacaciones (que les hemos dicho los tres sindicatos que no)
- Sitúan redactado de 21 turnos (328 días al año)
- Sitúan redactado sobre la devolución en JI, sábados y festivos dentro de lo hablado por la empresa antes.
- Otro para la unificación de la bolsa de horas en una sola.

- Texto de Baja en IT y vacaciones.
- Clasificación profesional
- Promociones.
- Valoración por desempeño
- Trabajo en Equipo
- Incremento salarial
- Retribución variable según resultado operativo.
- Retribución variable según rendimiento individual.
- Nueva categoría de entrada (auxiliar B)
- Dietas y kilometrajes.
- Simplificación de nóminas.
- Retribución flexible (cheques guardería...)
- Plan de igualdad.
- Permisos retribuidos, no recogen ninguna de las dos propuestas de revisiones de ICAM y de horas por médico de un hijo menor.

Se habla de cuándo puede ser la próxima reunión. Finalmente, por problemas de agenda se concreta: Reuniones de portavoces el martes (a las 7 horas) y jueves (a las 7 u 8 horas) y reunión de convenio el viernes 14.

Ante pregunta de CGT de para qué van a servir esas reuniones de los portavoces, si las posiciones siguen siendo las mismas exactamente que hace tres reuniones la empresa anuncia que pueden anunciar que el %, con el límite del 0,5% en caso de resultados con pérdidas, podría quedar consolidado en tablas.

La CGT situamos que el tema de la subida salarial parece tener un escenario claro:

- IPC real, partiendo del previsto, con revisión es está de acuerdo.
- Un % más para recuperar lo perdido la empresa no está de acuerdo.
- Un reparto de beneficios tanto en situaciones de pérdidas como de beneficios, se está de acuerdo en una fórmula pero es insuficiente para la parte social (hay que destopar tanto el 0,5% como los 500€)

Reiteramos que se debe mejorar los factores de fatiga y aumentar las pausas. La empresa nos pide que hablemos de estos temas en las reuniones de martes y jueves.

CCOO vuelve a situar que cualquier texto que hable de los 21 turnos, es un problema y que hay que afinar mucho el texto para que la plantilla lo entienda. Reitera que los redactados de productividad se deben cambiar y aclarar mucho.

UGT: sitúa de nuevo temas “sociales” como el leasing y reitera que en las reuniones se repite continuamente lo mismo. Reitera argumentos anteriores de falta de movimientos de la empresa. Habla de que hay que cambiar los “muñequitos de la fatiga”, que de tres semanas de vacaciones nada. Sitúa que en el texto se debe clarificar el cobro del cambio de vacaciones de manera que cobren los voluntarios en caso de necesidad de corredor. No puede ser que la empresa siempre gane, hay que repartir. Recoge la propuesta de líneas de autobuses compartidas con los ayuntamientos. Espera que en esas reuniones de la próxima semana se avance de verdad.

Se acaba la reunión siendo las 13,35 horas.

Martorell, 7 de octubre de 2011