



Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell

Facebook: Cgt Seat Martorell

cgtseat@inicia.es

Martorell 93 773 14 78 -- Zona Franca 93 402 85 66



SETT
auto explotación

16 de abril de 2012

CUENTAS 2011: UN BUEN CONVENIO PARA LOS DIRECTIVOS

La empresa SEAT ha declarado unas supuestas pérdidas de 61,5 millones de euros en el ejercicio 2011. Desde la CGT no nos creemos estas cifras. Al menos hasta que se hagan públicas las cantidades que le paga SEAT al Grupo VW en concepto de componentes, tecnología, royalties,... Y sobre todo, porque la SEAT gana dinero, rechazamos que se siga utilizando la ingeniería contable para que la plantilla nos resignemos a tragar con congelaciones y recortes de todo tipo.

De los datos que aporta la empresa, nos parece destacable que:

- Suben las unidades producidas un 5,5% y las ventas a la red un 5,8% (en 2010 subieron un 11,9%). Pero los ingresos por ventas suben un 8,3% (se gana más por coche). De esta manera fabricando un 18,8% menos, **sólo se ha ingresado un 9,37% menos que en 2007.**
- La plantilla media sube un 5,5%. Mientras la plantilla de taller ha aumentado un 4,44%, la de directivos y técnicos ha aumentado un 8,47%.
- La empresa reconoce una mejora de los resultados finales, de un 40,8%. **El Cash-Flow mejora un 48,9%, alcanzando la cifra de 178 millones en positivo** (el 3,5% sobre las ventas). Sin embargo el supuesto resultado operativo lo bajan hasta los -239,1 millones.
- Las deudas con el Grupo VW han aumentado este año un 41,65%, pasando de 742,9 a 1.052,3 millones de euros (es como deberse dinero uno mismo y así justificar pérdidas).
- Los gastos salariales aumentan un 14,86%. Si la plantilla media ha subido un 5,5% y quienes entran en taller lo hacen con la categoría más baja, es evidente que hay casi un 9% que ha ido a otros bolsillos.
- El Presidente y los vicepresidentes de SEAT se han aumentado el sueldo un 60%. Los directivos se han gastado más de 2 millones de euros en mejoras (tipo chill-out) en sus despachos e instalaciones de la planta sexta del Edificio Corporativo (y se han quedado cortos por que la estructura del edificio no soporta un helipuerto en su tejado). Se han realizado contrataciones de gerentes con sueldos muy por encima de convenio.

Economía Digital 03/04/2012 20:14

Los ocho miembros del comité ejecutivo de Seat cobraron casi 800.000 euros en conceptos de "incentivos a largo plazo" en 2011. Así lo explicó el responsable de finanzas y organización del grupo automovilístico, Holger Kintscher, en la presentación de las cuentas anuales de la compañía. Un 60% más que el año anterior. En total, la retribución ha crecido desde 3,4 millones que se cobraron en 2010 a los 5,4 millones que percibieron un año después.



Sala de Comunicación
Volkswagen

Wolfsburg, 12 Marzo, 2012 - El Grupo Volkswagen volvió a registrar cifras récord en ventas de vehículos, facturación y ganancias en 2011, y es optimista en sus previsiones para 2012.

- La facturación aumenta un 25,6%, hasta los 159.300 millones de euros
- El beneficio operativo crece más del 50%, con 11.300 millones de euros
- La "Estrategia 2018" está funcionando; puesta en marcha de la reestructuración ecológica
- Buen comienzo del año con un incremento del 7,7% en ventas en los dos primeros meses
- Se esperan crecimientos en ventas y facturación en 2012, además de un beneficio operativo al mismo nivel que en 2011

En el feudalismo, los "señores" también acaparaban con todo, mientras el pueblo se resignaba con las migajas que repartían los amos. **En el siglo XXI esto es intolerable e inaceptable.** El XVIII Convenio, firmado primero por UGT en solitario y luego por CCOO tras su consulta, es la aceptación de la política feudal de "todo para los dueños y las migajas para los trabajadores".

Y la empresa, en su informe anual, se atreve a poner perlas como estas:

Entorno Social: *La conciliación de la vida laboral y personal, así como la satisfacción de los trabajadores forman parte de la política social de SEAT. También lo son la igualdad, que ha colocado a la empresa a la cabeza del sector de automoción en el número de mujeres en plantilla, y la gestión de las necesidades especiales de los trabajadores con alguna discapacidad...*

COMPLIANCE: *SEAT introdujo en 2011 el Código de Conducta en línea con la estrategia de Compliance del Grupo Volkswagen y con los principios de la OCDE. En él se fija la guía de actuación de la empresa y sus trabajadores en los principales ámbitos, como la responsabilidad frente a los principios y derechos sociales, la prevención de conflictos de intereses y corrupción, el trato con socios comerciales y clientes, la confidencialidad en el tratamiento de la información, la importancia del medio ambiente, la protección de la salud laboral, así como el uso apropiado de los medios e instalaciones de la empresa...*

Estas bonitas palabras de responsabilidad social, igualdad, respeto,... nada tienen que ver con la realidad que vemos en los talleres y en las oficinas y que la plantilla nos transmite a los delegados de la CGT. La mayoría de la plantilla no puede estar atemorizada por el miedo que infunden los de siempre. **En pleno siglo XXI, una plantilla unida puede cambiar esta situación enfrentándose contra unos pocos que nos meten ese miedo.** ¿O es que a la CGT nos decís una cosa, y a la empresa y a los demás sindicatos otra?

La CGT no hemos firmado el convenio. No podemos aceptar esta realidad donde los beneficios de VW se reparten sólo entre los directivos y la plantilla de Alemania (7.500 € por trabajador/a), mientras aquí se nos da (o no) un 0,5% y, para ganar algo más, nos llevan a la flexibilidad absurda e innecesaria y al trabajo extraordinario en festivos, **y todo ello con más de 5,5 millones de parados/as en el estado español.**

La última Huelga General la hemos realizado contra la flexibilidad absoluta que significa la reforma laboral y el Pacto Social que trasvasa el dinero de los trabajadores a los ricos y a los bancos. No os parece a la plantilla que este XVIIIº convenio y estas cuentas, son una copia de lo que significa aquello por lo que hemos ido a la Huelga General 29M.

A la CGT nos gustaría poder renegociar el convenio y conseguirlo por medio de las movilizaciones que no quisieron hacer los sindicatos firmantes. Aún hoy ese convenio tiene la firma de más del 80% de los sindicatos en SEAT. Por eso queremos dejar bien claro a la plantilla, cada vez más indignada, que: **LA UNICA ALTERNATIVA SINDICAL AL CONVENIO Y A LA ACTUAL SITUACIÓN, ES LA CGT. Coincidir con los planteamientos de la CGT y seguir pagando a los que lo firman todo, no tiene salida ni futuro. Para cambiar esta situación participa con el único sindicato coherente, la CGT.**

EL CORREDOR DE VACACIONES: S'HO VOLEN CARREGAR TOT

La empresa ha incumplido dos veces el plazo para comunicar si se hace corredor de vacaciones en la L3. Los otros sindicatos aceptaron saltarse el plazo del 30 de marzo hasta el 13 de abril. La empresa se volvió a saltar este plazo y hasta hoy no lo confirmarán. Hagan lo que hagan, han incumplido el convenio y le han vuelto a tomar el pelo a la plantilla.

Esto es una prueba de la flexibilidad que quiere la empresa; la improvisación total y la falta de planificación hacia las personas. Como los días de mayo a la bolsa de horas por falta de materiales. Porque lo único que les importa es la producción y, en todo caso, tapar las incapacidades de algunas jefaturas.

Si esto pasa con el corredor y sólo para L3, ¿Qué desastre nos espera a la plantilla, cuando la empresa quiera aplicar la posibilidad de 328 días que le han firmado UGT y CCOO?

La Responsabilidad Social de la empresa brilla por su ausencia. Desde la CGT seguimos exigiendo que nuestra vida, y la de nuestras familias, estén por encima de los coches y de quienes manejan la empresa a su antojo. Hay formas para producir lo necesario sin dejarnos la vida quienes hacemos posible que salgan los coches cada día. Hace falta que más sindicatos, o más trabajadores, también lo exijan.