



**REINGRESO
DESPEDIDOS**

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell

cgtseat@inicia.es

Martorell 93 773 14 78 -- Zona Franca 93 402 85 66



SETT

auto explotación

21-diciembre-2011

LO QUE EL PREACUERDO ESCONDE

Tras 3 años sin Convenio, y después de 2 meses sin reuniones oficiales de negociación, el sindicato mayoritario pacta, urgentemente con un bochornoso teatro, el preacuerdo de Convenio donde abandona la Plataforma Unitaria y da el visto bueno al principal objetivo de la empresa: una flexibilidad a la carta.

Aunque lo vistan de seda en miseria se queda la Plataforma Unitaria, y la mayoría de las mejoras sociales que se recogen en el preacuerdo o son obligaciones de la empresa por ley (Plan de Igualdad, reconocimiento de las parejas de hecho a todos los efectos, permiso disponible durante hospitalización de familiar,...) o han sido ganados por la CGT en los juzgados de los social (derecho al disfrute de vacaciones después de una IT, reconocimiento de parto natural como hospitalización,...). Derechos que se han conseguido gracias al inconformismo y la reivindicación de muchos/as trabajadores/as.

Atrás quedan las reivindicaciones básicas de la plantilla:

No existe recuperación salarial de lo perdido con el Q3, sólo el IPC pelao.

No existe reducción de jornada, ni en días ni en pausas.

No se humanizan los ritmos de trabajo.

No se amplían las líneas de transporte colectivo.

De ahora en adelante tendremos que sacrificar nuestra vida por la empresa, que consigue la flexibilidad total al poder convocar hasta 42 fines de semana de trabajo (84 días a 3 turnos) a cambio de un montón de minucias (sistema de leasing, la compra de un coche con las horas acumuladas, el tiquet de guardería, seguro médico privado,...) que para la empresa apenas tienen coste alguno.

Y un "reparto de beneficios" llamados retribución variable, un máximo de 500 € que quedan al antojo de la empresa e irá recortando según el balance de resultados que quieran presentar o los objetivos en productividad y calidad que marquen.

Este triste final nos lo temíamos desde que la UGT y la empresa consiguieron la mayoría absoluta. En un año nos han colocado contratos por ETT, las RDEs con filmación y este Convenio, pactado bajo la política del miedo y que recorta aún más nuestros paupérrimos derechos.

Hacemos un llamamiento a la reflexión de la mayoría de la plantilla que hace un año eligió este tipo de sindicalismo. Un sindicalismo antisocial que promociona las horas extras con 5 millones de parados/as, y se olvida del reparto de la riqueza y el trabajo.

CALENDARIO DE FEBRERO, TRISTE FINAL.

Para acabar de machacar la Jornada Industrial que nos quedaba, hoy se ha reunido el Comité Intercentros para definir el calendario del mes de febrero.

Se aplica JI para todas las líneas los lunes 6, 13 y 20 de febrero más el martes día 21 para ML1 y ML2. Acuerdo ratificado por UGT y CCOO.

DESPEDIDOS PENDIENTES DE REINGRESO

En la misma reunión de calendario se ha tratado también sobre el reingreso de los cuatro compañeros pendientes de reincorporación, manteniendo la empresa la negativa de reingreso para uno de ellos. Hemos tenido que escuchar la postura sindical de que "por un trabajador no van a iniciar una guerra". Para CGT es inconcebible que la empresa deje a ningún compañero sin reingresar y lo peharemos hasta el último extremo. Se ha exigido reunión de la Comisión de Seguimiento.

ASAMBLEA DE AFILIADOS/AS

14/ENERO/2012 a las 9:30h. Fed. Comarcal Baix Llobregat

DESDE LA CGT, OS DESEAMOS QUE PASEIS UN FELIZ DESCANSO INVERNAL.