



Confederació General del Treball de Catalunya

640 DÍAS  
SIN CONVENIO

Seccions Sindicals del Grup SEAT

[www.cgtbarcelona.org/cgtseat](http://www.cgtbarcelona.org/cgtseat)  
[www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell](http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell)  
[cgtseat@inicia.es](mailto:cgtseat@inicia.es)

SOLIDARIDAD  
DESPECIDOS  
DESAS

23 - sept - 2010

## 29-S LA HUELGA NECESARIA

**La CGT hemos convocado huelga contra una reforma laboral antiobrera del Gobierno Zapatero.**

Esta Reforma Laboral es la mayor agresión del Capitalismo en los últimos 40 años. En este caso el Gobierno Socialista, con el apoyo de la mayoría parlamentaria, pretende precarizar y rebajar los contratos, cambiar las condiciones de trabajo aunque haya un convenio firmado, y despedirnos cuando quieran con una patada en el culo.

Es mentira que esto sea para eliminar la temporalidad y la falta de trabajo. La patronal lo que quiere es mantener y aumentar sus beneficios, y la temporalidad y la precarización son una herramienta que necesitan y utilizan para tenernos como esclavos en los puestos de trabajo. **Por eso, la Huelga General es la respuesta justa y correcta a esta agresión.**

Esta huelga no es una pelea entre dirigentes sindicales y el Gobierno. **Es un enfrentamiento de los trabajadores contra los empresarios en una demostración de que la lucha de clases no se ha acabado**, como llevan diciendo personajes de derechas y de izquierdas desde hace tiempo. La Reforma Laboral está mandatada desde la CEOE y desde los poderes fácticos de la Unión Europea.

Puede que venga tarde, la CGT, ya en noviembre del año pasado, propusimos al resto de Sindicatos organizar una Huelga General para la primavera, nos contestaron que no compartían esa propuesta, y nosotr@s seguimos preparando la huelga. Puede que haya desconfianza sobre quienes han desmovilizado y defraudado a la clase trabajadora. Por eso, precisamente, esta Huelga General del 29-S, debe servir para acabar con eso. **Porque los sindicatos debemos ser portavoces de lo que queremos los trabajadores y no al revés.**

Llamamos a toda la plantilla de SEAT a PARTICIPAR en esta Huelga. NO BASTA CON NO VENIR A TRABAJAR, HAY QUE PARTICIPAR EN LOS PIQUETES QUE AYUDEN AL RESTO DEL POLÍGONO, A OTRAS EMPRESAS QUE TENGAN DIFICULTAD PARA PARAR.

Hacer esta Huelga, además de para rechazar la Reforma, es la mejor manera de **enfrentarnos e impedir las medidas que prepara el Gobierno, contra las pensiones públicas y para alargar la edad de jubilación.** La CGT os llamamos a que convenzáis a más gente de que esta Huelga es nuestra Huelga y es necesaria.

Para la CGT el día 29 es un primer paso necesario, que al día siguiente debe continuar en el camino de defensa de los derechos que nos quieren arrebatar empresarios y gobierno. El 30 de septiembre hay que continuar y rebelarse allí donde se intente aplicar la reforma, y crear conflicto social en cada empresa donde el empresario se aproveche de las armas legales, que le facilita el gobierno, para practicar el terrorismo contra l@s trabajador@s.

## PREACUERDO DE CONVENIO EN VW NAVARRA

Recientemente, se ratificó en la factoría de Landaben (VW Pamplona), un preacuerdo de convenio con una duración de 3 años. Preacuerdo alcanzado el pasado 15 de junio por la mayoría sindical y que no ha tenido el visto bueno de la CGT, según acuerdo de la Asamblea de Afiliad@s.

Entre los motivos por los que nuestr@s compañer@s de la CGT VW-Landaben han dicho que no al nuevo Convenio destaca su oposición al considerable aumento productivo al que se verán obligados. Estos son:

- La implantación del Trabajo en Equipo y lo que ello supone para las espaldas de la plantilla, el ejemplo lo hemos vivido en SEAT; 662 puestos de trabajo eliminados en los últimos 2 años. Allí lo llaman de otra forma, aunque términos como polivalencia, aportación de ideas, etc. nos suenan y mucho.
- Rechazan la reducción del número de absentistas de 1 por cada 4 trabajador@s a 1 cada 7, que conllevará un aumento considerable de productividad al disminuir el número de relevos para pausas.
- Además, como siempre, los sindicatos firmantes, se han vuelto a olvidar nuevamente de la plataforma unitaria, donde se marcaban entre otros, una reducción de la jornada laboral hacia las 35 horas semanales y más mejoras sociales.

Aquí estas condiciones, desgraciadamente, se están convirtiendo en algo normal, nosotr@s llevamos décadas padeciéndolas. Y ahora, cuando hacemos una comparativa entre su Convenio y el nuestro (que no tenemos desde hace casi dos años), no deja de sorprendernos, algunas diferencias, como en jornada, ya las tenían desde el anterior convenio. Lo más destacable es:

CONCEPTOS		VW. PAMPLONA	SEAT
JORNADA	individual	211 Días individuales	214 Días individuales
	Días personales	1	0
SALARIO	Revisión salarial 2009	IPC real +0,3%	0 (congelación desde 2008 excepto Of. Aux.)
	Revisión salarial 2010	IPC real +0,4%	50% IPC
	Revisión salarial 2011	IPC real +0,5%	Ya se verá
	Paga desplazamiento de pausas	300 €	No existe como paga.
	Paga consolidable (17ª) Trabajo en Equipo	500€ min+ 300€ en 2010, 800€ en 2011 y 900€ en 2012	1€ diario trabajado, con mínimo de 100€
	Diferencias actuales en tablas categorías básicas	PROMEDIO DE SUELDO ENTRE TODAS LAS CATEGORÍAS 1532,70€	PROMEDIO DE SUELDO ENTRE TODAS LAS CATEGORÍAS 1484,21€
	OF 3ª C	1341,12€	1302,06€
	OF 2ª C	1402,79€	1361,98€
	OF 1ª C	1531,00€	1486,47€
ASUNTOS SOCIALES	Mantenimiento de las prejubilaciones a los 60 años		Pendiente de negociación y con compañer@s trabajando con más de 60 actualmente.
	Zonas para fumadores		La calle
	Consolidación para todos de la limpieza de la ropa de trabajo por parte de la empresa		Se perdió hace mucho lo que teníamos en áreas como chapistería y pinturas.
	Turno de Noche. Los mayores de 55 años pueden optar voluntariamente a no realizarlo		Nada

Todo esto, sin contar que la carestía de vida es menor en Navarra que en Catalunya. Por ello, cuando desde la CGT, exigimos una negociación inmediata del convenio, lo decimos con argumentos.

**Es más, para los que siempre están diciéndonos que no pidamos tanto que en la calle se está mucho peor, recordarles que Landaben Navarra, también está fuera de los muros de la fábrica.**

**POR UN CONVENIO JUSTO, ¡¡NEGOCIACIÓN YA!! QUE NO TE VENDAN SUS MISERIAS.**

### INFORMACIONES EN LA PRENSA DEL Q3

Aunque no sean oficiales, los datos que el pasado fin de semana aparecieron en la prensa, pueden dar pie al optimismo cuando se habla de 1.000 contrataciones en 2011 para fabricar el Q3. Nos alegra que la iniciativa que tuvimos la CGT en 2005, suponga aumento de empleo en SEAT. Lo lamentable, una vez más, es que la empresa no quiso facilitar estos datos a la Representación Social unos días antes y se publican el sábado, antes de un meeting del partido que gobierna en la Generalitat, arrogándose la buena noticia. Es un detalle más de que en SEAT sobra política partidista y falta sindicalismo de clase. Lo importante de la noticia es que, de las cifras que se han dado, podemos sacar varias conclusiones.

La noticia informaba de la producción de 145.000 unidades anuales del Q3. Esta cantidad es imposible realizarla en Martorell con el actual convenio. Con una producción máxima prevista de 480 unidades/día, habría que trabajar 302,08 días al año. Aplicando toda la flexibilidad recogida en convenio; desplazando pausas, corredor de vacaciones o fin de semana, podríamos llegar a una producción de 127.418 unidades/año. Faltarían 17.582 unidades que suponen 33,57 jornadas. Y todo ello sin pérdidas por ningún motivo como averías, paros, huelgas o falta de materiales...

Es decir: la mejor manera de que vuelvan tod@s l@s del ERE, y se tenga que contratar al máximo número de compañer@s para el Q3, es que no haya más flexibilidad y se recorte la actual. Por eso queremos negociar el convenio; para impedir que nos machaquen nuestra salud con más flexibilidad y más trabajo mientras sigue habiendo millones de personas en el desempleo.

**No vamos a aceptar el objetivo de vivir en la fábrica. Si quieren hacer más coches de los programados, que aumenten la capacidad diaria y se contrate a más personas. Esta es la posición de la CGT en este tema.**