



SE ACABÓ EL CARNAVAL, FUERA LAS CARETAS

El pasado martes día 16 de febrero, se celebró Pleno Ordinario del Comité de Fábrica-Martorell, donde se puso en evidencia el mal funcionamiento del mismo en los últimos 3 años. A un año de las elecciones sindicales, es poco probable que mejore esta situación. En el Pleno se trataron temas que afectan a la plantilla y la CGT aportamos, como siempre, numerosas iniciativas.

CONVENIO

Desde la CGT, manifestamos nuevamente la necesidad que tenemos todos/as de obligar a la empresa a componer la mesa de negociación cuanto antes y negociar un Convenio ¡que caducó el 1 de enero de 2009! Hay muchas razones para negociar ya, el Convenio:

- Con los despidos salvajes del pasado mes de enero, la empresa ha roto el compromiso, adquirido en el teatro-referéndum del Q3, de mantener todo el empleo en SEAT.
- Ni siquiera se aplica el "comprometido" 0'5% (el 1% para Auxiliares) en tablas salariales.
- La dirección de Audi, reconoce públicamente que todo fue un engaño (*Michael Dick, Expansión, 4-2-10*) ...que en su compañía "siempre han tenido la impresión" de que en Seat se tiene la misma preocupación por la calidad que en Audi, lo que propició la concesión de la fabricación del Q3 ... No había capacidad para fabricar el Q3 ni en Neckarsulm ni en Ingolstadt, por lo que se buscó otro sitio y se ofreció Seat"
- La situación del accionista de SEAT está siendo muy positiva, (*Madrid, 16 feb.-Europa Press*) Las matriculaciones de automóviles en Europa ascendieron a 1,085 millones ..., lo que supone un aumento del 13%... **VOLKSWAGEN SE MANTIENE COMO LIDER Y REANULT SE DISPARA.** Por marcas, la primera posición en ventas correspondió a VW,... un 15% más...

Todo esto nos confirma a la CGT, y al resto de la plantilla, que hay que renegociar todo este engaño de la multinacional y conseguir un buen convenio. Por esto, no entendemos la posición tan pobre y a la defensiva, de los demás sindicatos de SEAT, que, a pesar de lo manifestado en hojas informativas, ahora plantean esperar a que se hagan primero las elecciones de enero de 2011 (a lo mejor alguien espera que la ridícula paga de 200€ le dé rendimiento electoral). **Esto nos llevaría a negociar a mediados del 2011. ¡Lo que significaría alargar el convenio actual hasta los siete años y medio!**

La CGT tenemos claro que un buen Convenio para todos/as nosotros/as, está por encima de los intereses electorales de cada sindicato. Por eso estamos en disposición de negociar ya, **todos los puntos** que regulan nuestras condiciones laborales y apostamos por que se negocie de inicio, rompiendo la losa del Q3 y la congelación salarial para los años 2009 y 2010.

Se nos informó, oficiosamente, que la empresa podría cumplir pronto con el 0'5%. Pero esto, que para la CGT no es suficiente, es sólo un aspecto del Convenio. Necesitamos mejorar otros apartados tanto sociales como de jornada que han pasado a ser una prioridad para todos:

- Reducir la jornada a toda la plantilla para asegurar el empleo.
- Bajar la intensidad del trabajo en las cadenas, aumentar los pasivos y añadir la fatiga en las cargas, eliminar los pasivos 0 en las líneas. Impedir eficiencias y RDEs descontroladas.
- Eliminar la presión en los puestos de trabajo y regular los horarios en el colectivo indirecto.
- Aplicar y mejorar la ley para conciliar la vida laboral y familiar.

NO HAY EXCUSAS; HAY QUE MANTENER LA UNIDAD DEMOSTRADA POR TODOS/AS EN LA LUCHA CONTRA LOS DESPIDOS Y CONSEGUIR UN CONVENIO DIGNO.

Comisión de Productividad. Todos los sindicatos manifestamos la intención de mantener el objetivo de paralización de las RDEs, eficiencias o como las quieran llamar ahora. La CGT valoramos positivo este acuerdo unitario, pero no acabamos de ver un resultado beneficioso para los/as trabajadores/as. Por ello, propusimos ir un paso más allá y **convocar paros donde se pretenda realizar modificaciones que supongan eliminación de puestos de trabajo, sin una justificación tecnológica.**

Pero además, tenemos muy claro que, en estos momentos, los trabajadores están padeciendo la aplicación las eficiencias ya efectuadas. Los ritmos de trabajo son ya extenuantes en algunos casos y la solución tiene que ser otra, bien sea aumentando los tiempos de pausa para la recuperación de los esfuerzos o aumentando los coeficientes de fatiga de las cargas. Si pensamos en un futuro, no muy próximo pero tampoco muy lejano,

con la media de edad de esta plantilla, dentro de 10 años ¿quién aguantará estos ritmos en la cadena? Como decíamos antes, **esto se tiene que mejorar en la negociación del convenio.**

Comisión de Puestos Protegidos. La CGT, propusimos exigir a la empresa que aplique el art. 179 del pasado Convenio que incumple desde hace mucho tiempo. Este artículo exige la realización de un catálogo de puestos protegidos para personal discapacitado. **Puestos reales, al margen de rotaciones y modificaciones, donde se acople al personal discapacitado o con problemas físicos y que esté al margen de cualquier eficiencia que se le ocurra al iluminado de turno. Como dice el nombre de la Comisión, que sea realmente un puesto protegido.**

Al resto de sindicatos les hemos presentado un texto que esperamos se convierta en una nota unitaria y que sirva para que la empresa cumpla de una vez con lo acordado en Convenio sobre el personal discapacitado.

Comisión de Salud Laboral. La CGT denunciarnos que existen continuos incumplimientos por parte de la empresa y la mayoría acaban atascados en la burocracia empresarial. El Comité de Seguridad y Salud Laboral, no funciona todo lo unitariamente que necesitamos la plantilla y la empresa se salta su obligación de consulta y participación de los/as trabajadores/as.

Tampoco está siendo posible llegar a un acuerdo en un protocolo de garantía de la salud y de actuación en caso de accidente laboral grave. Las discrepancias siguen estando en la respuesta que debemos dar si se dieran más casos graves. ¿Qué pasaría si, desgraciadamente, vuelve a fallecer un trabajador en la SEAT? **La CGT lo tenemos claro: Nuestra salud en el trabajo es responsabilidad de la empresa. Hay que rechazar la pérdida de salud con paros unitarios y solidarios, como medida de presión para reducir la alta siniestralidad existente.**

Con todo lo tratado en el Pleno del Comité, hacemos un llamamiento a todos/as, a exigir una mejora clara de nuestras condiciones laborales. Es necesaria la negociación **¡ya!** de nuestro Convenio y que nadie someta los intereses de todos/as, a los intereses personales o sindicales. No podemos permitir que unas elecciones sindicales canibalicen el futuro laboral de la plantilla de SEAT.

LA DIRECCION, PREMIADA SIN MEREERLO

El pasado 2 de febrero, el Consell Comarcal del Baix Llobregat entregó un premio a SEAT por el “esfuerzo” realizado en conciliar la vida laboral y familiar de sus empleados. Esta es la segunda vez que, lamentablemente, instituciones gobernadas por partidos de izquierdas, premian a la Dirección. La primera fue la Creu de Sant Jordi al Presidente de SEAT que ejecutó los 660 despidos de 2005. La CGT hemos enviado una nota al Consell Comarcal rechazando esa decisión y exigiendo su retirada. En esta empresa, si actualmente se puede escoger un turno fijo para cuidado de hijos ha sido por las sentencias de compañeros/as que luchando, han generado precedentes para todos/as. Y aún así, te ponen problemas.

LA CGT DE CATALUNYA ANTE LA MANIFESTACIÓN DEL 23 DE FEBRERO

La CGT defendemos una salida de la crisis que no perjudique a los trabajadores. Por eso entendemos que las soluciones reales pasan por: reparto del trabajo, salario mínimo de 1.200 euros y mejora de los servicios públicos. Que los empresarios intenten explotarnos más y mejor con el abaratamiento del despido, mayor flexibilidad laboral o la criminalización de los trabajadores enfermos (lo mismo que en otras Reformas Laborales ha demostrado ser totalmente ineficaz) no sorprende. **Pero que desde un gobierno socialista se proponga alargar la vida laboral dos años y ampliar el cálculo de las pensiones diez años más, nos parece una demostración clara de que el partido en el poder no es de izquierdas.**

Desde este sindicato llevamos un año movilizándonos contra los efectos de la crisis: más de cuatro millones de parados en el estado español, 600.000 parados en Catalunya, 1,2 millones de personas sin salario ni subsidio, empresas en EREs realizando horas extras... Mientras, la otra cara de la moneda: beneficios supermillonarios de Banca y Cajas de Ahorro, beneficios en 2009 de las multinacionales (VW, una de ellas).

Antes del anuncio de alargar la edad laboral, aplaudido por la derecha política, la CGT propusimos a todos los sindicatos reuniones para analizar la situación y preparar una **Huelga General** que sirviera para detener la sangría de despidos y contestar conjuntamente, no empresa por empresa. De los sindicatos mayoritarios no hemos tenido ninguna respuesta. Ahora se han convocado manifestaciones en las principales ciudades de Catalunya. La CGT no vamos a estar como organización ya que no hemos sido invitados y porque creemos que esta manera de actuar responde, como casi siempre, a una puesta en escena para la galería mediática y a continuación firmar ejecutivamente, sin contar con los trabajadores, una Reforma Laboral que recoja en gran parte el programa de la patronal. Esperamos equivocarnos. **Por ello valoramos con moderado optimismo esta movilización, y estamos a la espera de una puesta en común de propuestas, objetivos y calendario de movilizaciones para impedir tanto el “Pensionazo” como la reforma laboral.**