



CAMBIEMOS EL TRABAJO EN EQUIPO Y EL SISTEMA DE PRODUCCIÓN SEAT

Con la firma del último Convenio Colectivo y **como reivindicación de los sindicatos mayoritarios, se sentaron las bases del Trabajo en Equipo**. Desde CGT nos opusimos y nos oponemos al mencionado sistema tal y como está planteado. Por una cantidad miserable de dinero y ligada a unos objetivos que impone la empresa, se aumenta considerablemente las tareas de los operarios, es decir, más polivalencia y responsabilidad.

En el camino de la negociación de Convenio se abandonó una reivindicación tan justa como la oficialía de 2º básica, conseguida hace ya muchos años en Gearbox. Las bondades que nos vendieron de que era un gran logro social, en la práctica son un aumento de la productividad brutal. Vemos en los talleres que la supuesta democracia en la toma de decisiones del grupo es un camelo. Las famosas reuniones no son más que un adoctrinamiento corporativista, la rotatividad en los puestos de trabajo no sigue ningún parámetro de ergonomía y sólo se rota en algunos puestos y siempre por el interés de la empresa (suplir bajas, ausencias, etc.), la información en los tiempos y en la entrega de cargas de trabajo son nulos, etc.

El problema no son sólo las famosas RDE'S, es un conjunto de factores los que hacen que hoy nos encontremos con cargas de trabajo inhumanas, especialmente en montaje:

- La tabla de fatigas para mayorar los tiempos está completamente obsoleta.
- Los MIX no corresponden al paso real ni de carrocerías, ni motorizaciones y mucho menos de extras.
- La mayoría de porcentajes de MIX son tan bajos que el tiempo resultante es 0.
- Las RD'S se hacen sin ningún tipo de control y sin tener en cuenta la ergonomía y los riesgos psicosociales que se derivan de tener las cargas excesivamente saturadas.
- Las ideas de mejora que nos obligan a presentar con el trabajo en equipo son rechazadas sistemáticamente cuando no aportan un reajuste de tiempos.
- Las enfermedades laborales se derivan automáticamente a la seguridad social.

Toda esta suma de procesos y la presión que se ejerce desde las jefaturas esta llevando a la plantilla a la sensación de que aquí todo vale, que los trabajadores/as no pintamos nada y siempre somos los mismos los que pagamos los platos rotos, incluida la mala planificación de la empresa. La presión está llegando en todos los sentidos y direcciones, desde sanciones a despidos, pasando por coacciones y amenazas de todo tipo. La preocupación en productividad es hacer más y más cada día sin importar ni la salud ni el cómo.

Eso sí, después de exprimrnos siguen el ataque con el cuento de la calidad. **Después de tantos años que llevan muchos jefes y gerentes en esta empresa, parece mentira que no se den cuenta de que productividad a destajo y calidad son conceptos incompatibles.** Si a todo esto le sumamos la exigencia de que mantengamos nuestro puesto de trabajo como si fuéramos a comer sopas en el suelo mientras la empresa de limpieza despide a personal y los aseos, vestuarios, etc. están que dan asco y no

mantienen los mínimos exigidos de higiene ni por asomo, tenemos el resultado de la desmotivación generalizada de la plantilla.

Ante este panorama CGT siempre se ha comprometido a luchar dentro de sus posibilidades para mejorar esta situación:

- Multitud de denuncias a inspección
- Revisión de tiempos carga por carga en el lanzamiento del Exeo.
- Propuestas en el Comité de Productividad en la línea de lo acordado en W Navarra.
- Propuestas de aumento de pasivos y eliminación del efecto acordeón.
- Propuestas de actualización de los tiempos por fatiga e incluyendo la fatiga psíquica.
- Denuncias al Comité de Salud Laboral para mejorar la ergonomía de los puestos.
- Pedir el catálogo de puestos protegidos para los discapacitados.

Así hasta un largo etcétera de propuestas y acciones que hemos llevado a cabo en estos últimos años para intentar frenar esta ofensiva.

En la negociación de Convenio Colectivo tendremos la oportunidad de luchar para darle la vuelta a esta situación. Desde luego éste va a ser uno de los objetivos irrenunciables de CGT en la negociación.

TRABAJO EN FESTIVOS, CONVOCATORIA DE HUELGA

En el pasado Pleno del Comité celebrado en Junio, todos los sindicatos acordamos una Comisión de Trabajo donde presentar y acordar propuestas para enfrentarnos a esta situación. Sin embargo dicha Comisión no ha trabajado a pesar de los esfuerzos que hemos realizado la CGT para que nos reuniéramos los tres sindicatos. Ahora vemos que cada sindicato estamos haciendo acciones dispersas y descoordinados, al parecer en la misma línea que CGT hemos estado planteando en los últimos años. Los compañeros de UGT y CCOO deberían recapacitar y entender que si vamos cada uno por nuestra cuenta quien ganará siempre será la empresa.

La unidad de acción que piden en sus hojas se debería demostrar en el trabajo del día a día y no convocando huelga en festivos sin contar para nada con CGT, a pesar de ser una vieja propuesta de este sindicato, que con diferentes excusas siempre han rechazado. Por ello celebramos ese paso que confirman como acertadas las propuestas que les hemos planteado siempre **y nos sumamos a la convocatoria de huelga en festivos..**

Después de la pasividad demostrada por los sindicatos mayoritarios en estos últimos años en todos estos temas, desde CGT no creemos que sea el momento para salir en solitario de salvadores de nada, **esto deberíamos tenerlo claro I@s trabajador@s.**

A pesar de esto, más que nunca y en beneficio de solucionar el problema, la CGT insistimos en que el camino es la unidad de acción de todos los sindicatos para conseguir parar las RDEs, **negociar un convenio justo y mejorar las condiciones de toda la plantilla. Como nuestros compañeros de VW Alemania que acaban de firmar su convenio con un 4,25% de aumento salarial.**

SOLO NOS QUEDA UN CAMINO: ¡¡¡DIGNIDAD Y LUCHA!!!

POR UNOS RITMOS DE TRABAJO HUMANOS

LA SALUD NO SE VENDE POR DINERO

COMPAÑERA/O, NO COLABORES EN FESTIVOS.