



ERE-3: OTRO FRAUDE A LA PLANTILLA

Como ya es sabido, el pasado 9 de julio, la mayoría sindical en el Comité Intercentros y la empresa firmaron el acuerdo para el ERE (1752/09) del 31 de agosto al 23 de diciembre, ante la presencia simbólica del Inspector de Trabajo.

Con este acuerdo la empresa mejora lo conseguido anteriormente y le permite mayor flexibilidad en la aplicación de los días de regulación ya que podría elevar hasta 56 días de afectación en cualquiera de las líneas. Esto supone una ampliación de 16.430 jornadas a disposición de la empresa y ampliar hasta 900 personas en ERE rotativo durante 2 meses.

La CGT no ha firmado el acuerdo por los siguientes motivos:

- **La empresa usa este ERE de forma fraudulenta para reducir stocks.** Según consta en su petición tiene unas previsiones, para el 2009, de producir 289.010 coches y de vender 325.000 coches, lo que significa una reducción de 36.760 coches del stock **que se podrían producir porque se van a vender.**
- La empresa incumple su obligación de minimizar las consecuencias de su petición. Por ello **solicitamos a la Administración que rechace este punto del acuerdo y obligue a la empresa a cuantificar y concretar los días de ERE por taller, línea y grupo de trabajo.**
- **La afectación de Prensas de Zona Franca es totalmente improcedente, y la CGT lo ha demostrado con números.** Según los datos de la propia empresa, en la planificación para los 4 últimos meses del año en Prensas de Zona Franca, hay un incremento de producciones para el Grupo Volkswagen **de más de 100.000 coches!! Por lo tanto, no sólo no hay razón para un ERE, sino que habría que aumentar la plantilla de la planta de Prensas, minimizando o eliminando con ello la afectación de Chapistería.** Sin embargo, la empresa lo ha mantenido y la mayoría sindical lo ha firmado.
- **El erario público sufragará los costes de la empresa.** Una vez más la empresa recurre al dinero de las arcas públicas y, desgraciadamente, la mayoría sindical lo vuelve a aceptar.
- **Ni siquiera se recogen en el acuerdo reivindicaciones de la plataforma de mínimos** presentada por la mayoría sindical. Los of. auxiliares pierden definitivamente el 2% de IPC previsto desde enero de 2009. Por ello, el 1 de junio (IPC acumulado +0,3) sólo se va a aplicar ese 0'3% de subida. Además el 100% por la formación es sólo para los voluntarios/as que admita la empresa y dos meses como máximo.
- El 100% de formación es sólo para l@s voluntari@s que quiera la empresa. Además, no se ha tenido en cuenta nuestra reclamación y no se quiere cumplir con la ley, haciendo cursos en Seguridad y Salud a toda la plantilla, simulacros de evacuación, plan de emergencias, etc. **Por eso, si la Generalitat homologara el acuerdo, desde la CGT aconsejaríamos que tod@s las afectad@s se apuntaran voluntari@s a la referida formación.**
- **La condonación de hasta 5 días a quien deba más de 31, supone a SEAT unas 8.500 jornadas pero, enviando a casa los días de ERE (a cuenta de su bolsa) a los exentos de su aplicación (mayores de 53 años, personas sin derecho a paro, etc.) la bolsa negativa de este colectivo engordará mas del doble de las jornadas "perdonadas".**
- **Aunque la empresa retiró su pretensión de aplicar un coeficiente de 1,53 días de desempleo por cada día de afectación de ERE, se está aplicando un coeficiente de 1,25 días de desempleo por día de ERE.** Esto significa que por 20 días de ERE nos

descuentan 25 días de desempleo. Del desempleo ya cobrado por la empresa y del que podría cobrar en el próximo ERE, habría más de 43.000 jornadas cobradas sin haber parado la plantilla, el equivalente a 200 puestos de trabajo anuales en SEAT.

Por eso la CGT ha presentado un **CONTRAINFORME** de oposición al ERE y al acuerdo firmado por la mayoría sindical, que hemos resumido en los anteriores puntos. Y además queremos manifestar la plantilla de SEAT lo siguiente:

- Consideramos muy grave que se utilicen los EREs para reestructurar y reajustar la empresa aprovechándose del clima de incertidumbre que provoca la crisis actual. La empresa lleva pidiendo, convenio tras convenio, una flexibilidad total que la plantilla ha rechazado claramente. Con este acuerdo se acepta un calendario a la carta más flexible todavía, que la empresa aplicará a su antojo.
- Es inaceptable que sea la mayoría sindical la que tenga interés en marginar a la CGT, creando una comisión de seguimiento que, como hemos comprobado en anteriores ocasiones, se convierten en comisiones de “consentimiento”.
- Hacemos un llamamiento a tod@s l@s trabajador@s para que se tomen en serio y rechacen este proceso, ya que supone otro paso más en la política de la VW de reducción de plantilla, y ya tienen en cartera el próximo Expediente. Los datos son escalofriantes: **En cuatro años se ha pasado a fabricar diariamente 170 coches menos (-8,51%) con 1.703 personas menos (-27,52%).**

	Ud./día	operarios/as	ratio
Sem. 47 2004	1.987	6.188	3,1142
Sem 45 2005	1.782	5.390	3,0247
Sem 37 2006	2.122	6.145	2,8959
Sem 49 2007	2.036	5.699	2,7991
Sem 23 2008	2.036	5.330	2,6179
Sem 40 2008	1.900	4.878	2,5674
Sem 45 2008	1.735	4.512	2,6006
Sem 49 2008	1.747	4.452	2,5484
Sem 16 2009	1.830	4.576	2,5005
Sem actual	1.818	4.485	2,4670

CONCLUSIONES

Es urgente parar la dinámica emprendida desde hace años. El próximo 20 de julio se ha convocado un Pleno de Comité de Empresa en Martorell para tratar de cómo abordar las RDEs, ese sistema aplicado por SEAT desde el último Convenio que está significando menos plantilla y más presión en el puesto de trabajo. La CGT ya alertó durante las negociaciones y la consulta-farsa del último Convenio que el Trabajo en Equipo era un chollo para la empresa. **Esperamos que el Pleno sirva para que quienes ahora reconocen su error sobre las RDEs, formen una mayoría con la CGT para atajar los aumentos de productividad que destruyen empleo y perjudican la salud.**

Por último, no queremos dejar de mencionar que ya empieza a cansar la insistencia de los sindicatos firmantes, intentando auto-convencerse y justificarse de que han firmado “porque lo decidió la plantilla”. **El resultado del referéndum al que abocaron a la plantilla en marzo, NO APROBÓ legalmente la propuesta presentada por la empresa y los firmantes.**

Saben perfectamente que hacía falta la mitad más uno del total de la plantilla y, por muchas reuniones secretas, por muchos autocares de jubilados parciales que se fletaron, por mucho que escriban y hablen... **no pueden cambiar que sólo un 41,37 % de la plantilla dio el SI al chantaje de VW y que la validez fue porque toda CCOO, a pesar de pedir el NO, firmó.**

La CGT seguiremos defendiendo lo que la plantilla realmente entienda o apoye, pero sin llevarlos a chantajes para justificar acuerdos. Nosotros negociamos y disputamos a la empresa con datos y con propuestas **porque eso es negociar.** Lo demás es simplemente aceptar.

DESCÁRGATE EL CONTRAINFORME DE CGT COMPLETO EN:

http://www.cgtbarcelona.org/cgtseat/documents/contrainforme_ERE_3.pdf