



**ESPECIAL ERE-3
3ª REUNIÓN**

Confederació General del Treball de Catalunya

Seccions Sindicals del Grup SEAT

www.cgtbarcelona.org/cgtseat
www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell

READMISION

DESPEDIDO

8-julio-09

¿EL ACUERDO NO ERA UNA PLATAFORMA DE MÍNIMOS?

El pasado 6 de julio se realizó la 3ª reunión del periodo de consultas donde asistió por primera vez el inspector de Trabajo Sr. Enrique Senabre, al que se le explicaron cómo estaban las negociaciones.

En dicha reunión la empresa aportó parte de la documentación, de la que cabe destacar las ventas del mes de junio, mejor de lo previsto, y se ratificó en su posición de aplicación de las suspensiones de contrato durante el periodo de septiembre a diciembre del año en curso, manteniéndose en su postura intransigente ante las propuestas de los sindicatos mayoritarios.

La CGT manifestamos lo siguiente en la reunión:

- No podemos aceptar y nos enfrentamos a este expediente, por venir de acuerdos tomados en una negociación sesgada de la que se nos excluyó y que se escuda en una falsa aceptación de la plantilla en referéndum.
- Que por los datos aportados de previsiones de producciones y ventas se trata de una reducción de stocks que costeamos todos con la merma de salario individual y con las arcas del Estado que costeamos entre todos de nuestros impuestos.
- Insistimos en la necesidad de conocer las necesidades de plantilla que supone la fabricación del Q-3.
- No estamos de acuerdo con la afectación del ERE para el centro de Zona Franca, al no trabajar con una delimitación tan clara por líneas como Martorell, y trabajar para otras fábricas del Grupo.
- Es inaceptable que haya personal afectado por días de ERE que esté viniendo a trabajar en festivos.
- La pretensión de la empresa de aplicar 1,53 días de paro por cada día suelto de ERE ya ha sido retirada, pero sigue siendo inaceptable para nosotros que se mantenga en 1,25, cuando hay sentencias que obligan a la empresa a aplicar 1 día de paro por cada día ERE.

Se convocó la próxima reunión para el jueves 9 de julio a las 9:00 horas

CONCLUSIONES

- La plataforma que se puso a referéndum y que según los mayoritarios aceptó la plantilla se está teniendo que volver negociar, ya que la empresa está rechazando planteamientos recogidos en la plataforma, como son el pago de la revalorización del IPC para los oficiales auxiliares y la condonación de deuda de bolsa a los que sobrepasen los 35 días de deuda. Pensábamos que lo puesto a referéndum era una plataforma de mínimos.
- Siendo la formación una inversión de capital hacia la propia empresa, debería costearla ella misma, dándose dicha formación en tiempo de trabajo, de esta manera se reducirían los afectados por el ERE.
- Esta situación de tener que negociar un nuevo ERE, y otro pendiente para el año 2010, viene dada como paso previo a la fabricación de un nuevo modelo y por tanto debemos conocer el panorama que nos espera. Por eso SEAT debe dar los datos de necesidades de plantilla con el Q-3.
- La empresa es concedora de las sentencias sobre el coeficiente de aplicación en los días de ERE. También de la posible denuncia sobre el tema que se debe presentar con carácter individual; por eso la Administración debería dictar cómo se tiene que aplicar el pago de los días de ERE.

COMISIÓN DE TRANSPORTES

La empresa ha informado a la Comisión de Transportes de Martorell de la afectación a las líneas H y A Bis de los turnos de mañana y diurno, para el día 9 por la llegada del Tour a Barcelona. En dicha reunión se ha constatado que los representantes de la empresa venían con sus posiciones inamovibles. La CGT hemos manifestado nuestro desacuerdo en que el perjuicio de quienes tengan que coger un transporte público (metro o bus) vaya a cargo de los trabajadores. Hemos pedido que se abonen los gastos adicionales de desplazamiento (previa muestra de billete) y rechazamos las prisas y el método impuesto.