



EL CONVENIO EN LA NEVERA Y OTRO ERE EN EL HORNO

En la reunión celebrada el pasado viernes 26, la empresa SEAT presentó un nuevo ERE para los cuatro últimos meses del año 2009. Ese mismo día comenzó la cuenta de 15 días del "periodo de consultas" oficial. Con una aplicación similar a los dos ERE anteriores, la empresa plantea:

- 21 días de paro afectando a 2.150 personas de la línea 1.
- 21 días de paro afectando a 2.140 personas de la línea 2.
- 14 días de paro afectando a 970 personas de la línea 3.
- ERE de meses completos con 500 personas/día del 1 al 13 de septiembre (la línea 1 trabajará a tope estos días), y 900 personas/día desde el 15 de septiembre hasta el 23 de diciembre.

Estarían afectadas un total de 7.789 personas, pertenecientes a producción e indirectos ligados a la producción de los centros de Martorell y Zona Franca.

El miércoles 1 de julio, se celebró la segunda reunión de "consultas", donde los otros dos sindicatos, que volvieron a formar una mayoría sindical, mostraron su disposición a firmar este expediente si se plantea en los términos de la plataforma que han acordado con la empresa (**recordamos que esta plataforma no ha sido aceptada por los trabajadores, ya que no fue votada por el 50% más 1 de toda la plantilla como establece el Estatuto de los Trabajadores para dar por válida una consulta o referéndum**), asumiendo, de manera indirecta, que en el próximo ERE (el cuarto) podría ser afectada toda la plantilla ya que sería un ERE "diferente" por un año. Se reclamó una solución a los despidos aplicados en la Comercial, a la condonación de 5 días a quien deba más de 35 y al incremento del IPC a los Oficiales Auxiliares.

Desde la CGT hemos manifestado lo siguiente:

- **Mostramos nuestro rechazo a este ERE ya que es una continuación del proceso de negociación que comenzó en octubre-noviembre de 2008, de manera oscura y secreta y que, por tanto, no tiene una plataforma unitaria.**
- **La CGT seguimos exigiendo una negociación de Convenio**, como se acordó en los recientes Plenos de Comité de Martorell y Zona Franca, donde se dé una reducción importante de jornada que palie los efectos del ERE y de la situación industrial que se puede dar en el futuro.
- Pedimos los datos de la **situación actual de las bolsas de horas**, de los **días de paro consumidos individualmente** por cada trabajador/a y de las previsiones de **plantilla necesaria para la producción del Q-3**, para poder valorar correctamente nuestra respuesta al ERE.
- Pedimos información sobre la posible compra por parte de Daimler de un 29'9% de Porsche y las consecuencias que pueden tener sobre la estructura de VW y el empleo en el Grupo.
- También pedimos los **datos de ventas en junio que parecen más positivos que los planteamientos de la empresa**. No podemos aceptar que este ERE sea en realidad un rebaje de stocks.
- Exigimos que en **Gearbox se debe convertir en fijo a todo el personal eventual como manera de mantener el empleo en su totalidad en el Grupo SEAT.**
- **Rechazamos la propuesta de la empresa de consumir 1,53 días de paro por cada día de ERE.** La CGT hemos dejado clara nuestra oposición a esta propuesta y hemos informado de las sentencias de Magistratura (Ford-Valencia) que dictaminan que se debe aplicar un solo día.
- **Solicitamos aclarar la afectación de Zona Franca en este ERE ya que los datos de los que disponemos hablan de un aumento de producciones para los meses de septiembre a diciembre.**
- Exigimos una investigación de los casos de personas que estando en el ERE han venido a trabajar en festivo. De confirmarse, entendemos que es un grave incumplimiento legal.
- **Que quien esté excluido del ERE, no siga acumulando bolsa de horas negativa y se aprovechen estos días para dar formación en materia de Seguridad y Salud.**

- En el tema de la Formación, que la CGT hemos propuesto siempre como una inversión de futuro, SEAT recibe dinero de la Generalitat y, en lugar de impartirla a trabajadores/as en activo, lo hace cuando están en desempleo, aportando la diferencia del 80 al 100% de sueldo y antigüedad, pero el coste mayoritario lo asumimos tod@s con dinero público.

Todos los sindicatos coincidimos en denunciar el desbarajuste en las listas del ERE que se está aplicando este mes de julio en Martorell. Igualmente se coincidió en exigir que en cualquier caso la aplicación de un nuevo ERE se haga repartiendo sus efectos entre quienes aún no han sido incluid@s (unos 3.500 en Martorell) evitando que repitan compañer@s que ya han consumido desempleo.

La respuesta de la empresa ha tenido pocas cosas positivas:

- Reiteró que el calendario seguirá siendo a la carta, "informando" sólo de los días cada mes.
- Informó de que las jefaturas están haciendo disfrutar días de bolsa positiva a los indirectos con el objetivo de rebajarla un 70% (ya han conseguido el 40%). Parece evidente que podrían estar preparando la inclusión del sector indirecto en el previsible ERE de 2010.
- Sobre la negociación de Convenio "probablemente" se iniciará tras las vacaciones.
- En cuanto a Gearbox, el Grupo mantiene su decisión de despedir a los eventuales y pedir voluntarios de SEAT para el Prat.
- La Formación la plantean adicional a los programas actuales y específica por áreas, de carácter voluntario y cobrando el 100% de sueldo y antigüedad durante los dos meses de desempleo.
- No contestan a las peticiones de dar Formación a los excluidos del ERE (mayores de 53 años y personas sin derecho a desempleo) en lugar de engordar sus bolsas de horas adeudadas.
- En cuanto al tema Daimler, para SEAT sólo son noticias o intenciones y no tienen respuestas.
- Sobre la aplicación de subidas salariales a los auxiliares la empresa interpreta que la plataforma presentada por los otros sindicatos le permite esperar a final de año para conocer el IPC real.
- Como no podía ser de otra manera, retiran su petición del coeficiente de 1,53 en el desempleo.
- Se comprometen a dar información de los datos pedidos de ventas, horas, desempleo, etc. Sin embargo dicen no disponer de las previsiones de plantilla necesarias para el Q3.

La próxima reunión tendrá lugar el lunes día 6 de julio a las 10,30 h. en los locales del Departament de Treball, con presencia de un Inspector de Trabajo, que debe realizar su informe favorable o desfavorable, en función de lo que cada parte expongamos.

VALORACIÓN DE LA CGT

- Es evidente que la empresa intenta que este ERE se quede en un mero trámite y continuidad del teatro mediático desarrollado alrededor de la concesión del Q3.
- Los datos aportados en el Expediente hablan de unas previsiones de ventas de 325.770 y unas previsiones de producción de 289.010 lo que significaría que SEAT utiliza este ERE para rebajar aún más el stock y que la plantilla y el conjunto de la ciudadanía paguemos su estrategia industrial.
- No dar los datos de la previsión de plantilla para el Q3 puede ser **una muestra más del gran engaño y chantaje que significó un referéndum basado en la amenaza de 1.500 excedentes** si no se adjudicaba ese modelo.
- Las previsiones de menos producción son demasiado pesimistas teniendo en cuenta los resultados de ventas del mes de junio y por tanto deberían ser modificadas, lo cual reduciría la afectación.
- Las horas extras hacen aumentar los compañer@s afectad@s por el ERE, **por lo que rechazamos el trabajo en festivos en cualquier parte de la empresa, en especial la producción del domingo por la noche en Chapa y Pintura.**
- **A pesar del anuncio de los otros sindicatos de su disposición a firmar el expediente** (con lo que la Administración sólo tendría que homologar el acuerdo y autorizar el ERE), **desde la CGT estamos elaborando nuestro escrito de oposición**, para demostrar que no existe justificación para este nuevo expediente.
- En el tema de la negociación del Convenio, se vuelve a dejar la iniciativa a la dirección de SEAT con lo que se incumple la decisión de los distintos Plenos de Comité y queda evidente la hipocresía de quienes **votaron a favor, sin intención de forzar esa necesaria negociación.**

Seguiremos informando de las reuniones y demás datos en nuestra página web. (www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell)