



YA NO HAY EXCUSAS. ¡HAY QUE CONSEGUIR UN BUEN CONVENIO!

El teatro mediático de la “concesión” del Q3 ha demostrado tres cosas:

- Que la congelación sólo era para ponernos de rodillas a la plantilla de SEAT y para crear un precedente contra 18 millones de trabajador@s. El 2% de IPC previsto por el Gobierno para 2009 lo hemos perdido y si no lo reconquistamos en convenio, será para siempre.
- Que ningún sindicato ha traído el Q3. Se hará en Martorell porque es una fábrica muy competitiva, demostrándose con la adjudicación del modelo, a pesar de las nuevas condiciones que pretendía imponer la Dirección de SEAT tras el referéndum.
- Que las prisas en hacer la consulta antes de publicarse la cuenta de resultados (+44,4 MM de euros), fueron para manipular la decisión de la plantilla en la congelación salarial.

Es más, el chantaje ejercido por VW contra la plantilla de SEAT para conseguir la congelación salarial a cambio del Q3, ha generado una desmotivación e insatisfacción general. Pero toda vez que la decisión ya está tomada, no hay ninguna excusa para retardar el Convenio Colectivo y devolver a la plantilla, con un buen acuerdo, dicha motivación.

Desde la CGT queremos hacer un llamamiento a trabajar unitariamente por conseguir un buen convenio en SEAT. Si algo está demostrando esta crisis es que las medidas de flexibilidad y los objetivos de abaratamiento infinito, NO HAN GARANTIZADO NI EL FUTURO NI LAS VENTAS.

Por ello, es necesaria la constitución de la Mesa de Convenio sin más demora y una negociación transparente, donde la plantilla participe y decida lejos de cualquier chantaje. Los trabajador@s de SEAT nos merecemos, no sólo recuperar lo perdido en los últimos convenios, si no también conseguir unas condiciones económicas y sociales acordes con el trabajo que desarrollamos y los beneficios que generamos.

Desde la CGT no nos resignamos a aceptar simplemente la imposición de la congelación salarial. **Creemos que con la unidad de la plantilla podemos conseguir que se consolide una paga que nos permita recuperar lo perdido con la congelación. Pero sobre todo este convenio ha de servir para acabar de una vez por todas con los abusivos ritmos de producción, las actitudes autoritarias de algunos mandos, las RDEs, la externalización de servicios para hacer negocio incluso con nuestra salud, el no reconocer nuestros derechos básicos...**

Para la CGT la negociación del convenio se ha de centrar en el reparto del trabajo y la riqueza mediante la reducción de la jornada y el aumento salarial: **32 horas semanales y oficialía básica de 2ª como compensación por el trabajo en equipo. Disponibilidad del trabajador y no de la empresa de la bolsa de horas.**

Otro de los puntos importante para la CGT es la transparencia y regulación salarial de los directivos incluyéndolos en el Convenio igual que el resto de la plantilla. **Si tanto quieren ahorrar desde la Dirección, que se establezcan un salario máximo.** No es aceptable la congelación salarial a sueldos de 900 € y que la Dirección se lleve decenas de millones de euros en salarios y primas.

Por ello esperamos que se celebren cuanto antes Plenos de Comités para acordar la unidad de acción entre todos los sindicatos, hacia un buen Convenio.

COMO CADA VERANO: EL CALOR, UN PROBLEMA

Un ejemplo de la obsesión por el ahorro que se practica en esta empresa es el calor que muchos trabajador@s sufren en su puesto de trabajo. La CGT recordamos que el RD 486/1997 establece que la temperatura máxima de los lugares de trabajo para trabajos ligeros es de 25°C. **La empresa no puede venirnos con la excusa del ahorro energético.** La CGT somos los primeros en estar en contra del derroche de los recursos, pero no es óbice que exijamos que el ambiente en los lugares de trabajo disponga de una temperatura confortable y si no es posible técnicamente ya,

que se establezcan pausas hasta que se climaticen las zonas conflictivas. **Para hacer relevos hay suficientes compañer@s en el ERE.**

Con el calor, como cada año, se pone en evidencia la inutilidad del protocolo que firmó la mayoría sindical que, junto con la instalación de los marcadores de temperatura en los talleres, fue un intento de "maquillar" una situación que afecta al confort y a la salud de l@s trabajador@s. **En el convenio ha de incluirse las pausas cuando se superen los 25°C.**

ERE

El calendario de Junio ha sido una muestra más del libre albedrío otorgado por la Generalitat a la empresa: se han vuelto a modificar los días de calendario y aunque el Ibiza realizará 17 días menos de los previstos en la solicitud de ERE, la línea del Altea realizará cuatro días más de los solicitados por SEAT en el Expediente. Informamos que la empresa no pedirá un nuevo ERE con días en el mes de Julio, por lo que ese mes se trabajarán todos los días de calendario. La empresa debe dar respuesta a estos cambios y al hecho de que centenares de compañeros estén acumulando más días de ERE o más días de bolsa como pasa con los reingresados del ERE 2005. Este tema también hay que hablarlo unitariamente para impedir la acción unilateral de la empresa.

La concreción del ERE que anunció la empresa, como necesario hasta que se produzca el Q3, no se verá hasta finales de junio y en todo caso comenzaría a afectar a partir de septiembre. En cuanto al ERE temporal para quien está en el paro de forma continuada, en los meses de junio y julio se reducirá de las 750 personas iniciales, a 500, por la mayor producción del Ibiza.

Por último, en cuanto al ERE, nuestros servicios jurídicos están estudiando la aplicación que hace la empresa en la afectación de días ERE. Cada día de no trabajo, aplican 1,25 días de paro. Sin embargo hay abundante jurisprudencia (ERE Ford) que obliga al INEM y a la empresa a aplicar sólo un día. Por ello esperamos coincidir con los demás sindicatos unitariamente para solucionar este tema y que no repercuta más, económicamente, a la plantilla afectada por los EREs.

COCHES HIBRIDOS

La noticia sobre la fabricación de coches híbridos (eléctricos-combustión) para 2014, aunque nos hubiera gustado que fuera antes, por las connotaciones hacia el medio ambiente, nos parece positiva ya que recoge la sugerencia que CGT hicimos al Presidente de SEAT en 2007. La CGT apoyaremos todas las medidas que se apliquen a favor de la ecología. En este sentido seguimos insistiendo en que las fábricas de SEAT deben convertirse en un ejemplo de aprovechamiento de la energía solar sobre los millones de metros cuadrados de nuestros tejados.

UNA ACLARACION

Ante la nota recibida por este sindicato en la que se nos acusa de insultar a los compañeros del servicio médico por nuestra hoja informativa de 15 de abril, desmentimos rotundamente que dicha hoja vertiera "insultos o vejaciones" a las personas que componen dicho Servicio. El único objetivo de dicha hoja era la de criticar sindicalmente las decisiones de la empresa en esta materia: externalización del servicio hace años o la falta de respuesta a las denuncias que hace la CGT en el comité de Seguridad y Salud. **En ningún caso hemos puesto en cuestión ni la valía personal ni la profesionalidad de los compañeros/as que componen el Servicio Médico.**

CONGRESO ESTATAL CGT

Seis delegados del grupo SEAT, asistiremos al XVIº Congreso estatal. Durante cuatro días discutiremos, de cómo enfrentarnos a la actual crisis con propuestas que llevar a los trabajadores con el objetivo de que la crisis la paguen quienes la han originado los banqueros, especuladores y los diferentes gobiernos que se lo han permitido.

ASAMBLEA DE AFILIADOS CGT GRUPO SEAT

Convocamos asamblea de afiliados/as para el **SÁBADO 13 DE JUNIO** a las **9,30 horas**. En los **locales de Cornellà, Crtra Espulgues 46**, con el siguiente Orden del Día:

1º Plataforma de Convenio. 2º Situación SEAT. 3º Varios

