



## ¿DE QUÉ NOS PODEMOS ALEGRAR? ¿A QUIÉN DAR LAS GRACIAS?

Ante el resultado de la consulta celebrada ayer, y en base a los datos ofrecidos por los convocantes, de los que tenemos nuestras dudas por las deficiencias observadas en el proceso, la CGT manifestamos que:

- La participación total de la plantilla habría sido del 63'14%, cuando en los procesos electorales se alcanza el 80%.
- El voto sí, que según esos datos es el 65'5% de lo votado, **significaría un 41,23% del total de la plantilla de SEAT.**
- **Que teniendo en cuenta el apoyo al sí de la Dirección de la empresa, junto a UGT y la mitad de CCOO, valorar estos datos como un triunfo, es otra parte más del vengonzoso teatro que algunos han montado con la plantilla de SEAT.**

Esta consulta se ha celebrado en un ambiente alejado de los parámetros democráticos más básicos. El miedo, la confusión, la inseguridad y la presión hacia l@s trabajador@s han sido factores que demuestran la falta de libertad imprescindible en un proceso libre y democrático. **A esto hay que añadir la prisa por realizar la consulta antes de la presentación de los resultados económicos del Grupo SEAT que han reflejado un resultado final de 44,4 MM€ de beneficios, cuando semanas atrás se ha estado hablando de cuantiosas pérdidas.**

**UN VERDADERO SINDICATO NUNCA DEBE PEDIR A LA PLANTILLA QUE ELIJA ENTRE DESPIDOS O PÉRDIDA DE DERECHOS, Y MENOS SER CÓMPLICES DE UNA MENTIRA ORQUESTADA POR LA EMPRESA Y DIFUNDIDA EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.**

**Después del resultado de este chantaje, es inaudito que aún tengamos que “empujar” más para que venga el Q3.**

La abstención (37%), los NO (18,9%) más los nulos y blancos (2%) suman un **59% de la plantilla que no ha aceptado el chantaje y la presión de la empresa.** Esto debería hacer pensar a los sindicatos mayoritarios, que la mayoría de la plantilla realmente no se ha tragado el teatro que han representado ante los trabajadores y la opinión pública, y que no aceptamos esta política del miedo.

Con este convencimiento, desde la **CGT** buscamos siempre el lado positivo de las cosas, por lo que, entre tanto teatro y falsedad, ya estamos trabajando, acoplándonos a la nueva situación. Vamos a seguir reivindicando que la negociación del convenio sea positiva para los intereses de tod@s l@s trabajador@s de SEAT.

**La mesa del Convenio es un compromiso ligado a la aceptación de la propuesta y por lo tanto debe constituirse ya.**

**ES MOMENTO DE PONERNOS A ELABORAR LA PLATAFORMA DE NEGOCIACIÓN Y EMPLAZAR A LA EMPRESA A NEGOCIAR MEJORAS EN EL CONVENIO QUE MITIGEN EL DESASTRE DE TODO ESTE PROCESO.**

**PARA QUE ESTO SEA POSIBLE, LOS OTROS SINDICATOS DEBEN MODIFICAR SU ACTITUD, BUSCANDO LA UNIDAD SINDICAL DE TODA LA REPRESENTACIÓN DE LA PLANTILLA Y NEGOCIANDO CON TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y DECISIÓN DE LA PLANTILLA, DESDE EL INICIO HASTA EL FINAL.**