



SOLO DESDE LA UNIDAD SE DEFIENDE EL EMPLEO

Ante las declaraciones de la multinacional de aplazar la decisión de fabricar el audi "Q3" en Martorell, por la división sindical, la CGT en SEAT queremos manifestar a toda la plantilla lo siguiente:

- Que desde la CGT tenemos claro que la SEAT es la opción más rentable, económica e industrialmente, para fabricar el modelo Q3. La única razón por la que VW no lo ha confirmado aún es porque pretende sustraer 7 millones anuales de los bolsillos de la plantilla. No tienen bastante con los 300 millones del Estado, de la Generalitat y más de 15 millones que se ahorra en costes laborales con los 2 EREs que tienen concedidos.
- Tras conocer que el Grupo VW ha obtenido 4.750 millones de beneficios en 2008, un 15,4% más que en 2007, **entendemos que esta actitud con la plantilla de SEAT es una burla y un insulto.**
- No podemos aceptar la estrategia de negociación de VW basada en el chantaje a toda la plantilla y comunicándolo por la prensa, sin dar la cara ante los representantes legítimos de todos los trabajadores y trabajadoras. Exigimos un proceso de negociación verdaderamente democrático con tiempo y sin presiones políticas, ni miedos inducidos. **A la CGT se nos convocó por primera vez el 26 de febrero, otros llevan meses reuniéndose.**
- ¿Cómo puede alguien confiar tan alegremente en una empresa que desvió los Ibizas a Bratislava porque salían más baratos y resulta que le costaban 50€ más, o que consiguió 660 despidos a cambio de un plan industrial por el que este año deberíamos fabricar 445.000 coches? **Lo único que garantiza el cumplimiento de los acuerdos es la unidad de toda la plantilla y de los Sindicatos.**
- **La dinámica seguida por la UGT ha significado la ruptura de la necesaria unidad sindical.** Nos parece poco responsable que una minoría, coincidiendo con la empresa, pretenda forzar al resto de fuerzas que componemos una mayoría sindical. **Lo responsable es buscar una alternativa unitaria.** Aún están a tiempo y esperamos que recapaciten.
- Aún más, la posición de todas las confederaciones sindicales, incluida la de la UGT, es negar la congelación salarial, defender la revisión del IPC y pedir para este año 2009 una subida salarial del IPC previsto, un 2% en tablas. La CGT hemos demostrado un esfuerzo importante de acercamiento con las posturas de los demás sindicatos en SEAT y estamos convencidos que **ese punto de acuerdo debe garantizar la recuperación en tablas del esfuerzo que podemos hacer en dos años. Si no, no será un esfuerzo, será una apropiación de nuestro dinero por la VW.** Bastante hemos cedido a la empresa desde el último convenio, mediante la disciplina, con el Trabajo en Equipo, con las RDEs, con el acuerdo de bajas incentivadas,...
- ¿Por qué tenemos que aceptar el argumento de que si no viniera el Q3 sobrarían 1500 personas?. ¡Que traigan otros modelos, que se abran los mercados que tenemos vetados, que se hagan más unidades de modelos SEAT!. La CGT seguimos defendiendo un verdadero Plan Industrial, no sólo hasta el 2011. No es aceptable que cada dos años estemos igual.

Por todo ello la CGT entendemos que tras el debate interno de cada sindicato para valorar la situación es imprescindible que nos reunamos todos los Sindicatos del Grupo SEAT y busquemos una alternativa unitaria que llevar a la empresa. La UGT debe reconocer que su propuesta es minoritaria y que no se corresponde con los sacrificios de la plantilla. No nos vale que se someta a referéndum la propuesta de un solo sindicato aprisa y corriendo, con la presión de la empresa. Por ello hemos de buscar una nueva propuesta realmente unánime para conseguir una respuesta positiva de la empresa. De darse una consulta debería ser tras un tiempo de debate limpio y transparente entre todos los trabajadores.

Está en juego un precedente que se busca por parte de los empresarios (CEOE) en una gran empresa para después aplicarlo a millones de trabajadores/as. Y sobre todo, también la empresa está buscando desarticular la negociación del convenio. Por ello seguimos insistiendo en que la Mesa Negociadora se debe constituir inmediatamente y hacer una plataforma con todos los temas económicos y sociales que demanda la plantilla.