



Confederació General del Treball de Catalunya



Seccions Sindicals del Grup SEAT

<http://www.cgtbarcelona.org/cgtseat>

READMISION

DESPEDIDO

9-marzo-09

AHORA TOCA DECIDIR... A FAVOR DE LA PLANTILLA

El pasado jueves 26 de febrero se realizó una Reunión del Comité Intercentros (C.I.) convocado por la Dirección de SEAT. En esta reunión la empresa presentó las pretensiones de la multinacional VW de asignar el nuevo modelo Audi, todoterreno Q-3 a fabricar en Martorell, condicionado a una congelación salarial para todas las plantillas del Grupo SEAT durante los años 2009 y 2010. Esta condición sería imprescindible para que se nos asigne la fabricación de 80.000 unidades de este modelo, comportando la seguridad de 1.500 puestos de trabajo.

La representación de la CGT en el C.I. manifestó nuestro rechazo al chantaje que representa la propuesta de la empresa, recordándoles que l@s trabajador@s de SEAT ya hemos dado mucho durante los últimos dos convenios. Además les dijimos:

- Falta la reincorporación de un trabajador afectado por el ERE del 2005.
- Mostramos nuestra disconformidad porque en esa reunión del C.I. se debería haber constituido la Mesa de Negociación del Convenio.
- Que nos informaran del resultado de las reuniones que han mantenido la Dirección de SEAT con la Administración y los otros Sindicatos en los últimos tres meses.
- Que la actitud de la empresa nos parece irracional, ya que sólo busca humillar a la plantilla, puesto que la congelación salarial apenas representa 7 MM € anuales, cuando las ayudas del Ministerio de Industria pueden ascender a casi 300 MM de euros que prácticamente sufragarían las inversiones del nuevo modelo, pagado con dinero de todos. Además, la diferencia de costes entre hacerlo en Martorell o en Bratislava puede obtenerse con otras medidas.
- Exigimos que presentaran los niveles salariales de toda la plantilla, incluido los directivos, para así poder cuantificar con exactitud el coste económico de su propuesta de congelación salarial.
- Que la crisis actual es debida, principalmente, a la continua reducción de salarios y puestos de trabajo que llevan a cabo todas las multinacionales y empresarios y que aplicar estas medidas no soluciona la crisis sino que profundizaría la misma.

A pesar de llevar tres meses negociando a espaldas de l@s trabajador@s y de la CGT, también nos apremiaron como a los demás, a dar una respuesta para la próxima semana y transmitir el acuerdo o desacuerdo a VW. Desde la CGT propusimos al resto de Sindicatos una reunión para **buscar una posición unitaria ante la gravedad de la propuesta de la empresa**. A fecha de hoy, y a pesar de numerosos esfuerzos por nuestra parte, no ha sido posible mantener dicha reunión.

El objetivo de la CGT es conseguir la asignación del modelo Audi Q3, en línea de nuestra propuesta de Plan Industrial que ya hicimos en solitario en 2005, donde exigimos la fabricación de modelos Audi en Martorell, como alternativa al ERE de los 660 despidos.

El pasado lunes, el Pleno sindical de la CGT del Grupo SEAT nos reunimos para analizar, debatir y acordar nuestras propuestas para la negociación:

Propuestas de carácter social:

- Las medidas de ahorro de la empresa tienen que ir dirigidas a suprimir gastos que consideramos superfluos en estos momentos: no participación en Campeonatos del Mundo de Turismos, abaratamiento del coste de la revista Mundo SEAT, anular la esponsorización en la Red Bull Air Race y otras medidas de eliminación de derroche y de privilegios que tienen actualmente los directivos de SEAT.
- Reducción de la jornada laboral a toda la plantilla y condonación de días de la bolsa de horas.
- Ante la inclusión del personal de Gearbox en la propuesta de SEAT, y como forma real de garantía del empleo en el Grupo SEAT, pase a fijos de los 160 trabajadores y trabajadoras eventuales de Gearbox del Prat.

Propuestas de carácter industrial:

- La fabricación de la caja de cambios del Q3 en Gearbox, en coherencia con las medidas de ahorro económico y medioambiental.
- Ampliación de mercados a nivel mundial de toda la gama SEAT, para estar en situación de igualdad con todas las marcas del grupo VW.
- Ampliación de la gama, acabar con la limitación impuesta por VW de motores ecológicos en coches SEAT y desarrollo de modelos eléctricos o de pila de hidrógeno.

Sólo con estos parámetros podríamos iniciar negociaciones sobre la propuesta de la empresa de una congelación salarial. Pero dejando claras dos condiciones:

Que de ninguna manera puede afectar a las categorías más bajas, que son quienes están padeciendo las medidas aplicadas por los sucesivos ERE.

Que dicha medida debe ser recuperada en tablas salariales al final del acuerdo.

Todos somos conscientes del momento económico que vivimos. Sin embargo, los datos económicos del Grupo VW hablan de un aumento de beneficios del 15,4% en el año 2008, dato importante que los Sindicatos debemos tener muy presente en esta negociación.

Por eso la CGT en SEAT estamos dispuestos a trabajar conjuntamente con los demás Sindicatos, acordando los puntos que podamos llevar unitariamente, en la búsqueda de una solución que elimine el chantaje de la empresa.

La CGT estamos convencidos de que si los tres Sindicatos tenemos una postura unitaria y firme en línea con las propuestas que hemos expuesto, a la empresa SEAT y a la multinacional VW no le quedará más remedio que acordar unos términos positivos para la plantilla.

Y naturalmente la firma de cualquier acuerdo deberá ser refrendada en consulta a toda la plantilla afectada.