



Si quieres recibir las hojas y otras informaciones de la CGT-SEAT, envía tu e-mail a cgatseat@inicia.es

:: MESA DE CONVENIO YA !! QUE NO NOS VENDAN SU CRISIS

A pesar de las noticias en prensa que hablan de un avanzado estado en la negociación del convenio, la verdad es que la Mesa Negociadora de Convenio aún no se ha constituido.

En el Pleno del Comité del pasado lunes 16 de febrero, la CGT planteamos la necesidad de constituir la Mesa Negociadora para dar respuesta unitaria a las amenazas y a las informaciones interesadas de la empresa en todos los medios. **El Comité en pleno se comprometió a convocar a la Empresa para que reúna al Comité Intercentros y se constituya la Mesa Negociadora de Convenio.**

No se puede dilatar más en el tiempo, toda la representación social hemos de consensuar un reglamento de negociación. Para nosotros ese reglamento ha de ir encaminado a conseguir una negociación positiva y transparente hacia los trabajadores, donde las decisiones en todo momento sean tomadas por la plantilla en la empresa, y no en hoteles ni en los medios de comunicación.

Todo el Comité de Empresa tenemos la obligación de consensuar una **plataforma conjunta** donde marquemos los objetivos de la negociación y planteemos las medidas movilizadoras necesarias para conseguirlos. Estamos convencidos que a mayor implicación y participación de la plantilla, el resultado será más beneficioso para los intereses de los trabajadores.

La visita del President de la Generalitat hoy a la fábrica de Martorell, es una clara oportunidad para que todos los Sindicatos que representamos a la plantilla, consigamos el apoyo del Govern para lograr un convenio digno. Así se lo hemos hecho llegar al resto de Sindicatos, pidiendo una reunión con el President, durante su visita.

	Aspectos Económicos		Jornada/Organización del trabajo	
	Mejora para el trabajador	Mejora para la empresa	Mejora para el trabajador	Mejora para la empresa
XVI Convenio Años 2000-03	<ul style="list-style-type: none"> Recuperación de poder adquisitivo 0,5 2000 y 0,4 el resto Consolidación letra "D" a los 10 años de antigüedad 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión IPC mensual. Creación en 2001 categoría de Ofc. Auxiliar con reducción del 15% en tablas salariales por contrato relevo. Aumento del periodo para ascenso a categoría básica para los Ofc. Aux. Pérdida del cobro de antigüedad incorporado a Plan de Pensiones 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de 1 día en 2002 De 216 a 215 	<ul style="list-style-type: none"> Introducción de la bolsa de horas por acuerdo de 8 de mayo de 2003
XVII Convenio Años 2004-08	<ul style="list-style-type: none"> Recuperación de poder adquisitivo 0,5 2004 y 0,3 el resto. Reducción en 1 año del periodo de ascenso a categoría básica de los Ofc. Aux. Por 1ª vez en los 8 años de los 2 convenios se recuperó poder adquisitivo por la revisión mensual del IPC. 	<ul style="list-style-type: none"> Cláusulas de salvaguarda: <ul style="list-style-type: none"> Por resultados operativos. Por llegar límite bolsa de horas. 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de 1 día en 2007 De 215 a 214 	<ul style="list-style-type: none"> Movilidad funcional sin restricción Introducción de T. Grupo. (Portavoz con funciones de Supervisor, mejora de objetivos anual del 3% en todos conceptos...) Bolsa de horas en convenio. Pausas como tiempo no efectivo. Calendario mes a mes. Ampliación entre 233 y 237 días de Fábrica abierta. Igualación en G. Obrero de MOD y MOI.

Este cuadro es un pequeño balance de los dos últimos convenios y demuestra el sacrificio realizado por los trabajadores.

Desde la CGT proponemos al resto de sindicatos una plataforma donde **recuperemos el poder adquisitivo, la reducción de jornada sin pérdida de salario y mejoras sociales sobretodo en el ámbito de la conciliación de la vida laboral y familiar.**

Es indecente la actuación de los empresarios que llevan varias semanas pidiendo al Gobierno una rebaja en el coste de los despidos y a las plantillas que empeoremos nuestras condiciones. A pesar de reconocer que han tenido un aumento de beneficios del 8% en el año 2008, un año en el que han desaparecido **un millón doscientos mil puestos de trabajo!!** Mientras que para las empresas y los bancos, ha vuelto a ser record en beneficios.

La patronal del sector de la automoción, al igual que el resto de patronales, mantiene su intención de sacar provecho de todo lo que les suponga beneficios inmediatos, sin tener en cuenta las consecuencias. De este modo en época de bonanza han externalizado y despedido, usurpando muchos de los derechos adquiridos por los trabajadores. Y ahora además de los EREs presentados, siguen pretendiendo mantener los beneficios a costa del dinero público. A través de los gobiernos les van a inyectar 800 millones directamente y hasta 4.200 millones de euros en otras medidas. **Y encima nos plantean la congelación salarial. A estas alturas nos preguntamos ¿quien va a comprar los coches? ¿los despedidos o los congelados salariales?**

ERE 2009



La empresa nos ha informado de que la aplicación del ERE en marzo ha sufrido modificaciones en cuanto a los días de afectación para la línea 1. **El ERE y su aplicación le vienen de perlas a la empresa para manejar a su antojo nuestra jornada laboral en función de sus necesidades.**

Esta noticia, que valoramos positiva, es una prueba de que los stocks están bajo mínimos, ya que una ligera variación de producciones, no puede cubrirse con el teórico almacenaje de coches que justificaba este ERE. La empresa siempre ha negado la información del stock, algo vital para entender las necesidades productivas de SEAT, y que dejaría sin fundamento la aplicación de este u otros EREs. **Los días desafectados para la línea 1 en el mes de marzo son el 16, 17, 23 y 24.**

CALENDARIO MARZO 2009

	L	M	Mi	J	V	S	D
9							1
10	2	3	4	5	6	7	8
11	9	10	11	12	13	14	15
12	16	17	18	19	20	21	22
13	23	24	25	26	27	28	29
14	30	31					



 Aplicación ERE 728/08 en L1 y L2
 Aplicación ERE 728/08 en L1

DIAS DESAFECTADOS DE ERE PARA ESTE MES DE MARZO. EL ERE NO HA CAMBIADO LOS NUMEROS DE DIAS DE AFECTACIÓN POR LO QUE PUEDEN SER SIMPLEMENTE TRASLADADOS A OTRAS FECHAS

LANZAMIENTO EXEO

Hoy miércoles se va a realizar una reunión de la Comisión de Productividad en la que se debe aclarar el desbarajuste de las cargas en el modelo EXEO. Si no se modifican los tiempos y se mejora la ergonomía de los puestos, desde el Comité plantearé las movilizaciones necesarias para acabar con la infame situación que viven los trabajadores del EXEO. **En el Pleno del Comité se acordó, tal y como ya se ha hecho en Zona Franca, la paralización de las famosas RDEs pues son las que, por aplicación del Trabajo en Equipo, nos estrujan cada día las cargas.**

ACABEMOS CON EL ERE 2005

En el Pleno del Comité, también se trató de la situación del compañero Alberto García Enrici, pendiente de reingreso del ERE 2005 que está acampado en la rotonda de la entrada Norte. Se tomó el acuerdo de dirigirnos, como Comité de Empresa, ese mismo día, al departamento de Relaciones Laborales y plantearles el reingreso inmediato. En primera reunión, el mismo día 16, se nos dijo que recibiríamos respuesta al día siguiente. Seguimos sin tener respuesta a día de hoy, y esperando que nos convoque el Vicepresidente de RR. HH. El compañero piensa mantener la lucha hasta su reingreso y no descarta medidas más drásticas en su reivindicación. Le hemos hecho llegar el apoyo del Comité y de toda la plantilla, así como la información puntual de las gestiones que estamos realizando para su reingreso.

¡¡ Sin este compañero entre nosotros, no habremos cerrado el ERE de la vergüenza!!