



NO SOMOS TODOTERRENO, NO MÁS CHANTAJES
¡¡ QUEREMOS UN CONVENIO DIGNO !!

La negociación de Convenio ha comenzado como demuestran las noticias aparecidas en la prensa estos últimos días. Aún no se ha convocado la mesa negociadora del Convenio y el presidente de SEAT ya ha realizado varias declaraciones donde sitúa la plataforma de la empresa, y las negociaciones con los otros sindicatos. Como es la triste costumbre, **la dirección delegada de Volkswagen en SEAT**, amenaza con no adjudicar el "modelo prometido", el Q3, si no se aceptan **más sacrificios de la plantilla de SEAT**.

Por un lado, nos pide congelación salarial, la vieja receta que, al igual que sus colegas empresarios de este país, quiere que se convierta en un medicamento genérico para salir de la "crisis" en la que ellos nos han metido. **La pérdida de nuestro poder adquisitivo no incentivará el consumo, por lo que para nada es una solución a su "crisis". Todo lo contrario, su único objetivo es seguir engordando sus beneficios.**

No nos sorprenden estas declaraciones ya que es más de lo mismo, como en las viejas canciones de Georgie Dan nos presenta la misma "barbacoa" de siempre. Se supone que también se tendrán que apretar el cinturón los 642 directivos que con tanta "brillantez" han manejado el timón de la empresa en estos últimos años.

Por otro lado, habla de una ampliación de ERE hasta el 2010, a la espera del todoterreno de Audi. **O sea, la brillante e innovadora gestión de estos directivos es, mandarnos más tiempo al paro y congelarnos el salario, o directamente despedirnos.**

La avaricia de los que gestionan SEAT no tiene límites: dos ERE autorizados por la Generalitat; el Ministerio de Industria que, según informaciones de la prensa, ya ha asignado parte de los 800M de ayudas al sector del auto para la fabricación del Q3, con lo que su adjudicación a SEAT puede estar más que decidida.

La producción de este modelo Audi es una noticia positiva que demuestra lo que desde la CGT venimos diciendo hace mucho tiempo: **en SEAT hacemos coches con una calidad muy alta**. Ante las amenazas vertidas en la prensa del lunes de despedir a 1500 trabajadores, exigimos que sean retiradas, que dejen de chantajear a los trabajadores y que atiendan a las necesidades de SEAT que creemos que son:

- **Ampliar la gama con coches pequeños de bajo consumo, así como vehículos comerciales, ante la tendencia del mercado en la actual "crisis".**
- A corto plazo debe haber **un proyecto de coche híbrido además del eléctrico.**
- **No debe existir limitación de motores ni de mercados para modelos SEAT.**

Desde la CGT avisamos de que **empieza mal la negociación del convenio. Una negociación fundamental para esta plantilla, dado el retroceso de estos últimos cinco años**. Negociar a espaldas de la plantilla y al margen de la mesa negociadora para después difundirlo en los medios de comunicación, sólo contribuye a allanar el camino a los planes de la empresa y negar la participación de los trabajadores. Es necesario conseguir un Convenio que compense las pérdidas sociales que nos representó el **quinquenio nefasto** del anterior que pasamos a resumir:

La introducción y desarrollo del Trabajo en Equipo ha provocado:

- Aumento de los ritmos de trabajo.
- Aumento de las enfermedades y lesiones profesionales.
- Reconversión de los mandos intermedios.

- Reparto de tareas de responsabilidad entre los portavoces.
- Mayor implicación de los trabajadores en la calidad y en el proceso.
- Aumento de beneficios para la empresa a cambio de muy poco dinero.

La implantación de la Bolsa de Horas ha provocado:

- Que al programar las jornadas laborales, las "necesidades" de la producción sean prioritarias sobre cualquier otra necesidad.
- Que se sobrepasen individualmente los días establecidos en convenio.
- La aplicación de tres EREs con el despido de 660 trabajadores/as en uno de ellos.

Todo esto sin mejorar los salarios, un éxito para la Dirección de SEAT y de su política de Recursos Humanos, que ha conseguido el objetivo de reducir la plantilla en más de 2.000 trabajadores/as en los últimos tres años.

Además, sigue incumpliendo sistemáticamente su responsabilidad con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. **En cinco años el resultado en esta empresa es tres trabajadores muertos y numerosos accidentes gravísimos.**

LA EMPRESA HA MOLDEADO UNA FÁBRICA A SU MEDIDA, COCHES DE MAYOR VALOR AÑADIDO, CON LOS SUELDOS MÁS BAJOS DEL SECTOR RESPECTO A PAISES MÁS INDUSTRIALIZADOS (EN ALEMANIA UN INCREMENTO DEL 4,2%).

El próximo lunes, está convocado el Pleno del Comité, y quienes representamos a los trabajadores tendríamos que responder a los chantajes de la empresa.

LA CGT VA A LUCHAR POR UN BUEN CONVENIO

LANZAMIENTO DEL EXEO

Durante los últimos días, los delegados de la CGT de Montaje, estamos revisando multitud de cargas del modelo Exeo en el T-9 de Martorell. El objetivo es el de evitar lo ocurrido con el lanzamiento del nuevo Ibiza.

En todas las cargas revisadas existen innumerables operaciones que no se están realizando y que se mezclan con las cargas del propio grupo u otros. Tiempos asignados tomados en el "más allá", cómo no, inferiores al trabajo realizado. Desplazamientos no reconocidos, mixes que no se cumplen, etc. Por no olvidar que no se ha contemplado la ergonomía en la mayoría de las cargas de trabajo.

Esperamos que las soluciones se den con la máxima premura, por ello todas las anomalías que hemos detectado las llevaremos a la Comisión de Productividad del Comité. No queremos vernos en la obligación de convocar movilizaciones como ya sucedió en el Ibiza. Lo más razonable es desafectar del ERE a trabajadores de esta sección para reforzar el lanzamiento del Exeo y humanizar las cargas de trabajo.

EL ERE 05 SIGUE ABIERTO

Aparentemente el subconsciente colectivo de los trabajadores de SEAT ha olvidado o intenta olvidar el ERE del 2005. Este oscuro capítulo de la reciente historia de SEAT sigue abierto. El trabajador Alberto García Enrici sigue despedido a pesar de las promesas realizadas por la Dirección de la empresa.

No hemos llegado hasta aquí para abandonar al último trabajador despedido, después de toda la pelea que hemos desarrollado desde entonces para la reincorporación de todos los damnificados. Es la obligación de todo el Comité zanjar definitivamente esta situación.

Alberto ya pasó la revisión médica el pasado año mientras eran cubiertas las vacantes de su dependencia. Esta actitud de la empresa es un ensañamiento, no sólo contra él, sino también contra todos los trabajadores de SEAT.

Hacemos un llamamiento a la solidaridad de la plantilla y que apoye las acciones que se realizarán para la readmisión de Alberto.