



## **MESA NEGOCIADORA DEL XVIII CONVENIO SEAT 3 de octubre de 2011.**

Se aprueba definitivamente el acta nº 8 de la mesa negociadora y se entregan a la secretaria de actas las correcciones al acta nº 9.

El Presidente da la palabra a la parte social pero se recuerda que quien tiene que hablar es la empresa. Se da la palabra a

SEAT:

- Plantean que para el tema de igualdad se designe un portavoz por cada sindicato para tratar el tema en paralelo al convenio.
- Traen la explicación de lo que significa su oferta de reducir un año el pase a letra B de los auxiliares. Lo valoran en un aumento para esas personas de un 6,89% de media entre los seis años a los que se reduce el tiempo para llegar a of. 3 letra C.
- Nos dan una comparativa de dietas y kilometraje entre SEAT-Vaessa y Navarra, donde nos vienen a decir que no estamos tan mal.
- También valoran el coste de los puntos que han ofrecido hasta ahora (500 €, mejoras permisos, etc.) cuantifican en unos 49 millones en seis años.
- Muestran una gráfica donde se ve que la plantilla de mujeres (2002-2010) ha subido de un 12,6% a un 22,3%. Y que las mujeres ascienden de categoría más en % sobre ellas mismas que los hombres. La CGT mostramos una cierta sorpresa por estos datos y la empresa dice que es el diagnóstico de lo que hay.

En definitiva, no aportan nada nuevo ni hacen ofertas que añadir a lo ya hablado.

UGT:

- Insiste en el tema de los aparcamientos. Avisa de que puede haber paros y problemas en las cadenas por no llegar la gente a tiempo a trabajar.
- No están de acuerdo con la tarjeta Visa de prepago para los gastos de viajes. Plantean el sistema Audi (una cuenta de la empresa de donde se pagan los gastos de viaje) Que nadie de la empresa diga que algún sindicato ha dado el visto bueno porque es mentira.
- Informa de la persona elegida por UGT para el tema de igualdad.
- Plantean que se pague lo de los auxiliares desde el 1 de enero de 2011 (parece dar por buena la oferta de la empresa) SEAT comenta que están de acuerdo en aplicarlo desde 1 de enero de 2011 ya que el convenio comenzaría en esta fecha.
- Insiste en que la jubilación ha de ser para todos/as, incluyendo los TAS y PEC.
- Vuelve a plantear que el plus de portavoces se aumente más (cobra más un guía de autobús) En Audi y VW cobran unos 120€ al mes.
- Insiste en la letra D a los 8 años.
- Reducción de jornada, dentro de la vigencia del convenio.
- La flexibilidad debe discutirse para colectivos como Mantenimiento y servicios ya que si Producción hiciera 21 turnos, ¿cuándo descansarían estos servicios? En Navarra se paga mucho más en pluses. Tendremos que sentarnos y discutirlo. Deja entrever que en caso de acordar los 21 turnos, eso tiene que tener un coste para la empresa y se debe pagar. Plantean que si no se paga más dinero se den 12 horas por cada 8.
- Pide un texto que resuma lo que plantea la empresa y que se aclaren cosas que han generado problemas como el pago de desplazamiento de vacaciones. Si queremos un convenio nuevo eso son muchas horas de negociación. Hay que ponerse manos a la obra.
- Sobre el IPC y las cuentas de SEAT, ¿quién puede comprobar todo eso?

CCOO

- Contento con los avances de la pasada reunión (¿)
- Recuerda el método de negociación por módulos en otros convenios en los que cerrábamos un punto y luego íbamos a otro. Hubo hasta 12 redactados en el anterior convenio en

algunos temas. Y no es porque no nos fiemos, es que luego cada Gerente aplica lo que quiere.

- En el plus de portavoz dicen que al menos se oferte lo de los 92€ de Gearbox.
- Reitera lo reingresos, las jubilaciones, los aparcamientos, más líneas de autocares, dietas y kilometrajes, tarjeta visa y horarios acumulados por un viaje.
- Categoría de ingreso, se alegran de que sea un 6,89% para ese colectivo. Valora también que tener el IPC real es bueno, viendo lo que hay fuera de SEAT. No se está ofreciendo nada más que el IPC. La SEAT no está valorando la posibilidad de un nuevo convenio con paz social y que firme CCOO, después del conflicto del Q3.
- Un día de reducción de jornada no es un coste de 0,49%. También hay una flexibilidad que mejora cosas para la empresa.
- Insisten en mejorar más la categoría de ingreso.
- Hay que aumentar los factores de fatiga ya no han quedado bien en el acuerdo de RDEs.
- Insiste en que los niveles no pueden significar bajadas de salario.
- Coeficiente de mayoración en la recuperación de horas para la devolución de bolsa de horas (12 horas por cada 8 trabajadas)
- Quieren que se les convenza de que el salario indirecto (cheque guardería...) es bueno, para poderlo explicar.
- Insisten en la necesidad de un texto claro de convenio que elimine conflictos.
- Recoge lo dicho por CGT, de que si hay beneficios ¿qué pasa? Piden eliminar el tope del 0,5% de subida en caso de mejora de las pérdidas.
- ETTs, sitúan la aceptación de ellas en casos como sustituciones. Lo demás, no. Incluso los jefes quieren gente SEAT y no ETTs.

CGT:

- En primer lugar planteamos que esta negociación parece un guión escrito por alguien ya que las reuniones tienen un inicio y un final planificado y llevamos tres reuniones en las que seguimos diciendo lo mismo, sobre todo la empresa.
- En segundo lugar planteamos que si la vigencia de convenio comienza el 1 de enero de 2011, tendríamos dos años sin convenio ya que el anterior finalizó el 31 de diciembre de 2008. La plantilla merece tener un convenio siempre y recuperar la congelación del Q3.
- En cuanto al Plus de portavoz, destacamos la incoherencia de haber aceptado la desaparición de la categoría de Encargado de producción para ahora darse cuenta de que es lo que hacen los portavoces en realidad, pero perdiendo más de 150€ de sueldo. Esto fue un paso atrás en el anterior convenio.
- Somos los primeros en querer negociar un texto claro para evitar conflicto. Pero si luego la empresa y sus jefes pretender incumplirlo continuamente, no habremos hecho nada.
- Nos reiteramos en la exigencia de que la empresa debe contestar a todos los temas de la Plataforma Unitaria, como ya exigimos en la última reunión. Insistimos sobre todo en los aspectos de la reducción de jornada y los factores de fatiga para humanizar los puestos de trabajo tanto en las cadenas como en los puestos técnicos. No sólo pedimos la reducción de la jornada, queremos abolir la acción de los jefes de chantajear a personas con sus categorías pendientes para que se queden a alargar jornadas o a no acumular horas cuando son por exigencia de los jefes. Recordamos que hay millones de personas en el paro y es inaceptable esta situación.
- Reiteramos igualmente que nuestra oposición a las ETTs se basa en la realidad que viven los contratados que roza lo inhumano en la presión de los jefes aprovechándose de su precariedad.
- Quedó pendiente de la última reunión, una respuesta sobre la decisión del Comité ejecutivo en cuanto a la mejora de los servicios médicos.
- Pero como hemos comprobado que en las respuestas de los sindicatos puede haber cosas que hemos de hablar entre las tres fuerzas pedimos un receso tras la respuesta de la empresa, para poner en común lo que debemos hacer ante los pocos cambios que ofrece la empresa.

#### SEAT:

- Reitera que el plan de jubilaciones es sólo para los 56 del sector obrero. Según sus cuentas, en TAS hay 54 más.
- Los portavoces SEAT cobran más proporcionalmente a su sueldo que en Audi (porque el sueldo allí es mayor)
- Se entra en un debate sobre la bolsa de horas y los pluses por trabajo en festivo. La empresa dice que no hay que tocar nada.
- Están de acuerdo en un nuevo texto de convenio.
- No están dando el IPC "pelao". Para la empresa los 500€ son algo muy bueno.
- Reitera que los efectos de su oferta para los auxiliares es a 1 de enero de 2011.
- Acepta que los niveles no pueden rebajar el salario individualmente.
- En cuanto al salario flexible, en la próxima reunión darán información de lo que significaría realmente. Pero aclara que quien acepte, debe firmar un nuevo contrato individual con SEAT ya que cambia su salario.
- Informa que se ha aprobado que la ambulancia sea un servicio SEAT, se ha aprobado un proyecto de nuevos locales en Zona Franca y queda pendiente mejoras en los servicios de prevención.
- En cuanto a los reingresos, según SEAT se está cumpliendo con lo que dijeron en la anterior reunión de llamar a los compañeros y comenzar la formación.

#### UGT:

- La empresa no ha contestado al desbloqueo de trienios y poner la letra E en tablas.
- Insisten en que no haya un tope del 0,5%, en caso de mejora en las pérdidas, no es explicable. Entran en un debate sobre la credibilidad de los datos en caso de pérdidas o beneficios.

CGT: volvemos a coger la palabra ante el debate sobre la credibilidad de los datos aportados por SEAT en las cuentas.

- La empresa insiste en que su oferta es muy buena. Pero la realidad es que si hay beneficios podemos vernos con un aguinaldo de 500€ mientras la empresa puede ganar cientos de millones de €. Si piensa la multinacional que la plantilla va a aguantar siempre el miedo de la crisis, las revoluciones de Túnez o Egipto hablan de que la gente puede estallar cuando menos se lo espera el poder.
- Los trabajadores no podemos bajarnos los pantalones y apretarnos el cinturón a la vez. Ya hemos hecho bastante con el chantaje del Q3, ahora toca recuperar lo perdido, por eso exigimos el IPC más unos puntos cada año que nos permita recuperar la congelación. Pero además merecemos un reparto justo de los beneficios que pueda tener la empresa en el futuro y no sólo la miseria de los 500€.
- En cuanto a la credibilidad de los datos de VW. La capacidad de maniobra de las multinacionales para generar beneficios o pérdidas en las contabilidades nos podría tener siempre en pérdidas para no pagar nada, con lo que la oferta de la empresa es sólo el IPC "pelao"
- Por último la empresa olvida que en la recuperación de la bolsa de horas, pretende que horas pagadas con sueldo de 2003 y categorías de auxiliar se devuelvan ahora con sueldo de 2011 y categorías de of. 2ª u of 1ª.

Se vuelve al debate sobre la credibilidad de los datos de los balances y la posibilidad de repartir a la espera del receso solicitado por la CGT.

UGT pide los datos de los bonus pagados a los PECs, a pesar de que los resultados del año pasado fueron malos para todos, teóricamente.

Se pasa al receso en el que la parte social nos vemos a parte de la empresa

#### CGT:

- Ante los comentarios reiterados de temas concretos por parte de cada sindicato, entendemos muy necesario valorar cómo mantenemos la defensa de los puntos de la Plataforma Unitaria. Y en todo caso concretar si hay puntos que podemos cerrar como

incondicionales para firmar el convenio o que se puedan retirar ante las ofertas de la empresa. Pero situamos la necesidad de tener una sola posición los tres sindicatos.

- En segundo lugar creemos necesario iniciar movilizaciones para conseguir la Plataforma ya que la empresa sigue dando sólo pequeños movimientos sin hablar de temas tan importantes como la reducción de jornada. Para ello proponemos cortar todos los festivos en todos los centros del Grupo SEAT lo antes posible, por medio de huelga legal y plantearnos otros paros en función de cómo vaya la negociación.
- Entendemos que ha llegado el momento, más que de sobra, de realizar asambleas unitarias donde explicar a toda la plantilla la situación de la negociación para conseguir el apoyo real de todos. Si no hacemos algo así, cuando pidamos movilizaciones a lo mejor nos dicen que ya es tarde.

UGT:

- Lo que hagamos, con sensatez, hay informaciones de que se podría parar la producción si no se recuperan 600 Q3 en fin de semana. Nos perjudica hacer cosas durante el lanzamiento.
- Han hablado con Personal del Consorcio VW sobre la problemática del Q3.
- Tienen que aclarar cosas en el sindicato, pero los textos son la clave, hay que conocer lo que plantea la empresa.
- Insisten en los puntos que han situado en la reunión, y reiteran que no podemos jugar con el lanzamiento del Q3, si hacemos una barbaridad nos puede afectar. Plantean cortar las prolongaciones de jornada entre semana, pero no ven parar los fines de semana. Porque la línea se puede parar si se acumulan 3000 Q3 en las calles.

CCOO:

- Coinciden en que nos jugamos mucho con el Q3 en festivos. Ha habido muchas presiones por el paro del fin de semana.
- Plantean como primera medida asambleas unitarias con algún paro. No quieren hacer huelga en festivos con 700 personas de servicios mínimos.

CGT, recordamos que cuando planteamos el paro de los festivos hace cuatro meses se nos dijo que esperaríamos a estar en lanzamiento del Q3 que tendríamos más fuerza, ahora se nos dice lo contrario. Pero si ha habido presiones es porque la acción de parar los festivos es el camino para presionar a la empresa. Reiteramos que hay que hacer algo, huelga en todo el Grupo SEAT.

UGT, plantea que estamos en conceptos diferentes. Ellos quieren firmar un convenio y mientras se estén dando pasos desde SEAT, no convocarán huelga. No están dispuestos a ir a asambleas unitarias porque la CGT decimos mentiras en Zona Franca.

Ante la posición cerrada de UGT a las asambleas y a convocar huelga en fin de semanas, la única posibilidad de consenso en común es:

- Que se aceleren las reuniones a dos por semana, al menos
- Que se corten los alargamientos de jornadas en toda la SEAT.
- Que cuanto antes, nos veamos los tres sindicatos para concretar en qué términos seguimos la negociación y que táctica usamos para conseguir un buen convenio.

Tras la vuelta de la empresa a la reunión se le comunican los dos puntos de acuerdo.

La respuesta de la empresa se limita a plantear el viernes 7 de octubre a las 10 horas, para la próxima reunión.

CGT editaremos una hoja con las impresiones que tenemos frente a la cerrazón de la empresa y lo que entendemos se debería hacer para conseguir un buen convenio. Pero la falta de unidad en convocar movilizaciones (por la coincidencia de UGT y CCOO en no convocar huelga en festivos por miedo a represalias de la VW) es preocupante ante la pasividad de la empresa y su obstinación en dar vueltas siempre a sus objetivos de flexibilidad y no contestar a temas tan importantes como la reducción de jornada o la mejora de los tiempos en las cadenas.

Martorell, 3 de octubre de 2011