



MESA NEGOCIADORA DEL XVIII CONVENIO SEAT 27 de septiembre de 2011.

El presidente no asiste, aunque sí la secretaria que tomará acta de la misma.

Se pide por parte de la empresa que la reunión ha de acabar a las 10,45, por necesidades de la sala por una visita de Audi.

UGT: hace unas aclaraciones y habla de algunos puntos de la Plataforma Unitaria:

- Sobre permisos 16 horas de médico general pide se amplíe y que esas horas se puedan usar para acompañar a los hijos menores de edad al médico.
- Insiste en las jubilaciones o contrato relevo (con el 15% porque está en Convenio), recuerda que ha habido dos acuerdos con este compromiso.
- Pluses de producción más altos, pluses festivos...
- Paga a la firma del convenio.
- Ampliar plus de portavoz.
- Reducción de jornada. Un convenio sin reducción de jornada no es convenio.
- Aceptable un convenio de 5 años.
- Ampliar dietas y kilometraje.
- Recuerda el reingreso de los cuatro de enero 2010, seguimos sin la información sobre el curso.
- Plan de igualdad.
- Plan de pensiones con aportaciones de la empresa. Y una entidad que aporte más beneficios.
- Mejorar servicios médicos, acercar ambulancias al botiquín central...
- Mejora en la financiación de venta de coches a empleados.
- IPC, real partiendo de lo previsto.
- Pide aclaración sobre la oferta de la empresa de ingreso con Auxiliar "B".
- Letra "D" a los 8 años.
- Una pregunta: ¿qué pasa con las cargas de las líneas 1 y 2? esto significaría un movimiento de unos 600 trabajadores, lo primero es la plantilla de SEAT y luego la ETT. Parece haber habido un paro en la contratación. "Si tenéis que llevar a los de ETTs al 9, los lleváis". Plantea un acuerdo del tema.

CCOO: hay que diferenciar entre la Plataforma Unitaria y temas que están pendientes de acuerdos anteriores: los cuatro pendientes de reingreso tienen que saber ya, cómo se va a hacer el curso. Esto debería estar resuelto ya. Tampoco hay que mezclar las jubilaciones, es un compromiso refrendado por la plantilla para la adjudicación del Q3.

Además entendemos que el uso de las ETTs ha sido un ataque por parte de la empresa. Aún estando en la ley, no ha habido acuerdo y siguen insistiendo en estar en contra de la decisión unilateral de la empresa. Hay que volver a la contratación clásica de SEAT. Aceptarían temporalidad en la contratación.



Temas de Plataforma:

- Reducción de jornada.
- IPC real, partiendo de previsto
- Permisos: acompañamiento al médico, de hijos menores.
- Más transporte Colectivo, y mejora en los aparcamientos.
- 17ª paga.
- No hace falta más flexibilidad. Cualquier necesidad; pactada. No al traslado de la semana de Agosto.

También pregunta sobre las bajadas de cargas en líneas 1 y 2. Y también plantean que la movilidad puede ser un problema grave, hay que generar criterios y prioridades en la movilidad.

CGT:

- En primer lugar criticamos el proceso de una reunión que va a durar 2 horas después de la movilización del fin de semana y que quien tenía que contestar es la empresa, no hablar los sindicatos.
- Ya que la empresa se está pensando qué volumen de contratación necesita y teniendo en cuenta el volumen de trabajo de los próximos años debe aprovechar el momento y retirar ETTs de una vez por todas y volver a contrataciones SEAT
- En cuanto a la propuesta de mejora de los permisos, hemos de aclarar como CGT, dos cosas:
 - Las visitas al ICAM para valorar las discapacidades, deben ser a cargo de la empresa y debe quedar claro en el texto del convenio, es una aberración que no te lo paguen como especialista.
 - Si la empresa ya acepta lo de las vacaciones en caso de IT lo que debe hacer es retirar todos los recursos que tiene a las sentencias sobre este tema.
- Creemos que no es necesario volver a plantear puntos de la Plataforma Unitaria, simplemente la empresa debe dar respuesta positiva a TODA LA PLATAFORMA.
- Pero en concreto reiteramos que la empresa no ha hecho ninguna oferta en mejora de los ritmos de trabajo, factores de fatiga y aumento de pausas. Pero también en reducción de jornada. Los sindicatos somos los más preocupados por el absentismo. La empresa está preocupada por los costes económicos, la CGT lo estamos por que está en juego la salud y la vida de la gente, y el perjuicio económico cuando estás de baja o te quedas con un pensión del 55%.

SEAT: Hacemos esta reunión porque queremos negociar, no porque se hayan hecho movilizaciones este fin de semana. Hablan de lo que hay:

- Esta semana informarán a los cuatro que comienza la formación en la Escuela de Aprendices.
- Pasarán esta tarde una propuesta de Plan de Igualdad.
- Dietas y Kilometraje, nos informarán de lo que hay en Vaessa y Pamplona. Harán una propuesta en la próxima reunión.

- Plus de festivo: ahora es un 70% más caro que en el resto de empresas del sector, su intención es no revisarlo.
- Plus de portavoz: puede ser un 20% más, pero con el requisito de ser elegido entre la jefatura.
- Paga a la firma del convenio, ya veremos.
- Servicios médicos; el 3 de octubre presentarán al Comité Ejecutivo y ellos dirán.
- Financiación a empleados, ya pone dinero la empresa de sobra.
- Categoría de ingreso; la propuesta es eliminar un año, al llegar a of. 3ª C en un año menos.
- Hoy se sabe el PO11 y entonces se sabrá tanto los cambios de líneas como la contratación necesaria (de ETTs), puede incluso que no haya ningún cambio. Informarán hoy o mañana.
- La flexibilidad sí la necesita la empresa, no piden una carta en blanco, tienen la intención de pactarla. Insiste en que quieren presentarse al Grupo como competitivos para hacer nuevos modelos.
- Piensan que la propuesta de permisos ya era suficientemente buena, pero estudiarán las peticiones de hoy.
- Aceptan partir del IPC previsto.
- Prejubilaciones: presentan hoy algo. Contrato relevo para las personas que durante el 2011 hayan cumplido 60 años, para el grupo obrero. 46 MOD y 13 MOI, total 59.

Respuesta de los sindicatos:

UGT:

- La propuesta de jubilaciones es insuficiente, los TAS deben tener también esta opción.
- El IPC previsto es lo que tenemos hoy y no es mucho.
- El curso de formación para los cuatro compañeros pendientes de reingreso: que se cumpla!!

Van a valorar esto como un avance importante (¿). Esperan que esto sea una señal de que se comience a negociar de verdad. Insiste en la jubilación para TAS. Pregunta si el plan es voluntario. La empresa responde que por ambas partes.

CCOO:

Pregunta si la propuesta de jubilaciones es a partir de hoy, la empresa responde que cuando se firme el convenio. Valoran como positivo los avances, pero no se ha contestado nada sobre las ETTs, la empresa responde que ya ha dado una oportunidad para limitar las ETTs y los tres sindicatos habéis dicho que no. CCOO responde que se puede hacer de otra manera. Reiteran que no hace falta más flexibilidad. La empresa vuelve a explicar la política del Grupo de que compitamos para asignar coches...

CGT:

- Rechazamos, de nuevo, esa estrategia de que el Comité Ejecutivo decidirá sobre algo que estamos negociando para Convenio. Es, en esta mesa donde se negocia y quienes estáis por la empresa SOIS LA EMPRESA, tenéis que negociar en base a lo que se plantea en esta mesa.

- Si NECESITÁIS flexibilidad la demostráis, pero no podemos aceptar una flexibilidad para que “podáis decirlo en el Grupo”, que luego lo que queda escrito, cuando os INTERESA, lo aplicáis a tope.
- En cuanto a las jubilaciones, los TAS deben estar. Pedimos los datos para saber a cuantas personas afectaría. Pero exigimos que la propuesta incluya a toda la plantilla.
- Las ETTs no las rechazamos por un tema legal, si no porque los ejemplos en el taller, cada día nos hablan de precariedad inhumana con personas que son tratadas como esclavos y despedidas “mañana no vuelvas, porque reclamas tus derechos, o no caes bien al jefe”. Aprovecharse de la necesidad de la gente por el mercado laboral es indecente.
- Pero sobre todo, no podéis plantear más flexibilidad cuando ni siquiera ofertáis un minuto de reducción de jornada ni la mejora de pausas o factores de fatiga. Y eso para nosotros es muy fundamental.

La empresa reitera que enviará el borrador de Plan de Igualdad comprometidos y los datos de su oferta de jubilaciones. Nada más. Plantea una nueva reunión para el próximo lunes día 3 a las 3 de la tarde.

Acaba la reunión a las 9,50 horas.

La CGT, de nuevo hemos sido los que hemos planteado que con este desarrollo de reunión nos teníamos que ver para ver que decidimos.

A las 15 horas nos hemos reunido los tres sindicatos, para concretar comunicado unitario, y las medidas que se pudiesen tomar, decidiendo finalmente dar un margen este fin de semana a la espera de mayores avances en la reunión del próximo lunes.

Martorell, 27 de septiembre de 2011