



## ERE SEAT, 2013-2014 INFORME DE LA TERCERA REUNIÓN DE 16/07/2013

Se pasa lectura al acta de la anterior reunión y se hacen algunas modificaciones, sobre todo es interesante una rectificación de UGT que cambia lo entendido por la empresa sobre las ETTs. Dice UGT que ellos nunca quisieron decir que se echen a los ETTs como primera medida. *(desgraciadamente esta misma tarde se les está informando que van todos a las calle por un ERE de despidos)*

La empresa nos informa de algunos datos que justificarían el excedente de personas que dicen tener: hay una media de 100 persona de vacaciones JI u horas a disfrutar, por encima de la media, 75 MOD absentistas diarios más de la media de los últimos años entre 100 y 175 personas posicionadas para el lanzamiento del león. Reconocen que los datos que tienen son teoría matemática.

UGT plantea que hay muchos trabajos que no están reconocidos en carga. La empresa dice que lo tienen contemplado y que por ejemplo el absentismo en la línea L2 es del 8% (muy por encima del 5,7 de objetivo).

SEAT: plantea que eliminando esos mayores % de absentismo y de personas fuera de la fábrica, más los 180 excedentes del Exeo, se produce ese excedente de hasta 571 personas en diciembre. La empresa deja claro que los workshops reducen puestos de trabajo.

UGT reitera que los datos no cuadran. Y amenaza que si va alguien al ERE, no podrá ser desregulado mientras esté en el ERE y llamado otra vez a trabajar. Que todo son previsiones y que no se puede pedir un ERE en estas condiciones

La **CGT** les hemos presentado los datos del Ibiza y del León y lo que pasa en 2014, siguen planteando que hay un objetivo organizativo de trabajar L2 a tope pero 180 días, confirman que quieren bajar L3 a 2 turnos y el Ibiza igual. **Es decir: plantean un nuevo sistema organizativo pagado por la Administración.**

UGT dice que no hay plantilla, que la línea 2 comenzó 10 minutos tarde por falta de plantilla.. Se hace muy difícil que se pueda firmar este ERE. Preguntan qué pasa con los eventuales (contratos SEAT, no indefinidos). Seat responde que se tendrán en cuenta en el plan social. Insiste UGT en que se debe reducir el número del excedente o no se sigue adelante. La empresa contesta que ellos han dado la explicación y ahora cada uno puede creerse lo que quiera. Preguntan sí los datos de ERE diario están basados en que bajará el absentismo, la empresa plantea que es una cuestión de sumas y restas y al final sale ese excedente.

UGT sigue pidiendo datos de absentismo. Y comentando supuestos sobre la aplicación del ERE. Dicen que no se repita a las personas en la aplicación del ERE, sobre todo en pinturas. Reitera falta de plantilla e informa que ayer, 15 de julio se paró a las 5 de la tarde en el T9 por el calor porque no había personal para hacerlo de otra manera.

CCOO sitúa que los datos de la prensa son contrarios al ERE. 11,5% de aumento de ventas. Insisten en que los datos que ha dado la empresa no justifican el excedente, los datos de producciones no se corresponden con lo que pide la empresa. Pregunta por qué se va a llamar a reducciones de jornada para que trabajen a 8 horas, si eso puede aumentar el excedente. La empresa aclara que las ETT, ya no estarían a partir del 2 de septiembre, (hemos podido comprobar cómo han reunido a los trabajadores de ETT para informarles ya que la empresa les quiere aplicar un ERE de despidos). Insiste en que los traslados a GEARBOX y Zona Franca pueden reducir la afectación del ERE. (UGT añade poder enviar los 80 a GEARBOX o a otras fábricas del grupo).

La **CGT** hemos presentado un trabajo de datos por el que demostramos que cada semana de los meses de septiembre a diciembre hay que fabricar 57 y 65 coches más del león y del

Ibiza respectivamente. Aún más, con un aumento del 27,8% de coches previstos en la línea 2 en 2014, no tiene ningún sentido la petición de 35 días de ERE para 3800 personas. En definitiva este ERE no se aguanta por ningún sitio. **Cerramos el tema de la justificación del ERE insistiendo en que no hay causas porque hay que hacer más coches que los que hacemos hoy, con la plantilla actual.**

Se pasa a hablar del supuesto plan social.

Seat: se intentará que los 350 mayores de 55 años afectables y las 50 personas que llevan menos de un año contratados, no vayan al ERE. Primero se les buscará trabajo, sí no, a casa con bolsa positiva, sí no a la bolsa negativa. No aceptan a los mayores de 50. CCOO plantea que si el mayor de 55 años es voluntario, que pueda ir al ERE. UGT plantea que en 2014 todos los mayores de 55 vayan a las L1 y 3 que no tienen ERE. La empresa lo ve posible aunque aclara que el ERE en realidad lo piden para todas las líneas, si es necesario.

Dicen que no hay previsión de jubilar a nadie, que no hay dinero.

Formación: 120 horas para formarse en 15 días laborables estando en ERE, diferenciada para MOD y TA. Que la empresa tiene la obligación de presentar un plan de Formación en el Plan Social y para la gente es voluntario. Pero solo para los que están en ERE.

Se habla de la petición que hicieron de una simulación de pago del ERE. La empresa presenta datos generales. Pero poco más.

Se entra en las declaraciones finales de hoy:

UGT: el excedente es especulativo, hay que reducirlo. En el plan social quieren negociar y plantean meter idiomas en formación. Piden más desglose del absentismo. Evaluar la situación de cargas en Zona Franca. Dispuestos a acordar los criterios de voluntariedad. Insiste en que el problema es el sobrante diario que es mucho. Los mayores de 55 años, que queden bien cubiertos. Reitera que los que vayan al ERE no van a permitir que sean desregulados. Reducir el número para acordar.

CCOO: de acuerdo con lo dicho por UGT. Insiste en los datos positivos de ventas (+11,5%). Coincide con la **CGT** en cuanto a los datos de producciones. Por eso, no se justifica el excedente diario. Insiste en que se excluyan a los mayores de 53 años. Pide paralizar el acuerdo de descanso por horas acumuladas mientras haya ERE. Las horas de lactancia no pueden ser usadas para el expediente. Que no se pierdan derechos en esa materia.

**CGT:**

- Los datos aportados por la empresa hacen injustificable el ERE. Además de negar el excedente en las líneas 1 y 2, la línea 3 puede asumir en la bolsa de horas los 16 días de septiembre a diciembre.
- En cualquier caso, la **CGT** hemos pedido siempre que la formación sea en horas de trabajo y por eso se puede calificar de "Plan social" unas horas de formación a quien está en el paro, ya que esto no disminuye, en ningún caso el supuesto excedente. La **CGT** exigimos un plan de formación para toda la plantilla que aumente la necesidad de mano de obra que cubra esas horas.
- Es inconcebible que se esté pidiendo un ERE y, al mismo tiempo se hagan pruebas de más capacidad de producción.
- **Pedimos una serie de datos para valorar mejor la afectación del ERE, pero en especial el listado nominal de la bolsa de horas. Hay un requerimiento de la Inspección que les obliga a hacerlo y la empresa lo está incumpliendo. La respuesta de la empresa ha sido el silencio y la confirmación de que se saltan todas las normas legales que les da la gana.**

**Martorell, 16 de julio de 2013.**