

COMUNICADO UNITARIO Nº 5

La empresa sigue ofreciendo propuestas insuficientes.

Antes de iniciarse la reunión de convenio, los sindicatos hemos insistido en el cumplimiento de lo acordado en enero de 2010 en materia de reingreso de los cuatro compañeros a los que se ha propuesto un nuevo curso de formación, así como de las prejubilaciones comprometidas por SEAT. La empresa ha manifestado que en una semana tendrá configurada la formación para los cuatro compañeros de cara a su entrada en enero de 2012 y que reconocen que tienen un compromiso de acordar las prejubilaciones.

Los tres sindicatos hemos realizado una severa crítica a la desorganización demostrada por la empresa en el lanzamiento del Q3, así como al sistema de contrataciones efectuado en colaboración con el SOC y en especial con la contratación unilateral de empresa de ETTs. **Los sindicatos hemos coincidido en exigir la contratación de la plantilla necesaria con contrato SEAT.** La empresa ha reconocido implícitamente que la única responsabilidad de esta situación es de la Dirección, no de los trabajadores/as. Pero ha insistido en que seguirá usando contratos de ETTs de manera unilateral.

La empresa ha situado avances insuficientes en:

- Materia salarial: categoría de ingreso en Auxiliar "B" y en aumento salarial por encima del IPC.
- Ha cuantificado y ampliado sus propuestas, en materia de flexibilidad: sólo se recuperaría bolsa con la JI y propone que los 10 primeros festivos o sábados serían pagados con horas extras o con día a cambio en bolsa individual. Para el resto de sábados trabajados se pondrían en positivo en la bolsa individual. En todos los casos de sábado/ festivo se pagaría el plus.
- Ha reconocido la aplicación de las sentencias por las que las vacaciones nunca se perderán en caso de baja por IT.
- Sin concretar, ha anunciado inversiones para mejorar el Servicio Médico.

Del resto de temas de la Plataforma Unitaria, no ha habido ningún avance. En especial hemos destacado: ni un solo minuto de reducción de jornada, nada en permisos y temas sociales, tampoco en pausas y factores de fatiga, ni en más líneas de transporte ni en ampliación de aparcamientos, ni en el reparto de beneficios como en Audi-VW.

La próxima reunión se celebrará el jueves 15 de septiembre con el compromiso de la empresa de acelerar la negociación del Convenio. La Representación Social hemos dejado claro que esa celeridad debe significar avances importantes en los puntos de nuestra Plataforma Unitaria.

Si el próximo día 15, la empresa no trae una respuesta positiva para avanzar en los temas exigidos por los sindicatos y la plantilla, nos veremos en la obligación de realizar, a partir de esa fecha, las movilizaciones que acordemos.



CCOO

CGT