



INFORME DE LA REUNIÓN DEL COMITÉ INTERCENTROS 12-30-03

ORDEN DEL DÍA

- CALENDARIO Y
- TEXTO CONVENIO

Nos presentan la evolución del programa.

-4588 coches SEAT menos que en PO4. 74 Q3, más. El Ibiza se mantiene y la bajada es en Altea y Exeo.

Por ello L1, se mantiene el calendario básico. La línea 2 se ha planteado bajar la curva de lanzamiento del León nuevo, 370. Se plantea suplir la bajada con leones viejos y Alteas. Se mantiene el calendario de L2.

En cuanto a la L3, por falta de suministros del cambio MQ500, se han de perder 1500 unidades; 3 días de producción. Esto se recuperará a partir de julio (sábados, claro).

Por tanto plantean los días 2,3, y 4 de mayo, de no producción para la L3.

Evidentemente se aplica el correturnos como siempre.

Aunque el acta habla también de Corredor de Vacaciones, esto se verá después. Primero pide la empresa que se hable de calendario de mayo.

UGT: el retraso de la escalada del nuevo León, es una pérdida de empleo. Plantea que la forma de contratación del Q3, no puede repetirse para la ampliación del tercer turno en L3. Qué pasa con las pérdidas de Q3, cómo se van a recuperar? Las decisiones sobre Audi, siguen siendo en Alemania y Seat ni pincha ni corta. Plantean que si esos días de no producción la persona tiene un permiso pagado, está por encima de la bolsa de horas.

CCOO: en línea 3 se ha hecho mal instalación de "la boda" (unión de carrocería y motor) y eso seguirá creando problemas. De acuerdo en la preeminencia de los permisos a la bolsa de horas. También pide información de lo que pasará con el tercer turno y las contrataciones, ante el retraso de la escalada del nuevo León.

Plantea una serie de temas pendientes:

- jubilaciones, si se llama ya a la gente y si afecta a PECs.
- Parkings, cuándo vamos a tener un proyecto realmente.
- Festivos en Taller 9, no se ha pasado el tema al Secretariado y hay problemas esta semana santa.
- Si ha habido cambios en Personal, la empresa debe informar al Comité oficialmente y no por casualidad.
- Denuncia que los supervisores de Zona Franca y T11 han ido llamando a que se cojan días a cambio para la huelga de ayer. Piden que les den toque a los supervisores.
- También piden los datos de la bolsa de horas.

CGT:

- Planteamos que las convocatorias de estas reuniones no se pueden hacer sólo a los portavoces si no a todo el Comité y que cualquier cambio se comunique por sms, además de la convocatoria por Email. No siempre estamos en la fábrica.
- Bolsa de horas, la empresa no ha cumplido con dar los datos este mes. La empresa dice que los tienen para el final de la reunión.
- Planteamos que los días de no producción sean paro técnico pagado por la empresa ya que es a causa de falta de materiales. Llegamos a plantear que si la empresa accediera a ello nos pensaríamos firmar el calendario
- Jubilaciones, llevamos dos meses diciendo que este jueves sí se llamará a la gente. La plantilla afectada no se cree ya a la empresa, tampoco a los sindicatos.
- Pedimos respuesta de los temas que ha planteado CCOO.

UGT: no habían hablado de otros temas pero ahora lo hace. Coincide en casi todos los temas planteados por CCOO y CGT. Denuncia que a lo mejor lo que falta es más personas en Personal. Parece que hay dos direcciones; la empresa y la fábrica (con revista propia) Pide que en estas reuniones haya punto de varios para poder hablar de todos los temas.

SEAT: contesta a calendario y a temas varios. El retraso de escalada son 6.588 coches, y se harán 2.700 de Altea y León, por lo que se pierde el resto. Sobre la preeminencia de permisos sobre días de bolsa; que lo mirarán a ver que se están haciendo en Personal?????? (UGT amenaza que esto tiene que quedar claro hoy, o no firman)

Cambios en Recursos Humanos: reconocen que nos llamarán para informarnos oficialmente.

Jubilaciones: “van a iniciar esta semana que viene”.

Parking: siguen analizando. Están estudiando un parking para proveedores.

Cambio de días para la huelga: habrá sido un tema personal o puntual de algún jefe.

Temas de formas en las convocatorias: de acuerdo.

Petición CGT de días de paro técnico: no corresponde, las causas productivas son también la decisión por falta de materiales.

UGT repite su insistencia en lo de los permisos. La empresa reconoce que prevalece el permiso al día de no producción. Y que se arreglarán los casos de interpretación.

Respondemos al calendario, que no, por la falta de información como siempre y por no aceptar nada de lo que planteamos en materia de días de paro técnico.

La empresa pasa a hablar del Corredor de Vacaciones: Zona Franca y CROS, igual que cada año, pero con cambios de datos en CROS. En cuanto a Martorell, que no tienen los datos y que piden un plazo de dos semanas para informar de este tema.

UGT de CROS pregunta por qué datos distintos del corredor si la situación es la misma.

UGT: la imagen que se está dando es que hay bicefalia o tricefalia en SEAT, a raíz de la fabricación del Q3. Descontrol en la información porque en los talleres se asegura de que no

hay corredor. ¿Qué es esto? El tema es gravísimo. Pero acaba justificando que no podemos salir hoy con nada seguro y que se dé un plazo.

CCOO: coincide que hay una desinformación terrible y espectacular. Prefiere que se dé una información clara cuando sea.

CGT: nos negamos a un incumplimiento de Convenio. Esto es parte de la Reforma Laboral; una flexibilidad sin límites. Si alguien no ha hecho los deberes en la empresa, que le tiren de las orejas, pero el plazo es el que es y hoy tiene que quedar zanjado el tema.

Se aclara por la empresa, a pregunta nuestra, que la posibilidad corredor de vacaciones es sólo de la L3 y que L1 y L2 no tienen corredor de vacaciones. La empresa intenta justificar que las dos semanas están dentro de la fecha de comunicación personal de 20 de abril.

UGT pide que sea una semana, la empresa dice que depende del Grupo, y por eso acaba pidiendo que la fecha tope sea el 13 de abril (o sea, dos semanas).

Cuando traen el texto vemos que la solución es que hoy se diga que sí al corredor en la línea 3 y que en todo caso si luego no es necesario, no se comunique a nadie el corredor y no habrá habido incumplimiento. Lo contrario sí lo es. Tanto la empresa como los otros sindicatos reconocen que es mejor así y esto permite cerrar el tema sin necesidad de hacer más reuniones y por tanto incumplir el convenio. En todo caso el día 13 comunicarán sí definitivo si hay corredor en línea 3.

En cuanto al texto del Convenio, nos informan que no lo tienen todavía y que posiblemente nos convocarán para la semana que viene.

Martorell a 30 de marzo de 2012.



REPRESENTACIÓN EMPRESA

Pedro Ramírez Santiago
 Juan Ramón Rodríguez González
 Serafí Del Arco Manjón
 Luis Estapé Castelló
 M^a Ángeles Estévez Campoy
 Antonio Manzanera Acosta
 María Teresa Roda Martínez
 Tomás Yago Esteban

COMITÉ INTERCENTROS

Matías Carrero Sojo	U.G.T.
David Aliaga Moreno	U.G.T.
Miguel Ángel Jiménez Díaz	U.G.T.
Jordi Roque Rodríguez	U.G.T.
Guillermo Palma Gil	U.G.T.
José Javier Espín Montalbo	U.G.T.
Manuel J. Fernández Suazo	U.G.T.
David Matellán Soto	CC.OO.
Carmen Olivera Pérez	CC.OO.
Víctor Aparicio Lachica	CC.OO.
Pedro Perruca Martínez	CC.OO.
Diego J. Rejón Bayo	C.G.T.
Josep Uterga Puigarnau	C.G.T.

En los locales de la fábrica en Martorell, a 30 de Marzo 2012, se reúnen la representación de SEAT, S. A. y el Comité Intercentros de la Empresa, con asistencia de las personas arriba relacionadas, para tratar lo referente al calendario del mes de Mayo 2012 según el Programa Operativo 05, y al corredor de vacaciones de verano 2012.

Conforme al art. 74 apartado 10) del XVII Convenio Colectivo de SEAT, donde se establece el régimen de actualización mensual del Calendario Laboral anual según el Programa Operativo de acuerdo con el Comité Intercentros, y atendiendo a las previsiones de los Programas Operativos, se hace necesario adaptar la jornada laboral a los requerimientos actuales del programa de producción.

Asimismo, de acuerdo con el art. 94 apartado 2) del XVII Convenio Colectivo, la empresa debe comunicar en el mes de Marzo la aplicación del corredor de vacaciones de verano.

Expuesto lo anterior, ambas partes en uso de la representación que ostentan, adoptan y se obligan a cumplir los siguientes

ACUERDOS

A) Calendario laboral de mayo 2012:

1. Para el mes Mayo 2012 regirá el calendario que se adjunta a este Acta como Anexo nº 1.
De acuerdo con lo anterior, se establecen como días de no producción para la Línea 3 los días 2, 3 y 4 de Mayo 2012.
2. A estos días de no producción se les dará el tratamiento de días de descanso compensatorio con cargo a días de Jornada Industrial hasta donde alcancen y, en el caso de tener ya disfrutados todos los días de descanso por Jornada Industrial, se aplicará el régimen de la Cuenta de Horas.
3. La Dirección de la empresa informa que la determinación de estos días como día de inactividad para la Línea L3 da lugar a la aplicación de "corretornos", con la afectación que figura en el Anexo nº 2 de este Acta.

Handwritten signatures and initials in blue and red ink are scattered across the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom.



4. En los centros de trabajo de Zona Franca y Centro de Recambios Originales se podrán realizar las adaptaciones que correspondan a las peculiaridades de los mismos.
5. Una comisión de seguimiento integrada por los firmantes de estos Acuerdos vigilará el cumplimiento y ejecución de los mismos.

B) Corredor de vacaciones de verano 2012:

La representación de la empresa expone la aplicación y necesidades del corredor de vacaciones para los diferentes centros de trabajo, siendo éstas las siguientes:

Centro	Corredor de vacaciones	Ámbito	Vacaciones en Julio	Personal que trabaja en Agosto				Vacaciones en Sept.
				S. 32	S. 33	S. 34	S. 35	
Zona Franca	Julio-Agosto	Todas las dependencias	1/3	1/3				-
C.R.O.S.	Julio-Agosto-Septiembre	Almacén	25%	50%				25%
		Resto de dependencias	34	33	30	32	36	-
Martorell	Julio-Agosto-Septiembre	L-3 (MOD y supervisores)	Corredor de vacaciones					
		Indirectos						
		Área Staff						

No obstante lo anterior, en relación con la L3 y sus coligados, la empresa se reserva el derecho a dejar sin efecto su decisión de aplicar el corredor de vacaciones hasta máximo el 13 de Abril 2012. A tal efecto, convocará un Comité Intercentros el día 12 de Abril 2012 para comunicar su decisión así como el personal afectado (L-3, indirectos y personal staff).

En lo que se refiere al C.R.O.S., el corredor mencionado queda sujeto a la confirmación de su Comité de Empresa.

La Representación Social, de manera excepcional, acepta esta petición.

De acuerdo con el artículo 95 del XVII Convenio Colectivo, como máximo el 20 de Abril se informará a los trabajadores afectados por el corredor de vacaciones de las fechas en las que corresponda el disfrute de vacaciones.

Leído el texto de los presentes Acuerdos y hallado conforme es firmado por la Representación de la Empresa y representantes de U.G.T. y CC.OO. en el lugar y fecha al principio indicados.

(Handwritten signatures in blue and red ink, including names like 'Aliaf', 'Pedro', 'Jordi', 'Juan', 'V. Teresa', and others, along with a date '2/2' at the bottom right.)



Anexo 2

Fábrica Martorell



**ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO PARA MAYO KW 18 de 2012 -> NO TRABAJA EN ML3
(No incluye Prensas, tiene una planificación específica)**

Viernes 27-abr-12			Semana 18 02, 03 y 04/05/2012			Domingo 06-may-12			Lunes 07-may-12		
T.M.	T.T.	T.N.	T.M.	T.T.	T.N.	T.M.	T.T.	T.N.	T.M.	T.T.	T.N.

Chapistería	PQ 25	T	T	T	T	T	T	-	-	-	T	T	T
	PQ 36	T	T	T	T	T	T	-	-	-	T	T	T
	PL 47	T	T	D	-	-	-	-	-	TD	T	T	T
	Q 3	T	T	D	-	-	-	-	-	TD	T	T	T

Pinturas	T.4	T	T	T	T	T	TP	-	-	TP	T	T	T
	T.5	T	T	T	T	T	TP	-	-	TP	T	T	T
	T.2 B	T	-	/	-	-	/	-	-	-	T	-	/

Montaje	ML1	T	T	T	T	T	T	-	-	-	T	T	T
	ML2	T	T	/	T	T	/	-	-	/	T	T	/
	ML3	T	T	T	-	-	-	-	-	-	T	T	T
	Revisión Final T.11	T	T	T	T	T	T	-	-	-	T	T	T

Motores	L.111	T	T	/	T	T	/	-	-	/	T	T	/

- Turno cerrado
- Cambio de Turno
- Trabajo Normal
- Desplaza trabajo a otro día
- Trabajo parcial aprox. 50%
- No trabaja (Adic. Rellenado con presencia adicional)
- Trabaja por desplazamiento de día

Nota: No están incluidos los turnos de puesta a punto y módulos de arranque

[Handwritten signatures and scribbles in blue and red ink on the left margin]

[Handwritten signatures and scribbles in blue and purple ink on the right margin]