

Traducción de Google

Volkswagen paga los salarios de los trabajadores de €7500 de reparto de utilidades

- Director de Personal Dr. Neumann elogió el desempeño sobresaliente
- Presidente de Osterloh: el éxito del equipo ha hecho posible

Wolfsburg, 08 de 03 2012 - Los empleados públicos de Volkswagen AG para el año fiscal 2011 una participación en los beneficios en la cantidad de 7.500 € brutos. Esta cantidad es el resultado de las negociaciones entre el presidente del consejo de las obras de Braunschweig, Emden, Hannover, Kassel, Salzgitter, Wolfsburg y el Consejo de Administración de Volkswagen.

Dr. Horst Neumann, director de personal de Volkswagen AG, comentó: "El equipo Volkswagen ha mostrado un excelente rendimiento el año pasado. Esto ahora se paga por cada uno de los empleados públicos de un registro de participación en los beneficios. "

Obras Presidente del Consejo de Bernd Osterloh, dijo en una reunión del personal en la planta principal en Wolfsburg: "Esta es la mayor cuota de ganancia, que se ha dado a los empleados públicos de Volkswagen nunca. Nos hemos hecho como presidente del consejo de fuerte, porque nuestros colegas tuvieron que hacer cosas extraordinarias. Horas extraordinarias y turnos extra son sólo un ejemplo. La compañía se está acercando a los objetivos de la Estrategia 2018 es mucho más rápido de lo previsto. Esto beneficiará a los accionistas y clientes. Y por lo tanto, también debe beneficiar al equipo que hace posible este éxito. "

Director de Personal Dr. Neumann también se llevó a cabo los beneficios de la estructura de compensación de Volkswagen. Además de la remuneración básica recibieron los empleados públicos de Volkswagen AG, un individuo basado en el desempeño de compensación y una bonificación. "Este buen desempeño y el éxito económico será recompensado."

Osterloh dijo que el reparto de utilidades debe ser un incentivo para los desafíos futuros. "No hay ninguna razón para estar contentos de sentarse. Nuestros proyectos de futuro más importantes se encuentran actualmente en el camino. La matriz modular transversal, basado en los modelos de volumen principales es un ejemplo. En los próximos meses, el trabajo en Volkswagen no menos. Y todo el equipo se dedica a la implementación exitosa de estos proyectos con todas tus fuerzas, porque ve a través de la participación en los beneficios, que su trabajo vale la pena. "



Volkswagen Portal

Zuletzt gesehen: Start

- [Thema des Tages](#)
- [Volkswagen News](#)

- [März 2012](#)
- [Februar 2012](#)
- [Januar 2012](#)
- [Dezember 2011](#)
- [November 2011](#)
- [Oktober 2011](#)
- [September 2011](#)
- [August 2011](#)
- [Juli 2011](#)

Konzernkommunikation/

Interne Kommunikation

volkswagenportal@volkswagen.com

Letzte Änderung: 09.03.2012

Volkswagen zahlt Tarif-Beschäftigten 7500 Euro Erfolgsbeteiligung

- Personalvorstand Dr. Neumann lobt hervorragende Leistung
- Betriebsratsvorsitzender Osterloh: Mannschaft hat den Erfolg erst möglich gemacht

Wolfsburg, 08. März 2012 - Die Tarifbeschäftigten der Volkswagen AG erhalten für das Geschäftsjahr 2011 eine Erfolgsbeteiligung in Höhe von 7500 Euro brutto. Dieser Betrag ist das Ergebnis von Verhandlungen zwischen den Betriebsratsvorsitzenden der Werke Braunschweig, Emden, Hannover, Kassel, Salzgitter, Wolfsburg und dem Vorstand von Volkswagen.

Dr. Horst Neumann, Personalvorstand der Volkswagen Aktiengesellschaft, sagte: „Die Volkswagen Mannschaft hat im vergangenen Jahr hervorragende Leistung gezeigt. Das zahlt sich jetzt für jeden einzelnen Tarifbeschäftigten in einer Rekord-Erfolgsbeteiligung aus.“

Gesamtbetriebsratsvorsitzender Bernd Osterloh sagte im Rahmen einer Betriebsversammlung im Stammwerk Wolfsburg: „Dies ist die höchste Erfolgsbeteiligung, die es für Tarifbeschäftigte bei Volkswagen jemals gegeben hat. Wir haben uns als Betriebsratsvorsitzende dafür stark gemacht, weil die Kolleginnen und Kollegen Außergewöhnliches leisten mussten. Überstunden und Sonderschichten sind hierfür nur ein Beispiel. Das Unternehmen nähert sich den Zielen der Strategie 2018 deutlich schneller an, als geplant. Davon profitieren Aktionäre wie Kunden. Und deshalb muss davon auch die Mannschaft profitieren, die diesen Erfolg erst möglich macht.“

Personalvorstand Dr. Neumann hob zugleich die Vorzüge der Vergütungsstruktur bei Volkswagen hervor. Zusätzlich zum Grundentgelt erhalten die Tarifbeschäftigten der Volkswagen AG eine individuelle leistungsorientierte Vergütung sowie eine Erfolgsbeteiligung. „Damit werden gute Leistung und wirtschaftlicher Erfolg honoriert.“

Osterloh betonte, dass die Erfolgsbeteiligung auch Ansporn für die bevorstehenden Herausforderungen sein solle. „Es gibt keinen Grund, sich zufrieden zurück zu lehnen. Unsere wichtigsten Zukunftsprojekte werden aktuell auf den Weg gebracht. Der Modulare Querbaukasten, auf dem wichtige Volumenmodelle basieren werden, ist dafür ein Beispiel. In den nächsten Monaten wird die Arbeit bei Volkswagen nicht weniger. Und die gesamte Mannschaft wird an der erfolgreichen Umsetzung dieser Projekte mit ganzer Kraft arbeiten, weil sie auch durch die Erfolgsbeteiligung sieht, dass sich ihr Einsatz lohnt.“

Volkswagen Kommunikation
Markus Schlesag



Betriebsversammlung vor 18.000 Mitarbeitern in Wolfsburg am 8. März

Neben dem Vorsitzenden des Konzernbetriebsrats, Bernd Osterloh, sprach auch Personalvorstand Horst Neumann. [mehr ...](#)