



REPRESENTACION DE LA DIRECCION

James Muir
Ramón Paredes Sánchez- Collado
Luís Comas Martínez de Tejada
Xavier Ros Hernández
Juan Sánchez Quesada
Pedro Ramírez Santiago


REPRESENTACION SOCIAL

Matías Carnero Sojo UGT
Jorge Roque Rodríguez UGT
David Matellán Soto CC. OO.
Manuel Gálvez Gómez CC.OO.
Diego Jesús Rejón Bayo CGT
Bruno Valtueña Sánchez CGT



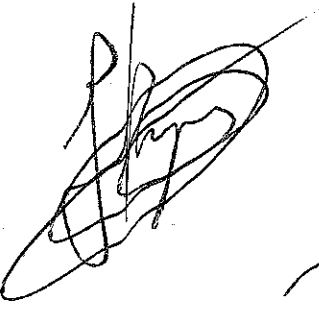
En Martorell, a 22 de enero de 2010, en los locales de la fábrica de Martorell se reúnen la representación de SEAT, S.A. y la representación social de SEAT, S.A., a fin de tratar sobre las condiciones de los trabajadores afectados por los despidos por bajo rendimiento aplicados por SEAT, S.A. desde la presente semana y sobre la posibilidad de mejorar las condiciones de dichos despidos. Oídas las fórmulas aportadas por la representación social, ambas partes llegan a los siguientes,

PREACUERDOS

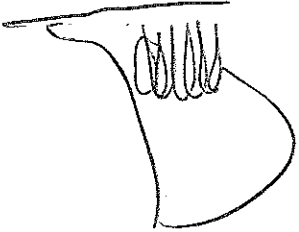


1. Los trabajadores despedidos, que al día de la fecha hayan aceptado la oferta indemnizatoria de 60 días de salario por año de servicio, podrán optar entre mantener el acuerdo alcanzado con la empresa o sustituir éste por alguna de las opciones siguientes:


a) Percepción de una indemnización bruta por despido de 20 días de salario por año de servicio con el tope de una anualidad.



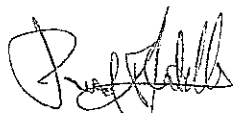
Los trabajadores que se acojan a esta opción se someterán obligatoriamente a un proceso de formación. Dicha formación se realizará por una empresa externa que deberá emitir un certificado de competencia conforme la formación se ha realizado completa y que ésta ha sido superada con éxito. El proceso de formación, que se procurará iniciar a la mayor brevedad posible, será notificado al trabajador y deberá haberse realizado entre febrero de 2010 y enero de 2011.



Tras la finalización del indicado proceso de formación y la superación del mismo mediante la obtención del certificado mencionado en el párrafo anterior, el trabajador será contratado en la empresa entre febrero y julio de 2011. No obstante, la empresa podrá anticipar la fecha de contratación cuando lo estime necesario y siempre que el trabajador haya realizado y superado el período de formación.

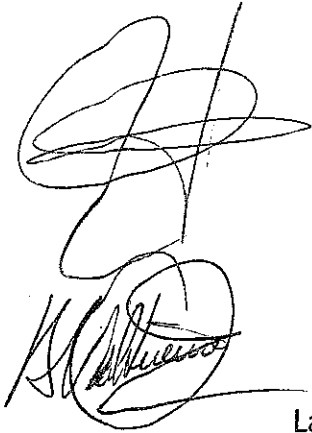


La nueva contratación se realizará con la misma categoría que ostentaba el trabajador en el momento de su despido, sin mantenimiento de la antigüedad, si bien estos trabajadores podrán optar entre ser incluidos en el Plan de Pensiones o percibir el



complemento de previsión que se devengue a partir de su contratación.

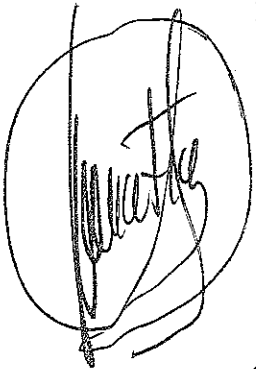
En caso de que el trabajador rehusase la formación o su ingreso en la empresa, percibirá una indemnización bruta adicional a la ya percibida hasta alcanzar la equivalente a 45 días de salario por año de servicio, con el tope de 42 mensualidades.



- b) Percepción de una indemnización bruta de 35 días de salario y realización del proceso de formación profesional y superación de la misma en los términos y plazo indicados en el anterior apartado.

En este caso, la nueva contratación se realizará con mantenimiento de la antigüedad y categoría que el trabajador tuviera con anterioridad a su despido.

La opción deberá ejercitarse antes del 1 de febrero de 2010.



2. Los trabajadores despedidos que al día de la fecha no hayan aceptado ninguna de las ofertas realizadas por la empresa podrán optar por alguna de las siguientes opciones:

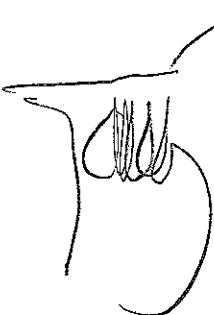
a) Readmisión en la empresa con sometimiento al proceso de evaluación del rendimiento acordado para el personal MOI despedido de la fábrica de Zona Franca, consistente en el establecimiento de un proceso de evaluación con fijación de objetivos, en el que participará la representación social, de una duración de seis meses, transcurridos los cuales la empresa adoptará la decisión que proceda.

b) Aplicación de las opciones a) y b) previstas en el anterior punto 1.

El ejercicio de cualquiera de las opciones previstas en este número, conllevará necesaria y previamente la autorización a la empresa para recuperar las cantidades consignadas en el Juzgado, o en su caso la devolución de las cantidades percibidas, ya sea directamente de la empresa o a través del Juzgado



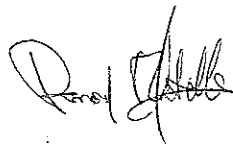
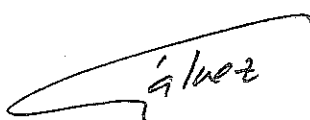
La opción deberá ejercitarse antes del 1 de febrero de 2010.



3. Los presentes acuerdos afectarán exclusivamente al personal que haya sido despedido en el proceso iniciado esta semana y que estaba incluido en el ámbito de afectación del convenio colectivo.

4. Ambas partes se comprometen a aplicar los mecanismos necesarios para hacer extensivos los presentes preacuerdos a los trabajadores despedidos en el proceso iniciado durante la presente semana por las empresas Centro Técnico de Seat y Gearbox del Prat.

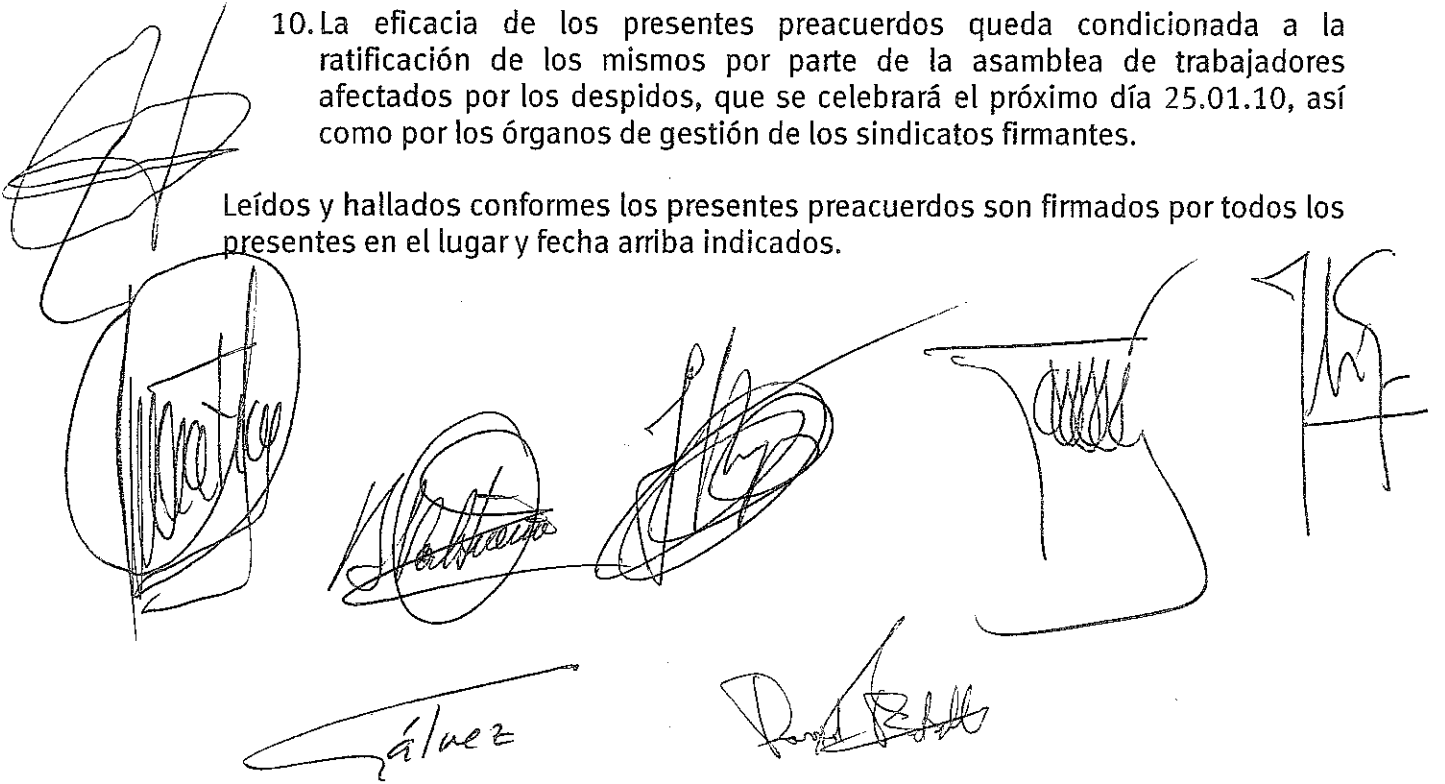
5. La representación social se obliga a retirar cuantas denuncias haya formulado ante la Autoridad Laboral e Inspección de Trabajo, así como a no



interponer ningún tipo de reclamación por los motivos que han dado lugar a estos acuerdos.

6. Los presentes acuerdos suponen la obligación de la parte social de desconvocar la huelga prevista para el día 25 de enero de 2010.
7. La empresa se compromete a descontar únicamente el 50% de las horas de inactividad efectuadas por el personal indirecto como consecuencia de los paros realizados durante el proceso de despidos.
8. Ambas partes acuerdan iniciar conversaciones para analizar la posibilidad de aplicar un plan de prejubilaciones durante el año 2010, así como estudiar un sistema de evaluación del rendimiento con participación sindical.
9. Se constituirá una Comisión de Seguimiento para la aplicación e interpretación de los presentes preacuerdos.
10. La eficacia de los presentes preacuerdos queda condicionada a la ratificación de los mismos por parte de la asamblea de trabajadores afectados por los despidos, que se celebrará el próximo día 25.01.10, así como por los órganos de gestión de los sindicatos firmantes.

Leídos y hallados conformes los presentes preacuerdos son firmados por todos los presentes en el lugar y fecha arriba indicados.



The image shows several handwritten signatures in black ink. There are five distinct signatures arranged in a row, and two more signatures below them. The signatures are stylized and difficult to read, but they appear to be the names of the signatories mentioned in the text above.