



## REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Núm. d'exp.: 317/08

AH

## RESOLUCIÓ

EMPRESA: SEAT, SA  
DOMICILI: Martorell, Autovia A-2, km. 585  
ACTIVITAT: Fabricació d'automòbils  
SECTOR: Industrial  
CODI COMPTE DE COTITZACIÓ: 08/009095891



## FETS

**Primer:** En data 3 d'octubre de 2008, l'empresa SEAT, SA sol·licita autorització per suspendre els contractes de 750 treballadors de la seva plantilla durant 59 dies en el període de 3 de novembre a 31 de desembre de 2008, de 1.969 treballadors durant 5 dies en el període de novembre i desembre 2008, de 1.980 treballadors durant 15 dies en el mateix període i de 500 treballadors durant 212 dies en el període d'1 de gener a 31 de juliol de 2009. L'empresa manifesta que el nombre total d'afectats és de 10.626 ja que les suspensions sol·licitades es faran de manera rotativa. Al·lega en suport de la seva petició raons de tipus productiu.

**Segon:** S'acompanya a la sol·licitud còpia de la comunicació de l'obertura del període de consultes dirigida per l'empresa a la part treballadora tot complint allò previst a l'article 51.2 de l'Estatut dels Treballadors.

**Tercer:** S'ha comunicat l'inici d'aquest expedient a l'entitat gestora de la prestació d'atur i sol·licitat informe a la Inspecció de Treball, aquesta l'emet dins el termini establert i en la forma escaient. Aquest informe es dóna per reproduït destacant les conclusions del mateix:

*"PRIMERO.- Que se han producido unas bajadas en las producciones de vehículos tanto en España como en Europa y en la empresa SEAT S.A. en particular. Que esas bajadas lo son en comparación con las previsiones hechas por la compañía . Que esas previsiones son elementos de planificación sujetos a muchas variables que han ido fluctuando a través del tiempo sin que esta inspección tenga elementos técnicos suficientes para poder juzgar lo adecuado o no de las previsiones. (Esta inspección ,en todo su análisis de las causas alegadas por la compañía ,ha utilizado exclusivamente los datos por ella aportados incluyendo sus previsiones de fabricación y ventas) .*

*SEGUNDO.- Que SEAT S.A. pertenece al Grupo Volkswagen . Es en el seno del Grupo en donde se toman las decisiones principales que afectan a los modelos a producir en las diferentes factorías o marcas y los mercados a los que se destinarán los modelos fabricados . Esta inspección no tiene datos suficientes para poder concluir en*



*qué medida afecta a la bajada de producción prevista para SEAT la bajada de la demanda en todo el sector del automóvil y en qué medida afectan las decisiones estratégicas que hayan tomado o puedan tomar en el Grupo Volkswagen respecto a la marca SEAT.*

**TERCERO.-** *Que las plantillas necesarias para unas producciones determinadas no fluctúan de manera directamente proporcional a las variaciones en las fabricaciones. Se han dado casos de incrementos de producciones con menores plantillas (2007) y las variaciones de plantillas, en diversos períodos estudiados, comparadas con las variaciones de producciones no siguen un patrón. Así, en la gráfica de Mayo 2007, para 1980 coches/día la empresa dice que necesita 7106 trabajadores y en diciembre de ese mismo año para los mismos coches dice que necesita 6853 trabajadores. Es imposible concluir qué relación guardan los trabajadores inscritos en la empresa con las producciones reales y lo que es peor es imposible saber porqué hay esa diferencia (para las mismas producciones) en las necesidades manifestadas por la empresa.*

*Por lo indicado esta inspección no puede concluir que a una bajada de producción prevista "x" le corresponda una bajada proporcional en la plantilla necesaria "y". Ello implica que la medida solicitada no es la consecuencia de la aplicación de un patrón o proporción preestablecida o reconocible, a la caída de la demanda prevista.*

**CUARTO.-** *Que no se ha utilizado toda la flexibilidad prevista en el vigente convenio colectivo de la empresa SEAT S.A. Que ese mismo convenio prevé que la flexibilidad colectiva (cuenta de horas colectiva) es una herramienta pactada para evitar la utilización de Expedientes de Regulación de Empleo.*

**QUINTO.-** *Que en años y meses precedentes, para absorber la diferencia entre la plantilla inscrita y la necesaria, se ha utilizado la bolsa de horas colectivas. Sin embargo esta inspección no ha constatado una proporcionalidad entre los puestos de trabajo a absorber con el número de horas o jornadas de flexibilidad utilizados.*

**SEXTO.-** *Que existe un elevado número de horas de trabajo que la empresa adeuda a numerosos trabajadores de manera individual. Que en diversos artículos del Convenio Colectivo se prevé el uso de esas horas o para evitar Expedientes de Regulación de Empleo o para usarse como permiso pagado sustitutivo de la suspensión del contrato de trabajo en caso de ERE. Que también la empresa adeuda a numerosos trabajadores días de Jornada Industrial.*



**SÉPTIMO.-** Que para dar cumplimiento a las previsiones del Convenio Colectivo , antes de la eventual inclusión en el ERE de un trabajador en particular, este debería de agotar- en forma de permiso retribuido- todas las horas en positivo ( las que le adeuda la empresa por haberlas trabajado ya ) de la bolsa individual y/o jornada industrial .

**OCTAVO.-** Que para dar cumplimiento a las previsiones del Convenio Colectivo , antes de la eventual inclusión en el ERE de un trabajador en particular, este debería de agotar los días que le resten de no-trabajo de flexibilidad colectiva (horas colectivas de su Cuenta de Horas Personal ).

**NOVENO .-** Que antes de la eventual inclusión en el ERE de un trabajador en particular se deberían agotar todas las posibilidades de solidaridad entre los componentes de la plantilla ( solidaridad ya pactada en unos casos y en otros aceptada y usada para solucionar situaciones similares) a través de la sustitución de los trabajadores con las horas colectivas agotadas y sin horas individuales por otros con saldos positivos. También se deberían agotar otras medidas como formación ( ya discutidas en las reuniones del ERE) u otras que permitieran a los trabajadores realizar en estos momentos actividades quizás planificadas para etapas o épocas posteriores.

**DÉCIMO.-** Que para dar cumplimiento a las previsiones del Convenio Colectivo , antes de la eventual inclusión en el ERE de un trabajador que realice turnos especiales se habrá de agotar el descanso compensatorio no disfrutado.

**UNDÉCIMO.-** Que para dar cumplimiento a las previsiones del Convenio Colectivo , antes de la eventual inclusión en el ERE de un trabajador que haya realizado sábados adicionales se habría de agotar el descanso compensatorio no disfrutado.

**DUODÉCIMO.-** Que antes de la eventual inclusión en el ERE de un trabajador se habrían de cumplir las previsiones del Plan Social presentado por la empresa.”

**Quart:** En data 14 d'octubre l'empresa aporta un escrit en què manifesta que la situació del mercat i de les vendes ha empitjorat, i amplia la sol·licitud inicial pel que fa a la durada de la suspensió i al número de contractes afectats per l'expedient. Acompanya documentació acreditativa de les vendes efectuades entre el mesos de gener i setembre de 2008, còpia del programa operatiu i còpia del programa per 2009. En concret addiciona quatre dies a la suspensió de 15 dies i 250 treballadors a la suspensió prevista per l'any 2009.

**Cinquè:** En data 21 d'octubre l'empresa aporta un altre escrit en què realitza diferents manifestacions en relació amb l'actuació inspectora i acompanya ampliació de la memòria aportada amb la sol·licitud i diversa documentació annexa.

**Sisè:** En data 24 d'octubre el treballador Matías Carnero Sojo, en qualitat de membre del comitè intercentres d'UGT de SEAT, SA, presenta un escrit d'al·legacions en què manifesta la seva oposició a la mesura sol·licitada per l'empresa.





**Setè:** En data 28 d'octubre Luis Doncel Ramos i Francisco Selas Padilla, en representació de la secció sindical de la CGT, presenten un escrit d'al·legacions en què manifesten la seva oposició a la mesura sol·licitada per l'empresa.

**Vuitè:** En data 29 d'octubre ha tingut entrada en aquest organisme un escrit de l'empresa en què fa determinades manifestacions relatives al desenvolupament del període de consultes i l'acompanya amb el text de l'acta de finalització del període esmentat sense avinença entre les parts. També aporta un informe relatiu a les qüestions plantejades per la representació dels treballadors, el pla d'acompanyament social, i la relació de treballadors afectats per l'expedient. Modifica així mateix la seva pretensió en el sentit que la suspensió sol·licitada per 750 treballadors els mesos de novembre i desembre de 2008 finalment ho serà només fins el 23 de desembre.

**Novè:** En data 30 d'octubre Manuel Gálvez, en qualitat de secretari general de CCOO de SEAT presenta un escrit d'al·legacions en què manifesta la seva oposició a la mesura sol·licitada per l'empresa.

**Desè:** En data 3 de novembre l'empresa aporta un escrit en què manifesta, entre d'altres, que el número d'afectats sobre els quals finalment s'aplicarà la mesura sol·licitada és de 7.724 treballadors, i acompanya la relació nominal definitiva dels mateixos. Així mateix, assenyala que la suspensió sol·licitada per 19 dies a l'any 2008 finalment només afectarà a 1783 treballadors.

## FONAMENTS DE DRET

I.- Aquest organisme és competent per entendre de la petició formulada en virtut d'allò disposat a l'Estatut dels Treballadors, Reial decret 43/1996, de 19 de gener i d'altres disposicions concordants i complementàries, facultat que li ve atribuïda per allò establert al Decret de la Generalitat de Catalunya 92/1985, d'11 d'abril.

II.- A data 3.10.08 l'empresa presenta la sol·licitud de suspensió de 10.626 contractes d'un total de 13.077 dels seus dos centre de treball (Zona Franca i Martorell), pels períodes següents:

- 750 treballadors durant 59 dies els mesos de novembre i desembre de 2008.
- 1969 treballadors durant 5 dies en igual període.
- 1980 treballadors durant 15 dies en el mateix període.
- 500 treballadors durant 212 dies durant els mesos de gener a juliol de 2009.

L'empresa considera que podran resultar afectats 10.626 treballadors ja que els contractes que sol·licita suspendre es faran de manera rotativa. De fet la petició empresarial suposa que durant els períodes sol·licitats es mantindrà diàriament el nombre d'afectats en els límits assenyalats.

L'empresa al·lega en suport de la seva petició causes productives.

En data 14.10.08 l'empresa modifica la seva petició afegint 4 dies de suspensió als 1980 treballadors (és a dir, demana la suspensió de 19 dies en els mesos de novembre i desembre de 2008) i augmenta en 250 treballadors la sol·licitud de suspensió de 212 dies pels mesos de gener a juliol de 2009.

En data 29.10.08 l'empresa presenta escrit que, entre d'altres manifestacions i aclariments, suposa la modificació de la seva sol·licitud en el sentit de que, per a l'any 2008, la suspensió dels 750 treballadors passa a ser des del 3 de novembre al 23 de desembre (ambdós dies inclosos). És a dir, es passa d'una petició inicial de 59 dies a una petició de 51 dies.



En data 3 de novembre l'empresa presenta un nou escrit en el que assenyala que el total de treballadors afectats passa a ser de 7724 i que els treballadors afectats per la suspensió de la línia 2 passa de ser de 1980 a 1783.

Les causes productives al·legades són la baixada de vendes fins a setembre de l'any 2008 i la previsió de disminució de vendes d'octubre a desembre de l'any 2008 i pels primers set mesos de l'any 2009.

Aquesta davallada es concreta en una disminució de les vendes en un 11,8% de gener a setembre de 2008 en relació a les previsions fetes. Respecte a les vendes realitzades durant l'any 2007 pel mateix període de temps la caiguda és del 10,2%. En base a la previsió del mercat l'empresa fa una previsió de vendes per tot l'any 2008 d'un 13,83% inferior a les seves previsions i, per l'any 2009, del 19,18%.

A partir del mes d'agost de 2009 l'empresa preveu una recuperació dels volums de producció.

Els tribunals centren el concepte de causes productives en aquelles situacions dificultoses que afecten als costos de producció i al seu volum, i necessiten de l'aplicació de mesures de regulació d'ocupació a fi d'adequar-los a les exigències i variacions del mercat. Aquestes causes són de caràcter conjuntural, i en la majoria dels casos no suposen per sí mateixes el tancament de l'empresa, de manera que les mesures de regulació d'ocupació ajuden a la seva superació.

Per adaptar la producció a aquestes previsions de vendes, l'empresa ha variat els seus plans de producció disminuint el volum total d'unitats a produir. Així, per l'any 2008 es preveu fabricar un total de 369.514 vehicles. A 21 d'octubre de 2008 ja s'ha fabricat el 85,3% del total previst, és a dir 315.195 vehicles.

Segons les dades de l'empresa (document 14 de la memòria definitiva) durant l'any 2008 la mitjana de cotxes fabricats per dia és de 1983. L'empresa assenyala, igualment, que en la fabricació de cada cotxe intervenen de mitjana 3,83 treballadors. Així, seguint el volum de producció de l'any 2008 i els dies laborables des del 21 d'octubre al 23 de desembre de 2008 de no aplicar cap mesura l'excés de producció total aquests dies seria de 32.801 cotxes.

Aquest excedent de 32.801 vehicles si el multipliquem per 3,38 treballadors (1 treballador equival a una jornada de treball) dona un excés de jornades de 110.867. Considerant les minves de producció degudes als canvis organitzatius que manifesta la pròpia empresa es deueix que amb una disminució de 70.722 jornades ja és suficient per aconseguir la disminució de producció assenyalada.

Per l'any 2009, la producció prevista definitivament és de 372.231 vehicles. Amb el ritme de producció mitjà de l'any 2008, l'empresa produiria 444.573 cotxes el que suposaria un excedent de producció de 72.342 vehicles. Aplicant la mateixa proporció de jornada per vehicle fabricat, es derivaria que hi hauria un excedent de 244.516 jornades. L'empresa manifesta que, donades les ineficiències calculades degudes a canvis organitzatius, necessita una suspensió de 750 contractes durant els mesos de gener a juliol.

En definitiva, s'ha de concloure que s'acredita l'excés de 183.965 jornades que es detalla a continuació degut a causes de producció. Aquest excés de jornades, l'empresa proposa superar-lo sol·licitant la suspensió dels contractes de 7724 treballadors que es desglossen:





- 750 treballadors durant 51 dies els mesos de novembre i desembre de 2008. Considerant 36 dies de producció en aquest període, equival a 27.000 jornades.
- 1969 treballadors durant 5 dies en igual període que equival a 9845 jornades.
- 1783 treballadors durant 19 dies en el mateix període que equival a 33.877 jornades
- 750 treballadors durant 212 dies durant els mesos de gener a juliol de 2009. Considerant 146 dies de producció durant aquest període equival a 109.500 jornades.

III.- Si bé és cert que el conveni col·lectiu d'aplicació preveu mesures col·lectives que flexibilitzen la jornada de treball, tal com estableix l'art. 74 i que tenen per objecte acomodar l'activitat laboral als requeriments de la demanda del mercat i de la producció, contribuint al manteniment de l'ocupació i garantint la integritat del salari, evitant d'aquesta manera acudir a mesures més dràstiques com podria ser la presentació d'un expedient de regulació d'ocupació, aquestes mesures requereixen d'un acord entre el Comitè Intercentres i la pròpia empresa. Aquest acord no va ser possible tal com consta a la memòria presentada per l'empresa sense que es discuteixi per la representació social. De fet el programa operatiu (PO11) pels mesos de novembre i desembre que preveia l'aplicació de mesures de flexibilitat col·lectiva no va ser acordat.

IV.- Malgrat no sigui possible aplicar mesures col·lectives de flexibilitat de la jornada laboral, en mesos anteriors aquestes mesures sí van ser aplicades. Aquest fet juntament amb el previst a l'art. 76 sobre jornada industrial, el 75 sobre compte d'hores personals i la subsecció segona del capítol cinquè del conveni col·lectiu vigent, han determinat que individualment hi hagi treballadors que contenen amb un excés de jornada pendent de compensar.

La quantificació d'aquestes hores s'ha aportat per l'empresa si bé tancada a 30 de setembre de 2008 i per 9208 treballadors.

En definitiva totes aquestes hores formen part de la bossa individual de cada treballador i per tant no poden ser tingudes en compte per tal d'establir mesures de caràcter col·lectiu sinó que han de considerar-se individualitzadament en cada un dels possibles treballadors afectats. És a dir, els treballadors només podrien resultar afectats en la mesura de suspensió sol·licitada si les hores acumulades d'excés de jornada han estat prèviament compensades.

V.- L'empresa ha presentat un pla social pel que s'obliga a:

1. *"Preferencia de la voluntariedad como criterio para la inclusión en el ERE, siempre que la organización del trabajo lo permita.*
2. *Exclusión de los trabajadores mayores de 53 años de edad, con la finalidad de que los mismos no vean perjudicadas sus expectativas en relación con futuras prestaciones de jubilación.*
3. *Exclusión de los trabajadores que no hayan generado prestación por desempleo. A tal efecto, se excluirán a los trabajadores que lleven en la empresa menos de un año. El objeto es evitar que pudiera haber trabajadores con el contrato suspendido y sin prestaciones de desempleo. La suspensión del contrato por ERE no afectará al devengo de las vacaciones del año 2009, las cuales se disfrutarán en su integridad en dicho año, sin reducción de su duración por el hecho de haber tenido el contrato suspendido.*
4. *La inclusión en el ERE no paralizará los plazos de los planes de carrera previstos, ni el proceso de obtención de los niveles salariales b), c) o d), que dependen de la antigüedad en la empresa o en la categoría, según los casos.*
5. *Exclusión de los trabajadores que estuvieron afectados por el ERE 295/05 y que posteriormente ingresaron en la empresa en aplicación del Plan Social de dicho ERE.*



6. *Rotación por tandas de un máximo de dos meses en la situación de suspensión, de tal forma que a lo largo de todo el periodo de suspensión solicitado el número de trabajadores afectados por el mismo no exceda de los 750 diarios.  
Con esta medida se lograría atenuar los efectos del ERE, al resultar un periodo individual de afectación inferior por cada trabajador, y una menor repercusión económica, evitando a la vez agravios comparativos en la selección de los afectados.*
7. *Complemento de la empresa sobre las prestaciones de Seguridad Social que correspondan durante la situación de suspensión del contrato de trabajo en las condiciones siguientes:*
  - *Durante la situación de suspensión de los contratos, los trabajadores afectados por la misma percibirán de la empresa la cantidad bruta necesaria para completar el importe bruto de la prestación económica que corresponda bien por desempleo, bien por invalidez permanente total, en su caso, hasta alcanzar el 80 % de los siguientes conceptos: sueldo y complemento de previsión por 14, dividido entre 12.*
  - *No obstante, ningún trabajador afectado por el ERE podrá percibir por la suma de la prestación de desempleo más la mitad de la pensión de invalidez permanente total, en su caso, más el complemento empresarial, una cantidad bruta superior al 90 % del neto que percibiría durante los días del ERE en el caso de no haber estado afectado por el mismo.*
  - *No procederá el abono del complemento empresarial cuando el trabajador no tenga derecho a la prestación básica de desempleo.*
  - *Las gratificaciones extraordinarias se abonarán en su momento en la cuantía íntegra prevista en el Convenio Colectivo de SEAT.*
  - *Las deducciones procedentes por cuotas fiscales y de Seguridad Social serán a cargo de los sujetos a quienes legalmente correspondan."*

## RESOLC:

**Primer:** Autoritzar parcialment la mesura de suspensió sol·licitada consistent en la suspensió dels contractes de treball d'un màxim de 7.724 treballadors de manera que per cada un dels dies de suspensió no es superin els nombres següents i d'acord amb el criteris que també es determinen:

- 750 treballadors durant 50 dies els mesos de novembre i desembre de 2008.
- 1969 treballadors els dies 10, 17 i 24 de novembre de 2008 i els dies 22 i 23 de desembre de 2008.
- 1783 treballadors els dies 7, 10, 11, 12, 17 18 , 24 i 25 de novembre de 2008 i els dies 2, 3, 4, 5, 9, 10, 15, 16, 17, 22 i 23 de desembre de 2008.  
En aquests dos últims supòsits l'empresa podrà, d'acord amb la seva petició, desplaçar cada dia de suspensió al dia laborable immediatament anterior en els llocs de treball en que sigui necessari per raons d'organització del procés productiu.
- 750 treballadors durant 212 dies durant els mesos de gener a juliol de 2009.

Aquesta suspensió s'haurà de portar a terme de manera que els treballadors que tinguin un saldo conjunt del compte d'hores col·lectiu, dies de jornada industrial pendents de gaudir i compte d'hores personal i individual, no puguin ser afectats per aquesta mesura fins que hagin esgotat els dies de descans compensatori meritats pels esmentats conceptes.

L'empresa abans de fer efectiva aquesta mesura haurà d'aportar les llistes del treballadors que finalment resultin afectats justificant que s'ha acomplert la condició anterior.





**Segon:** L'empresa posarà en coneixement d'aquests Serveis Territorials i de l'SPEE (Subdirecció de Prestacions), en el termini de cinc dies hàbils comptats a partir del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquesta resolució, la data d'inici de l'aplicació de la mesura autoritzada.

**Tercer:** L'empresa comunicarà a aquests Serveis Territorials i a l'SPEE qualsevol cas de desafectació total o parcial de tots o d'alguns dels seus treballadors. En aquest supòsit haurà de fer-ho amb cinc dies d'antelació.

Que es notifiqui aquesta resolució a les persones interessades en la forma establerta als articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, i s'adverteix que contra l'esmentada Resolució es pot interposar recurs d'alçada en el termini d'un mes davant la Direcció General de Relacions Laborals del Departament de Treball, de conformitat amb el que estableixen els articles 114 i 115 de la llei anteriorment esmentada, sens perjudici d'interposar qualsevol altre recurs que s'estimi oportú.

Trameteu-la a l'SPEE per a la corresponent declaració en situació legal de desocupació dels treballadors afectats per aquesta Resolució.

Barcelona, 4 de novembre de 2008

**Elisenda Giral i Masana**  
**Directora dels Serveis Territorials**

**SPEE**  
**SEAT, SA**  
**Comitè d'empresa**

Generalitat de Catalunya  
Departament de Treball  
Serveis Territorials a Barcelona  
Secció de Regulació d'Ocupació

Generalitat de Catalunya  
Departament de Treball  
Serveis Territorials a Barcelona  
Faig constar que aquesta fotocòpia  
reprodueix fidelment l'original.  
Data, - 6 NOV. 2008  
El/la cap de la Secció de Regulació d'Ocupació