



# PASO A PASO

Órgano de expresión de la Secciones Sindicales de la CGT en el Grupo SEAT  
cgtseat@inicia.es - cgtseat.zf@tiscali.es - cgtgearbox@yahoo.es

Nº 9/ Época III Mayo 2007

*Solamente conociendo la realidad podremos transformar el mundo.*

## EDITORIAL

Han pasado tres meses, no llegan a los cien días, desde que se eligió al nuevo Comité de Empresa que deberá representar durante los cuatro años próximos a las plantillas de SEAT. Ha habido un importante cambio: la representación de la CGT se ha visto fortalecida a pesar del duro desgaste que hemos sufrido tod@s l@s trabajador@s reivindicativ@s por parte de la empresa.

La abstención se ha elevado hasta el 29% (Antes no llegaba al 18%) y de entre los sindicatos que «cogestionan» la SEAT, el teóricamente más combativo se ha visto duramente castigado. La UGT se han vuelto a quedar con las ganas de la mayoría absoluta, y la **CGT aumenta su presencia en los Comités** gracias a quienes siguen confiando en nosotr@s.

Quienes dirigen el futuro de Seat, han tenido en cuenta estos resultados para corregir errores pasados. Una muestra de esto es el acuerdo de bajas voluntarias firmado por la CGT. El hecho histórico, que supuso que por primera vez los sindicatos firmaran despidos en el ERE 2005, no se podía volver a repetir, las heridas no se han cerrado aún. A pesar de haber corregido los sindicatos mayoritarios y reivindicar la reincorporación de TOD@S l@s despedid@s en las primeras reuniones de la negociación, **nos siguen faltando l@s despedid@s. ¡¡DEBEN RETORNAR YA!!**

En esta dirección, se aprobó unánimemente en el último Pleno del Comité del 10 de abril, entregar una nota a la empresa pidiendo que las nuevas contrataciones sean cubiertas con prioridad por l@s despedid@s del ERE.

Es difícil acostumbrarse a la estrategia de la empresa, cerrada e ilógica; cerrada por chantajear a quién ha acudido a la justicia, negándoles la readmisión. ¿Quizás piensa la empresa que lo más acertado es radicalizarse?

Ilógica porque ahora accede a un acuerdo que se le exi-

gía antes de tomar el camino de los despidos. Entonces podía haber sido como ahora.

Pueden haber varias explicaciones, una es que quería demostrar a tod@s, que quien manda son ellos, primero los accionistas y después los accionistas, l@s trabajador@s nada. Pero no esperaban la reacción de l@s trabajador@s despedid@s y de la plantilla. **Quienes nos salvamos de la quema, nunca podremos agradecer suficiente a la Asamblea de despedid@s, la pelea que han realizado. Sus acciones en la calle y las sentencias de NULIDAD han sido determinantes** en el cambio de actitud de empresa, Generalitat y sindicatos mayoritarios. **Sin ese trabajo hoy se habrían podido repetir los despidos. A todo ello hay que sumar la solidaridad de la plantilla y el trabajo de la CGT.**

La CGT después de un debate y una consulta a la afiliación hemos firmado el acuerdo de bajas voluntarias, puesto que nos sentimos protagonistas del mismo. Este acuerdo debe significar un punto y aparte en las relaciones laborales en SEAT, si se quiere dejar

atrás la política de palo y zanahoria. Es con diálogo y con buena fe que podremos hacer una empresa más humana.

Ahora sobran las palabras y le toca a la empresa hacer, **readmitiendo a tod@s l@s trabajador@s que faltan, para demostrar esa buena fe, que tanto echamos en falta, por parte de quienes gestionan y cogestionan la SEAT.**



### SUMARIO:

- 1 Editorial
- 2 Trabajo en Equipo, ese gran negocio
- 3 La solución de SAS
- 4 La avaricia rompe el saco
- 5 Transporte Colectivo
- 6 El accidente y la Salud Laboral
- 7 Objeción Fiscal 2007
- 8 La Revolución Libertaria

# TRABAJO EN EQUIPO ESE GRAN NEGOCIO

La noticia de que SEAT presenta pérdidas en el primer trimestre de este año 2007, ya no nos coge por sorpresa a quienes dejamos nuestra salud día a día entre las cuatro paredes de esta fábrica. Ya no nos sorprende el maquillaje contable al que someten las cifras del negocio para seguir justificando su continuo ajuste. La noticia forma parte del continuo bombardeo desinformativo que utiliza la Dirección de SEAT-VW para pretender convencernos de que hay que recortar gastos a toda costa, en todos los ámbitos de la empresa.

Por nuestra parte, la CGT, no estamos en contra de que se optimicen los recursos disponibles de la empresa, siempre dentro del respeto hacia las personas que trabajan en ella y hacia el entorno donde se desarrollan.

Lo cierto es que, nada más lejos de la realidad, el inhumano ajuste que practica la SEAT hace que en muchas dependencias no se dispongan de los medios materiales adecuados para realizar el trabajo en condiciones. Y esto, aparte de afectar a la calidad del producto, presenta numerosas situaciones de riesgo para nuestra salud.

Pero donde pretende ahorrar más costes, y embolsarse más beneficios, es a base de reducir personal, de eliminar puestos de trabajo a costa de aumentar nuestra productividad. **En esto I@s trabajador@s no debemos colaborar. No podemos permitir, en nuestro grupo, que el trabajo de un@ compañer@ que se prejubile o pida la cuenta sea cubierto por el resto del grupo. Las ideas de mejora, los workshops, la intensificación de los ritmos de trabajo, el ajuste de tiempos, el enriquecimiento de tareas, están suponiendo que cada vez hagamos más coches con menos gente, a costa de sufrir más desgaste físico y psíquico.** A esto hay que añadirle que, cada vez se externalizan más procesos productivos a lugares donde existen menos garantías y menos derechos.

Los "sindicatos" cogestores nos venden que la única receta para hacer frente a la política antisocial de SEAT-VW es ceder más garantías y derechos.

Y, en esa línea, la nueva organización del trabajo pactada en el XVII Convenio Colectivo está suponiendo una vuelta de tuerca más para mantener este injusto reparto del trabajo y de la riqueza generada. **Lo que fue una reivindicación histórica de la Dirección de SEAT-VW se convirtió, por arte y gracia de los "sindicatos" mayoritarios en una conquista de I@s trabajador@s, abandonando la justa lucha de la plantilla por la categoría básica de Of. 2ª.**

La CGT pretendemos abrir un debate público a la plantilla para que tod@s conozcamos lo que está suponiendo la implantación del Trabajo en Equipo. Por eso entendemos que en los Plenos del Comité, la Comisión de Seguimiento encargada de la aplicación del desgraciado XVII Convenio Colectivo debe rendir cuentas periódicamente a la plantilla. Y que **es en el Comité de Seguridad y Salud Laboral, la Comisión de Productividad y la Comisión de Valoración de Puestos de Trabajo, donde se**



**han de acordar las modificaciones que estamos sufriendo en nuestras condiciones laborales y sociales.** Desde la CGT entendemos que sólo frenaremos los ataques de la Dirección si I@s trabajador@s participamos y decidimos sobre nuestro futuro.

Con dos años de retraso, este julio se realizarán las primeras elecciones a portavoces de los Equipos. **No votes como portavoz a quien colabora en la destrucción de puestos de trabajo.**

La plantilla vemos que con la nueva forma de trabajar estamos asumiendo, por 1 euro bruto al día, más responsabilidades sobre la calidad del producto, del orden y la limpieza mas allá de nuestro puesto de trabajo, del mantenimiento de herramientas y medios de trabajo. De asumir funciones que eran específicas de Logística, Calidad y Mantenimiento

Y si no hay bastante con esto, debemos rotar, dentro de nuestro Equipo, supuestamente para beneficiar nuestra salud, aunque a la empresa ya tenemos claro que nuestra salud le importa bien poco y cada día se esmera más en demostrarlo, el resultado es la polivalencia no sólo en nuestro grupo, puesto que nos aplican la movilidad total entre grupos que marca el convenio (*art. 58 y siguientes*). ¿Qué compensación tenemos de todo esto?

La CGT seguimos defendiendo una mejor organización del trabajo donde I@s trabajador@s participemos de los sustanciosos beneficios que obtiene la empresa y mejoremos sustancialmente nuestras condiciones laborales y sociales en temas como la ergonomía, los ritmos, la jornada,... en definitiva, **en beneficio de nuestra salud.**

**¡¡OFICIAL DE 2ª BÁSICA YA!!  
NOS LA MERECEMOS**

## **La solución de SAS, un ejemplo para tod@s y una deuda para SEAT**

El pasado lunes 7 de mayo se firmaba por parte de todo el Comité de SAS, (6 miembros de la CGT, 4 de CC.OO. y 3 de UGT), un acuerdo que da salida a la situación de l@s 210 compañer@s afectad@s por el cierre salvaje de la planta de Abrera. El acuerdo contempla indemnizaciones de 60 días por año trabajado, 1100 • lineales en concepto de atrasos, la recolocación de 11 compañer@s de mayor edad en la nave que SAS tiene dentro de SEAT-Martorell, y un plan de recolocaciones por medio de una empresa externa.

El acuerdo, ratificado en votación por el 94% de la plantilla, es la culminación de dos meses de encierro, movilizaciones y negociaciones, protagonizadas por la plantilla, que respondió unitariamente a la agresión de las direcciones de SAS, Peguform y SEAT. La CGT seguimos entendiendo que la SEAT ha tenido la responsabilidad máxima de lo que ha pasado en SAS junto con los gerentes fugados de SAS.

En el Comité de SEAT, la CGT impulsamos, durante la negociación del Plan Estratégico, que se abriera una vía de recolocaciones en SEAT para la plantilla de SAS. En la primera reunión todo el Comité asumió esta propuesta. A la siguiente, la debilidad del resto de sindicatos les hizo claudicar ante la Dirección de SEAT-VW y que ésta no asumiera su responsabilidad. Esto dificultó más la lucha de la plantilla de SAS.

La plantilla de SAS nos ha demostrado, sin poder ejercer su derecho a la huelga puesto que les arrebataron la producción, como han hecho frente a esta canallada, siendo partícipes desde el primer hasta el último minuto de su situación. La CGT, como fuerza sindical más representativa en el Comité de Empresa de SAS, ha tenido un papel fundamental en todo el proceso de negociación y movilización, para el buen desarrollo y resultado del conflicto.

Ha sabido orientar, canalizar y mantener, sin dogmatismos ni sectarismo alguno, la unidad de toda la plantilla durante este proceso de lucha ejemplar.

Buena nota deberían to-

mar las demás organizaciones sindicales. Estas cuando son mayoritarias en los Comités no actúan así, puesto que su forma de hacer es decidir por tod@s, que las plantillas deleguen en sus representantes, y que estos organicen y decidan lo que sus dirigentes ordenan.

La lucha de SAS ha demostrado todo lo contrario: el Comité ha de representar el interés colectivo y eso significa que no puede ser ni determinante ni ejecutivo. Por ello, tanto los representantes de la CGT como de los demás sindicatos han firmado un acuerdo realmente válido: con la aprobación de l@s afectad@s. Como debería ser siempre y en todas las empresas.

La conclusión que debemos sacar tod@s l@s trabajador@s, con este ejemplo, es que cuando se reivindica unitariamente, con movilizaciones, con asambleas participativas donde se debate y se toman decisiones, es decir, cuando se planta cara a la patronal con firmeza y sin claudicaciones, esta lucha tiene su fruto. Y el acuerdo de SAS mejora lo dispuesto en una ley que permite a las empresas actuaciones de este calibre. Para la CGT, la Dirección de SEAT-VW tiene una deuda clara con la plantilla de SAS. Deuda que debe sumar a la que sigue sin pagar con l@s 140 compañer@s pendientes de reingresar del ERE.

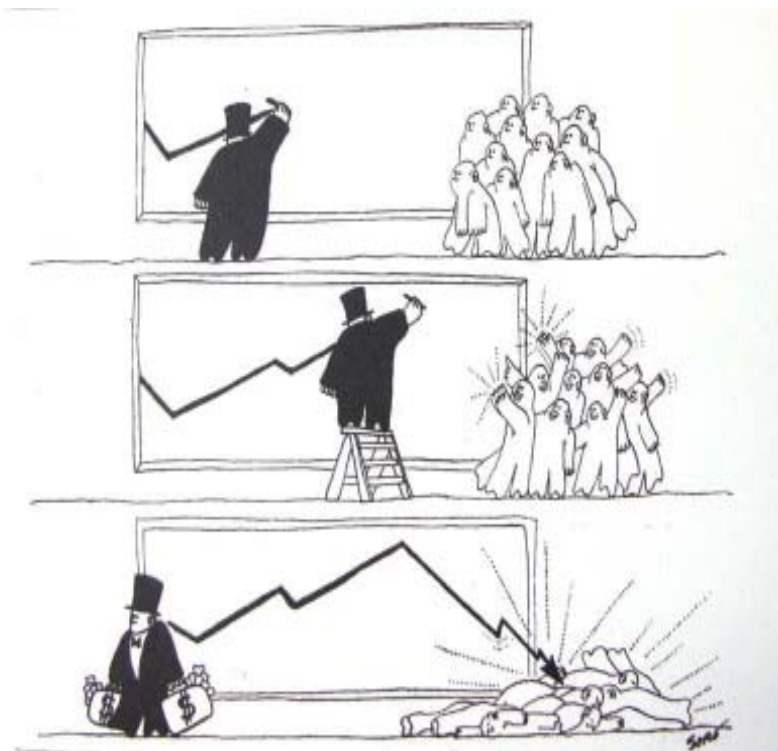
**La CGT no va a olvidar esta situación y va a seguir exigiendo en los ámbitos que correspondan, que SEAT tiene esa deuda con estos colectivos y cuanto antes hemos de conseguir entre tod@s que quede saldada.**



## LA AVARICIA ROMPE EL SACO

En los últimos meses hemos vivido situaciones de conflicto en empresas proveedoras de SEAT que han provocado paros y “pérdidas” de producción.

Los casos de SAS y COPO, plantillas afectadas por un cierre salvaje de esas empresas, han significado una actuación inhumana y la necesidad de una respuesta firme por parte de las personas afectadas. En dos meses de lucha por una solución digna al cierre patronal, se han realizado acciones de protesta que la plantilla de SEAT hemos vivido directamente ya que la Dirección de SEAT ha sido claramente colaboradora y responsable de la situación creada.



Pero cuando parecía que estos problemas eran los más serios para la producción de SEAT surge el caso GDX. Una empresa multinacional comprada recientemente por un grupo inversor, Cerberus. Este grupo de inversión con ramificaciones financieras que afectan a Peguform y a la propia VW está llevando una política de reducción de empleo que ha afectado a la planta de las gomas de Palau-Solità i Plegamans.

Tras el despido de toda la dirección anterior, el Comité de empresa exigió una información clara sobre el futuro de la empresa. Tras varias reuniones sin resultado la plantilla y el Comité entraron en un proceso de huelgas que provocó los dos días de paro técnico en SEAT. Estas acciones han obligado a la empresa a abrir una negociación, avalada con 150MM•, que ha permitido desbloquear el problema.

Pero estas situaciones no se dan por casualidad:

- La política de ahorro y de rebaja continua de los precios a los proveedores está llevan-

do a las propias direcciones de las empresas a incumplir o a cerrar sus contratos.

- La actuación de personajes internos o contratados por la VW está obligando a reducir (o mantener precios a pesar de la subida de las materias primas) y esto significa y significará en el futuro más conflictos de esta naturaleza.

- Por otra parte el propio sistema “Just in Time”, para ahorrar más aún en almacenaje de productos, hace que la producción vaya cada vez más “just” y cada vez haya menos “time” para reaccionar ante un imprevisto.

Por tanto, de lo que hemos vivido, y de lo que probablemente podamos vivir en un futuro próximo, **la máxima responsable es la avaricia de la dirección de VW.**

En este sentido es esperanzador que todos los sindicatos hayamos coincidido en no facilitar a la empresa ninguna medida que hiciera pagar a la plantilla algo que es responsabilidad clara de la Dirección. Esperamos que esta posición se mantenga en el futuro.

Desde la inauguración de la fábrica de Seat en Martorell, el acceso a las instalaciones ha sido criticado por los trabajadores y trabajadoras, nadie podía entender que una fábrica “del futuro” tuviera unas escaleras tan arcaicas por su incomodidad, máxima inclinación y escalones pequeños.

Ya en el primer año tanto los Secretariados del Comité, como el Comité de Seguridad y Salud, trasladaron a la dirección de Seat las quejas de los trabajadores, en especial los más adultos, para que la empresa invirtiera en unas escaleras mecánicas. Siempre la empresa contestó con negativas y sus inversiones se fueron priorizando hacia mejorar la rentabilidad de la empresa en la producción y dando la espalda a una mejora social que pedíamos la mayoría de la plantilla, por no decir tod@s l@s trabajador@s de la SEAT de Martorell.

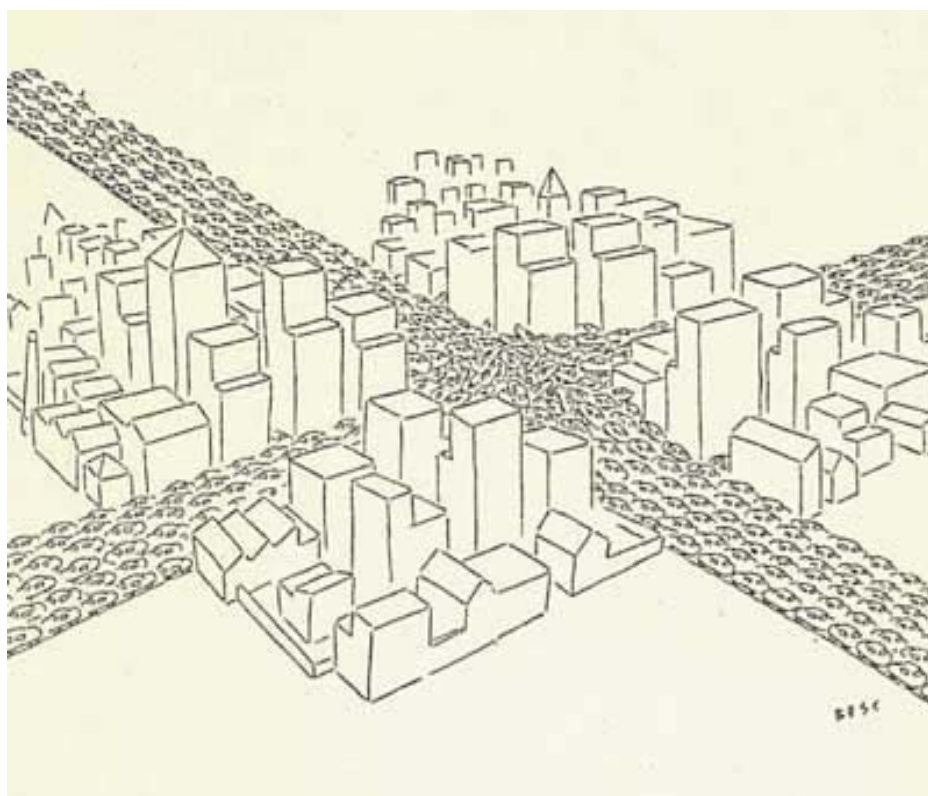
Ante las sucesivas negativas, nuevamente Comité y Sindicatos propusimos como solución, y sin prácticamente gasto alguno para la empresa, que los autocares entraran en el recinto para dejar al personal y así tod@s ganáramos. Tampoco les pareció bien la idea, y ni siquiera se hicieron las pruebas que pedía la Comisión de Transportes del Comité. Alegaban siempre temas de seguridad y control, es decir que no se fiaban de nosotr@s.

Han pasado los años, y en el pasado mes de abril hemos podido constatar que cuando le interesa a la dirección, las desconfianzas se apartan a un lado y se olvidan justificaciones. Una manifestación de l@s compañer@s de SAS ha hecho realidad los sueños de much@s de nuestr@s

veteranos compañer@s, algun@s ya jubilad@s, sin ninguna planificación han entrado los autocares en la fábrica y se ha demostrado que no supone ninguna alteración al proceso productivo.

¿Qué mejor ejemplo para demostrar, que quienes dirigen la SEAT sólo se miran su ombligo y no piensan en el beneficio de l@s trabajador@s de la SEAT? ¿Por qué l@s empresari@s nos ponen escaleras mecánicas y hasta alfombras para que vayamos a sus centros comerciales a consumir y enriquecerles, y, en cambio, para ir al tajo, a la cadena o a la oficina, nos pone una escalera empinada e incómoda? **No es justo exigir tanto a la plantilla sin dar nada a cambio.**

**La CGT consideramos que la empresa no tiene justificación alguna y debe acceder a esta reivindicación. Poner las escaleras automáticas y dar entrada a los autocares en fábrica. No pedimos nada del otro mundo y no son caras las inversiones que se deben hacer.**



## EL ACCIDENTE DE TRABAJO Y LA SALUD LABORAL

Desde La Confederación General del Trabajo nos preguntamos ¿de qué le sirve al trabajador o a la trabajadora muerta el ficticio dolor de su patrón, o el más real de sus compañeros de trabajo, de su familia o de la sociedad?

El trabajo asalariado es una necesidad para los millones de personas que están ocupadas, trabajan, tienen ocupación o lo están buscando. Un trabajo con el que producen bienes y riquezas para la sociedad.

Diariamente, una media de 4,5 trabajador@s ven truncadas sus vidas en las diferentes actividades. Como también centenares de miles de personas anualmente, sufren accidentes graves, muy graves o lesiones solamente por el hecho de ir a trabajar.

La Ley, el estatuto de los Trabajadores, la Ley de Prevención de los Riesgos Laborales, *obliga a los empresarios a tutelar la salud y la vida de los millones de personas asalariadas. Estas garantías son burladas diariamente, al condicionarlas a la lógica de la eficacia económica y a los beneficios empresariales.*

**Si la responsabilidad en la organización del trabajo corresponde al empresario y las muertes se producen como consecuencia de trabajar** – contratos precarios, vacíos de derechos, destajos, ritmos frenéticos y estresantes, tiempo de desplazamientos cada vez más grandes, presiones (mobbing) en la organización del trabajo, autoritarismo y ausencia de democracia laboral – **sólo existen unos responsables, LOS EMPRESARIOS.**

L@s trabajador@s y la sociedad **no debemos aceptar como un hecho normal el accidente de trabajo, como tampoco se tiene que aceptar la lógica de la eficacia de la economía capitalista por encima de la seguridad y la salud.** No exageramos, podemos ver en el siguiente cuadro las estadísticas oficiales del año 2006:

AÑOS	ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA									
	<u>En jornada de trabajo</u>				<u>In Itinere</u>				<u>Totales</u>	<u>%</u>
	<i>Leves</i>	<i>Graves</i>	<i>Mortal</i>	<i>Totales</i>	<i>Leves</i>	<i>Graves</i>	<i>Mortal</i>	<i>Totales</i>		
2002	936.071	11.721	<b>1.104</b>	948.896	72.477	2.576	<b>453</b>	75.506	<b>1.024.402</b>	100,0
2003	887.309	11.395	<b>1.033</b>	899.737	74.390	2.434	<b>452</b>	77.276	<b>977.013</b>	95,3
2004	865.167	10.474	<b>955</b>	876.596	81.616	2.540	<b>488</b>	84.644	<b>961.240</b>	93,8
2005	896.063	9.783	<b>990</b>	906.836	89.517	2.309	<b>379</b>	92.205	<b>999.041</b>	97,5
2006	925.442	8.804	<b>966</b>	935.212	93.346	1.982	<b>372</b>	95.700	<b>1.030.912</b>	100,0
<b>Total</b>									<b>4.992.608</b>	97,5

Ante esta realidad, los fríos números no engañan, falta mucho camino en la Prevención; l@s trabajador@s no debemos bajar la guardia; los empresarios deben esforzarse mucho más en eliminar los riesgos a la salud de las personas, las administraciones deben de ir más allá de las campañas publicitarias y los sindicatos, a una, aquí no valen excusas, exigir el cumplimiento de la ley y la mejora de las condiciones de trabajo. **En SEAT aún tenemos fresco en la memoria el último accidente mortal.**

# objección fiscal 2007

**desmilitariza tus impuestos...  
no financies la guerra**

**- Tus impuestos financian... el gasto militar.**

El gasto militar contiene las cantidades de dinero público que irán a parar a fines de tipo armamentístico, militar o represivo. En el año 2007 el gasto militar será del 12% de todo el PGE, 23.052 millones de euros, 63 millones de euros diarios, un 5,7% más que el pasado 2006.

*¿Y la promesa electoral de Zapatero de no aumentar el gasto militar?*

**- Tus impuestos financian el lavado de cara del ejército español.**

Las Fuerzas Armadas se gastaron sólo en publicidad 8.820.000 euros en 2004 (a falta de tener datos de 2005 y 2006). La campaña de 2007 de las FF AA es visible en cine, radio, televisión, prensa, marquesinas de autobús, estaciones de metro e Internet, y las FF AA están presentes en todas las ferias infantiles y foros de empleo que puede.

*¿Quién crees que paga todo esto?*

**Gasto militar 2007  
Respecto a total PGE**



**- Tus impuestos financian... el camuflaje “verde” y “ecologista” del Ministerio de Defensa.**

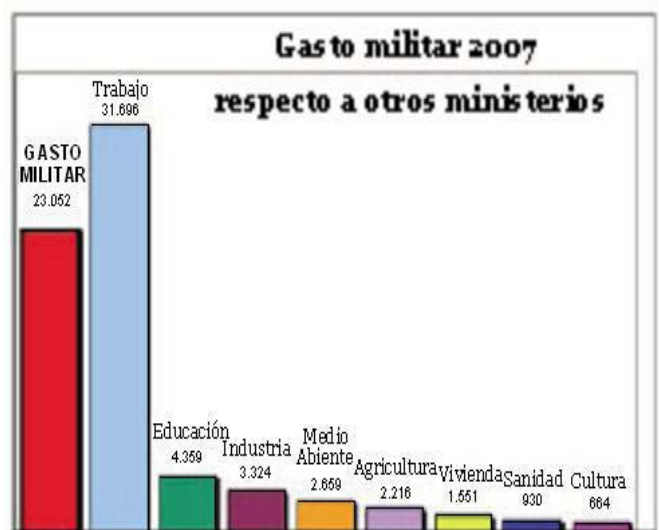
Recientemente se publicó junto al CSIC el libro “Los espacios naturales del Ministerio de Defensa”, donde se afirmaba que “Asimismo, los ecosistemas de los campos de entrenamiento y maniobra son escasamente agredidos y en ellos las especies animales y vegetales encuentran mejores condiciones de supervivencia que en otros lugares”.

*¿Quieres seguir financiando engaños tan estúpidos como este con tus impuestos?*

**- Tus impuestos financian... las nuevas formas de intervención militar.**

Hay tropas españolas en Bosnia-Herzegovina, Kosovo, Afganistán y el Líbano y mantenemos observadores en diversas misiones de Naciones Unidas y la Unión europea con un total de efectivos próximo a los 30.000.

*¿Por qué quiere aumentar el gobierno el “tope” de 3.000 efectivos como máximo en “misiones” en el extranjero?*



**Pregunta a cualquier delegado@ de la CGT como hacer  
la objeción fiscal en tu declaración del I.R.P.F.**

# La Revolución Libertaria

## 70º aniversario del 19 de julio de 1936

*La Revolución española fue una realidad. La han contado sus protagonistas, los militantes de la Confederación, los hombres y mujeres que la hicieron posible.*

La exposición La Revolución Libertaria, 70 aniversario del 19 de julio de 1936, nace con la intención de poner de relieve, con imágenes y con documentación de la época, los momentos históricos referentes a su existencia.

El propósito es dar a conocer a las nuevas generaciones algunos de los hechos que vivieron sus abuelos, al mismo tiempo que recordar a esas personas, que de modo muy sentido, mantuvieron la llama viva de la Revolución en el exilio interior y exterior, y una vez desaparecidos dejaron constancia de sus vivencias en grabaciones orales y testimonios escritos para que su experiencia ayude a comprender mejor "ese corto verano de la anarquía", ese momento único donde la ilusión de un mundo nuevo se hizo realidad. Nuestro reconocimiento se extiende a los libertarios anónimos y al pueblo vencido.

**El 19 de julio de 1936**, fue la culminación de un proceso de maduración revolucionario que encontró, tras el golpe de estado fascista del 18 de julio, las condiciones objetivas necesarias para eliminar los obstáculos que se oponían a su desarrollo.

La exposición, que consta de 26 paneles y un montaje audiovisual, inicia su recorrido mostrando los antecedentes éticos y filosóficos del anarquismo y termina planteando el debate pendiente de la Revolución. De forma descriptiva presentamos cronológicamente desde la Primera Internacional a las organizaciones que, como la Confederación Nacional del Trabajo, la Federación Anarquista Ibérica, las Juventudes Libertarias y Mujeres Libres, conforman el Movimiento Libertario. Desde el Naturismo al Esperanto, la Cultura Ácrata y su Filosofía, la Pedagogía Libertaria, los Ateneos, hasta el proceso producido el 19 de julio, cuando el pueblo en armas, frena el golpe fascista en buena parte del país y el proletariado entra en escena como principal actor, representando con la pérdida de la guerra el final del drama histórico.

La eclosión de la Revolución Libertaria, se plasmó en infinidad de realizaciones. El nuevo orden social, autogestionario, organizado de abajo a arriba, tuvo en las colectividades su principal exponente. Los trabajadores por primera vez vivieron todo aquello que habían soñado, experimentando la libertad, la solidaridad humana, el apoyo mutuo

y la igualdad entre hombres y mujeres; con una filosofía acorde a los requisitos que demandaba la nueva sociedad y unas prácticas comprometidas con la naturaleza y la fraternidad universal. Décadas de cultura libertaria y de enseñanza racionalista, a través de los ateneos y los sindicatos, hicieron posible la preparación intelectual del pueblo.

Nuestra intención es actualizar unos acontecimientos que ocurrieron y de los cuales hemos de aprender para asimilar, recogiendo la parte positiva de ellos, forjando así un pensamiento que incite a la acción.

Para finalizar, nos gustaría haber podido transmitir con el recorrido de la exposición, la verdad de la historia de la Revolución española y provocar un sentimiento de indignación contra la injusticia de lo que perdimos en manos del fascismo, despertando la idea en las mentes que otro mundo fue posible, con la seguridad de que si conseguimos introducir en el pensamiento la semilla libertaria, el futuro será mejor.

**Cristina Escrivà y Rafael Mestre** Comisarios de la exposición



PÍDELO A CUALQUIER DELEGAD@