



PASO A PASO

Órgano de expresión de la Secciones Sindicales de la CGT en el Grupo SEAT
cgtseat@inicia.es - cgtseat.zf@tiscali.es - cgtgearbox@yahoo.es

Nº 7 / Época III junio 2006

La ley es una telaraña que detiene a las moscas y deja pasar a los pájaros. Anacarsis

NOTA DEL COMITÉ DE GRUPO EUROPEO. SITUACIÓN EN VW.

Las empresas, y las multinacionales a la cabeza, ya no esconden su ansia de arrancarnos más beneficios como sea. A pesar de la situación de un relativo estancamiento en las ventas fruto de tres años de continuos records anuales, el grupo VW, y SEAT, seguimos creciendo en ventas (un 5%) y el grupo obtiene incrementos de ventas y de beneficios de más de un 30%.

Sin embargo no es suficiente, VW quiere despedir a 20.000 personas en Alemania y unas 6.000 en Brasil. En SEAT ya ha conseguido que desaparezcan más de 1.000 puestos de trabajo.

De la reunión del Comité de Grupo Mundial de VW celebrada, las pasadas semanas en Alemania, los asistentes de UGT y CCOO (que nos representan a todos en dicha reunión) no han dicho ni pío. Aún más, tenemos información que se ha realizado en Puebla (México) una reunión de sindicatos de VW de la que tampoco se ha informado a la plantilla por parte de los asistentes.

CGT hemos conseguido información de una resolución de dicho Comité de Grupo, firmada por Bern Ostelroh en el que podemos leer:

El Comité de empresa Mundial del Consorcio se solidariza con todos los trabajadores que defienden su puesto de trabajo, sus derechos y sus conquistas sociales. La solidaridad se manifiesta en un intercambio de información aún más intenso y también en una colaboración

de este órgano de mayor contenido, con el fin de:

- 1. no actuar unos contra otros y*
- 2. contrarrestar la espiral descendente de los niveles sociales, producto de la presión competitiva.*



Al parecer, en la reunión en México se reiteraron estas propuestas. La CGT sabemos que los compañeros brasileños exigían pronunciamientos más contundentes pero finalmente se llegó a estos acuerdos de consenso.

Posteriormente hemos podido ver cómo en Alemania se presenta una propuesta de prejubilaciones y de bajas incentivadas que dejan en un absoluto ridículo a los firmantes del ERE:

Hasta 256.000 • y una prima de 54.000 • por aceptar la baja antes de septiembre. Para un trabajador con 5 años de antigüedad serían 120.000 •

Por su parte, la Dirección de VW en Pamplona ya ha anunciado la posibilidad de jubilaciones a los 58 y 59 años.

La CGT valoramos positivamente estas conclusiones del Grupo Mundial forzadas sobre todo por la pretensión de VW de despedir en sus factorías de Alemania.

Pero dudamos que con reuniones secretas, marginando a otras fuerzas sindicales (entre ellas CGT) y sin el apoyo del conjunto de las plantillas, podamos frenar los planes de la multinacional.

Cuando en RTVE se han acordado prejubilaciones a los 50 años y dentro del grupo VW existe la realidad antes señalada, cada vez es más patente la inutilidad de quienes dirigen los sindicatos mayoritarios. Y, como en el caso de Landaben, la única alternativa para parar los pies a la empresa es que la plantilla abandone el miedo o el "pasotismo" y nos enfrentemos a las presiones de la empresa con la unidad más amplia posible

TODO ESTO PRUEBA MÁS QUE NUNCA QUE EN SEAT TAMBIÉN ERA POSIBLE OTRA SALIDA DIFERENTE AL ERE DE DESPIDOS.

SUMARIO:

- 1 Nota Comité Europeo-Situación VW
- 2 Situación Pamplona Acciones CGT
- 3 Acuerdos Mantenimiento Acuerdos Pinturas Sanción a Delegado CGT
- 4 Suministradores carretilleros. Situación Despidos ERE

SITUACION EN PAMPLONA

Felicitemos a la plantilla de Landaben y a aquellos sindicatos que mantienen el compromiso de unidad y firmeza frente a los chantajes de la VW.

Después de 17 meses estos sindicatos siguen plantando cara y no cayendo ante las imposiciones de la Dirección. UGT y CC, sin embargo, llevan unos meses intentando romper la unidad de la mayoría de sindicatos. Por eso aceptaron la maniobra de la empresa de hacer una reunión (el día 29 de mayo) EN BARCELONA!!.

Sin embargo el Comité votó en contra de esa reunión tramposa y CCOO (invitada a la misma) no se atre-

vió a ir.

Pero además de la posición correcta de los sindicatos, en Pamplona se está demostrando que la plantilla puede hacer cambiar esta situación de entreguismo que vivimos en SEAT. Los afiliados de UGT están rompiendo

mayoritariamente con la disciplina de su sindicato y participan tanto en las asambleas multitudinarias como en los paros (llevan dejados de fabricar unos 6500 coches).

Es evidente una pregunta: siendo la misma multinacional VW, ¿por qué CCOO lucha en Pamplona y aquí en SEAT se entrega a la UGT y a la empresa? También los afiliados/as tenéis mucho que decir en eso.

CGT mantenemos la misma posición de enfrentamiento a la multinacional, allí en Landaben, y aquí en SEAT, siempre, no sólo cuando vienen las elecciones.



MANIFESTACION CONTRA LA REFORMA LABORAL

CGT seguimos realizando movilizaciones contra las multinacionales del Auto (sobre todo el grupo VW) y acabamos la semana con una manifestación en Madrid contra las reformas legales laborales que están empeorando no sólo los despidos y la subcontratación si no que han tocado el contrato relevo aumentando el 15% de trabajo del jubilado a un 25%.

CGT nos manifestamos porque sabemos que estos cambios al final nos pueden afectar a todos (y en especial a los que estáis a punto de jubilaros o habéis llegado ya a los 60 años)

Pero estos cambios no han sido por casualidad HAN SIDO CON EL ACUERDO DE LOS MISMOS QUE HAN FIRMADO EL CONVENIO Y EL ERE DE SEAT.

EL PAIS

MILES DE PERSONAS SE MANIFIESTAN EN MADRID EN CONTRA DE LA REFORMA LABORAL Según los organizadores, la protesta ha congregado a 20.000 personas, mientras que la Policía Nacional rebaja la cifra a 5.000 asistentes

EFE - Madrid. ELPais.es - España - 10-06-2006

Miles de personas han participado hoy en Madrid en una manifestación convocada por la Confederación General del Trabajo (CGT) para protestar contra la reforma laboral, aprobada ayer por el Gobierno y cuyas medidas entrarán en vigor el próximo 1 de julio. Según los organizadores, la protesta ha congregado a cerca de 20.000 personas, cifra que la Policía Nacional rebaja a 5.000.

La marcha, que se ha desarrollado bajo el lema «No a la reforma laboral y a la Directiva Bolkestein. Por los derechos sociales y el reparto de la riqueza», comenzó pasadas las 18.00 horas en la plaza de España, se desarrolló sin incidentes y acabó en el Parque del Oeste con un discurso del secretario general de CGT, Eladio Villanueva.



El dirigente sindical ha denunciado que la reforma «mantiene el modelo de subcontratación, no pone ningún freno real a la temporalidad, potencia la actividad de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT), rebaja las cotizaciones empresariales y subvenciona

la conversión de empleo temporal en indefinido» pero con un despido más barato. Con estas medidas, ha advertido Villanueva, la reforma sólo «profundiza» en un modelo de relaciones laborales basado en la precariedad, «que castiga especialmente a los jóvenes, las mujeres y a los inmigrantes y que va a seguir aumentando la siniestralidad laboral y el número de muertos en accidentes de trabajo».

ACUERDOS DE MANTENIMIENTO DE MARZO DE 1.996

Con un año de retraso se van a convocar los exámenes para cubrir las plazas según el vigente acuerdo de mantenimiento. En estas convocatorias se mantienen los porcentajes de plazas vacantes por categorías que siempre dejan a un número

importante de compañeros sin la posibilidad de presentarse a examen de superior categoría, a pesar de cumplir los requisitos del módulo de formación y el tiempo de permanencia en la categoría inferior.

plen con los requisitos que se establezcan. La plantilla aceptó esperar a una nueva negociación, después del convenio, pero ya llevamos dos años y tan sólo se ha visto un documento del Comité Intercentros (que CGT repartimos al colectivo).

La CGT exigimos una reunión inmediata para no demorar más un acuerdo de mejora, tal como reivindicaron los afectados con las firmas recogidas durante el convenio.



El colectivo de Mantenimiento está exigiendo que se cumpla con el compromiso de los firmantes del convenio de alcanzar un acuerdo que rompa estos topes y todos puedan ascender si aprueban o cum-

ACUERDO DE PINTURAS

A raíz de la robotización de las líneas de pinturas en el taller 5, han desaparecido un número importante de puestos de trabajo de pintores. CGT hemos

participado en la negociación de un acuerdo que permitiera mantener los derechos de la plantilla afectada y ampliar a los lijadores la promoción a categoría de oficial de 2ª.

se ha llegado a un acuerdo que recoge la mayoría de las exigencias del colectivo de los trabajadores afectados de toda el Área de Pinturas, regularizando las promociones actuales y las futuras por especialidades.

Con la información en cada momento y contando también con la opinión de los afectados,

Por eso la CGT hemos firmado este acuerdo.

SANCION A UN DELEGADO DE LA CGT.

Andrés Villalba Jarque, delegado de CGT del T-1 y miembro del Comité de empresa, ha sido sancionado por la Empresa con 2 meses de suspensión de empleo y sueldo.

El motivo, el reparto de una hoja donde se informaba a la plantilla de SEAT de unos hechos públicos y reales. Una hoja donde aparecían los nombres de mandos de esta empresa que fueron a testificar en juicios en contra de compañeros y compañeras despedidos o sancionados, de julio de 2005 y por los sucesos del turno de noche del pasado 27 de octubre por el corte de la autovía.

La sanción de nuestro delegado ya ha sido recurrida y esperamos

que los juzgados nos den la razón. Razón que por otra parte, está perdiendo esta "nueva SEAT".

Una empresa basada en relacio-



nes laborales que fomentan el individualismo, el miedo y la represión, sanción tras sanción.

Tanto los despidos de julio por estar de baja, las sanciones en octubre por oponerse a la barbaridad de un ERE como lo ocurrido antes de navidad con el despido pactado de 660 personas buscan conseguir una plantilla sumisa y disciplinada. ¿Pero a qué precio?

Todo ello mientras la mayoría sindical se pone la venda en los ojos o mira para otro lado.

Nosotros creemos que esta sanción atenta contra un derecho fundamental como es el de la libertad de expresión y el derecho a la información. Por ello tomaremos las medidas jurídicas y sindicales que estimemos oportunas.

SUMINISTRADORES CARRETEROS DE TALLER

La empresa ha planteado claramente el pase de 118 personas a depender de Producción como MOD. Además plantea que se integren dentro de los grupos de trabajo en equipo. Dentro del colectivo existe una diferencia entre quienes son MOI desde hace tiempo y quienes están prestados o son MO después de 1991 (hacer funciones de directos o indirectos a voluntad de la empresa).

CGT hemos participado en esta negociación a pesar de saber que los acuerdos de convenio han ido posibilitando a la empresa la movilidad de MOI a MOD de este colectivo. Sin embargo hemos aportado nuestro grano de arena para conseguir que, al menos, los compañeros que tienen derechos adquiridos no los pierdan y que tampoco se

pierda la categoría de 1ª para los compañeros que en el fu-



turo ocupen estos puestos.

En la última reunión, celebrada el pasado 8 de junio, la em-

presa presentó una propuesta de acuerdo que UGT y CCOO aceptaron, tras algunas pequeñas modificaciones. CGT pedimos un tiempo para poder debatir la propuesta y tras estudiarla hemos planteado que es necesario asegurar la categoría de of. de 1ª para el futuro como estaba definida en los acuerdos de logística de 1.999. Si esto se asegura, CGT estaría en disposición de suscribir el acuerdo ya firmado por UGT y CCOO.

Aún podemos conseguir que quede claro este aspecto para los compañeros que ocupen en el futuro estos puestos. CGT seguiremos manteniendo una postura razonable y firme en la garantía de los derechos de todo el colectivo.

SITUACION DESPEDIDOS ERE.

Las acciones del colectivo de afectados por el ERE no se detienen. A las sentencias de nulidad (9 por ahora) y de improcedencia (más de 20) se unen las interpelaciones parlamentarias que se han realizado tanto en Catalunya como en el Congreso de los Diputados.

CGT exigimos a la Dirección que deje de lanzar rumores de reingresos para jubilar a los más de 400 compañeros y compañeras que tienen 60 años cumplidos. Lo que tiene que hacer la dirección es convocar al Comité Intercentros e informar oficialmente de la situación actual y de los planes de readmisión de los compañeros despedidos. En este sentido le recordamos a SEAT que **quienes**




COORDINADORA DEL AUTO DE CGT

tienen una sentencia de nulidad o de improcedencia han demostrado que su despido no se ha realizado conforme a la ley y deben ser reincor-

porados inmediatamente a su puesto de trabajo.

También hay que despejar las dudas y rumores sobre la jubilación de los centenares de compañeros y compañeras que han cumplido ya los 60 años y esperan su momento.

Desde esta hoja denunciaremos la actitud autista de las direcciones de UGT y CCOO que, después de comprometerse personalmente con los despedidos en realizar gestiones ante la empresa con el objetivo antes señalado, finalmente se han negado a reunirse con una delegación de la Asamblea de Despedidos el pasado miércoles 7 de junio. CGT sí asistimos a dicha reunión y reiteramos nuestro compromiso de defensa de sus reivindicaciones.