



PASO A PASO

Órgano de expresión de la Secciones Sindicales de la CGT en el Grupo SEAT
cgtseat@inicia.es - cgtseat.zf@tiscali.es -cgtgearbox@canal21.com

Nº 6 / Época III Marzo 2006

Soy libre sólo cuando todos los seres humanos que me rodean son igualmente libres. Bakunin

EDITORIAL

Han pasado más de tres meses desde la firma de los 660 despidos en Seat. Si hace medio año las ventas eran un desastre ahora somos líderes en ventas en el mes de enero. Se hizo desaparecer el turno de tarde el 7 de Noviembre, ahora se pone un 18 de abril a 650 trabajadores/as a producir más Alteas y Leones. Pero si faltan personas para cubrir estas cargas se usa la movilidad firmada en Convenio: se traslada de Zona Franca a Martorell y se realizan más sábados adicionales. **Y MIENTRAS TANTO 479 TRABAJADORES SIN VOLVER A LA FÁBRICA.** Las personas somos tratadas como piezas de hierro en el engranaje de la Nueva Seat.

Los/as despedidos/as están realizando los actos reivindicativos que van acordando en su Asamblea, culminando en la manifestación del sábado 25, donde más de 2.500 personas se manifestaron por la readmisión, sobrepasando las expectativas de participación llenándonos de ánimo a quienes apoyamos a los despedidos/as.

Los juicios ante las demandas interpuestas contra el ERE se van sucediendo. Los argumentos de la empresa, falta de polivalencia y productividad de los despedidos, se desmoronan ante las pruebas que se presentan. Pruebas que han salpicado al Presidente del Comité, que ha tenido que comparecer ante las acusaciones de un testigo. También ha habido testimonios que salpican a la dirección de CCOO, al influir en

las listas presentando un listado de "intocables" como condición para su firma en el acuerdo del ERE

La polémica está servida, y quienes representan a los trabajadores de Seat, con estas actitudes nada claras, están desprestigiando a



todo el mundo sindical. Pero la dirección de la empresa no puede eludir su responsabilidad, porque ha colaborado con esas prácticas nada democráticas, y en otras más que saldrán a la luz pública. El camino de la Nueva Seat nos recuerda al más rancio franquismo. **La CGT creemos que en la Seat hace falta más igualdad de trato, más respeto a las personas, mejores condiciones en el centro de trabajo y que mejoren los sueldos. Por esa nueva Seat estaremos trabajando, todo lo demás son cuentos chinos.**

Quienes no se lo toman como un cuento son los trabajadores y trabajadoras de Francia que defienden sus derechos en la calle, con una actitud muy diferente a cómo nos lo tomamos en este país de "charanga y pandereta", y que con nuestro espíritu burlón (¿será cobardía?) preferimos salir a la calle

reivindicando "el botellón". La Reforma laboral que se propone en Francia es casi lo mismo que tenemos aquí, estamos seguros que las movilizaciones echarán atrás el Contrato de Primer Empleo (CPE). En este país hace falta que nos despertemos y defendamos seriamente nuestros derechos, pues vienen a por ellos, compañer@s.

Porque aquí, en España y Cataluña, la patronal, gobierno y sindicatos, nos están preparando una Reforma Laboral que es una trampa, y como siempre quieren que **"el queso lo pongamos nosotros"**. A pesar del talante zapateriano, la CGT nos oponemos a reformas que sólo sirven para que los empresarios obtengan más beneficios. **Pero la CGT, en solitario, no podremos echarla para atrás, por eso hacemos un llamamiento a movilizarnos ante lo que nos viene, y entre todos y todas, trabajador@s, sindicatos y organizaciones sociales frenemos las aspiraciones de la patronal.**

SUMARIO:

- 1 Editorial, Sumario
- 2 Trabajo en Equipo
Respuesta hoja CCOO
Acuerdo antihuelgas
- 3 Secretariado Comité
- 4 Indefensión
- 5 Respuesta a UGT
Situación Landaben
- 6 Seguridad y Salud
Incendio T-8
Paralización carros
Seat, acusada
- 7 Reforma laboral
- 8 Beneficios VW
CGT Iruñea, tregua de ETA
Cuentas de lotería

TRABAJO EN EQUIPO

Más de un año, llevamos la plantilla, trabajando en equipo en esta nueva SEAT y nos hemos ganado sobradamente el miserable euro diario que nos corresponde por trabajar así. Por nuestra parte hemos cumplido. Pero, ¿y la Dirección? ¿Ha hecho sus deberes? Definitivamente no, pues ha aplicado esta nueva forma de trabajar a su interés, esto es, que



trabajemos más y gastemos menos. Objetivos que no se han cumplido por que la empresa no ha querido, como el de la polivalencia, cuando ha tenido a 400 compañeros/as de días "U" para engordar a toda costa ese "excedente" de plantilla. La empresa nos prometía prosperidad y beneficios para todos/as con la llegada de los grupos

de trabajo, por el contrario, los/as trabajadores/as hemos sufrido una reestructuración salvaje de plantilla.

Así no se van a ganar nuestra implicación, por mucho que nos hablen de democracia y participación a través de la elección del /la portavoz del grupo, en todo momento la empresa puede rechazar la persona que elige el grupo y asignar a quién quiera. Recordad que el/la portavoz no es un/a mando, es un miembro más del equipo con la función específica de trasladar las ordenes de arriba a abajo y las propuestas del grupo de abajo a arriba.

¿Y la ergonomía de los puestos de trabajo? ¿No pretenderán relegarla a unas cuantas ideas de mejora? ¿Por qué no se ha trabajado en esa dirección en las auditorías de proceso? Estas famosas "actualizaciones" del proceso productivo, estas KVPs para nada han tenido en cuenta criterios de salud laboral o de adaptación de

los puestos. Muchos portavoces que han participado en ellas, nos denunciaban que se han sentido utilizados pues se han modificado operaciones o procesos con el objetivo de eliminar puestos de trabajo a costa de reducir la calidad del producto.

Todo este maquillaje que se le está dando a la nueva SEAT, no tendría efecto sin la colaboración de las Comisiones de Seguimiento desde donde se dirige la implantación de los equipos. Aquí participan los «cogestores» consintiendo todo lo que dice la empresa.

Sres. Cogestores: ¿no deberían estar defendiendo los intereses de los/as trabajadores/as frente a los de la empresa? ¿no deberían reunirse con los equipos buscando explicar/aplicar la parte positiva de esta forma de trabajar? ¿no deberían asesorar a los/as portavoces?

Y a pesar de todo los equipos de trabajo saldrán adelante por la gran profesionalidad de la plantilla, la que está dentro y los/as 646 compañeros/as que están fuera.

RESPUESTA A LA HOJA DE CCOO DE 27-3-6

Apreciados compañeros, nos contestáis en vuestra última hoja que no respetamos las votaciones durante las consultas del XIII y XIV convenio.

Nos sorprende que olvidéis los convenios de eficacia limitada que han firmado vuestros hoy socios de la UGT, que no digáis que en la consulta del XIV convenio pudieron votar todos los PECs,

incluido quien hoy es director de la UPM y que salió el NO en Martorell, y aún así firmásteis el convenio.

O que olvidéis también los contrapiquetes de CCOO y UGT ante la huelga convocada por la CGT por la Jornada Industrial en marzo de 1987 ¿Quién incumple las normas de la democracia obrera? No podeis dar lecciones a nadie.

EL PROTOCOLO ANTIHUELGAS

Con motivo del paro convocado por el Comité de empresa de JONHSON & CONTROL, que fabrica asientos, SEAT convocó con urgencia un secretariado el día anterior a dicha huelga. La empresa intentó que se aplicara el "protocolo" del 3 de septiembre de 2003. En este protocolo dice que se podría desconvocar turnos de producción "de acuerdo con el Comité Intercentros".

Ante la respuesta negativa de los tres sindicatos (aunque CGT no estuvimos presentes en la reunión dejamos clara nuestra oposición), la empresa anunció la aplicación unilateral de la desconvocatoria.

La actitud de la empresa quedó

clara: quería el protocolo para machacar las huelgas de los proveedores. SEAT pretendía aplicar el



protocolo y que el comité denunciáramos posteriormente.

La SEAT se niega a asumir las consecuencias de su política de recorte brutal hacia las condicio-

nes de las empresas proveedoras y nos la carga a los trabajadores/as, forzándonos a hacer de esquirols contra nuestros/as compañeros/as.

No podemos tolerar que la empresa se tome esto como una costumbre por lo que es necesaria una respuesta contundente del Comité con el respaldo de la plantilla. No nos podemos quedar en casa a esperar que un juez nos dé la razón. **Hay que venir a fábrica, plantarnos ante la Dirección y mostrar nuestra más enérgica repulsa ante sus actitudes prepotentes. Recuperar de una vez por todas el respeto que nos han perdido.**

INFORMACIONES SECRETARIADO DEL COMITE

La empresa pretende aplicar un factor más del Trabajo en Grupo: la integración de los carretilleros dentro de los grupos de trabajo.

Para ello pretende que al menos 112 personas sean personal directo que además haga de carretillero. La CGT no podemos firmar este acuerdo por:

- Con 660 despedidos, no podemos aceptar que se aumente excedente de MOD por integración de tareas.
- Los acuerdos de comedores y vigilantes sirvieron para inflar el excedente y aumentar el número de despedidos en unas 200 personas.

- Es profundizar en la externalización de este servicio.
- Para las personas afectadas significa un cambio sustancial de sus condiciones de trabajo.

Aunque la empresa ha manifestado su disposición a cumplir con los ascensos acordados en el servicio., todos los sindicatos hemos manifestado nuestro desacuerdo con esa medida. Esperemos que esto se mantenga por el bien de todos/as



Desde el 3 de abril la empresa va a aplicar un nuevo sistema de fichaje por medio de chips inteligentes.



Según la empresa se trata de proporcionar a cada trabajador/a un nuevo carnet de SEAT que incorpora un chip legible desde 8 cm. que será reconocido a la entrada de las puertas.

Posteriormente se pretende hacer servir este chip en las máquinas expendedoras de productos en toda la fábrica y

descontar el consumo en la nómina.

El sistema se introduciría en primer lugar en la sección 402 a la que se informará por carta.

La CGT recordamos que las nuevas tecnologías deben servir para mejorar la vida de las personas no para complicarlas.

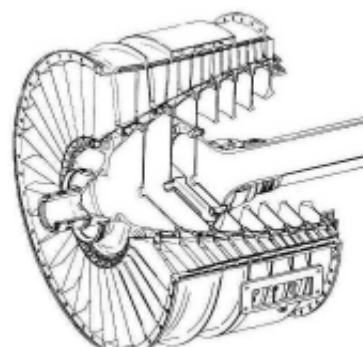
Pase de personal de prototipos de CTS a plantilla SEAT S.A.

El pasado 28 de marzo todos los sindicatos firmamos un acuerdo de reintegración a SEAT de una parte de la plantilla de Centro Técnico. Un total de 212 compañeros y compañeras, incluido jubilados parciales, vuelven a ser plantilla SEAT.

La CGT hemos firmado este acuerdo ya que se respetan todos los derechos del personal afectado en su vuelta a ser plan-

tilla de SEAT. Entendemos también que este cambio de ubicación de puesto de trabajo no debe repercutir en ninguna disminución de plantilla como ha reconocido la empresa. El objetivo de la mejora en el tiempo de lanzamiento de los modelos es razonable, siempre que no repercuta en una disminución del personal necesario y por tanto no genere excedente. La CGT vigilaremos que así se

cumpla.



OCULTISMO ES INDEFENSIÓN

La actitud de la Empresa y de los dos sindicatos afines, de llevar todos los temas que nos afectan al conjunto de la plantilla, de manera secreta u ocultista entre los responsables de la Dirección y los cuatro responsables de las ejecutivas de esos sindicatos nos está llevando a una situación de indefensión total:

1. **Indefensión ante la falta de un plan industrial que garantice nuestro futuro:**

la firma del convenio (que permite a la Empresa toda la flexibilidad que pretendía) no ha servido para clarificar nuestro futuro. Pese a las alabanzas de los directivos de SEAT y del Consorcio, hasta el momento, lo único que se aprecia con claridad son las maniobras clientelistas y poco democráticas para colocar portavoces de grupo a dedo. ¿Quién lo diría hace 30 años?

2. **Indefensión ante la nueva manera organizativa:**

Nadie sabe qué hacen las llamadas comisiones de control, tanto de Convenio como del resto de temas firmados. Porque todo lo llevan en el más absoluto de los secretos y lo único que vemos es que la Dirección y las distintas jefaturas, hacen y deshacen a su antojo.

3. **Indefensión ante las maniobras de la empresa por externalizar servicios o componentes:**

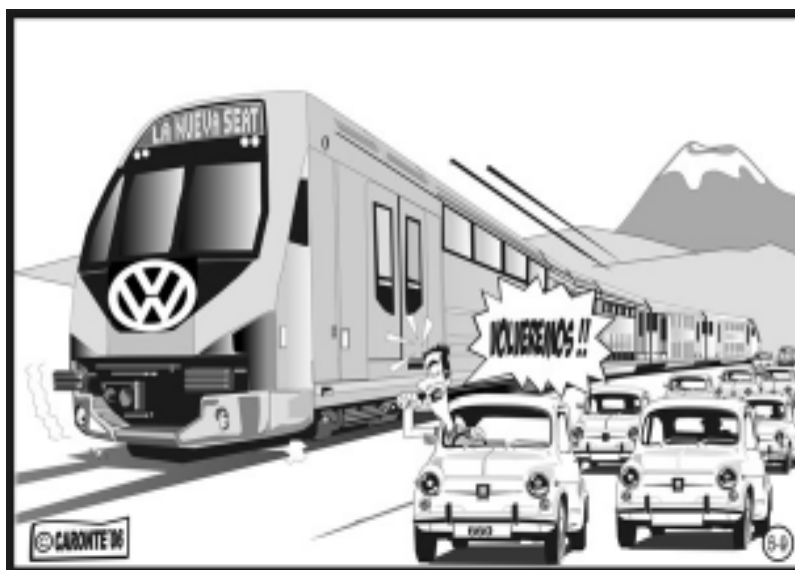
En los casos recientes de comedores, vigilantes y bomberos, los representantes de la empresa se presentaron ante las afectadas y los afectados con chantajes para que aceptasen sus planes de movilidad o despido, sin que la comisión de "descontrol" les informara de tales planes patronales ni, a

fecha de hoy, tengan claro cuál va a ser su futuro.

4. **Indefensión ante la cantidad de represión que estamos sufriendo últimamente:**

La aplicación por parte de la Dirección de métodos disciplinarios propios de tiempos dictatoriales y la falta de funcionamiento de un órgano unitario (Comité) que defienda los derechos de todos los trabajadores y trabajadoras de la plantilla – para lo que han

sido elegidos – da libertad plena a la Empresa y jefaturas para actuar con total despotismo. Además como **el presidente de un Comité que no funciona**, se permite la libertad de firmar el visto bueno de todas las sanciones que le presenta



la Empresa (sin molestarse en averiguar la verdad ni de informar al interesado o sus representantes para que puedan defenderle o defenderse) deja en **la indefensión** a la mayoría de la plantilla.

5. **Indefensión tanto de la plantilla de SEAT como del resto de trabajadores y trabajadoras del polígono:**

Porque al firmar acuerdos (***como el de permitir que la multinacional pueda enviarnos a casa con dos o cinco horas de antelación si le falta material por huelga de un proveedor***) empeoran las posibilidades de solidaridad con estos compañeros y compañeras, muchos de los cuales están afiliados a sus mismos sindicatos. Perjudican a todos y todas, porque además de aquello de ***"hoy por ti y mañana por mí"*** tenemos que estar a expensas de los caprichos e inoperancias patronales.

Aclaraciones a las acusaciones de manejo en las listas del ere.

El secretario General de UGT de Cataluña, Pepe Álvarez, ante los problemas que tiene la Sección Sindical de la UGT en SEAT Martorell, no tiene mejor forma de defenderse de las graves acusaciones realizadas por un exdelegado del Comité de Martorell, que mentir **acusando a la CGT de manipular las listas del ERE, al sacar de ellas a la Secretaria General Merche Sánchez!!**

Queremos aclarar que la compañera Merche nunca estuvo despedida, puesto que cuando el listado de despedidos lle-

gó a la Generalitat, al Departament de Treball, éste le comunicó a SEAT que toda persona que tuviera cargo de responsabilidad a nivel más allá de provincial, como así dice la LOLS, está exento de ser incluido en un ERE, así como los miembros del Comité y delegados sindicales. SEAT rectificó este error, como así escribimos en nuestra hoja de enero.

Desde la CGT de Martorell le decimos a Pepe Álvarez que se serene, que se informe bien de cómo fue el proceso

porque lo que ha dicho es un atentado contra la memoria y inteligencia de la plantilla..



NOTICIAS DE VW NAVARRA

La sección sindical de CGT lleva realizando una campaña de apoyo a los disminuidos y a los compañeros/as en situación de baja laboral, por la presión que hace el servicio médico de VW hacia ellos/as. Por medio de hojas públicas y asambleas se ha manifestado el rechazo del sindicato a los métodos de presión y amenazas veladas del servicio médico a las personas de baja.

El médico, ha denunciado 7 MESES DESPUES de la salida de una hoja informativa y a instancias de la empresa, pidiendo 2

años de cárcel y 10.000 • para cada uno de los cuatro máximos responsables de la CGT en Landaben. La causa, injurias: por haber dicho que el médico es un "profesional lamentable" y explicar que en un juicio se tiene como hecho probado en la sentencia que mintió sobre un trabajador disminuido.

Está claro que no es casualidad que esta denuncia absurda y desproporcionada se hiciera justo cuando comenzó la actual negociación del convenio. El apoyo de decenas de abogados y de or-

ganizaciones de Navarra, las movilizaciones que se hicieron con participación de compañeros de SEAT y el desarrollo del juicio nos hacen pensar que la empresa no conseguirá su objetivo de enturbiar el desarrollo de la negociación del convenio ni castigar a nuestros compañeros.



Última hora: negociación de convenio

En otro orden de cosas, al cierre de esta edición, en Navarra, en el proceso de negociación de convenio la dirección de UGT se descuelga del proceso unitario pues ya le parece una salida aceptable la última propuesta de la multinacional, y quiere someterla a referendum, a pesar de ser la misma que ya fue rechazada por la plantilla en la última asamblea. Sus afiliad@s en cambio están por la movilización con el resto de

organizaciones y acudieron masivamente a las asambleas donde la dirección de su sindicato no participa.

Ante las presiones del gobierno foral y el chantaje de VW de que si no hay convenio el 7 de abril, se llevan la producción, la plantilla está más unida que nunca despues de 15 meses de negociación por el convenio. Han decidido reforzar la lucha cambiando de estrategia, posponiendo la

huelga indefinida que tenían planteada a partir del 3 de abril, pero manteniendo paros de 4 horas para los días 3, 6 y 11 de este mes.

Aquí en SEAT, la CGT hemos propuesto al resto de fuerzas la celebración de un Pleno de Comité para debatir acciones de solidaridad con los compañeros de VW de Landaben.

Par más información, prensa de navarra:

INCENDIO EN EL TALLER 8

El 24 de febrero en el taller 8 hubo un incidente que puso en entredicho el sistema que nos protege a los empleados ante una emergencia, este plan está recogido en el famoso manual de autoprotección, y por lo que se ve es desconocido por la inmensa mayoría de la plantilla.

Los simulacros que se vienen realizando en diversos talleres son necesarios para poder detectar los defectos en situaciones de emergencia, pero son ensayos limitados por sus características. Son en las situaciones reales de emergencia, como la que se dió aquella noche, donde podemos sacar conclusiones mucho más efectivas.

Sobre las 23 horas se produjo un incendio en la batería de una carretilla de logística, que realizaba el suministro de material en la línea. Inmediatamente un humo denso producido por el ácido de la batería fué invadiendo el taller, en apenas unos minutos se personaron los bomberos que apagaron el fuego pero el humo tóxico continuó extendiéndose. A pesar de haber extinguido el fuego, y al no retirar la carretilla, durante varios minutos estuvo el taller expuesto al humo y el resultado fueron varios compañeros/as intoxicados/as, ojos, garganta, trastornos intestinales. Dos conclusiones podemos sacar del hecho:

***.Que la jefatura del taller actuó negligentemente, arriesgando la salud de los/as trabajadores/as pues debió haber ordenado su confinamiento en un lugar donde el aire fuese respirable, por ejemplo en las mitings más alejadas del lugar del incendio, o evacuar el taller ante un posible riesgo de que el incendio se extendiese.**

*** Que los/as trabajadores/as debemos tener claro que en cuanto percibamos el mínimo riesgo hacia nuestra salud, debemos abandonar inmediatamente el puesto de trabajo, la ley lo deja bien claro y nos protege.**

EL CARRO BASCULANTE SE PARALIZA

El carro basculante puede acabar por hacer funcionar el Comité de Seguridad y Salud (CSS).

La gravedad de los problemas creados por dicho carro, y la posición de exigencia de responsabilidades de CGT, han conseguido que por lo menos cada actuación que se lleve a cabo en dichos carros sea consultada entre todos los entes de la empresa incluida la parte social.

Así después de varios "incidentes" donde peligraron las piernas de algunos compañeros, al abalanzarse el mueble del carro, los servicios técnicos de la empresa y responsables de logística, mantenimiento y personal, tuvieron el día 15 de febre-

ro una reunión con la RS para explicarnos las acciones que se

iban a llevar a cabo para solventar el problema.

En dicha reunión se decidió la paralización y retirada de los carros para su modificación.

Las modificaciones

han sido sub-contratadas por FERRERO a CYSE.

La modificación consiste en elevar los topes delanteros donde se encaja el mueble, de manera que sea imposible que alguien pueda levantarlo cuando está vacío por encima del tope que se instale.

Además se ha agrandado el alojamiento del sistema de an-

claje para que no se atasque.

Una vez modificados se introducirán a producción en un grupo donde se vigilará su funcionamiento durante un tiempo por parte de todos INCLUIDA la Representación Social.

Aquellos que trabajéis con este carro, prestad especial atención y aseguraos que cualquier incidencia o problema sea denunciado correctamente.



SEAT NO SE PRESENTA AL JUICIO

Como informábamos en una hoja anterior, el 22 de marzo los responsables de seguridad de Seat y Bergé tenían que comparecer en el juzgado Nº 1 de Martorell, para aclarar las responsabilidades de ambas empresas en los hechos que causaron el accidente mortal.

La vista tuvo que ser suspendida y aplazada porque presuntamente el responsable de SEAT, se encontraba enfermo.

Seguiremos informando en cuanto se celebre definitivamente.

LA REFORMA LABORAL DE LA PATRONAL.

La gran mentira de Gobierno, empresarios y sindicatos mayoritarios.

El Gobierno presentó a la mesa del “Diálogo Social sobre el Mercado de Trabajo” sus propuestas el pasado 18 de Octubre; la patronal puso encima de la mesa el 27 de Octubre sus planteamientos: “órda-ga a la grande” y lo quieren todo: *contratos a la carta; rebaja sustancial de cotizaciones sociales; eliminación del contrato estable indefinido; despidos más fáciles y más baratos y que los jueces laborales se callen la boca.*

Los cambios legislativos de las reformas laborales representan la legalidad aplicada con mano de hierro sobre las clases asalariadas. La flexibilidad ha inspirado –con sus diversos matices- toda la legislación laboral desde hace casi treinta años hasta ahora. Asistimos a un nuevo orden social donde el mercado, apoyado en fundamentos ideológicos denominados *neoliberalismo*, da vida a ese orden. La lógica que se implanta subordina los salarios al crecimiento económico y la inversión segura de capital, es decir, la homogeneización a la baja de las condiciones de trabajo. Así tenemos en SEAT salarios de 700 •.

La flexibilidad laboral supone la ruptura de las relaciones estables entre el trabajador/a y su puesto de trabajo (su empleo), instaura un régimen de segmentación, fragmentación y contención salarial, incrementando con ello la productividad y, por lo tanto, las ganancias empresariales. Los beneficios empresariales han aumentado de media el 30%.

La inseguridad y la precarización del trabajo se instalan como un

rasgo permanente del actual capitalismo para mantener un crecimiento económico despilfarrador, expoliador del medio ambien-



te, explotador de mano de obra joven, femenina e inmigrante, e intrínsecamente injusto.

Sabemos que PP y PSOE distan poco en sus políticas económicas, en un contexto europeo donde la banca y las multinacionales pintan más que el poder político. También sabemos que los llamados “agentes sociales”, las organizaciones mayoritarias supuestamente sindicales, se quedarán impasibles ante esta nueva agresión del Capital, quedándose en una respuesta meramente testimonial y justificatoria, demostrando una vez más su inutilidad como herramienta de defensa de nuestros intereses, de los intereses de la clase trabajadora. La firma de los despidos en el ERE de SEAT es una muestra palpable.

Sabiendo todo esto y mucho más, I@s trabajador@s debemos reaccionar y empezar a poner las bases para recuperar los métodos y las formas que nuestra memoria histórica (no tan lejana) nos demuestra que en otros tiempos dieron resultados. Así pues a la CGT nos vuelve a corresponder volver a activar la participación, la solidaridad, la movilización y la concienciación para recuperar la confianza y dar una respuesta contundente a los planes del PSOE y la CEOE.

Porque nos sobra temporalidad y precariedad en la contratación, nos sobran las prácticas ilegales en materia de salud laboral, nos sobra la siniestralidad porque nos falta mucha prevención respecto a los riesgos laborales (formación, presupuestos,...), nos sobran flexibilidad, nocturnidad y ritmos de trabajo de una productividad que no redundan en un beneficio social. Nos sobra casi de todo..., menos condiciones laborales y salariales dignas, que de eso cada vez nos falta más.

Por todo lo expuesto, decimos NO a una nueva reforma laboral que empeore el mercado de trabajo. Todo lo contrario, el gobierno “socialista” debería modificar también las leyes (reformas laborales) del PP. La actuación en temas como la educación o la igualdad de sexos ha de trasladarse también a lo laboral. ¿O es que el PSOE está de acuerdo en el reparto tan desigual de la riqueza?

CGT no dudamos que para cambiar esta situación es posible que sea necesaria la convocatoria de una HUELGA GENERAL. Los sindicatos mayoritarios franceses caminan en este sentido ¿y aquí?.

VOLKSWAGEN INCREMENTA SUS BENEFICIOS EN 2005, GRACIAS AL PROGRAMA FORMOTION Y A LOS NUEVOS MODELOS

- Récord de entregas con 5,24 millones de vehículos
- Incremento del 58,2% de los beneficios antes de impuestos
- Superación del objetivo del programa ForMotion
- Incremento del 30,3% del cash flow neto de la División de Automoción
- No se ha registrado ningún impulso significativo de la economía global en 2006

Wolfsburg, 7 de marzo de 2006.

El Grupo Volkswagen incrementó notablemente sus ganancias durante el último año... Los beneficios antes de impuestos aumentaron un 58,2%, hasta alcanzar los 1.700 millones de euros en 2005. A pesar de las dificultades por las que atraviesa el mercado, el Grupo pudo cumplir sus previsiones, afirmó el Dr. Bernd Pischetsrieder... «En líneas generales, sin embargo, el nivel de ganancias conseguido todavía no es satisfactorio», señaló Pischetsrieder. «Por esta razón prolongaremos nuestro programa, ahora denominado 'ForMotion plus', y reestructuraremos sistemáticamente la marca Volkswagen...

«El año pasado hicimos grandes progresos en la mejora de nuestra competitividad. Aun así, nadie en el Grupo puede pensar que ya hemos alcanzado todas nuestras metas»...

La estrategia del Grupo en cuanto al lanzamiento de nuevos modelos ha obtenido muy buenos resultados en los mercados mundiales durante 2005... Durante el pasado año, las entregas del grupo superaron la cifra récord de 5,24 millones de vehículos (un aumento del 3,2%). «Seguimos adelante con nuestra ofensiva de nuevos productos, con un total de 16 nuevos modelos y versiones tan sólo en Europa, y conseguimos ampliar nuestra cuota de mercado frente a una competen-

cia muy dura... La facturación se incrementó un 7,1%, hasta alcanzar los 95.300 millones de euros.

Récord en el lanzamiento de nuevos modelos

Pischetsrieder anunció que el Grupo continuará con su política de lanzamiento de nuevos productos durante este año, así como en 2007. Habrá 28 nuevos modelos tan sólo en Europa. «Esperamos que el número de vehículos entregados por el Grupo en todo el mundo durante 2006 supere ligeramente la cifra del año anterior, ya que todas las marcas están preparando nuevos modelos para sus gamas»...

CGT Pamplona-Iruñea ante la tregua de ETA

Sin entrar a analizar las consideraciones de oportunidad que las distintas partes implicadas puedan tener en llegar a la actual situación, consideramos esta declaración como positiva, ya que es requisito indispensable para abrir un proceso que ponga fin definitivo a una situación que nos parece deplorable.

No podemos esperar mucho de este proceso ya que los protagonistas seguirán en posesión de los agentes que en su momento fueron artífices del conflicto. No obstante, queremos manifestar que esos protagonistas deberían estar pendientes y

obligad@s a acatar y no suplantar la decisión de una mayoría social que exige el respeto de todos los derechos de todas las personas y que ha padecido durante mucho tiempo las decisiones tomadas a sus espaldas por parte de ETA y del Estado.

No podemos dejar de admitir, que desde nuestra perspectiva, nos encontramos hastiad@s por una situación crónica, que obstaculiza todo y que lo invade todo: huelgas, bloques sindicales, movilizaciones sociales como la oposición a la invasión de Irak, el euskera y la cultura ...

Por lo tanto queremos expresar nues-

tro alivio y nuestros deseos de que se llegue a una solución definitiva para que tod@s centremos nuestros esfuerzos en problemáticas que nos son comunes y que poco tienen que ver con la territorialidad o la creación de nuevos estados, como lo son la precarización del trabajo y de la vida, la situación de l@s más desfavorecid@s, la desigualdad norte-sur, la falta de participación popular, la corrupción política, los ataques al medio ambiente,...

Pamplona, 24 marzo 2006

CUENTAS DEL RESULTADO DE LA LOTERIA CGT DE NAVIDAD

Informamos que las cuentas definitivas del resultado de la lotería de navidad de CGT son las siguientes:

Papeletas vendidas:	5000	8.000 •
Papeletas cobradas:	1639	2.622,4 •
Papeletas solidaridad despedidos:	1044	1.670,4 •
Papeletas no recogidas:	2317	3.707,2 •

ON TROBAR-NOS

METAL CORNELLA:

Carretera d'Esplugues 46, 08940 Cornellà
Telf. 93 377 91 63 Fax 93 377 75 51
cgtbaixll@eresmas.com

LOCAL OLESA:

Jacint Verdaguer 23, 08640 Olesa
Telf. 93 93 778 04 93.
(Tardes de 5 a 8)

METAL BARCELONA:

Via Laietana 18 9ª, 08003 Barcelona
Telf. 93 310 33 62
sindicat_metall_bcn@telefonica.net

