



REPRESENTACIÓN EMPRESA

- Enrique Andrade Mollón
- Juan Manuel Antolín Rodríguez
- Luis Estapé Castelló
- M^a Antonia Fontiverio García-Izquierdo
- Pedro Ramírez Santiago
- Luis Rojas Robles
- Xavier Ros Fernández
- Juan Sánchez Quesada
- Jerónimo Sánchez Salés

COMITÉ INTERCENTROS

- Matías Carnero Sojo U.G.T.
- David Aliaga Moreno U.G.T.
- Antonio Carretero Muñoz U.G.T.
- Jorge Roque Rodríguez U.G.T.
- Juan Moya Ruíz U.G.T.
- Carlos Tejada Luna U.G.T.
- Manuel Gálvez Gómez CC.OO.
- Jose García Vidal CC.OO.
- Miguel Ángel Montes Orellana CC.OO.
- Benjamín Hurtado Guisado CC.OO.
- Diego J. Rejón Bayo C.G.T.
- Gabriel Badía Fité C.G.T.
- David Bajoz Nogués C.G.T.

(Handwritten signatures in black ink)

En Martorell a 31 de julio de 2008, en los locales de SEAT, S. A. se reúnen la representación de SEAT, S. A. y el Comité Intercentros de la Empresa, con asistencia de las personas arriba relacionadas para tratar lo referente a los meses de septiembre y octubre de 2008 según el Programa Operativo 10.

Conforme al art. 74 apartado 10) del XVII Convenio Colectivo donde se establece el régimen de "actualización mensual del Calendario Laboral según el Programa Operativo (P.O) que se acordará con el Comité Intercentros", se hace necesario adaptar la jornada laboral a los requerimientos actuales del programa de producción.

Expuesto lo anterior, ambas partes en uso de la representación que ostentan, adoptan y se obligan a cumplir los siguientes

ACUERDOS

1. Para los meses de septiembre y octubre de 2008 regirá el calendario que se adjunta a esta Acta como Anexo nº 1, y donde se establecen los días 10 y 15 de septiembre, y los días 13 y 20 de octubre como días de no producción en la línea de producto 2, teniendo la consideración de días de no producción para las dependencias de fabricación de Martorell y de la Business Unit Barcelona (BUB) que trabajan para las elaboraciones de Martorell, y para el personal necesario para la producción de otras dependencias. El disfrute del descanso de los citados días es con cargo a la Jornada Industrial correspondiente al año 2008 hasta donde alcancen, y en el caso de tener ya disfrutados todos sus días de descanso por Jornada Industrial, a los mencionados días se les aplicará el régimen de la Cuenta de Horas.

No obstante lo anterior, durante los citados días, se han de prever actividades relacionadas con las instalaciones, procesos, mantenimientos y otras adaptaciones del proceso productivo, que requieren del personal necesario. Para dicho personal los días indicados tendrán la consideración de días laborables ordinarios, previsión de la que se informará a la Comisión de Seguimiento recogida en estos acuerdos con al menos 15 días de antelación al día de no producción establecido.

(Vertical column of handwritten signatures in various colors: black, blue, green)

(Vertical column of handwritten signatures in blue ink)

(Horizontal row of handwritten signatures in blue ink)



Para el personal que deba trabajar los citados días de no producción, se mantendrá el transporte colectivo habitual y necesario.

2. Para el cumplimiento del Programa Operativo y aprovechar la demanda del mercado es necesario programar tres sábados adicionales de trabajo en el mes de septiembre en las Líneas 1 y 3 (días 6, 20 y 27 de septiembre de 2008), y tres sábados adicionales de trabajo en el mes de octubre en la Línea 3 (días 4, 18 y 25 de octubre de 2008) a razón de un turno por sábado.
3. Una comisión de seguimiento integrada por los firmantes de estos Acuerdos, vigilará el cumplimiento y ejecución de los mismos, que se adaptarán a las peculiaridades propias de cada centro.

Leído el texto de los presentes Acuerdos y hallado conforme es firmado por la Representación de la Empresa y los Representantes de UGT y CC.OO en el lugar y fecha al principio indicados.

No hemos firmado este calendario por varias razones:

- La empresa sigue sin dar datos de la evolución demercado y stocks
- Lo que se plantea es que mientras una línea que trabaja todos los días a tope, tenga que hacer fiesta cuatro día en los dos meses, otra línea que trabaja sólo a un turno tenga que venir 6 sábados. Hemos exigido soluciones técnicas y no esta barbaridad que siempre significa más flexibilidad de la plantilla.
- No podemos aceptar que la empresa tenga problemas técnicos ¡desde hace diez años!. No es un problema, es un interés de ganar eficiencia a base de volver loca a la plantilla con tanta flexibilidad de turnos y de horarios y generar una sensación de que es lo único posible.

Hemos planteado también que no podemos aceptar que se vuelva a repetir la firma de Mantenimiento de la manera que se ha hecho. Los demás sindicatos han reconocido la incorrección de las formas y nos hemos comprometido a funcionar mejor. Pasamos a enviar una nota de adhesión.

BUENAS VACACIONES A TODOS Y TODAS.

Handwritten signatures in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



SEAT

Handwritten signature in black ink.

CALENDARIO INDUSTRIAL PO 10

SEPTIEMBRE		20						
L	M	Mi	J	V	S	D		
36	1	2	3	4	5	6	7	
37	8	9	10	11	12	13	14	
38	15	16	17	18	19	20	21	
39	22	23	24	25	26	27	28	
40	29	30						

OCTUBRE		23						
L	M	Mi	J	V	S	D		
40		1	2	3	4	5		
41	6	7	8	9	10	11	12	
42	13	14	15	16	17	18	19	
43	20	21	22	23	24	25	26	
44	27	28	29	30	31			

ANEXO 1

Handwritten signature in blue ink.

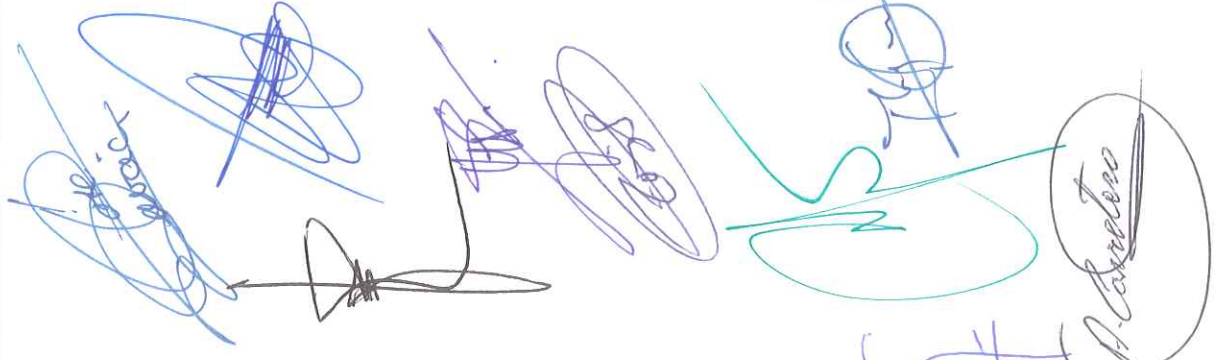
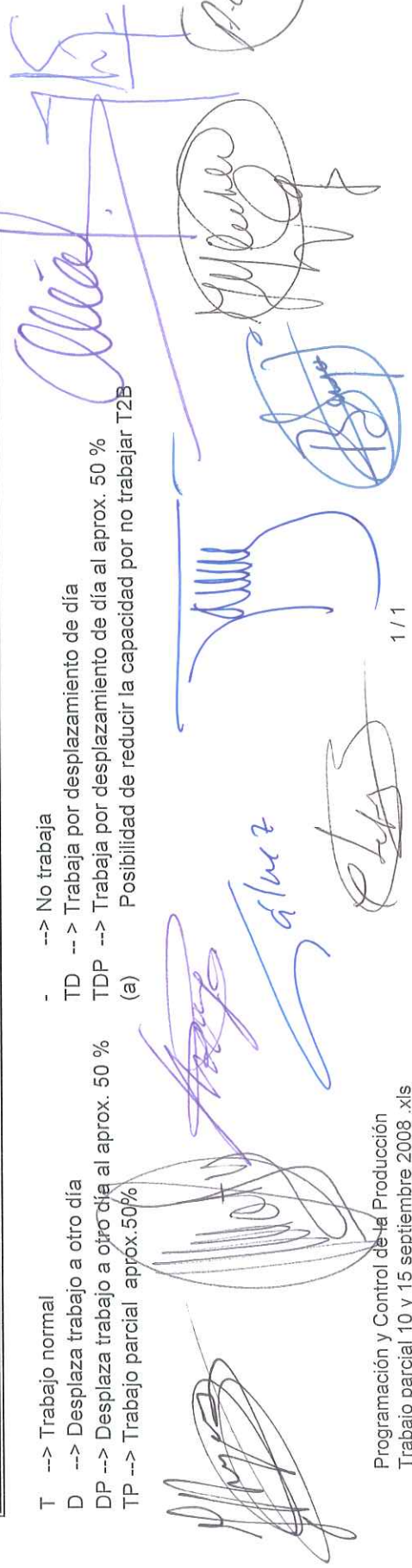
- Festivos
- No producción L-2
- Producción en sábado L-1 y L-3
- Producción en sábado L-3
- Cambios Turno

Handwritten signatures and notes in blue and green ink, including the name 'álvarez'.

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO PARA 10 Y 15 DE SEPTIEMBRE DE 2008
QUE SE TRABAJA PARCIALMENTE EN ML2 EN MONTAJE
(NO INCLUYE PRENSAS QUE TIENE UNA PLANIFICACIÓN ESPECÍFICA)

	Martes 09-sep-08			Miércoles 10-sep-08			Semana 37 11/12/13 y 14/07/2008			Lunes 15-sep-08		
	T.M.	T.T.	T.N.	T.M.	T.T.	T.N.	T.M.	T.T.	T.N.	T.M.	T.T.	T.N.
Chapistería												
Altea / Toledo / XL	T	D	/	-	-	/	-	-	/	-	TD	/
León	T	T	D	-	-	-	-	-	-	-	.	TD
Ibiza / Córdoba	T	T	T	T	T	T	-	-	-	T	T	T
Pinturas												
T.4	T	T	TP	T	TP	TP	-	-	-	TP	T	T
T.5	T	T	T	T (a)	TP	TP	-	-	-	T	TP	TP
T.2 B	T	/	/	-	/	/	-	/	/	T	/	/
Montaje												
ML1	T	T	T	T	T	T	-	-	-	T	T	T
ML2	T	T	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ML3	T	/	/	T	/	/	-	/	/	T	/	/
Revisión Final T.11	T	T	T	TP	TP	TP	-	-	-	TP	TP	TP
Motores												
L.111	T	T	/	T	T	/	-	-	/	T	T	/

T --> Trabajo normal
D --> Desplaza trabajo a otro día
DP --> Desplaza trabajo a otro día al aprox. 50 %
TP --> Trabajo parcial aprox.50%
- --> No trabaja
TD --> Trabaja por desplazamiento de día
TDP --> Trabaja por desplazamiento de día al aprox. 50 %
(a) Posibilidad de reducir la capacidad por no trabajar T2B

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO PARA 13 y 20 DE OCTUBRE DE 2008
QUE SE TRABAJA PARCIALMENTE EN ML2 EN MONTAJE
 (NO INCLUYE PRENSAS QUE TIENE UNA PLANIFICACIÓN ESPECÍFICA)



	Viernes 10 y 17/10/2008			Lunes 13 y 20/10/2008		
	T.M.	T.T.	T.N.	T.M.	T.T.	T.N.
	Chapistería					
Altea / Toledo / XL	T	D	/	-	TD	/
León	T	T	D	-	-	TD
Ibiza / Córdoba	T	T	T	T	T	T
Pinturas						
T.4	T	T	TP	T	T	T
T.5	T	T	T	T(a)	TP	T
T.2 B	T	/	/	-	/	/
Montaje						
ML1	T	T	T	T	T	T
ML2	T	T	T	-	-	-
ML3	T	/	/	T	/	/
Revisión Final T.11	T	T	T	TP	TP	TP
Motores						
L.111	T	T	/	T	T	/

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Esteban', 'J. L. ...', 'A. ...', and 'A. ...'.

T --> Trabajo normal
 D --> Desplaza trabajo a otro día
 DP --> Desplaza trabajo a otro día al aprox. 50 %
 TP --> Trabajo parcial aprox. 50%
 - --> No trabaja
 TD --> Trabaja por desplazamiento de día
 TDP --> Trabaja por desplazamiento de día al aprox. 50 %
 (a) Posibilidad de reducir la capacidad por no trabajar T2B

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.